

İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ

CİNSİYET EŞİTLİĞİ EYLEM PLANI

İstanbul Medipol Üniversitesi, cinsiyetler arası eşitliğin kurum içerisinde güçlendirilmesi ve ana akımlaştırılmasını, akademik ve idari personelin cinsiyet ayrımı gözetmeksizin eşit fırsatlardan yararlanmasını, yönetici ve üst düzey idari kadrolarda fırsat eşitliğinin ve cinsiyet dengesinin hayata geçirilmesini, bireylerin potansiyellerini gerçekleştirmeye olanak sağlayan, çeşitlilik ve farklılıklara saygı duyan bir çalışma ve eğitim ortamının oluşturulmasını sorumluluğu olarak kabul etmektedir. Bu bağlamda kurum içerisinde cinsiyetler arasında eşitliği zedeleyen her türlü davranış ve tutumun ortadan kaldırılmasını, eşitlikçi bakış açısının yatay ve dikey kurumsal yapılanmanın bir parçası haline gelmesini hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda “İstanbul Medipol Üniversitesi Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı” hazırlanmıştır. Plan, bütüncül bir yaklaşım ile cinsiyet eşitliği bakış açısının kurum içerisinde yerleşmesi için ana hedefleri ve bu hedeflere ulaşmak için atılacak adımları belirtmektedir.

Ana hedefler

1. Kurum içerisinde cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık bakış açısını yatay ve dikey kurumsal yapılanmaya yerleştirmek, bu konuda idari ve akademik personel ile öğrencilerde farkındalık oluşmasını desteklemek.
2. Kurum içerisinde kadın idari ve akademik personel için kariyer olanaklarını arttırmak, fırsat eşitliği ilkesini güçlendirmek, üst düzey akademik ve idari pozisyonlarda cinsiyet eşitliğinin hayata geçirilmesini destekleyen politikalar üretmek.
3. Cinsiyet temelli ayrımcılık, şiddet, taciz ve istismara karşı sıfır-tolerans politikası geliştirmek ve uygulamak.
4. Araştırmalara ve eğitim müfredatlarına cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık bakış açısının entegre edilmesini desteklemek.
5. Kurumsal Sosyal Sorumluluk projelerine cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık bakış açısının entegre edilmesini desteklemek.

1. Kurum içerisinde cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık bakış açısını yatay ve dikey kurumsal yapılanmaya yerleştirmek, bu konuda idari ve akademik personel ile öğrencilerde farkındalık oluşmasını desteklemek.

- Üniversitenin tüm idari ve akademik birimlerinde bu eylem planının hayata geçirilmesini sağlamak amacıyla alınacak önlemlerin ve planlanan eylemlerin organizasyonu, denetimi, koordinasyonu ve bilgi paylaşımından sorumlu kişileri belirlemek; eylem planının hayata geçirilmesinden sorumlu idari ve akademik personelden hiyerarşik olmayan yatay bir yapılanma oluşturmak.
- Üniversitenin her biriminde cinsiyet eşitliğini destekleyen ve ayrımcılık yapmayan, kapsayıcı bir dilin kullanılmasını teşvik etmek, stereotiplerin ve önyargıların kırılması için farkındalık oluşturmak, bu konularda bilgi üretmek ve kurum içerisinde bu bilgileri yaygınlaştırmak.

- Yöneticilerin, akademik ve idari personelin cinsiyet eşitliği değerlerinin kurum içerisinde yerleşmesindeki sorumluluk ve görevleri konusunda farkındalıklarını arttırmak, bu değerlerin hayata geçirilmesi için onları desteklemek, bu konuda kurum içi bilgi paylaşımında bulunmak.
 - Cinsiyet eşitliği bakış açısını idari ve akademik birimlerin, hedef ve amaçları ile bütünleşik hale getirmek, bu konuda politikalar üretmek ve mevcut iyi örneklerin kurum içerisinde yaygınlaştırılmasını sağlamak.
 - Cinsiyet eşitliği bakış açısı ve değerlerinin kurum içerisinde yaygınlaştırılmasını hedefleyen öğrenci kulüplerinin kurulmalarını teşvik etmek, bu türde öğrenci faaliyetlerini desteklemek.
- 2. Kurum içerisinde kadın idari ve akademik personel için kariyer olanaklarını arttırmak, fırsat eşitliği ilkesini güçlendirmek, üst düzey akademik ve idari pozisyonlarda cinsiyet eşitliğinin hayata geçirilmesini destekleyen politikalar üretmek.**
- Kurum içerisinde akademik ve idari personel arasında kadın erkek dağılımına yönelik durum tespiti yapmak ve sürekli izlemek.
 - Kadın sayısının az olduğu idari birimlerde kadın personel, araştırmacı ve stajyer öğrenci sayılarının artmasını teşvik eden politikalar geliştirmek ve uygulamak.
 - Yönetici pozisyonlarında çalışan kadın idari ve akademik personel sayılarının artmasını desteklemek amacıyla politikalar geliştirmek.
 - Aynı işi yapan kadın ve erkek personel arasında ‘eşit işe eşit ücret’ ilkesinin uygulanmasını güçlendirmek.
 - Kadın araştırmacı ve kadın akademisyen sayısının az olduğu alanlarda kadın akademisyenleri ve araştırmacı öğrencileri destekleyen politikalar üretmek.
 - Erkek araştırmacı ve erkek akademisyen sayısının az olduğu alanlarda erkek akademisyenleri ve araştırmacı öğrencileri destekleyen politikalar üretmek.
- 3. Cinsiyet temelli ayrımcılık, şiddet, taciz ve istismara karşı sıfır-tolerans politikası geliştirmek ve uygulamak.**
- Cinsiyet temelli şiddet, taciz ve istismar konularında akademik, idari personel ile öğrencilerin farkındalığını yükseltmek amacıyla kurum içerisinde bilgi paylaşımında bulunmak.
 - Kurum içerisinde cinsiyet temelli ayrımcılık, şiddet, taciz ve istismarla mücadele için politika oluşturmak.
 - Üniversitenin cinsiyet temelli ayrımcılık, şiddet, taciz ve istismara karşı sıfır-tolerans politikasını üniversite personeli ve öğrencileri arasında yaygınlaştırmak.
 - Mobbing hakkında akademik ve idari personelin farkındalığını yükseltici bilgi paylaşımlarında bulunmak ve mobbing içeren eylemlere karşı politika üretmek ve uygulamak.
- 4. Araştırmalara ve eğitim müfredatlarına cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık bakış açısının entegre edilmesini desteklemek.**
- Üniversite seçmeli ders havuzunda eşitlik ve kapsayıcılık üzerine derslerin açılmasını teşvik etmek.
 - Cinsiyet eşitliğinin farklı alanlarla ilişkileri üzerine bölümlerde derslerin açılması için akademik personeli teşvik etmek.
 - Cinsiyet eşitliği üzerine derslerin müfredatlarda yer alması için farklı akademik birimler arasında iş birliklerini desteklemek.

- Eğitim müfredatlarında yer alan derslerde cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık bakış açısının yerleşmesi için akademik personeli teşvik etmek, iyi örnekleri yaygınlaştırmak, bu konuda akademik personel arasında bilgi ve deneyim paylaşımını desteklemek.
- Uygulamalı derslerde cinsiyet temelli ayrımcılığa sebep olan uygulamaların azaltılmasını sağlamak, eşitliği ve farklılıklara saygıyı öne çıkaran uygulamaların artmasını desteklemek, iyi örnekleri yaygınlaştırmak.
- Cinsiyet eşitliği ve cinsiyet eşitliğinin farklı alanlarla ilişkileri üzerine akademik çalışmaları teşvik etmek.

5. Kurumsal Sosyal Sorumluluk projelerine cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık bakış açısının entegre edilmesini desteklemek.

- Üniversitenin sosyal sorumluluk projelerine cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık bakış açısı ve değerlerini entegre etmek için çalışmalar yürütmek.
- Kurum dışı paydaşlarla (belediyeler, STKlar, şirketler, devlet kurumları ve uluslararası kuruluşlar) cinsiyet eşitliğinin toplum genelinde yerleşmesi için iş birlikleri kurmak, ortak çalışmalar üretmek.

Yürürlük tarihi: Aralık 2021

Revizyon tarihi: Ağustos 2024