

**T.C.**  
**İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ**

**2022-2026 STRATEJİK PLANI**

**2024 YILLIK UYGULAMA PLANI**

## İÇİNDEKİLER TABLOSU

GİRİŞ.....	2
YILLIK UYGULAMA PLANI .....	4
Stratejik Amaç 1:.....	4
STRATEJİK AMAÇ 2:.....	7
STRATEJİK AMAÇ 3:.....	11
STRATEJİK AMAÇ 4:.....	12
STRATEJİK AMAÇ 5:.....	14
İZLEME VE DEĞERLENDİRME .....	18
KISALTMALAR.....	19

## GİRİŞ

İstanbul Medipol Üniversitesi 2022-2026 Dönemi Stratejik Planı, T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından hazırlanmış olan, 2021 yılında yayınlanan “Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi, sürüm 1.1” ne uygun olarak hazırlanmış, süreç katılımcı bir anlayışla sürdürülmüştür. Vakıf üniversiteleri, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununda belirlenen çerçevede stratejik plan kapsamında bir stratejik planla sorumlu olmamasına, sadece stratejik amaç ve hedefleri ile performans göstergelerinin tanımlandığı belge hazırlamaları yeterli olmasına rağmen, Üniversitemiz stratejik planı ilgili kanun kapsamında ve güncel rehbere göre hazırlanmıştır. Üniversitemizde 2022-2026 Dönemi Stratejik Planı'nın hazırlık çalışmaları, 2021 Mayıs ayında başlatılmış 2022 Mayıs ayına kadar sürmüştür.

İstanbul Medipol Üniversitesi 2022-2026 Stratejik Planı hazırlık çalışmaları, İstanbul Medipol Üniversitesi 2022-2026 Stratejik Plan Genelgesi ve Stratejik Plan Hazırlık Süreci kapsamında yürütülmüş, bu amaçla sürecin üst düzeyde yönlendirilmesini sağlamak üzere Strateji Geliştirme Kurulu oluşturulmuş ve bu kurula bağlı olarak Stratejik Planlama Ekibi ile Stratejik Plan Hazırlık Ekibi oluşturularak çalışmalar tamamlanmıştır. Bu çalışmalar neticesinde Üniversitemizin 2022-2026 Stratejik Planında 5 stratejik amaç, 21 hedef ve 175 performans göstergesi belirlenmiştir.

Geri bildirim ve sürekli iyileştirmeyi esas alan üniversitemizin bu anlayışla ürettiği çalışmalardan biri olan 2022-2026 Stratejik Planında yer alan hedeflerin uygulama takvimini ve uygulayıcılarını “2024 Yıllık Uygulama Planı”nda yer almaktadır.

## STRATEJİK AMAÇLARIMIZ

### Stratejik Amaç 1:

Çağın gereksinimleri ve ulusal öncelikler çerçevesinde, bilimsel faaliyetler ile katma değer sağlayan Ar-Ge faaliyetlerini artırmak, iş birlikleri ile yaygınlaştırmak, transfer etmek

### Stratejik Amaç 2:

Bilimsel ve mesleki eğitimde yeterlilikleri güvence altına almak;kalite, verimlilik ve memnuniyeti artırmak

### Stratejik Amaç 3:

Eğitim, öğretim, araştırma, proje, tanınırlık kapsamında uluslararasılaşma düzeyini yükseltmek

### Stratejik Amaç 4:

Toplumun mevcut sorun ve ihtiyaçlarına yönelik alanlara öncelik veren bir anlayışla toplumsal gelişime katkı sağlamak

### Stratejik Amaç 5:

Kurumsal imajı geliştirerek, kurumsal kimlik ve markalaşmayı güçlendirerek üniversiteyi rekabetçi bir kurumsal ve fiziksel yapıya kavuşturmak, üniversite sıralamalarında istikrarla yükselmek ve ülkemiz araştırma üniversiteleri arasına girmektir.

Stratejik planlama sürecinin tamamlanmasının ardından stratejik planın uygulanmasına yönelik faaliyetleri, bu faaliyetleri yürütmekle sorumlu olan ana birimleri ve destek olması gereken birimleri, hedeflere yönelik faaliyetlerin başlangıç ve bitiş tarihlerini ve gerçekleştirilen uygulamanın hedefe etkisini gösteren uygulama planları hazırlanmaktadır. Yıllık uygulama planları ile yıllık olarak planın uygulanma şekli takip edilmektedir.

# YILLIK UYGULAMA PLANI

## Stratejik Amaç 1:

Çağın gereksinimleri ve ulusal öncelikler çerçevesinde, bilimsel faaliyetler ile katma değer sağlayan Ar-Ge faaliyetlerini artırmak, iş birlikleri ile yaygınlaştırmak, transfer etmek

Hedef Kart 1.1									
Amaç 1.	Çağın gereksinimleri ve ulusal öncelikler çerçevesinde bilimsel faaliyetler ile Ar-Ge faaliyetlerini artırmak, iş birlikleri ile yaygınlaştırmak, transfer etmek								
Hedef 1.1.	Üniversitenin nitelikli bilimsel faaliyetlerini artırmak								
Performans göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1. Yıl 2022	2. Yıl 2023	3. Yıl 2024	4. Yıl 2025	5 Yıl 2026	Faaliyetin Başlangıç Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
PG 1.1.1. "Web of Science" tarafından taranan dergilerdeki yayın sayısı (Q kategorisi kapsamında)	15	365	400	440	500	550	600	Ocak 2024	Aralık 2024
PG 1.1.2. "Scopus" (+WOS harici) tarafından taranan dergilerdeki yayın sayısı (Q kategorisi kapsamında)	15	46	50	65	75	80	90	Ocak 2024	Aralık 2024
PG. 1.1.3. "Web of Science" tarafından taranan dergilerde Q1 (ilk %25) yayın sayısı	10	21	23	26	28	30	33	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.1.1.4. Açık erişim kapsamındaki uluslararası yayın "Web of Science" sayısı (makale, derleme, "proceeding" makale)	5	194	210	240	260	280	300	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.1.1.5. Açık erişim kapsamındaki uluslararası yayın "Scopus" sayısı (makale, derleme, "proceeding" makale)	5	281	300	320	350	380	400	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.1.1.6. TR Dizin tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayın sayısı	5	401	440	480	520	570	600	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.1.1.7. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası yayın sayısı ("Web of Science" ve "Scopus" (+WOS harici))	10	0,54	0,6	0,7	0,8	0,90	1	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.1.1.8. Öğretim üyesi başına düşen ulusal yayın sayısı ("TR Dizin")	5	0,53	0,55	0,6	0,65	0,7	0,75	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.1.1.9. Son beş yıldaki yayınlara ("Web of Science") son yılda yapılan atıf sayısı	20	5.163	5.500	6.000	6.600	7.500	8.500	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.1.1.10. Medipol Üniversitesince düzenlenen bilimsel etkinlik (kongre, sempozyum, seminer, forum, çalıştan, vb.) sayısı	10	10	40	80	100	120	140	Haziran 2024	Aralık 2024
Sorumlu birim(ler)	Kalite Komisyonu/Kalite Akreditasyon Ofisi, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı								
İş birliği yapılacak birim(ler)	Akademik Birimler, TTO, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, BAP, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı								

Hedef Kart 1.2.									
Amaç 1	Çağın gereksinimleri ve ulusal öncelikler çerçevesinde bilimsel faaliyetler ile Ar-Ge faaliyetlerini artırmak, iş birlikleri ile yaygınlaştırmak, transfer etmek								
Hedef 1.2.	Üniversitenin Ar-Ge çalışmaları, teknoloji ve yenilik üretimini artırmak								
Performans göstergeleri	Hedef Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1. Yıl 2022	2. Yıl 2023	3. Yıl 2024	4. Yıl 2025	5. Yıl 2026	Faaliyetin Başlangıç Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
PG.1.2.1. Patent (ulusal, uluslararası ) tescili için yapılan başvuru sayısı	10	145	150	160	170	180	190	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.1.2.2. Tescil edilen fikri mülkiyet (ulusal, uluslararası patent, faydalı model, tasarım, vb.) belge sayısı	10	78	90	100	115	135	155	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.1.2.3 Ticarileşen patent sayısı	10	0	1	4	10	15	20	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.1.2.4. Üniversite – sanayi iş birlikli patent belge sayısı	5	0	0	0	1	2	3	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.1.2.5. Ulusal dış kaynaklardan (TÜBİTAK, TÜSEB, İSTKA vd) alınan proje sayısı	10	112	115	150	175	200	250	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.1.2.6. Ulusal araştırma projelerinden elde edilen fon tutarı (TL)	5	14.725.800	15.000.000	30.000.000	35.000.000	40.000.000	45.000.000	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.1.2.7. Uluslararası araştırma projesi (Ufuk Avrupa, ERA, AB) sayısı	5	1	10	20	30	40	50	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.1.2.8. Uluslararası araştırma projelerinden elde edilen fon tutarı (TL)	5	1.577.800	21.000.000	29.000.000	38.000.000	49.000.000	58.000.000	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.1.2.9. BAP tarafından desteklenen proje sayısı	5	27	44	60	77	95	120	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.1.2.10. BAP tarafından desteklenen proje tutarı (TL)	5	538.865	1.100.000	1.500.000	2.000.000	2.800.000	3.500.000	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.1.2.11. TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı öğrenci sayısı	5	5	5	10	15	20	25	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.1.2.12. TÜBİTAK 1004 Teknoloji Platformu Projesi kapsamında alınan fon tutarı(TL)	5	0	0	1.000.000	1.500.000	2.000.000	2.500.000	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.1.2.13. Geliştirilen yenilikçi ürün sayısı	5	1	7	10	15	20	25	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.1.2.14.AR-GE'ye harcanan	10	7,33	8	8,53	9,2	10,06	10,68	Ocak 2024	Aralık 2024

Hedef Kart 1.2.									
Amaç 1	Çağın gereksinimleri ve ulusal öncelikler çerçevesinde bilimsel faaliyetler ile Ar-Ge faaliyetlerini artırmak, iş birlikleri ile yaygınlaştırmak, transfer etmek								
Hedef 1.2.	Üniversitenin Ar-Ge çalışmaları, teknoloji ve yenilik üretimini artırmak								
Performans göstergeleri	Hedef Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1. Yıl 2022	2. Yıl 2023	3. Yıl 2024	4. Yıl 2025	5. Yıl 2026	Faaliyetin Başlangıç Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
bütçenin toplam öğrenci gelirine oranı (%)									
PG.1.2.15. Üniversite birimlerinde çalışan doktora sonrası araştırmacı sayısı	5	6	10	14	20	24	30	Ocak 2024	Aralık 2024
Sorumlu birim(ler)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, TTO, SABİTA, BAP, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, İnsan Kaynakları ve Planlama Daire Başkanlığı								
İş birliği yapılacak birim(ler)	Tüm Akademik Birimler, Enstitüler, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, TÜBİTAK, İSTKA								

Hedef kart 1.3.									
Amaç	Çağın gereksinimleri ve ulusal öncelikler çerçevesinde bilimsel faaliyetler ile Ar-Ge faaliyetlerini artırmak, işbirlikleri ile yaygınlaştırmak, transfer etmek								
Hedef 1.3	Bilim ve teknoloji üretiminde işbirliği, dolaşım ve etkileşim potansiyelini artırmak ve topluma, kamuya ve sanayiye transferini sağlamak								
Performans göstergeleri	Hedef Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1 Yıl 2022	2 Yıl 2023	3 Yıl 2024	4 Yıl 2025	5 Yıl 2026	Faaliyetin Başlangıç Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
PG.1.3.1. Üniversite-sanayi, üniversite-kamu iş birliği ile yapılan Ar-Ge ve yenilik projelerinin sayısı	25	22	30	70	90	110	130	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.1.3.2. Üniversite-sanayi, üniversite-kamu iş birliği ile yapılan Ar-Ge ve yenilik projelerine verilen akademik danışmanlıklardan alınan fon tutarı (TL)	25	1.700.000	3.000.000	10.000.000	15.000.000	20.000.000	25.000.000	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.1.3.3. Üniversitenin kamu ve sanayi iş birliği ile yaptığı Ar-Ge ve yenilik projelerine verilen akademik danışmanlık sayısı	25	25	29	70	90	100	110	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.1.3.4. Üniversitenin kamu ve sanayi iş birliği ile yaptığı Ar-Ge ve yenilik projelerine verilen akademik danışmanlıklardan elde edilen fon tutarı (TL)	25	8.000.000	20.000.000	50.000.000	70.000.000	90.000.000	120.000.000	Haziran 2024	Aralık 2024
Sorumlu birim(ler)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, TTO								
İşbirliği yapılacak birim(ler)	Akademik Birimler, Enstitüler, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, BAP, SABİTA								

Hedef Kart 1.4.									
Amaç 1	Çağın gereksinimleri ve öncelikler çerçevesinde bilimsel faaliyetler ile Ar-Ge faaliyetlerini artırmak, iş birlikleri ile yaygınlaştırmak, transfer etmek								
Hedef 1.4.	Bilim, teknoloji ve yenilik üretimini kolaylaştırmak için kurumsal altyapıyı geliştirmek								
Performans göstergeleri	Hedef Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1 Yıl 2022	2 Yıl 2023	3 Yıl 2024	4 Yıl 2025	5 Yıl 2026	Faaliyetin Başlangıç Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
PG. 1.4.1. Akademik personel dışındaki tam zamanlı eşdeğer Ar-Ge personeli sayısı	20	15	20	25	30	35	40	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.1.4.2.Öğretim elemanı / firma sayısı	20	7	13	10	20	30	40	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.1.4.3. Öğrenci/mezun firma sayısı	10	1	4	8	15	20	25	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.1.4.4. Öğretim üyesi/sanayi ortaklı şirket sayısı	15	0	0	3	5	6	7	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.1.4.5. Üniversite bünyesinde TEKMER kurulması	15			Kurulma yılı					
PG.1.4.6. Üniversite bünyesinde TEKNO PARK kurulması	20				Kurulma yılı				
Sorumlu birim(ler)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, TTO								
İş birliği yapılacak birim(ler)	Tüm Akademik Birimler, Enstitüler, SABİTA, BAP, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Teknopark İstanbul AŞ, Sanayi kuruluşları								

## STRATEJİK AMAÇ 2:

Bilimsel ve mesleki eğitimde yeterlilikleri güvence altına almak; kalite, verimlilik ve memnuniyeti artırmak

Hedef Kart 2.1									
Amaç 2	Bilimsel ve mesleki eğitimde yeterlilikleri güvence altına almak, kalite, verimlilik, sürdürülebilirlik ve memnuniyeti artırmak								
Hedef 2.1	Raporlama Sıklığı								
Performans göstergeleri	Hedef Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1. Yıl 2022	2. Yıl 2023	3. Yıl 2024	4.Yıl 2025	5.Yıl 2026	Faaliyetin Başlangıç Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
PG.2.1.1.Öğrenme ve Öğretmeyi Geliştirme, Ölçme Değerlendirme Merkezi Kurulması	10		Kurulma yılı						Kurulma/Tamamlama yılı içinde
PG.2.1.2.Akademik kadroya yeni atanan öğretim elemanlarına yönelik uyum eğitimi oranı	10	Ölçülmedi	30	40	60	80	90	Haziran 2024	Aralık 2024
PG. 2.1.3. "Eğitici Eğitimi" alan öğretim elemanı sayısı	10	19	30	100	200	300	400	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.2.1.4. Akademik teşvik kapsamında sağlanan maddi destek (TL)	20	1.900.000	2.000.000	3.000.000	4.000.000	5.000.000	6.000.000	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.2.1.5. Ulusal ve uluslararası kongre ve sempozyumlar için sağlanan maddi destek (TL)	20	85.589	250.000	300.000	400.000	500.000	600.000	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.2.1.6.Akademik personeldeki kurumsal aidiyet duygusu oranı %	10	76,4	78	80	83	86	90	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.2.1.7.Sürdürülebilir kalkınma hedefleri	10	90	120	150	200	250	300	Haziran 2024	Aralık 2024

Hedef Kart 2.1									
Amaç 2	Bilimsel ve mesleki eğitimde yeterlilikleri güvence altına almak, kalite, verimlilik, sürdürülebilirlik ve memnuniyeti artırmak								
Hedef 2.1	Raporlama Sıklığı								
Performans göstergeleri	Hedef Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1. Yıl 2022	2. Yıl 2023	3. Yıl 2024	4.Yıl 2025	5.Yıl 2026	Faaliyetin Başlangıç Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
kapsamında yapılan faaliyet sayısı									
PG.2.1.8.Sürdürülebilir kalkınma hedefleri kapsamında yapılan faaliyetlerin kanıtlarından "THE impact ranking" için kullanılan sayısı	10	41	61	90	120	180	200	Haziran 2024	Aralık 2024
Sorumlu birim(ler)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, SEM, Kütüphane, SURKAM, Kalite-Komisyonu-Kalite Akreditasyon Ofisi, Yayın Teşvik Komisyonu, SKS, ÖGDEM								
İş birliği yapılacak birim(ler)	Tüm akademik birimler, Diğer idari birimler								

Hedef Kart 2.2									
Amaç 2	Bilimsel ve mesleki eğitimde yeterlilikleri güvence altına almak, kalite, verimlilik, sürdürülebilirlik ve memnuniyeti artırmak								
Hedef 2.2.	Eğitimde öğrenci merkezlilik, kalite ve verimliliği artırmak								
Performans göstergeleri	Hedef Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1. Yıl 2022	2. Yıl 2023	3. Yıl 2024	4. Yıl 2025	5. Yıl 2026	Faaliyetin Başlangıç Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
PG.2.2.1. Öğrencilerin MEBİS anket uygulamasına katılım sayısı	5	3.800	4.000	4.500	4.800	5.000	5.500	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.2.2.2. Öğrencilerin MEBİS anket uygulamasındaki memnuniyet oranı %	5	78	80	82	85	87	90	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.2.2.3. Anket yoluyla ölçülen öğrenci genel memnuniyeti oranı %	5	79,62	81	82	84	85	86	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.2.2.4. Anket yoluyla ölçülen öğrenci kurumsal aidiyet oranı	5	92,25	93	94	95	95	95	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.2.2.5.Psikolojik danışma ve rehberlik hizmetleri ile ilgili öğrenci memnuniyeti oranı %	5	75,5	77	79	82	85	88	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.2.2.6. Program yeterliliği ile ilişkilendirilmiş derslerin oranı	5	0,51	0,6	0,7	0,85	0,9	0,95	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.2.2.7. Kadrolu öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	5	50	52,9	49	45	43	40	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.2.2.8. Kadrolu öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	5	29	30,8	28	26	25	23	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.2.2.9.İdari personel başına düşen öğrenci sayısı	5	16	15	14	13	13	13	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.2.2.10. Akademik danışmanlık alan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	5	0,83	0,84	0,85	0,86	0,87	0,88	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.2.2.11. Akademik danışmanlıktan genel memnuniyet oranı %	5	64	65	68	70	72	75	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.2.2.12. Akredite ve yeniden akredite edilmiş program sayısı (ilgili yıla göre toplam)	5	23	25	28	32	37	45	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.2.2.13.Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrencilere yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	5	115	160	170	180	200	220	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.2.2.14.Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrencilere yönelik gerçekleştirilen faaliyetler için öğrenci memnuniyet oranı	5	Ölçülmedi	90	90	92	94	95	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.2.2.15.Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	5	27	30	40	45	50	55	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.2.2.16.Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında mezunlara yönelik	5	Ölçülmedi	90	91	92	93	95	Haziran 2024	Aralık 2024

Hedef Kart 2.2									
Amaç 2	Bilimsel ve mesleki eğitimde yeterlilikleri güvence altına almak, kalite, verimlilik, sürdürülebilirlik ve memnuniyeti artırmak								
Hedef 2.2.	Eğitimde öğrenci merkezilik, kalite ve verimliliği artırmak								
Performans göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1. Yıl 2022	2. Yıl 2023	3. Yıl 2024	4. Yıl 2025	5. Yıl 2026	Faaliyetin Başlangıç Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
gerçekleştirilen faaliyetler için mezun memnuniyet oranı									
PG.2.2.17. Mezun takip sistemiyle izlenen mezun oranı (ulusal) %	5	31	33	35	37	39	40	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.2.2.18. Mezun takip sistemiyle izlenen mezun oranı (uluslararası) %	5	Ölçülmedi	10	22	23	24	25	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.2.2.19. Mezunların işe girme oranı (12. ayda) %	5	60	62	66	68	69	70	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.2.2.20. Mezunların işe girme oranı (18. ayda) %	5	65	67	69	71	73	75	Haziran 2024	Aralık 2024
Sorumlu birim(ler)	Kalite Akreditasyon Ofisi, SKS, Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı, İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı, Kariyer Merkezi								
İşbirliği yapılacak birim(ler)	Akademik birimler, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı								

Hedef Kart 2.3									
Amaç 2	Bilimsel ve mesleki eğitimde yeterlilikleri güvence altına almak, kalite, verimlilik, sürdürülebilirlik ve memnuniyeti artırmak								
Hedef 2.3.	Öğretim elemanları ile öğrencilerin ortak araştırma kapasitesini artırmak								
Performans göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1. Yıl 2022	2. Yıl 2023	3. Yıl 2024	4. Yıl 2025	5. Yıl 2026	Faaliyetin Başlama Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
PG.2.3.1. Üniversitede yürütülen iç ve dış kaynaklı projelerde görev alan öğrenci (bursiyer) sayısı	20	178	180	190	200	220	240	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.2.3.2. Doktora tezlerinden üretilmiş uluslararası bilimsel yayın sayısı	50	47	50	55	65	75	90	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.2.3.3. Öğrencilerin süreçlerde dahil olduğu patent/tasarım/faydalı model sayısı	30	111	120	130	140	155	170	Haziran 2024	Aralık 2024
Sorumlu birim(ler)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Enstitüler, TTO								
İşbirliği yapılacak birim(ler)	Tüm akademik birimler, idari birimler								

Hedef Kart 2.4									
Amaç 2	Bilimsel ve mesleki eğitimde yeterlilikleri güvence altına almak, kalite, verimlilik, sürdürülebilirlik ve memnuniyeti artırmak								
Hedef 2.4	Öğrencilerin bilim, sanat ve kültürel faaliyetlerini artırmak								
Performans göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1. Yıl 2022	2 Yıl 2023	3 Yıl 2024	4 Yıl 2025	5 Yıl 2026	Faaliyetin Başlama Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
PG. 2.4.1. Öğrenci kulüplerine üye olan öğrencilerin toplam öğrenci sayısına oranı (%)	20	25	30	35	40	45	50	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.2.4.2. Öğrenci kulüplerinin faaliyet sayısı	20	178	190	210	240	260	300	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.2.4.3. Uluslararası öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı	20	69	75	80	85	90	95	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.2.4.4. Öğrenciler tarafından düzenlenen kongre ve diğer bilimsel toplantı sayısı	20	2	2	3	3	4	4	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.2.4.5. Öğrenci kulüpleri tarafından yapılan sanat ve kültür faaliyeti sayısı	20	13	15	20	25	30	35	Haziran 2024	Aralık 2024
Sorumlu birim(ler)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, SKS, Erasmus Koordinatörlüğü, Öğrenci Kulüpleri								

Hedef Kart 2.4									
Amaç 2	Bilimsel ve mesleki eğitimde yeterlilikleri güvence altına almak, kalite, verimlilik, sürdürülebilirlik ve memnuniyeti artırmak								
Hedef 2.4	Öğrencilerin bilim, sanat ve kültürel faaliyetlerini artırmak								
Performans göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1. Yıl 2022	2 Yıl 2023	3 Yıl 2024	4 Yıl 2025	5 Yıl 2026	Faaliyetin Başlama Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
İş birliği yapılacak birim(ler)	Tüm akademik birimler, idari birimler								

Hedef Kart 2.5									
Amaç 2	Bilimsel ve mesleki eğitimde yeterlilikleri güvence altına almak, kalite, verimlilik, sürdürülebilirlik ve memnuniyeti artırmak								
Hedef 2.5	Lisans ve Lisansüstü programlara nitelikli öğrencilerin kabulünü sağlamak								
Performans göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1. Yıl 2022	2. Yıl 2023	3. Yıl 2024	4. Yıl 2025	5. Yıl 2026	Faaliyetin Başlama Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
PG.2.5.1. Üniversitemizdeki ÖSYM sıralamasında ilk 100'e giren öğrenci sayısı.	15	15	15	15	17	20	22	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.2.5.2. Üniversitemizdeki ÖSYM sıralamasında ilk 1.000'e giren öğrenci sayısı	15	37	40	45	50	55	60	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.2.5.3. Üniversitemizdeki ÖSYM sıralamasında ilk 5.000'e giren öğrenci sayısı	10	47	52	57	65	70	80	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.2.5.4. Üniversitemizdeki ÖSYM sıralamasında ilk 10.000'e giren öğrenci sayısı	10	85	90	100	110	120	130	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.2.5.5. Yüksek lisans öğrenci sayısının tüm öğrenci sayısına oranı (%)	10	0,05	0,05	0,06	0,07	0,08	0,09	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.2.5.6. Doktora öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı %	30	0,02	0,02	0,03	0,04	0,05	0,06	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.2.5.7. Lisansüstü programlara üstün nitelikli öğrencilerin başvurusunu özendirmek için teşvik/burs verilen öğrenci sayısı	10	480	500	550	600	650	700	Ocak 2024	Aralık 2024
Sorumlu birim(ler)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı , Fakülteler, Enstitüler, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı								
İş birliği yapılacak birim(ler)	İdari Birimler								

Hedef Kart 2.6									
Amaç 2	Bilimsel ve mesleki eğitimde yeterlilikleri güvence altına almak, kalite, verimlilik, sürdürülebilirlik ve memnuniyeti artırmak								
Hedef 2.6	Eğitim ve uygulama alanlarını ve işlevselleşmelerini artırmak								
Performans göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1. Yıl 2022	2. Yıl 2023	3. Yıl 2024	4. Yıl 2025	5. Yıl 2026	Faaliyetin Başlama Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
PG.2.6.1. Öğrenci başına düşen derslik alanı(m <sup>2</sup> )	20	1,28	1,3	1,3	1,4	1,4	1,5	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.2.6.2. Öğrenci başına düşen laboratuvar alanı(m <sup>2</sup> )	15	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	1	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.2.6.3. Öğrenci başına düşen kütüphane alanı(m <sup>2</sup> )	15	0,28	0,3	0,42	0,5	0,6	0,7	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.2.6.4. Öğrenci başına düşen okuma salonu alanı (m <sup>2</sup> )	10	0,25	25	0,27	0,3	0,33	0,35	Ocak 2024	Aralık 2024

Hedef Kart 2.6									
Amaç 2	Bilimsel ve mesleki eğitimde yeterlilikleri güvence altına almak, kalite, verimlilik, sürdürülebilirlik ve memnuniyeti artırmak								
Hedef 2.6	Eğitim ve uygulama alanlarını ve işlevselliğini artırmak								
Performans göstergeleri	Hedef Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1. Yıl 2022	2. Yıl 2023	3. Yıl 2024	4. Yıl 2025	5. Yıl 2026	Faaliyetin Başlama Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
PG.2.6.5. Kütüphanedeki kitap ve dergi sayısı	10	772.000	800.000	830.000	860.000	900.000	930.000	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.2.6.6. Kütüphanedeki veri tabanı abonelikleri sayısı	10	37	38	40	41	42	43	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.2.6.7. Dezavantajlı öğrencilerin kolay erişimine yönelik memnuniyet oranı%	10	80	80	82	85	86	88	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.2.6.8. Öğrencilerin kütüphane hizmetlerinden memnuniyet oranı %	10	84	85	86	87	88	90	Ocak 2024	Aralık 2024
Sorumlu birim(ler)	Rektörlük/Genel Sekreterlik, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı, Yapı İşleri Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Kalite Komisyonu- Kalite Akreditasyon Ofisi								
İşbirliği yapılacak birim(ler)	Tüm akademik birimler, İdari birimler								

### STRATEJİK AMAÇ 3:

Eğitim, öğretim, araştırma, proje, tanınırlık kapsamında uluslararasılaşma düzeyini yükseltmek

Hedef Kart 3.1									
Amaç 3	Eğitim, öğretim, araştırma, proje kapsamında uluslararasılaşma düzeyini yükseltmek								
Hedef 3.1	Eğitim- öğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılabacaktır								
Performans göstergeleri	Hedef Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1. Yıl 2022	2. Yıl 2023	3. Yıl 2024	4. Yıl 2025	5. Yıl 2026	Faaliyetin Başlama Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
PG.3.1.1. Üniversiteye alınan ön-lisans ve lisans uluslararası öğrenci sayısının toplam ön-lisans ve lisans öğrenci sayısına oranı %	10	12	15	18	20	22	25	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.3.1.2. Üniversiteye alınan uluslararası yüksek lisans öğrenci sayısının toplam yüksek lisans öğrenci sayısına oranı	15	0,02	0,04	0,08	0,1	0,12	0,15	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.3.1.3. Üniversiteye alınan uluslararası doktora öğrenci sayısının toplam doktora öğrenci sayısına oranı	15	0,05	0,06	0,08	0,1	0,12	0,15	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.3.1.4. Uluslararası değişim programları ile yurt dışına giden öğrenci sayısı	10	46	60	65	70	80	90	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.3.1.5. Uluslararası değişim programları ile yurt dışından gelen öğrenci	10	31	45	55	60	70	80	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.3.1.6. Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısı	10	3	4	5	7	9	12	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.3.1.7. Yurt dışına uzun süreli giden akademik personel sayısı (en az 3 ay)	10	28	30	30	32	34	36	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.3.1.8. Yurtdışı araştırmacılar için misafir öğretim üyeliği sayısı	10	3	3	4	5	7	9	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.3.1.9. Tam zamanlı uluslararası öğretim elemanı sayısı	10	22	23	26	28	30	35	Ocak 2024	Aralık 2024
Sorumlu birim(ler)	Akademik birimler, İnsan Kaynakları ve Planlama Daire Bşk., Uluslararası Ofis, Erasmus Koordinatörlüğü, Enstitüler								
İşbirliği yapılacak birim(ler)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, İdari birimler								

Hedef Kart 3.2									
Amaç 3	Eğitim, öğretim, araştırma, proje kapsamında uluslararasılaşma düzeyini yükseltmek								
Hedef 3.2	Araştırma kapsamında uluslararasılaşma düzeyini yükseltmek								
Performans göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1. Yıl 2022	2. Yıl 2023	3. Yıl 2024	4. Yıl 2025	5. Yıl 2026	Faaliyetin Başlama Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
PG.3.2.1 Uluslararası çok merkezli yayın sayısı (WOS/SCOPUS) (%)	15	25	26	28	30	31	32	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.3.2.2 Uluslararası çok merkezli yayın oranı (WOS/SCOPUS) (%)	10	27	28	30	32	33	34	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.3.2.3. Uluslararası uyruklu doktora sonrası araştırmacı sayısı	25	2	4	5	6	7	8	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.3.2.4 Uluslararası katılımlı toplantı (çalıştay, konferans, sempozyum, kongre) sayısı	25	2	5	7	10	12	14	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.3.2.5. Üniversitenin tanıtımı için yurt dışında katılım sağlanan etkinlik (toplantı, fuar) sayısı	25	14	48	75	90	110	120	Ocak 2024	Aralık 2024
Sorumlu birim(ler)	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı, Uluslararası Ofis, SABİTA, SKS								
İşbirliği yapılacak birim(ler)	Tüm akademik birimler, İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı								

## STRATEJİK AMAÇ 4:

Toplumun mevcut sorun ve ihtiyaçlarına yönelik alanlara öncelik veren bir anlayışla toplumsal gelişime katkı sağlamak

Hedef Kart 4.1									
Amaç 4	Toplumun mevcut sorun ve ihtiyaçlarına yönelik alanlara öncelik veren bir anlayışla toplumsal gelişime katkı sağlamak								
Hedef 4.1	Kültürel ve sosyal gelişime katkı sağlayacak faaliyetleri desteklemek ve yürütmek								
Performans göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1. Yıl 2022	2. Yıl 2023	3. Yıl 2024	4. Yıl 2025	5. Yıl 2026	Faaliyetin Başlama Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
PG.4.1.1. Sosyal sorumluluk ve toplumsal faydaya yönelik sosyal sorumluluk faaliyetleri (sempozyum, seminer ve konferans, toplantı) sayısı.	20	37	40	45	50	55	60	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.4.1.2. Topluma yönelik olarak düzenlenen faaliyetlere katılan kişi sayısı	15	3.432	6.000	7.000	7.500	8.000	9.000	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.4.1.3. Yürütülen sosyal sorumluluk projesi sayısı	15	24	40	60	70	80	90	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.4.1.4. Hayat boyu öğrenme kapsamında açılan program sayısı	10	93	150	175	200	225	250	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.4.1.5. Sürekli Eğitim Merkezi tarafından düzenlenen programlara katılan ve sertifika alan kişi sayısı	20	3.941	4.500	5.000	5.500	6.000	6.600	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.4.1.6. Üniversite içi ve üniversiteler arası spor müsabakaları sayısı	10	7	15	25	30	35	40	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.4.1.7. Üniversite içi ve üniversiteler arası spor müsabakalarına katılım sayısı	10	130	300	400	600	800	1.000	Haziran 2024	Aralık 2024
Sorumlu birim(ler)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, SKS, SEM								
İşbirliği yapılacak birim(ler)	Tüm akademik birimler, idari birimler, UZEM								

Hedef Kart 4.2.									
Amaç 4	Toplumun mevcut sorun ve ihtiyaçlarına yönelik alanlara öncelik veren bir anlayışla toplumsal gelişime katkı sağlamak								
Hedef 4.2	Toplumsal gelişmişlik düzeyinin artırılmasında rol almak								
Performans göstergeleri	Hedef Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1. Yıl 2022	2. Yıl 2023	3. Yıl 2024	4. Yıl 2025	5. Yıl 2026	Faaliyetin Başlama Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
PG.4.2.1. Beceri kazandırma, meslek edindirme ve mesleki yetkinliği artırma amaçlı sertifika programları sayısı	20	93	100	110	120	130	140	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.4.2.2. Beceri kazandırma, meslek edindirme ve mesleki yetkinliği artırma amaçlı sertifika programlarına katılımcı sayısı	20	3.941	4.000	4.100	4.200	4.300	4.400	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.4.2.3. Dezavantajlı gruplara yönelik bilimsel etkinlik (Sempozyum, Kurs, Çalıştay, Konferans, vb.) sayısı	30	13	15	20	25	30	35	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.4.2.4. Dezavantajlı gruplara yönelik geliştirilen proje sayısı	30	6	8	10	12	15	20	Ocak 2024	Aralık 2024
Sorumlu birim(ler)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, SKS, SEM, Engelli Öğrenci Birimi, Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudmanlığı Birimi								
İşbirliği yapılacak birim(ler)	Tüm akademik birimler, idari birimler, UZEM,								

Hedef Kart 4.3									
Amaç 4	Toplumun mevcut sorun ve ihtiyaçlarına yönelik alanlara öncelik veren bir anlayışla toplumsal gelişime katkı sağlamak								
Hedef 4.3	Sağlık hizmetlerini toplum geneline yaymak, geliştirmek, sağlık turizmine katkı sağlamak								
Performans göstergeleri	Hedef Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1. Yıl 2022	2. Yıl 2023	3. Yıl 2024	4. Yıl 2025	5. Yıl 2026	Faaliyetin Başlama Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
PG.4.3.1. Üniversitemiz birimlerince sağlanan ağız ve diş sağlığı hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı	15	48.773	50.000	55.000	60.000	65.000	75.000	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.4.3.2. Üniversitemiz birimlerince sağlanan ayaktan tanı ve tedavi hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı	15	881.015	900.000	950.000	1.000.000	1.200.000	1.300.000	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.4.3.3. Üniversitemiz birimlerince sağlanan yatarak tedavi hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı	20	39.659	45.000	55.000	65.000	75.000	90.000	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.4.3.4. Sağlık hizmeti verilen Uluslararası hasta sayısı	20	8.577	10.000	11.000	12.000	14.000	17.000	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.4.3.5. Sağlık Bakanlığı sağlıkta kalite standartları değerlendirme puanı (SUAM lar için) %	10	98	98	98	99	99	99	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.4.3.6. Hasta memnuniyet oranı (yatan-ayakta) (%) (SUAM lar için)	10	85	86	87	88	89	90	Ocak 2024	Aralık 2024
PG. 4.3.7. Hayat standardı ve sağlığın geliştirilmesine yönelik kurs ve sağlık taraması gibi etkinlikler sayısı	10	18	20	25	30	40	50	Ocak 2024	Aralık 2024
Sorumlu birim(ler)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı , SUAM'lar, Kalite-Komisyonu-Kalite Akreditasyon Birimi, SEM								
İşbirliği yapılacak birim(ler)	Tüm akademik birimler, İdari birimler								

## STRATEJİK AMAÇ 5:

Kurumsal imajı geliştirerek, kurumsal kimlik ve markalaşmayı güçlendirerek üniversiteyi rekabetçi bir kurumsal ve fiziksel yapıya kavuşturmak, üniversite sıralamalarında istikrarla yükselmek ve ülkemiz araştırma üniversiteleri arasına girmektir.

Hedef Kart 5.1									
Amaç 5	Kurumsal imajı geliştirerek, kurumsal kimlik ve markalaşmayı güçlendirerek üniversiteyi rekabetçi bir kurumsal ve fiziksel yapıya kavuşturmak, üniversite sıralamalarında istikrarla yükselmek ve ülkemiz araştırma üniversiteleri arasına girmek								
Hedef 5.1	Kurum imajını geliştirmek, kurumsal kimliği güçlendirmek ve marka değerini artırmak								
Performans göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1. Yıl 2022	2. Yıl 2023	3. Yıl 2024	4. Yıl 2025	5. Yıl 2026	Faaliyetin Başlama Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
PG.5.1.1. Alınan bilimsel ödül sayısı (Cumhurbaşkanlığı, Bakanlıklar, TÜBA, TÜBİTAK, TÜSEB, Avrupa Araştırma Konseyi (ERC) vb. kurumlar, vakıflar vb tarafından verilen ulusal ve uluslararası ödüller)	30	2	4	5	5	6	7	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.1.2. Üniversitenin bilimsel, sosyal ve kültürel içerikli haberlerinin sayısı	15	100	120	140	160	180	200	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.5.1.3. Üniversitenin sosyal medya hesaplarının sosyal skoru (yıllık ortalama)(Instagram)	5	20	10	8	5	4	3	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.5.1.4. Üniversitenin sosyal medya hesaplarının sosyal skoru (yıllık ortalama) ( Twitter )	5	57	61	30	20	10	5	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.5.1.5. Üniversitenin sosyal medya hesaplarının sosyal skoru (yıllık ortalama)/(Facebook)	5	77	46	30	20	15	10	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.5.1.6. Üniversitenin marka değerini artıracak kurum dışı etkinliklere katılım sayısı	20	63	131	150	150	160	170	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.1.7. Hizmet içi eğitim alan idari personelin tüm idari personel sayısına oranı	10	0,53	0,55	0,6	0,65	0,7	0,75	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.1.8. İdari personelin memnuniyet oranı %	5	83	84	85	85	86	87	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.1.9. İdari personelin kurumsal aidiyet oranı %	5	80	80	81	82	83	83	Ocak 2024	Aralık 2024
Sorumlu birim(ler)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Kalite Komisyonu-Kalite Akreditasyon Ofisi, Uluslararası Ofis, İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı								
İşbirliği yapılacak birim(ler)	Tüm akademik birimler, idari birimler, SABİTA, TTO								

Hedef Kart 5.2									
Amaç 5	Kurumsal imajı geliştirerek, kurumsal kimlik ve markalaşmayı güçlendirerek üniversiteyi rekabetçi bir kurumsal ve fiziksel yapıya kavuşturmak, üniversite sıralamalarında istikrarla yükselmek ve ülkemiz araştırma üniversiteleri arasına girmek								
Hedef 5.2.	Değişik üniversite ve alan sıralamalarında daha üst sıralara yükselmek								
Performans göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1. Yıl 2022	2. Yıl 2023	3. Yıl 2024	4. Yıl 2025	5. Yıl 2026	Faaliyetin Başlama Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
PG.5.2.1 URAP sıralamasındaki durum (Türkiye genel sırası)	5	65	55	50	45	44	40	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.2.2 URAP sıralamasındaki durum (Vakıf sırası)	5	12	10	9	8	7	6	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.2.3 URAP sıralamasındaki	5	1.942	1.900	1.850	1.800	1.780	1.650	Ocak 2024	Aralık 2024

Hedef Kart 5.2									
Amaç 5	Kurumsal imajı geliştirerek, kurumsal kimlik ve markalaşmayı güçlendirerek üniversiteyi rekabetçi bir kurumsal ve fiziksel yapıya kavuşturmak, üniversite sıralamalarında istikrarla yükselmek ve ülkemiz araştırma üniversiteleri arasına girmek								
Hedef 5.2.	Değişik üniversite ve alan sıralamalarında daha üst sıralara yükselmek								
Performans göstergeleri	Hedef Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1. Yıl 2022	2. Yıl 2023	3. Yıl 2024	4. Yıl 2025	5. Yıl 2026	Faaliyetin Başlama Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
durum (Dünya sırası)									
PG.5.2.4.THE dünya sıralaması	10	1201-1500	1201+	1201+	1001+	1001+	801+	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.2.5.QS dünya sıralaması	10	-	-	-	1201+	1201+	1201+	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.2.6. Scimago sıralaması (Türkiye)	5	729	720	700	680	660	650	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.2.7. Scimago sıralaması (Dünya)	5	16	15	14	13	12	10	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.2.8. RUR Sıralaması	10	808	800	790	780	760	740	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.2.9. Webometrics sıralaması (Türkiye)	5	2.168	2.150	2.100	2.000	1.900	1.850	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.2.10. Webometrics sıralaması (Dünya)	5	55	53	50	45	43	40	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.2.11. Üniversite alan sıralaması (Yer alman sistem sayısı)	5	4	4	4	5	5	5	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.2.12. Üniversite alan sıralaması (Yer alman alan sayısı)	5	18	19	20	22	23	26	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.2.13.Girişimci ve yenilikçi üniversite endeksi sırası (Genel)	7,5	34	34	32	31	30	30	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.2.14.Girişimci ve yenilikçi üniversite endeksi sırası (Vakıf)	7,5	9	9	8	7	6	6	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.2.15. THE "Impact Ranking" (BM SKA) Sıralaması	10	801-1000	801-1000	601-800	601-800	601-800	401-600	Ocak 2024	Aralık 2024
Sorumlu birim(ler)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Kalite Komisyonu, Kalite Akreditasyon Ofisi, Sürdürülebilir Kalkınma Uygulama ve Araştırma Merkezi								
İşbirliği yapılacak birim(ler)	Tüm akademik birimler, SABİTA, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, TTO, İdari Birimler								

Hedef Kart 5.3									
Amaç 5	Kurumsal imajı geliştirerek, kurumsal kimlik ve markalaşmayı güçlendirerek üniversiteyi rekabetçi bir kurumsal ve fiziksel yapıya kavuşturmak, üniversite sıralamalarında istikrarla yükselmek ve ülkemiz araştırma üniversiteleri arasına girmek								
Hedef 5.3	Kurumda bütünleşik kalite yönetim sistemi kurmak ve kalite kültürünü yaymak								
Performans göstergeleri	Hedef Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1.Yıl 2022	2. Yıl 2023	3.Yıl 2024	4.Yıl 2025	5. Yıl 2026	Faaliyetin Başlama Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
PG.5.3.1. Kalite güvence sisteminin güçlendirilmesi amacıyla yapılan toplantı sayısı (Kurum ve birim kalite komisyon toplantısı ve diğer faaliyetler)	15	95	150	175	200	225	250	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.5.3.2. Kurum ve birimlerde yapılan paydaş toplantısı/görüşmesi sayısı	15	117	150	175	200	225	250	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.5.3.3. İyileştirilmesi sağlanan süreç sayısı	30	0	30	36	43	52	62	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.5.3.4. Sahip olunan kalite yönetim standardı belgesi sayısı	20	1	1	3	5	6	7	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.3.5. Turquality belgesi alınması	20				Belge alma				
Sorumlu birim(ler)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Kalite Komisyonu-Kalite Akreditasyon Ofisi								
İşbirliği yapılacak birim(ler)	Tüm akademik birimler, İdari birimler, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı, MEDİGEN								

Hedef Kart 5.4									
Amaç 5	Kurumsal imajı geliştirerek, kurumsal kimlik ve markalaşmayı güçlendirerek üniversiteyi rekabetçi bir kurumsal ve fiziksel yapıya kavuşturmak, üniversite sıralamalarında istikrarla yükselmek ve ülkemiz araştırma üniversiteleri arasına girmek								
Hedef 5.4	Geniş, ulaşılabilir, sürdürülebilir, çevreye saygılı modern bir yerleşkede yer almak								
Performans göstergeleri	Hedef Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1. Yıl 2022	2. Yıl 2023	3. Yıl 2024	4. Yıl 2025	5. Yıl 2026	Faaliyetin Başlama Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
PG.5.4.1. Kantin/kafeterya/yemekhane alanı (m <sup>2</sup> )	10	6.938	7.500	9.000	9.500	9.600	10.000	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.4.2. Açık spor alanı miktarı (m <sup>2</sup> )	10	1.636	1.636	2.000	2.200	2.500	3.000	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.4.3. Kapalı spor salonu miktarı (m <sup>2</sup> )	10		(1.700 m2)					Ocak 2024	Aralık 2024
			Fiziki						
			Gerçekleşme						
PG.5.4.4. Atıkları geri dönüşüm sistemine gönderen birim sayısı	10	35	40	45	50	55	60	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.4.5. Çevre bilincinin artırılmasına yönelik düzenlenen etkinlik sayısı (ders, toplantı vb)	10	1	5	15	20	25	30	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.4.6. Çevre kirliliğini önlemek amacıyla yürütülen faaliyet sayısı	10	0	2	5	8	10	15	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.4.7. Yağmur suyu biriktirme yöntemi ile sulama ve diğer ihtiyaçlar için kullanılan su miktarı (metreküp)	10	138.222	180.000	200.000	225.000	240.000	250.000	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.4.8. Tasarruflu enerji sistemlerinin kullanım oranı %	10	50	55	60	65	70	75	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.4.9. Atık yönetiminin çevresel ihtiyaçları karşılayacak şekilde geliştirilmesi %	10	88	90	92	93	94	95	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.4.10. Kavacık yerleşkesindeki ağaç sayısı	5	11.000	11.000	11.500	12.000	12.500	13.000	Ocak 2024	Aralık 2024

Hedef Kart 5.4									
Amaç 5	Kurumsal imajı geliştirerek, kurumsal kimlik ve markalaşmayı güçlendirerek üniversiteyi rekabetçi bir kurumsal ve fiziksel yapıya kavuşturmak, üniversite sıralamalarında istikrarla yükselmek ve ülkemiz araştırma üniversiteleri arasına girmek								
Hedef 5.4	Geniş, ulaşılabilir, sürdürülebilir, çevreye saygılı modern bir yerleşkede yer almak								
Performans göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1. Yıl 2022	2. Yıl 2023	3. Yıl 2024	4. Yıl 2025	5. Yıl 2026	Faaliyetin Başlama Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
PG.5.4.11. Kavacık yerleşkesindeki yeşil alan metraji (m <sup>2</sup> )	5	16.230	16.230	18.000	18.500	18.500	19.000	Ocak 2024	Aralık 2024
Sorumlu birim(ler)	Genel Sekreterlik, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Yapı İşleri Dairesi Başkanlığı								
İşbirliği yapılacak birim(ler)	Diğer İdari Birimler								

Hedef Kart 5.5									
Amaç 5	Kurumsal imajı geliştirerek, kurumsal kimlik ve markalaşmayı güçlendirerek üniversiteyi rekabetçi bir kurumsal ve fiziksel yapıya kavuşturmak, üniversite sıralamalarında istikrarla yükselmek ve ülkemiz araştırma üniversiteleri arasına girmek								
Hedef 5.5	Kurum kimliğini ve kültürünü geliştirmek, birimler arası iş birliğini artırmak								
Performans göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1. Yıl 2022	2. Yıl 2023	3. Yıl 2024	4. Yıl 2025	5. Yıl 2026	Faaliyetin Başlama Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
PG.5.5.1. Kurum çalışanlarının kullanımına yönelik ortak sosyal alan metraji	10	6.129	9.000	10.000	12.000	12.000	14.000	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.5.2. Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi çalışan sayısı	10	25	30	33	36	40	45	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.5.3. Kültür ve sanat faaliyetlerinin sayısı	10	100	120	150	150	175	175	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.5.4. Üniversite mensupları arasındaki etkileşimi güçlendirmek için düzenlene sosyal program (Festival, gezi, konser, piknik vb.) sayısı	10	0	1	2	2	3	3	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.5.5. Mezunlar ofisinin kayıt altına alıp iletişim sağladığı mezun sayısı (ulusal/ uluslararası)	20	6.032	7.000	9.000	12.000	15.000	20.000	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.5.5.6. İstanbul Medipol Üniversitesi Mezunlar Derneği ile paydaşlık ilişkileri çerçevesinde ortak düzenlenen faaliyet sayısı	10	0	5	6	6	7	7	Haziran 2024	Aralık 2024
PG.5.5.7. Mezunların kurumsal aidiyet oranı %	10	60,9	63	66	69	72	75	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.5.8. Performans Yönetim Sistemi kapsamında değerlendirilen çalışan sayısı	10	402	450	500	550	600	650	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.5.9. İstatistik analiz birimi kurulması	10		Kuruluş Gerçekleşme					Ocak 2024	Aralık 2024
Sorumlu birim(ler)	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı, Kariyer Merkezi, İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı, Öğrenci İleri Daire Başkanlığı, Biyoistatistik ve Biyoinformatik Analiz Birimi								
İşbirliği yapılacak birim(ler)	Tüm akademik birimler, idari birimler								

Hedef Kart 5.6									
Amaç 5	Kurumsal imajı geliştirerek, kurumsal kimlik ve markalaşmayı güçlendirerek üniversiteyi rekabetçi bir kurumsal ve fiziksel yapıya kavuşturmak, üniversite sıralamalarında istikrarla yükselmek ve ülkemiz araştırma üniversiteleri arasına girmek								
Hedef 5.6	Üniversite bilgi işlem alt yapısı, bilgi işlem sistemi ve web sisteminin geliştirilip güçlendirilmesini sağlamak								
Performans göstergeleri	Hedef Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1. Yıl 2022	2. Yıl 2023	3. Yıl 2024	4. Yıl 2025	5. Yıl 2026	Faaliyetin Başlama Tarihi	Faaliyetin Bitiş Tarihi
PG.5.6.1. BT Altyapısının 7/24 ayakta kalma süresi %	20	99,60	99,7	99,8	99,9	99,97	99,99	Anlık	Aralık 2024
PG.5.6.2. İnternet bant genişliği	5	0,5 Gbps	1,5Gbps	3 Gbps	4 Gbps	4,5Gbps	5Gbps	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.6.3. Kablosuz erişim noktalarının sayısı.	5	450 adet	500 adet	550 adet	600 adet	600 adet	650 adet	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.6.4. Görme engelli ve az görenler için kütüphanelerde donanımı-yazılımı sağlanan bilgisayar sayısı	10	1	1	2	3	3	4	Ocak 2024	Aralık 2024
PG. 5.6.5. Üniversite Eğitim Öğretim Bilgi Sistemi Servislerinin Modernizasyonu Oranı %	15	20	30	60	90	95	100	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.6.6. ÜBYS dışındaki sistemlerin (İK, Muhasebe, Finans, Satın alma) Modernizasyonu Oranı %	15	20	30	60	80	90	100	Ocak 2024	Aralık 2024
PG.5.6.7. Üniversite web sitesi diğer kurum ve kuruluşlarca verilen link sayısı	10	Ölçülmedi	50.000	80.000	100.000	150.000	200.000	3 aylık	Aralık 2024
PG.5.6.8. ISO 27001 belgesi alınması	20			Belge alma yılı				Ocak 2024	Aralık 2024
Sorumlu birim(ler)	Bilgi Teknolojileri Daire Başkanlığı, WEB Komisyonu								
İşbirliği yapılacak birim(ler)	Tüm Akademik Birimler, Tüm İdari Birimler, Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı, Kalite Akreditasyon Ofisi								

## İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik plan için hazırlanan yıllık uygulama planı ile amaç ve hedeflere yönelik faaliyetlerin gerçekleştirilmesinden kimin sorumlu olduğu ve bu faaliyetin tamamlanması gereken zaman uygulama planları ile somutlaştırılmaktadır.

Yıllık uygulama planının izlenmesi, Stratejik Planın altı aylık izleme ve yıllık değerlendirilmesi ile yapılacak olup Yıllık Uygulama Planı izleme ve değerlendirme süreci, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından takip edilmektedir. Uygulama planında yıllık olarak saptanan faaliyetlerin değerlendirme sonuçlarına faaliyet raporlarında yer verilmektedir.

## KISALTMALAR

AB	: Avrupa Birliği
AHCI	: Arts and Humanities Citation Index
AKTS	: Avrupa Kredi Transfer Sistemi
BAP	: Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu
BM	: Birleřmiř Milletler
BM SKA	: Birleřmiř Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
DB	: Daire Başkanlığı
GYÜE	: Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi
GZFT	: Güçlü, Zayıf yanlar, Fırsatlar, Tehditler
KAP	: Kurumsal Akreditasyon Programı
KDYS	: Kalite Doküman Yönetim Sistemi
KKK	: Kalite Komisyonu Koordinatörlüğü
MYO	: Meslek Yüksek Okulu
PUKÖ	: Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem AL
QS	: Quacquarelli Symonds
SA	: Stratejik Amaç
SKA	: Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
SCI-E	: Science Citation Index Expanded
SEM	: Sürekli Eğitim Merkezi
SGK	: Strateji Geliştirme Kurulu
SKS	: Sağlık, Kültür ve Spor
SP	: Stratejik Plan
SPE	: Stratejik Planlama Ekibi
SSCI	: Social Sciences Citation Index
STK	: Sivil Toplum Kuruluşları
SUAM	: Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi
SURKAM	: Sürdürülebilir Kalkınma Uygulama ve Araştırma Merkezi
THE	: Times Higher Education
Tİ	: Teknopark İstanbul
TTGV	: Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı
TTO	: Teknoloji Transfer Ofisi
URAP	: University Ranking by Academic Performance
UAM	: Uygulama ve Araştırma Merkezi
UZEM	: Uzaktan Eğitim Merkezi
YO	: Yükseköğretim Kurulu
YÖK	: Yüksek Öğretim Kurulu
YÖKAK	: Yüksek Öğretim Kalite Kurulu