



MEDİPOL

UNV-İSTANBUL

İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ

Stratejik Plan Kurum/Birim Performans Göstergeleri

09/06/2026

- Stratejik Plan Genel Bilgi
- 2022-2026 Stratejik Plan Süreci
- SWOT Analizi
- Amaçlar-Hedefler
- Performans Göstergeleri

- Üniversitemizde 2022-2026 Dönemi Stratejik Planı'nın (SP) hazırlık çalışmaları, 2021 Mayıs ayında başlatılmış olup 2022 Mayıs ayına kadar sürmüştür.
- SP, İstanbul Medipol Üniversitesi 2022-2026 Stratejik Plan Genelgesi ve Stratejik Plan Hazırlık Süreci kapsamında yürütülmüştür.
- Sürecin üst düzeyde yönlendirilmesi Strateji Geliştirme Kurulu ve bu kurula bağlı olarak Stratejik Planlama Ekibi ile Stratejik Plan Hazırlık Ekibi tarafından yürütülmüştür.

Liste 1. Strateji Geliştirme Kurulu

- Rektör V. Prof. Dr. Ömer CERAN
- Kalite Komisyonu Koordinatörü Prof. Dr. Recep ÖZTÜRK
- Genel Sekreter Yrd. Zeki AĞRALI
- Strateji Geliştirme D. Bşk. Dr. Öğr. Üyesi Nihal KALAYCI OFLAZ

Liste 2. Stratejik Planlama Ekibi

- Kalite Komisyonu Koordinatörü Prof. Dr. Recep ÖZTÜRK (Başkan)
- Prof. Dr. Hakan TOZAN Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Temsilcisi
- Prof. Dr. Burcu YAVUZ TİFTİKÇİGİL İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi Temsilcisi
- Prof. Dr. Yeter DEMİRUSLU Sağlık Bilimleri Fakültesi Temsilcisi
- Doç. Dr. Nihal BÜYÜKUSLU Sağlık Bilimleri Fakültesi Temsilcisi
- Doç. Dr. Yurdağül MERAL İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi Temsilcisi
- Dr. Öğr. Üyesi Zafer ŞAHİN Eczacılık Fakültesi Temsilcisi
- Dr. Öğr. Üyesi İlker KÖSE Teknoloji Transfer Ofisi Yöneticisi
- Dr. Öğr. Üyesi Nihal KALAYCI OFLAZ Strateji Geliştirme D. Bşk.

Liste 3. Stratejik Plan Hazırlık Ekibi

- Dr. Öğr. Üyesi Nihal KALAYCI OFLAZ Strateji Geliştirme D. Bşk.
- Dr. Öğr. Üyesi Ozan Emre EYÜPOĞLU Eczacılık Fakültesi
- Öğr. Gör. Halil YORULMAZ Strateji Geliştirme Dairesi Bşk. Yrd.
- Harun GÜLAY Kalite Akreditasyon Ofisi Sorumlusu
- Orhan DEMİR Kalite Akreditasyon Ofisi
- Sezen DURU Kalite Akreditasyon Ofisi
- Merve KORKMAZ Kalite Akreditasyon Ofisi

- Üniversite Stratejik Planı
- Akademik Birimler, Araştırma Birimleri, İdari Birimlerin Stratejik Hedefleri/Performans Göstergeleri

http://www.sp.gov.tr/upload/xSpKutuphane/files/jXL5k+Universiteler_Icin_Stratejik_Planlama_Rehberi_V1_1_.pdf



A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE					
A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar					
	1	2	3	4	5
<p>A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler</p> <p>Stratejik Plan* kültürü ve geleneği vardır, mevcut dönemi kapsayan, kısa/orta uzun vadeli amaçlar, hedefler, alt hedefler, eylemler ve bunların zamanlaması, önceliklendirilmesi, sorumluları, mali kaynakları bulunmaktadır, tüm paydaşların görüşü alınarak (özellikle stratejik paydaşlar) hazırlanmıştır. Mevcut stratejik plan hazırlanırken bir öncekinin ayrıntılı değerlendirilmesi yapılmış ve kullanılmıştır; yıllık gerçekleşme takip edilerek ilgili kurullarda tartışılmakta ve gerekli önlemler alınmaktadır.</p> <p>* Vakıf yükseköğretim kurumları için stratejik amaç ve hedefleri ile performans göstergelerinin tanımlandığı dökümandır.</p>	Kurumun stratejik planı bulunmamaktadır.	Kurumun ilan edilmiş bir stratejik planı bulunmaktadır.	Kurumun bütünsel, tüm birimleri tarafından benimsenmiş ve paydaşlarınca bilinen stratejik planı ve bu planıyla uyumlu uygulamaları vardır.	Kurum uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
	<p>Örnek Kanıtlar</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stratejik plan ve geliştirilme süreci • Performans raporları • Kurumun stratejik planına planlama, uygulama, kontrol etme ve önlem alma aşamalarında iç ve dış paydaş katılımını gösteren kanıtlar • Stratejik plan ve hedeflerin, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'yla uyumunu gösteren kanıtlar • Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar 				

- 1. Stratejik Plan (2012-2016),
- 2. Stratejik Plan (2017-2021)
- 3. Stratejik Plan (2022-2026)
 - 5 stratejik amaç,
 - 21 hedef
 - 175 performans göstergesi
 - 16 TPG
 - Birimler düzeyinde takip
 - SA: Ar-Ge, Kaliteli Eğitim, Uluslararasılaşma, Toplumsal Katkı, Kurumsal Kimlik-Marka(Araştırma Ünv. Vizyonu)
 - BM SKA ile SP uyumlaştırıldı
 - Geniş katılımlı SWOT(GZFT) Analizi
 - Ankete 308 akademik personel, 144 idari personel, 106 mezun, 562 öğrenci: toplamda 1120 kişi katılmıştır.
 - Ankete paydaşlarımıza güçlü yönlerimizden 19, zayıf yönlerimizden 33, fırsatlarımızdan 8, tehditlerimizden 8 : 68 soru yöneltilmiştir.



➤ Üniversitemizin 2022-2026 Stratejik Planında üst politika belgeleri:

- On Birinci Kalkınma Planı
- Sanayi ve Teknoloji Stratejisi
- Bilim ve Teknoloji Yüksek Kurulu Kararları
- Orta Vadeli Program
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Tablo 5. Üst Politika Belgeleri

Üst Politika Belgeleri	İlgili Bölümler	Görevler /İhtiyaçlar
On Birinci Kalkınma Planı	289 309.10; 332.4;332.5 349.1 ve 3 350.5-7,9 456.9 350.4 440-445 536 550.3 561-564 562.3 565-566 590.4 845.1	<ul style="list-style-type: none"> -TTO'nun insan gücü, fiziki imkanlarının ve finansal sürdürülebilirliğinin güçlendirilmesi -Ulusal/uluslararası patent başvuru sayılarının artırılmasının desteklenmesine devam edilmesi ve patentleri ticarileştirme imkanların geliştirilmesi, -TEKMER ve Teknoparkın kurulması -Ar-Ge desteklerinin artırılması -Ar-Ge çalışmalarına destek vermek üzere araştırmacı öğretim elemanı sayısı, lisansüstü öğrenci sayısının, doktora sonrası araştırmacı sayısının ve burs desteklerinin artırılması -Akademik teşvik sisteminde bilgi teknoloji transferini geliştirici destekler için geliştirilmiş ölçütlerin ihtiyaç kapsamında güncellenmesi -Üniversitenin AR-GE ekosistemindeki rolünün güçlendirilmesi -Nitelikli akademik personel sayısının artırılması -Açık erişim, açık bilim uygulamalarının ve altyapılarının desteklenmesi, -Afiliye hastanesi ve SUAM'ların nitelikli eğitim kapasitesinin geliştirilmesine devam edilmesi -Kalite güvence sisteminin güçlendirilmesi, Kurumsal Akreditasyon Programına başvurulması ve akredite program sayılarının artırılması -Üniversitemizin sıralama sistemlerinde yükselmesi çalışmalarının geliştirilmesi -Uluslararasılaşma çalışmalarının geliştirilmesi, daha çok sayıda nitelikli uluslararası öğrencinin üniversiteye kaydedilmesi -Dijital değişim ve dönüşüm, insan gücü ve yeni öğretim ve araştırma teknolojilerinin kullanımının yaygınlaştırılması -BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamındaki çalışmaların geliştirilmesi

TÜBİTAK Stratejik Planı 2018-2022	Strateji 3(3-6),4 (4,6) ve 6(4,7)	<ul style="list-style-type: none"> -Tersine beyin göçüne katkı sağlayacak öğretim elemanlarının istihdamının artırılması; -Araştırmacıların uluslararası dolaşımının artırılmasının teşvik edilmesi, -Öncelikli alanlarda ve ulusal/uluslararası Ar-Ge çalışmalarına destek olacak lisansüstü burslu öğrencilerinin artırılmasının sağlanması
2023-2027 Sanayi ve Teknoloji Stratejisi	Dördüncü bölüm,17	<ul style="list-style-type: none"> -Sanayiden gelen konularla ilgili tez ve doktora çalışması yürüten öğrencilere teşvik sağlanması, -Tersine beyin göçü kapsamında lider araştırmacıların kazanılma çalışmaları ve genç araştırmacıların desteklenmesi, -Dijital teknolojilerin geliştirilmesi çalışmalarının desteklenmesi
Bilim ve Teknoloji Yüksek Kurulu Kararları	2015/101-102	<ul style="list-style-type: none"> -Doktora derecesine sahip insan kaynağının nicelik ve nitelik olarak artırılması -Ar-Ge çalışmalarının çok yönlü geliştirilmesi
BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları		<ul style="list-style-type: none"> -17 sürdürülebilir kalkınma amacı kapsamında üniversite stratejilerine en uygun olanlarının tespiti, konularla ilgili politikaların belirlenmesi ve ilgili hedeflere odaklanması. Bu çalışmaları yürütecek SURKAM'a insan gücü desteği sağlanması.
Orta Vadeli Program 2021-2023		<ul style="list-style-type: none"> -Küresel iklim değişikliği, çevre dostu, sıfır atık uygulamalarını teşvik edecek araştırmaların desteklenmesi, -Hayat boyu öğrenme programlarının çeşitliliğinin artırılması, -Girişimcilik eğitimlerinin ve desteklerinin artırılıp yaygınlaştırılması

Stratejik Amaç 1

Çağın gereksinimleri ve ulusal öncelikler çerçevesinde, bilimsel faaliyetler ile katma değer sağlayan Ar-Ge faaliyetlerini artırmak, iş birlikleri ile yaygınlaştırmak, transfer etmek.

Stratejik Amaç 3

Eğitim, öğretim, araştırma, proje, tanınırlık kapsamında uluslararasılaşma düzeyini yükseltmek.

Stratejik Amaç 2

Bilimsel ve mesleki eğitimde yeterlilikleri güvence altına almak; kalite, verimlilik ve memnuniyeti artırmak.

Stratejik Amaç 4

Toplumun mevcut sorun ve ihtiyaçlarına yönelik alanlara öncelik veren bir anlayışla toplumsal gelişime katkı sağlamak.

Stratejik Amaç 5

Kurumsal imajı geliştirerek, kurumsal kimlik ve markalaşmayı güçlendirerek üniversiteyi rekabetçi bir kurumsal ve fiziksel yapıya kavuşturmak, üniversite sıralamalarında istikrarla yükselmek ve ülkemiz araştırma üniversiteleri arasına girmek.

5.2. HEDEFLER

STRATEJİK AMAÇ 1

Çağın gereksinimleri ve ulusal öncelikler çerçevesinde bilimsel faaliyetler ile Ar-Ge faaliyetlerini artırmak, iş birlikleri ile yaygınlaştırmak, transfer etmek,

Hedef 1.1. Üniversitenin nitelikli bilimsel faaliyetlerini artırmak

Hedef 1.2. Üniversitenin Ar-Ge çalışmaları, teknoloji ve yenilik üretimini artırmak

Hedef 1.3. Bilim ve teknoloji üretiminde iş birliği, dolaşım ve etkileşim potansiyelini artırmak ve topluma, kamuya ve sanayiye transferini sağlamak

Hedef 1.4. Bilim, teknoloji ve yenilik üretimini kolaylaştırmak için kurumsal altyapıyı geliştirmek

STRATEJİK AMAÇ 2

Bilimsel ve mesleki eğitimde yeterlilikleri güvence altına almak, kalite, verimlilik, sürdürülebilirlik ve memnuniyeti artırmak

Hedef 2.1 Öğretim elemanlarının yetkinliğini, memnuniyetini ve aidiyetini artırmak

Hedef 2.2. Eğitimde öğrenci merkezliliği, kalite ve verimliliği artırmak

Hedef 2.3. Öğretim elemanları ile öğrencilerin ortak araştırma kapasitesini artırmak

Hedef 2.4. Öğrencilerin bilim, sanat ve kültürel faaliyetlerini artırmak

Hedef 2.5. Lisans ve Lisansüstü programlara nitelikli öğrencilerin kabulünü sağlamak

Hedef 2.6. Eğitim ve uygulama alanlarını ve işlevselliklerini artırmak

Tablo 19. Temel Performans Göstergeleri

Temel Performans Göstergeleri (TPG)	Başlangıç Değeri (2021)	Stratejik Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değer (2026)
TPG 1. "Web of Science" ve "Scopus" (+WOS harici) tarafından taranan dergilerdeki yayın sayısı (Q kategorisi kapsamında)	365/46	600/90
TPG2. "Web of Science" tarafından taranan dergilerde Q1 (ilk %25) yayın sayısı oranı	21	33
TPG 3. Açık erişim kapsamındaki uluslararası yayın ("Web of Science" ve "Scopus") sayısı (makale, derleme, "proceeding" makale)	194/281	300/400
TPG 4. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası yayın sayısı ("Web of Science" ve "Scopus" (+WOS harici))	0,54	1,00
TPG 5. Ulusal dış kaynaklardan (TÜBİTAK, TÜSEB, İSTKA vd.) alınan proje sayısı	112	150
TPG 6. Ulusal araştırma projelerinden (TÜBİTAK, TÜSEB, İSTKA vd.) elde edilen fon tutarı (TL)	14.725.800	30 Milyon
PPG 7. Uluslararası araştırma projesi (Ufuk Avrupa, ERA, AB) sayısı	1	30

TPG 8. Uluslararası araştırma projelerinden elde edilen fon tutarı (TL)	1.577.800	58 Milyon
TPG 9. Ar-Ge'ye harcanan bütçenin toplam öğrenci gelirine oranı (%)	7,33	10,68
TPG 10. Öğretim elemanı firma sayısı	7	50
TPG 11. PG.1.4.3. Öğrenci/mezun firma sayısı	1	30
TPG 12. Akredite ve yeniden akredite edilmiş program sayısı (ilgili yıla göre toplam)	23	45
TPG 13. Öğrenci sayısı içinde doktora öğrenci sayısı oranı	0,02	0,06
TPG 14. Uluslararası uyruklu öğrenci sayısı oranı	%11	%25
TPG 15. Mezun takip sistemiyle izlenen mezun oranı (ulusal/ uluslararası) %	31/Ölçülmedi	40/25
TPG 16. Mezunların işe girme oranı (12 ve 18. ayda) %	60/65	70/75

STRATEJİK PLAN-HEDEFLER-PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Hedef Kart 1.1.									
Amaç 1.	Çağın gereksinimleri ve ulusal öncelikler çerçevesinde bilimsel faaliyetler ile Ar-Ge faaliyetlerini artırmak, iş birlikleri ile yaygınlaştırmak, transfer etmek								
Hedef 1.1.	Üniversitenin nitelikli bilimsel faaliyetlerini artırmak								
Performans göstergeleri	Hedef Etkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1. Yıl 2022	2. Yıl 2023	3. Yıl 2024	4. Yıl 2025	5 Yıl 2026	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.1.1.1. "Web of Science" tarafından taranan dergilerdeki yayın sayısı (Q kategorisi kapsamında)	15	365	400	440	500	550	600	1 yıl	1 yıl
PG.1.1.2. "Scopus" (+WOS harici) tarafından taranan dergilerdeki yayın sayısı (Q kategorisi kapsamında)	15	46	50	65	75	80	90	1 yıl	1 yıl
PG.1.1.3. "Web of Science" tarafından taranan dergilerde Q1 (ilk %25) yayın sayısı	10	21	23	26	28	30	33	1 yıl	1 yıl
PG.1.1.4. Açık erişim kapsamındaki uluslararası yayın "Web of Science" sayısı (makale, derleme, "proceeding" makale)	5	194	210	240	260	280	300	1 yıl	1 yıl
PG.1.1.5. Açık erişim kapsamındaki uluslararası yayın "Scopus" sayısı (makale, derleme, "proceeding" makale)	5	281	300	320	350	380	400	1 yıl	1 yıl

PG.1.1.6. TR Dizin tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayın sayısı	5	401	440	480	520	570	600	1 yıl	1 yıl
PG.1.1.7. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası yayın sayısı ("Web of Science" ve "Scopus" (+WOS harici))	10	0,54	0,6	0,7	0,8	0,90	1	1 yıl	1 yıl
PG.1.1.8. Öğretim üyesi başına düşen ulusal yayın sayısı ("TR Dizin")	5	0,53	0,55	0,6	0,65	0,7	0,75	1 yıl	1 yıl
PG.1.1.9. Son beş yıldaki yayınlara ("Web of Science") son yılda yapılan atıf sayısı	20	5.163	5.500	6.000	6.600	7.500	8.500	1 yıl	1 yıl
PG.1.1.10. Medipol Üniversitesince düzenlenen bilimsel etkinlik (kongre, sempozyum, seminer, forum, çalıştan, vb.) sayısı	10	10	40	80	100	120	140	6 ay	1 yıl
Sorumlu birim(ler)	Kalite Komisyonu/Kalite Akreditasyon Ofisi, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı								

Hedef Kart 1.1.									
Amaç 1.	Çağın gereksinimleri ve ulusal öncelikler çerçevesinde bilimsel faaliyetler ile Ar-Ge faaliyetlerini artırmak, iş birlikleri ile yaygınlaştırmak, transfer etmek								
Hedef 1.1.	Üniversitenin nitelikli bilimsel faaliyetlerini artırmak								
Performans göstergeleri	Hedefe Elkisi %	Başlangıç Değeri 2021	1. Yıl 2022	2. Yıl 2023	3. Yıl 2024	4. Yıl 2025	5 Yıl 2026	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
İş birliği yapılacak birim(ler)	Akademik Birimler, TTO, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, BAP, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı								
Riskler	-Ekonomik zorluklar nedeniyle araştırmaya ayrılan kaynaklarda sorunlar yaşanması								
	-Uluslararası dergilerde makale yayınlanma süresinin talep fazlalığı nedeniyle uzun süre alması								
	-Her birimde nitelikli araştırmacı eksikliği								
	-Ders yükünün ve akademik danışmanlığın araştırmaya ayrılan zamanı ve üretkenliği azaltması								
	-Etki değeri düşük dergilerde yayın yapmanın kolaylık ve kısa süre imkânı nedeniyle tercih edilmesi,								
Stratejiler	- Doktora sürecinde tezlerin yayına dönüştürülmesi sürecinin yüksek lisans için de uygulanması								
	- Sadece araştırmaya yönelik öğretim elemanı sayısının artırılması								
	-Açık erişimli ve diğer dergilerde yapılan yayınlar için verilen teşviklerin özellikle yüksek nitelikli dergiler kapsamında artırılması								
	-Atama ve yükseltme ölçütlerinin yürürlüğe konması								
Tespitler	-Yayın teşvik sisteminin güncellenerek uygulamaya devam edilmesi								
	- Bazı alanlarda düşük nitelikli yayınların akademik atama yükseltme süreci için tercih edilmesi								
	- Ders yükü nedeniyle araştırma ve yayın süreçlerine yeterli zaman kalmaması								
	- Yardımcı eleman eksikliği								
	-Niteliği düşük yayın oranının nispeten yüksek olması								
İhtiyaçlar	-Atama ve yükseltme ölçütlerinin henüz uygulamaya girmemiş olması								
	-Öğretim elemanı sayısının artırılarak araştırmaya zaman ayıracak iş yükü imkânı sağlanması								
	-Sadece araştırma alanında çalışan öğretim elemanı sayısının artırılması								
	-Tercihen ilk %1-10 olmak üzere Q1 kategorisi uluslararası yayın sayısının artırılması								
	-Doktora sonrası araştırmacı sayısının artırılması								
Tahmini maliyet (2022-2026)	71.339.207,74 ₺								

Performans Göstergesi	Başlangıç Değeri (2021)	2022		2023 (İlk 6 Ay)		2024		2025		2026	
		Hedef	Gerçekleştirme	Hedef	Gerçekleştirme	Hedef	Gerçekleştirme	Hedef	Gerçekleştirme	Hedef	Gerçekleştirme
PG.1.1.1	365	400	871	440	458	500	762	550	1050	600	
PG.1.1.2	46	50	263	65	453	75	368	80	481	90	
PG.1.1.3	21	23	19	26	-	28	277	30	141	33	

- Özellikle zorunlu hedefler ve ortaklaşa hedeflerden uygun olanlar için 2021 durumu dikkate alınarak hedefler konulacak.
- 2022 ve 2023 ilk 6 ay gerçekleştirmeleri sisteme girilecek. Özellikle %30 altında kalanlar için ayrıntılı, %31-50 arası sonuçlar için özet gerekçe yazılacak.

- Kurumun stratejik hedefleri ve bu hedeflerin bölgesel/ulusal kalkınma hedefleri içerisindeki yeri
- Kalite Komisyonu
- Senato üyeleri
- Dekan, dekan yrd; müdür, müdür yrd.
- Enstitüler, araştırma birimleri-SABİTA, TTO, idari birimler



Soru, görüş ve önerileriniz için Kalite Akreditasyon Ofisi ile iletişime geçebilirsiniz.

kalitekomisyonu@medipol.edu.tr
kaliteakreditasyonofisi@medipol.edu.tr