



**2023 YILI**  
**ORTEZ VE PROTEZ BÖLÜMÜ**  
**BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (BİDR)**

## ÖZET

Ortez ve Protez Bölümü Birim İç Değerlendirme Raporu'nun amacı mevcut durum analizi yapılarak, gelişmeye açık alanların tespit edilerek süreçlere yönelik önleyici, iyileştirici ve mükemmelleştirici faaliyetlerin belirlenmesiyle ilgili kalite güvencesinin sağlanmasıdır. 2023 yılına ait Birim İç Değerlendirme Raporu, Ortez ve Protez Bölümü'nün liderlik, yönetim ve kalite, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkısına ait bilgileri içermektedir.

Rapor hazırlanırken Bölüm Kurulu toplantıları yapılmıştır ve görev dağılımı yapılmıştır. Görevli öğretim elemanları kendi sorumlu oldukları maddeleri hazırlamış, kanıt klasörleri düzenlenmiş ve toplantılarla her maddenin puanlamasına karar verilmiştir. İlgili evrakların takibi "bulut depolama" sistemi üzerinden yapılmıştır. Bölüm başkanı ve Kalite Komisyonu üyeleri tarafından son kontroller ve düzenlemeler yapıldıktan sonra rapor tamamlanmıştır.

Ortez ve Protez Bölümü'nün liderlik, yönetim ve kalite, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkısına ait bilgileri yıllık olarak takip edilmekte ve değerlendirilmektedir. Bölümümüze tanımlanan hedefler ve bunlara ulaşma seviyesi her sene düzenli olarak Faaliyet Verileri Raporları'nda sunulmaktadır. Ortez ve Protez Bölümü'nün liderlik, yönetim ve kalite, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkısı, "Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al (PUKÖ) Döngüsü" çerçevesinde yapılması hedeflenmektedir.

## BİDR'nin Hazırlanmasında Katkısı Olanlar

Doç. Dr. Esra ATILGAN  
Dr. Öğr. Üyesi Sena ÖZDEMİR GÖRGÜ  
Dr. Öğr. Üyesi Yunus ÖZDEMİR  
Öğr. Gör. Yağmur ALTUN  
Öğr. Gör. N. Hande YAZICI  
Ortez Protez Uzmanı Onur AKBEN  
Arş. Gör. Merve YILMAZ  
Ortotist Prostetist Mustafa SEVİNÇ

## BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

Ortez, fonksiyonunu kısmen veya tamamen kaybetmiş vücut segmentini desteklemek, harekete yardımcı olmak, deformite oluşma riskini azaltmak ve var olan deformiteleri düzeltmek amacıyla uygulanan gereçlerdir.

Protez, travma ya da hastalık sonucu uzvunu kaybetmiş ampute bireylerin fonksiyonel seviye ve bağımsızlığını artırmak amacıyla bireye özel ölçülerle tasarlanıp üretilen cihazdır.

Ortez Protez Bölümü, ortez ve protezlerin biyomekanik temellere göre değerlendirilmesi, tasarlanması, üretilmesi ve uygulanmasını bilimsel ve teknolojik temellere dayandırarak eğitim veren lisans bölümüdür.

Ortotist-Prostetist, toplum içindeki statüleri değişen kişilerin fonksiyonel seviye ve bağımsızlığını artıran, yardımcı gereçleri ve bilimsel yöntemlere dayalı yardımcı teknolojileri tasarlayan ve üreten bir meslek dalıdır. 4 yıllık eğitimi başarıyla tamamlayan öğrenciler “Ortez Protez Lisans Diploması” ile “Ortotist-Prostetist” unvanı alarak mesleğini yapmaya ve uygulamaya hak kazanan kişidir.

Mezunlar kamu kuruluşları ve özel sektör hastanelerinde, ortopedik ortez protez yapım ve uygulama merkezlerinde, ayak sağlığı merkezlerinde ve üniversitelerde önlisans, lisans ve lisansüstü eğitim kadrolarında akademik personel olarak görev alabilirler.

Bölümümüz bilimselliğin ön planda olduğu, yenilikleri ve alandaki değişiklikleri takip eden eğitim-öğretim anlayışıyla geleceğin Ortotist-Prostetistlerini ülkemize kazandırmayı hedefleyen eğitim ve öğretim sunmaktadır.

### 1. İletişim Bilgileri

#### **Ortez ve Protez Bölüm Başkanı**

**Doç. Dr. Esra ATILGAN**

Ortez ve Protez Bölüm Başkanlığı

İMÜ Kavacık Güney Kampüsü 2. Kat D Koridoru

Göksu Mh. Atatürk Cd. No:40

Beykoz/İSTANBUL

İrtibat Telefonu: +90 (216) 6812444

Elektronik posta adresi: [eatilgan@medipol.edu.tr](mailto:eatilgan@medipol.edu.tr)

**Dr. Öğr. Üyesi Sena ÖZDEMİR GÖRGÜ**

**Ortez ve Protez Bölüm Başkan Yardımcısı**

İMÜ Kavacık Güney Kampüsü 2. Kat D Koridoru

Göksu Mh. Atatürk Cd. No:40

Beykoz/İSTANBUL

İrtibat Telefonu: +90 (216) 6812444

Elektronik posta adresi: [senaozdemir@medipol.edu.tr](mailto:senaozdemir@medipol.edu.tr)

**Dr. Öğr. Üyesi Yunus ÖZDEMİR**

**Ortez ve Protez Bölümü Kalite Koordinatörü**

İMÜ Kavacık Güney Kampüsü B2 Kat D Koridoru Protez Ortez Araştırma Merkezi (POMER)

Göztepe Mah. Atatürk Cd. No:40

Beykoz/İSTANBUL

İrtibat Telefonu: +90 (216) 6812510

Elektronik posta adresi: [yozdemir@medipol.edu.tr](mailto:yozdemir@medipol.edu.tr)

## 2. Tarihsel Gelişimi

İstanbul Medipol Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Ortez ve Protez bölümü ülkemizde ilk defa ortez protez alanında lisans eğitimi vermek üzere 2014-2015 eğitim öğretim yılında Kavacık Yerleşkesi Kuzey Kampüsü'nde eğitime başlamıştır. Kurucu Bölüm Başkanı Prof. Dr. Z. Candan ALGUN'dur. 2016-2017 öğretim yılı itibari ile Kavacık Yerleşkesi Güney Kampüsü'nde devam etmektedir. Bölümümüz ilk mezunlarını 2017-2018 eğitim öğretim yılında 14 kişi ile vermiştir. Yüksek Lisans programımız eğitim öğretime 2017-2018 yılında başlamıştır ve ilk mezunlarını 2019-2020 eğitim öğretim döneminde vermiştir. Doktora programı ise 2022-2023 güz döneminde eğitim öğretime başlamıştır. Güney Kampüsümüzde bulunan İstanbul Kalkınma Ajansı (İSTKA)'nın desteği ile kurulan Protez Ortez Merkezi (POMER) 2016 Kasım ayında aktif hale gelmiştir ve bölümümüzde eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme çalışmaları ve klinik mesleki uygulamalar POMER bünyesinde yürütülmektedir. POMER sahip olduğu modern makine ekipman ve yaklaşık 400 m<sup>2</sup>'lik bir alan ile Türkiye'de en ileri teknolojiye sahip ortez protez merkezlerinden biri olmuştur.

## 3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

### Vizyon

Toplum sağlığı ve refahının geliştirilmesinde Ortez ve Protez alanını daha etkin hale getirmek amaçlanmaktadır. Yaptığı özgün bilimsel çalışmalarla ve yetiştirdiği nitelikli mezunlarıyla Türkiye sağlık sisteminin gelişimine katkıda bulunan, ulusal ve uluslararası platformlarda tanınan bir bölüm olmaktır.

### Misyon

Yaşam boyu öğrenme, öğretme ve iletişim becerilerine sahip, mesleki ve bilimsel alanda yetkin, interdisipliner çalışmalar yürütebilen ve araştırma odaklı, toplum yararına hizmet edecek Ortotist ve Prostetistler yetiştirmektir.

## A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

### A.1. Liderlik ve Kalite

<b>A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>2022 yılında beri Bölüm Başkanımız Doç. Dr. Esra ATILGAN Sağlık Bilimleri Fakültesi Kalite temsilcisi olarak devam etmektedir. 2023-2024 eğitim öğretim yılında ayda bir öğrenci temsilcilerinin katıldığı genişletilmiş yönetim kurulu toplantıları yapılmaktadır. Toplantı gündemleri üniversite senatosu ve fakülte yönetim kurulu toplantıları sonrası bölüme verilen görevler, akademik takvimde toplantının yapıldığı dönem içerisinde yapılması gerekenler, öğrenci görüş ve önerilerini içermektedir. Bölümümüzün yönetim modeli ve idari yapısı mevzuat ile belirlenmektedir. Bölümümüzün süreç yönetimi üniversitemizin ENSEMBLE süreç yönetim sistemi ile sürdürülmektedir. Birimin yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir. Ortez ve Protez Bölümü'nde her eğitim-öğretim döneminde organizasyon şeması ve komisyon üyeleri güncellenmektedir.</p> <p>(3) A.1.1.1.OPZ_Organizasyon_Şeması_2023_2024 (3) A.1.1.2.OPZ_SBF_Komisyon_Üyeleri_2023_2024 (3) A.1.1.3.SBF_Komisyon_Üyeleri_2023_2024</p>	

<b>A.1.2. Liderlik</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>Birimin geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır. Ortez ve Protez Bölümü'nde her eğitim-öğretim döneminde organizasyon şeması ve komisyon üyeleri güncellenmektedir. Kalite güvencesi sistemi doğrultusunda toplantılar yapılmaktadır.</p> <p>(3) A.1.2.1.OPZ_Kalite_Komisyonu_Toplantı_Örneği (3) A.1.2.2.OPZ_Bölüm_Kurulu_Komisyon_Üyeleri (3) A.1.2.3.OPZ_Organizasyon_Şeması_2023_2024 (3) A.1.2.4.OPZ_SBF_Komisyon_Üyeleri_2023_2024 (3) A.1.2.5.SBF_Komisyon_Üyeleri_2023_2024 (3) A.1.2.6.SBF_Kalite_Komisyonu_Toplantısı (3)A.1.2.7.OPZ_Stratejik_Plan_Görevlendirme_Yazısı (3)A.1.2.8.SBF_Kalite_Komisyon_Üyeleri</p>	

<b>A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>Yükseköğretim ekosistemi içerisindeki değişimleri, küresel eğilimleri, ulusal hedefleri ve paydaş beklentilerini dikkate alarak birimin geleceğe hazır olmasını sağlayan çevik yönetim yetkinliği vardır. Bu kapsamda bölümümüz için dış paydaş toplantıları yapılarak görüşler alınmaktadır. SABAK akreditasyon derneğinden 2022 yılında 2 yıllık akredite edilmiştir ve SABAK'tan gelen geri bildirimler ışığında iyileştirme çalışmaları sürmektedir. Bölümümüzde bulunan yabancı öğrencilerin oryantasyonunun iyileştirilmesi ve eğitimden alacakları faydanın artırılması için görüş raporları fakülteye iletilmektedir.</p> <p>(3)A.1.3.1.OPZ_Dış_Paydaş_Katılımlı_Toplantı_Örneği (3)A.1.3.2.SBF_Akredite_Bölümler_2023 (3)A.1.3.3.SBF_Yabancı_Öğrenci_Raporu_Dilekçesi</p>	

<b>A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>Her yıl Birim iç değerlendirme raporları bölüm ve fakülte olarak oluşturulmaktadır. Bu kapsamda olgunluk düzeyleri takip edilmekte ve gelişmeler incelenmektedir. SABAK ulusal akreditasyon değerlendirme çıktılarında belirtilen Ortez ve Protez programın gelişmeye açık yanları dikkate alınarak gerekli çalışmalar devam etmektedir. Bunların yanısıra birimizde 2023-2024 Eğitim-Öğretim yılında yeniden SWOT analizi yapılarak faaliyetler rapor halinde sunulmuştur.</p> <p>(3)A.1.4.1.OPZ_BiDR_2022 (3)A.1.4.2.SBF_BiDR_2022 (3)A.1.4.3.OPZ_Swot_Analizi</p>	

<b>A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>Birim tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir. Ortez ve Protez programında 2023-2024 Eğitim-Öğretim yılında online platformda bilgilendirmeler ve paylaşımlar yapılmıştır. Sağlık Bilimleri Fakültesinin tüm bölümlerinin bölüm web siteleri bulunmaktadır.</p> <p>(3)A.1.5.1.OPZ_MedipolPOZ_Instagram_Sayfası (3)A.1.5.2.OPZ_Medipomer_Instagram_Sayfası (3)A.1.5.3.<a href="https://www.medipol.edu.tr/akademik/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/bolumler/ortez-protez">https://www.medipol.edu.tr/akademik/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/bolumler/ortez-protez</a> (3)A.1.5.4. <a href="https://www.medipol.edu.tr/akademik/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/bolumler">https://www.medipol.edu.tr/akademik/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/bolumler</a></p>	

## A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

<b>A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>Birimin misyon, vizyon ve politikaları web sitesinde duyurulmuştur.</p> <p>(3)A.2.1.1.<a href="https://www.medipol.edu.tr/akademik/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/bolumler/ortez-protez/vizyon-and-misyon">https://www.medipol.edu.tr/akademik/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/bolumler/ortez-protez/vizyon-and-misyon</a></p>	

<b>A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>Birimin bütünsel, tüm birimleri tarafından benimsenmiş ve paydaşlarınca bilinen stratejik planı ve bu planıyla uyumlu uygulamaları vardır. Kalite Komisyonu çalışmaları ile 2022-2026 Stratejik Plan hazırlığı sürdürülmektedir ve 5 yıllık stratejik planının oluşturulması adına çalışmalar yapılmaktadır. 2022-2026 stratejik plan dosyasının oluşturulmasında fakültelerin görüşleri talep edilmektedir.</p> <p>(3)A.2.2.1.SBF_Stratejik Plan_2022-2026 (3)A.2.2.2.Stratejik_Plan_Görevlendirme_Yazısı (3)A.2.2.3.Stratejik_Plan_Veri_Girişi_Üst_Yazı</p>	

<b>A.2.3. Performans yönetimi</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>

Birimin geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır. Birimdeki performansın değerlendirilmesi yıllık ve 6 aylık periyotlarla talep edilen stratejik plan ile takip edilmektedir. Birime yıllık tanımlanmış hedeflere ulaşma durumu kontrol edilerek birim performansı hakkında geri bildirim sağlanmaktadır. Ayrıca stratejik planda yer alan hedef ve performans göstergelerinin gerçekleşme durumunun belirlenmesi amacıyla fakültede yer alan birimlerin bölüm başkanlarının katılımıyla gerçekleşen stratejik plan toplantısı yapılmaktadır ve bölümümüze iletilmektedir.

(3)A.2.3.1.SBF\_Stratejik Plan\_2022-2026  
(3)A.2.3.2.Stratejik Plan\_Görevlendirme\_Yazısı  
(3)A.2.3.3.Stratejik Plan\_Veri\_Girişi\_Üst\_Yazı  
(3)A.2.3.4.SBF\_Stratejik Plan\_2022\_2026\_Toplantısı

### A.3. Yönetim Sistemleri

<b>A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>

Birimin genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir. 01.12.2023 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan akademik ilanda Ortez ve Protez Bölümü için Doktor Öğretim Üyeliği için kadro açılmıştır. 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun ilgili maddeleri ile “Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği’nin yürürlükteki ilgili maddelerine göre “Devamlı statüde” öğretim üyesi alımı için başvurular alınmıştır.

(3)A.3.2.1<https://www.medipol.edu.tr/duyurular/akademik-ilan-ogretim-uyesi-3>

<b>A.3.4. Süreç yönetimi</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>

Birimin genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir. Ortez ve Protez programında 2023-2024 Eğitim-Öğretim yılında “Oryantasyon Kitapçığı”, “Organizasyon Şeması” ve “Komisyon Üyeleri” güncellenmiştir. Kalite Komisyonu çalışmalarıyla süreç iyileştirme formu PUKÖ kullanılarak süreç yönetimi gerçekleştirilmektedir. Üniversitemizce yayınlanan süreç yönetim sistemi birimlerimiz tarafından kullanılmaktadır. Falültemizde süreç yönetimine ait iş akış şemaları web sayfasında güncel bir şekilde paylaşılmaktadır. Süreç iyileştirme döngüsü fakültemiz ve bölümümüz tarafından iyileştirmeler PUKÖ’ler üzerinden dizayn edilmektedir.

(3)A.3.4.1.OPZ\_Bölüm\_Oryantasyon\_Kitapçığı  
(3)A.3.4.2.OPZ\_Bölüm\_Organizasyon\_Şeması  
(3)A.3.4.3.OPZ\_SBF\_Komisyon\_Üyeleri\_2023\_2024  
(3)A.3.4.4.OPZ\_Bölüm\_Kurulu\_Komisyon\_Üyeleri  
(3)A.3.4.5.OPZ\_PUKÖ\_ŞABLONU  
(3)A.3.4.6.SBF\_PUKÖ

#### A.4. Paydaş Katılımı

<b>A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
Tüm süreçlerdeki iç ve dış paydaş katılımını sağlamak üzere birimin geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır. İç ve dış paydaş katılımlı toplantılar 2023-2024 eğitim-öğretim dönemi içinde yapılmıştır.  (2)A.4.1.1. <a href="https://www.medipol.edu.tr/akademik/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/bolumler/ortez-protez/idari/ic-ve-dis-paydaslar">https://www.medipol.edu.tr/akademik/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/bolumler/ortez-protez/idari/ic-ve-dis-paydaslar</a> (3)A.4.1.2.OPZ_Kalite Komisyonu_Dış_Paydaş_Katılımlı_Toplantı_Örneği	<b>3</b>

<b>A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
Öğrenci görüşü sistematik olarak ve çeşitli yollarla alınmakta, etkin kullanılmaktadır. Kullanılan yöntemlerin objektif olması, verilerin tutarlı ve temsil eder olması sağlanmıştır. Her dönem başında danışmanlar öğrencileri ile toplantı yaparak bilgilendirme yapamakta ve görüşlerini almaktadır. Birim içinde yapılan komisyon toplantılarında öğrenci temsilcilerinin dahil edilmesi sağlanarak öğrenci geri bildirimleri birimler tarafından alınmıştır.  (3)A.4.2.1.OPZ_Danışman_Öğrenci_Toplu_Görüşme_Formu_Örneği (3)A.4.2.2. <a href="https://www.medipol.edu.tr/akademik/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/bolumler/ortez-protez/ogrenci/danisman-gorusme">https://www.medipol.edu.tr/akademik/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/bolumler/ortez-protez/ogrenci/danisman-gorusme</a> (3)A.4.2.3.OPZ_Öğrenci_Temsilcisi_Katılımlı_Bölüm_Kurulu_Toplantısı_Örneği (3)A.4.2.4.OPZ_Bölüm_Öğrenci_Danışmanlığı_Performans_Göstergeleri_Kartı (3)A.4.2.5.SBF_Öğrenci_Danışmanlığı_Performans_Göstergeleri_Kartı (3)A.4.2.6.OPZ_SBF_Kalite_Komisyonu_Öğrenci_Temsilcisi_Katılımı_Toplantı_Örneği	<b>3</b>

<b>A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
Ortez ve Protez bölümünde mezun izleme sistemi uygulamaları kapsamında “Kariyer Günleri” yapılmıştır. Mezun ilişkileri yönetimi “Kariyer Merkezi” tarafından planlanmaktadır.  (3)A.4.3.1.OPZ_Kariyer_Günleri (3)A.4.3.2. <a href="https://www.medipol.edu.tr/akademik/rektorluge-bagli-birimler/kariyer-merkezi">https://www.medipol.edu.tr/akademik/rektorluge-bagli-birimler/kariyer-merkezi</a>	<b>3</b>

#### A.5. Uluslararasılaşma

<b>A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
Birimde uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma tamamlanmış olup; şeffaf, kapsayıcı ve katılımcı biçimde işlemektedir. Üniversitenin açık erişimli sitesinde birimde uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi kapsamında güncellemeler yapılmaktadır. Ortez ve Protez bölümünde Erasmus anlaşmalı üniversiteler bulunmaktadır.  (3)A.5.1.1. <a href="https://www.medipol.edu.tr/ogrenci/degisim-programlari/erasmus-degisim-programi">https://www.medipol.edu.tr/ogrenci/degisim-programlari/erasmus-degisim-programi</a> (3)A.5.1.2.OPZ_Erasmus_Anlaşmalı_Üniversiteler	<b>2</b>



<b>A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>2</b>
<p>Birimin uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.</p> <p>(2) A.5.2.1. <a href="https://www.medipol.edu.tr/ogrenci/degisim-programlari/erasmus-degisim-programi">https://www.medipol.edu.tr/ogrenci/degisim-programlari/erasmus-degisim-programi</a></p>	

<b>A.5.3. Uluslararasılaşma performansı</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>2023 yılında birimimizde uluslararasılaşma faaliyetleri bulunmaktadır. Erasmus anlaşmalı üniversitelerden Ljubljana Üniversitesine Ortez ve Protez bölümü Öğretim elemanı Öğr.Gör. Yağmur ALTUN gitmiştir.</p> <p>(3)A.5.3.1.OPZ Ljubljana_ Üniversitesi_Akademisyen_Ziyareti</p>	

## B.EĞİTİM VE ÖĞRETİM

### B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

<b>B.1.1. Programların tasarımı ve onayı</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>Tanımlı süreçler doğrultusunda; birimin genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmektedir. Program tasarımı, değerlendirilmesi ve güncellenmesi kapsamında Ortez ve Protez Bölümü 2023-2024 Eğitim ve Öğretim Süreci İş Akış Şeması güncellenmiştir. Güncel ders programı kanıtta sunulmuştur.</p> <p>(3)B.1.1. 1.OPZ_2023-2024_Eğitim_ve_Öğretim_Süreci_İş_Akış_Şeması (3)B.1.1.2.OPZ-2023-2024_Lisans_Ders_Listesi</p>	

<b>B.1.2. Programın ders dağılım dengesi</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>Ortez ve Protez bölümünde ders sayısı ve haftalık ders saati öğrencinin akademik olmayan etkinliklere de zaman ayırabileceği şekilde düzenlenmiştir. Bu kapsamda Ortez ve Protez Bölümü 2023-2024 Güz Ders Programı ve isteğe bağlı seçmeli dersler listesi kanıtta sunulmuştur.</p> <p>(3)B.1.2.1.OPZ_2023-2024_Güz_Ders_Programı (3)B.1.2.2.OPZ_2023-2024_İsteğe_Bağlı_Seçmeli_Dersler_Listesi</p>	

<b>B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>Derslerin öğrenme kazanımları (karma ve uzaktan eğitim de dahil) tanımlanmış ve program çıktıları ile ders kazanımları eşleştirmesi oluşturulmuştur. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu izlenmekte ve iyileştirilmektedir. Ortez ve Protez Bölüm derslerinden Protez Ortez Bilimi I dersi öğrenim kazanımlarının program çıktılarına katkısı ve Protez Ortez Bilimi IV ders akışının öğrenim kazanımları belirtke tablosu kanıt olarak sunulmuştur.</p> <p>(3)B.1.3.1.OPZ_Protez_Ortez_Bilimi_I_Dersi_Öğrenim_Kazanımlarının_Program_Çıktılarına_Katkısı (3)B.1.3.2.OPZ_Protez_Ortez_Bilimi_IV_Dersi_Ders_Akışı_ve_Öğrenim_Kazanımları_Belirtke_Tablosu (3)B.1.3.3.OPZ <a href="https://www.medipol.edu.tr/akademik/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/bolumler/ortez-protez/program-bilgileri/ders-detayi?DersBolumID=482299#dersKatkisi">https://www.medipol.edu.tr/akademik/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/bolumler/ortez-protez/program-bilgileri/ders-detayi?DersBolumID=482299#dersKatkisi</a></p>	

<b>B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>Tüm derslerin AKTS değeri web sayfası üzerinden paylaşmakta, öğrenci iş yükü takibi ile doğrulanmaktadır. Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur. Bu kapsamda web sayfasının linki ekte kanıt olarak sunulmuştur. Staj ve mesleğe ait uygulamalı öğrenme fırsatları mevcuttur ve yeterince öğrenci iş yükü ve kredi çerçevesinde değerlendirilmektedir. Gerçekleşen uygulamanın niteliği irdelenmektedir. Ortez ve Protez Bölüm'ünde PUKÖ AKTS ders tasarımı süreç iyileştirme formu kanıt olarak sunulmuştur.</p> <p>(3)B.1.4.1.AKTS_WEB_SAYFASI_LİNKİ(<a href="https://www.medipol.edu.tr/akademik/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/bolumler/ortez-protez/program-bilgileri#aktsKredileri">https://www.medipol.edu.tr/akademik/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/bolumler/ortez-protez/program-bilgileri#aktsKredileri</a>)</p> <p>(3)B.1.4. 2.OPZ_PUKÖ_AKTS_Ders_Tasarımı_Süreç_İyileştirme_Formu</p>	

<b>B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>Program çıktıları bu mekanizmalar ile izlenmekte ve ilgili paydaşların görüşleri de alınarak güncellenmektedir. Ortez ve Protez Bölüm'ünde program amaçları ve öğrenme çıktıları izlenmektedir. Bu sürecin isleyişi ve sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilmektedir. Bu kapsamda Ortez ve Protez Bölümü Dış Paydaş Katılımlı Akademik Bölüm Kurulu Toplantı Tutanağı kanıt olarak sunulmuştur. Eğitim ve öğretim ile ilgili istatistiki göstergeler periyodik ve sistematik şekilde izlenmekte, tartışılmakta, değerlendirilmekte, karşılaştırılmakta ve kaliteli eğitim yönündeki gelişim sürdürülmektedir. Bu kapsamda Ortez ve Protez Bölümü Eğitim - Müfredat ve İyileştirme Komisyonu Toplantı Tutanağı kanıt olarak sunulmuştur.</p> <p>(3)B.1.5.1.OPZ_Dış_Paydaş_Katılımlı_Akademik_Bölüm_Kurulu_Toplantı_Tutanağı</p> <p>(3)B.1.5.2.OPZ_Eğitim - Müfredat_ve_İyileştirme_Komisyonu_Toplantı_Tutanağı</p> <p>(3)B.1.5.3.OPZ_Protez_Ortez_Bilimi_IV_Dersi_Sorular_ve_Öğrenim_Kazanımları_Belirtke_Tablosu</p>	

<b>B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>Eğitim ve öğretim süreçleri üst yönetimin koordinasyonunda yürütülmekte olup; bu süreçlere ilişkin görev ve sorumluluklar tanımlanmıştır. Bu kapsamda 2023-2024 Önlisans-Lisans Akademik Takvimi ve 2023-2024 Güz 31. Madde Görevlendirme Tablosu kanıt olarak sunulmuştur. Birimin genelinde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir. Ortez ve Protez Bölümünde 2023-2024 eğitim öğretim yılında güncelenen ders listesinin Sağlık Bilimleri Fakülte Sekreterliğine iletilen mail kanıt olarak sunulmuştur.</p> <p>(3) B.1.6.1.OPZ_2023_2024_Eğitim_Öğretim_Yılı_Akademik_Takvimi</p> <p>(3)B.1.6.2.OPZ_2023-2024_Güz_31. Madde_Görevlendirme_Tablosu</p> <p>(3)B.1.6.3.OPZ_2023_2024_Yılı_Güncellenen_Ders_Listesi_SBF_Gönderilen_Mail</p>	

## B.2. Programların Yürütülmesi

<b>B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>Ortez ve Protez Bölümünde öğrenci merkezli öğretim yöntem teknikleri tanımlı süreçler doğrultusunda uygulanmaktadır. Öğretim yöntemi öğrenciyi aktif hale getiren ve etkileşimli öğrenme odaklıdır. Bu kapsamda öğrencilerin öğretim elamanları ile yaptıkları proje, patent ve faydalı model başvuruları kanıt olarak sunulmuştur.</p> <p>(3)B.2.1.1.OPZ_2209A_Proje_Başvuru_Sonucu (3)B.2.1.2.OPZ_Patent_Faydalı_Model_Başvuruları</p>	

<b>B.2.2. Ölçme ve değerlendirme</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>Ortez ve Protez programının genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır. Ders kazanımlarına ve eğitim türlerine (örgün, uzaktan, karma) uygun sınav yöntemleri planlamakta ve uygulanmaktadır. Bu kapsamda Ortez ve Protez Bölümü, Klinik Uygulama sınav örneği ve defteri kanıt olarak sunulmuştur.</p> <p>(3)B.2.2. 1.OPZ_Klinik_Uygulama_Defteri_Örneği (3)B.2.2.2.SBF_Antetli_Sınav_Kağıdı_Maili</p>	

<b>B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi*</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>Öğrenci kabulüne ilişkin ilke ve kurallar tanımlanmış ve ilan edilmiştir. Birimin genelinde planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır. Bu kapsamda Ortez ve Protez Bölümü lisans öğrencilerinin üniversiteye giriş sınavı derecelerine ilişkin bilgileri ile yatay geçiş, dikey geçiş, çift ana dal ve yan dal bilgileri tabloları kanıt olarak sunulmuştur.</p> <p>(3)B.2.3.1.OPZ_Lisans_Öğrencilerinin_Üniversiteye_Giriş_Sınavı_Derecelerine_İlişkin_Bilgiler (3)B.2.3.2. OPZ_Yatay_Geçiş_Dikey_Geçiş_Çift_Ana_Dal_ve_Yan_Dal_Bilgileri_Tablosu</p>	

<b>B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>4</b>
<p>Yeterliliklerin onayı, mezuniyet koşulları, mezuniyet karar süreçleri açık, anlaşılır, kapsamlı ve tutarlı şekilde tanımlanmış ve kamuoyu ile paylaşılmıştır. Bu kapsamda Ortez ve Protez Bölümü çap ve yandal mütabakat web sitesi linki kanıt olarak sunulmuştur.</p> <p>(4)B.2.4.1. <a href="https://www.medipol.edu.tr/akademik/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/bolumler/ortez-protez/cad-ve-yd">https://www.medipol.edu.tr/akademik/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/bolumler/ortez-protez/cad-ve-yd</a></p>	

### B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

<b>B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>Birimin genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda Ortez ve Protez Bölümü satın alma süreç iyileştirme formu ve POMER'in altyapısının web sitesinde paylaşıldığı linki kanıt olarak sunulmuştur.</p> <p>(3)B.3.1.1.OPZ_Satın_Alma_EK-5 Süreç İyileştirme Formu_Satın Alma (3)B.3.1.2._POMER_ <a href="https://www.medipol.edu.tr/akademik/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/bolumler/ortez-protez/pomer">https://www.medipol.edu.tr/akademik/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/bolumler/ortez-protez/pomer</a></p>	

<b>B.3.2. Akademik destek hizmetleri</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>Birimde öğrencilerin akademik gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri tanımlı ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir. Bu kapsamda Ortez ve Protez Bölümü 2023 yılına ait danışman öğrenci toplu görüşme tutanağı örneği, danışman öğrenci bireysel görüşme tutanağı, OPZ 1. sınıf oryantasyon toplantısı ve danışman görüşme saatlerinin yayınlandığı web sayfası linki kanıt olarak sunulmuştur.</p> <p>(3)B.3.2.1._OPZ_2023 Yılına_Ait_Danışman-Öğrenci_Toplu Görüşme_Tutanağı_Örneği (3)B.3.2.2._OPZ_2023 Yılına_Ait_Danışman-Öğrenci_Bireysel_Görüşme_Tutanağı_Örneği (3)B.3.2.3._OPZ_2023_Yılına_Ait_1.Sınıf_Oryantasyon_Toplantısı (3)B.3.2.4. <a href="https://www.medipol.edu.tr/akademik/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/bolumler/ortez-protez/ogrenci/danisman-gorusme">https://www.medipol.edu.tr/akademik/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/bolumler/ortez-protez/ogrenci/danisman-gorusme</a></p>	

<b>B.3.4. Dezavantajlı gruplar</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin uygulamalar yürütülmektedir. Üniversite yerleşkelerinde ihtiyaçlar doğrultusunda engelsiz üniversite uygulamaları bulunmaktadır. Bu kapsamda 3 yıl geçerli olan Sağlık Bilimleri Fakültesi-2022 Engelsiz Üniversite Ödülü kanıt olarak sunulmuştur.</p> <p>(3)B.3.4.1. Sağlık_Bilimleri_Fakültesi-2022_Engelsiz_Üniversite_Ödülleri</p>	

### B.4. Öğretim Kadrosu

<b>B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>Birimin tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarında (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır. Ortez ve Protez Bölümü'nde üniversitemiz dışından talep edilen öğretim elemanları için 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 31 inci maddeleri kapsamında görevlendirme yapılmakta ve kanıt olarak sunulmuştur.</p> <p>(3)B.4.1.1. OPZ_2023_2024_31._Madde_Güz_DSÜ</p>	

<b>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>Ortez ve Protez Bölümü öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar bulunmaktadır. Bu kapsamda bölüm içi alınan eğitimler ve eğiticinin eğitim sertifikaları kanıt olarak sunulmuştur.</p> <p>(3)B.4.2.1.OPZ_Bölüm_İç_i_Alınan_Eğitimler (3)B.4.2.2.OPZ_Eğiticinin_Eğitimi_Sertifikası</p>	

<b>B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>İstanbul Medipol Üniversitesi'nde görevli öğretim elemanları ve araştırmacıların yaptıkları bilimsel çalışmaların ulusal ve uluslararası düzeyde yayınlanmasını teşvik etmek üzere akademik teşvik programı uygulanmaktadır. İstanbul Medipol Üniversitesi Bilimsel Faaliyetleri Teşvik Yönergesi'nde eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme esasları belirtilmiştir. Her yıl akademik teşvik kılavuzu güncellenmektedir. Ayrıca kongre gibi eğitim faaliyetlerine katılımı teşvik etmek adına öğretim elemanları desteklenmektedir. Kongre teşvikinden faydalanmak isteyen öğretim elemanları MEBİS sistemi üzerinden başvurularını yapabilmektedir</p> <p>(2)B.4.3.1.SBF_İMÜ_Bilimsel_Teşvik_Yönergesi (3)B.4.3.2 SBF_Akademik_Teşvik_Sistemi_Kılavuzu (3)B.4.3.3.SBF_Kongre_MEBİS_Başvuru_Kılavuzu_2023</p>	

## C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

### C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

<b>C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>Araştırma ve geliştirmeye önem veren bölümümüzde, bünyesinde görevli öğretim elemanları ve araştırmacıların yaptıkları bilimsel çalışmaların ulusal ve uluslararası düzeyde yayınlanmasının yanı sıra akademik toplantılara katılımların özendirilmesi amacıyla akademik teşvik programı uygulanmaktadır. İMÜ akademik teşvik sistemi kılavuzunda öğretim elemanlarının alanları ile ilgili yayınladıkları bilimsel makale, kitap, katıldıkları kongre ve benzeri bilimsel faaliyetlerinin karşılandığı teşvik sistemi mevcuttur. Araştırma geliştirme performansını da kapsayan stratejik amaçlar oluşturulmuştur. 2022-2026 Stratejik Plan, üniversitemiz web sitesinde yayınlanmıştır. Bölümümüz öğretim elemanları ve öğrencilerinin ulusal ve uluslararası faydalı model ve patent başvurularında bulunmaktadır. Bu sayede araştırma kaynakları zenginleştirilmektedir.</p> <p>(2)C.1.1.1.OPZ_İMU_Teşvik_Sistemi_Kılavuzu_2023 (3)C.1.1.2.<a href="https://www.medipol.edu.tr/sites/default/files/document/stratejik-plan.pdf">https://www.medipol.edu.tr/sites/default/files/document/stratejik-plan.pdf</a> (3)C.1.1.3. OPZ_Proje_Başvuruları</p>	

<b>C.1.2. İç ve dış kaynaklar</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>Ortez ve Protez Bölümü öğretim elemanları araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürülebilmek için dış kaynaklara yönelmektedir. Doç. Dr. Esra ATILGAN'ın araştırmacı olarak yer aldığı bir TÜBİTAK 1001 projesine Nisan 2023 döneminde başvuruda bulunulmuştur ve kabul almıştır. Ortez ve Protez Bölümü öğrencilerinin araştırmalarında dış kaynaklara yönelmeleri için TÜBİTAK 2209 projelerine başvurmaları teşvik edilmektedir ve kabul olan proje örneği kanıtlarda sunulmuştur. Ayrıca bir öğretim elemanımız akademik danışmanlık kapsamında bir firma ile danışmanlık sözleşmesi imzalamıştır ve akademik danışmanlık hizmeti vermektedir.</p> <p>(3)C.1.2.1.OPZ_Yunus_Özdemir_Akademik_Danışmanlık_Sözleşmesi (3)C.1.2.2.OPZ_TUBİTAK1001_Başvuru_Formu_Esra_Atılğan (3)C.1.2.3. 2209A_Proje_Kabulü</p>	

### C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler

<b>C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>Akademik personelin araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere eğitim, çalıştay, proje pazarları vb. gibi sistematik faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Doç. Dr. Esra ATILGAN ISO eğitimi almıştır. Bölümdeki öğretim elemanları için bölüm içi etkinlikler düzenlenmekte ve planlanmaktadır.</p> <p>(3)C.2.1.1.OPZ_Bölüm_İç_Alnan_Eğitimler (3)C.2.1.2.OPZ_ISO_Eğitimi_Esra_ATILGAN</p>	

<b>C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>Kurumlararası işbirliklerini, disiplinlerarası girişimleri, sinerji yaratacak ortak girişimleri özendirecek mekanizmalar mevcuttur ve etkindir. Dr. Öğr. Üyesi Yunus ÖZDEMİR akademik danışmanlık kapsamında bir firma ile danışmanlık sözleşmesi imzalamıştır ve akademik danışmanlık hizmeti vermektedir. Doç. Dr. Esra ATILGAN'ın araştırmacı olarak yer aldığı bir Tübitak 1001 projesine Nisan 2023 döneminde başvuruda bulunulmuştur ve kabul almıştır. Prof. Dr. Ela TARAKCI ile 2237 Tübitak programı kapsamında etkinlik programı düzenlenmiştir.</p> <p>(3)C.2.2.1.OPZ_Yunus_Özdemir_Akademik_Danışmanlık_Sözleşmesi  (3)C.2.2.2.OPZ_TUBİTAK1001_Başvuru_Formu_Esra_Atılğan  (3)C.2.2.3.OPZ_TUBİTAK2237_Etkinlik_Programı</p>	

### C.3. Araştırma Performansı

<b>C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>Performans temelinde teşvik ve takdir mekanizmaları kullanılır. Birimimizdeki öğretim elemanları da teşviklerden yararlanmaktadır. Akademisyenlerin akademik performansı AVESİS üzerinden izlenmektedir. İstanbul Medipol Üniversitesi Bilimsel Faaliyetleri Teşvik Yönergesi ile öğretim elemanlarının alanları ile ilgili yayınladıkları bilimsel makale, kitap, katıldıkları kongre ve benzeri bilimsel faaliyetlerinin Akademik Teşvik Komisyonu tarafından kararlaştırılan ödüllendirme sistemi mevcuttur. Ayrıca öğretim elemanlarına yönelik BAP tarafında lisansüstü teşvik bursları tanımlanmaktadır.</p> <p>(3)C.3.1.1.SBF_BAP_Lisansüstü_Teşvik_Bursu  (3)C.3.1.2.Avesis_Web_Sayfası  (3)C.3.1.3.SBF_Akademik_Performans_Değerlendirme_Yönergesi</p>	

<b>C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>Öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansı izlenmekte ve öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir. Bölümümüzde tüm öğretim elemanlarının araştırma performansını AVESİS uygulaması üzerinden şeffaf bir şekilde kamuoyu ile paylaşması beklenir ve bunlar ilgili paydaşlarca bilinir. İstanbul Medipol Üniversitesi Bilimsel Faaliyetleri Teşvik Yönergesi ile öğretim elemanlarının alanları ile ilgili yayınladıkları bilimsel makale, kitap, katıldıkları kongre ve benzeri bilimsel faaliyetlerinin Akademik Teşvik Komisyonu tarafından kararlaştırılan ödüllendirme sistemi mevcuttur.</p> <p>(3)C.3.2.1.Avesis_Yayınlar_Web_Sayfası_Link <a href="https://avesis.medipol.edu.tr/yayinlar">https://avesis.medipol.edu.tr/yayinlar</a>  (3)C.3.1.3.SBF_Akademik_Performans_Değerlendirme_Yönergesi</p>	



## D. TOPLUMSAL KATKI

### D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

<b>D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>Birimin genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal yönlendirmeler ile uygulanmaktadır. Ortez ve Protez Bölümü olarak 2023 yılında toplumsal katkı kapsamında etkinlikler yapılmıştır.</p> <p>(3)D.1.1.1. OPZ_Etkinlikler (3)D.1.1.2. <a href="https://www.medipol.edu.tr/universite/toplumsal-katki">https://www.medipol.edu.tr/universite/toplumsal-katki</a></p>	

<b>D.1.2. Kaynaklar</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>3</b>
<p>Birimde toplumsal katkı performansını arttırmaya yönelik "Uluslararası Protez ve Ortez Günü" etkinliği planlanmış olup, etkinlik için kullanılacak bütçenin kaynağı belirtilmiştir.</p> <p>(3)D.1.2.1.Uluslararası_Protez_Ortez_Günü_Bütçe_Kaynağı</p>	

### D.2. Toplumsal Katkı Performansı

<b>D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi</b>	<b>Olgunluk Düzeyi</b>
	<b>2</b>
<p>Toplumsal katkıyı sağlamak amacıyla bölgesel, ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapılmaktadır. Birimde toplumsal katkı performansının artırılmasına yönelik "Uluslararası Protez Ortez Günü" yapılmıştır.</p> <p>(2)D.2.1.1.OPZ_Uluslararası_Protez_Ortez_Günü</p>	