



MEDİPOL  
UNV-OMB  
İSTANBUL

İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ  
AYRIMCILIĞI ÖNLEME VE  
EŞİTLİK OMBUDSMANLIĞI



# 2024 YILI FAALİYET RAPORU



444 85 44



ombudsman@medipol.edu.tr



Ekinciler Cad. No:19 Kavacık Kuzey  
Kampüs - Beykoz / İstanbul



**2024 YILI**  
**FAALİYET**  
**RAPORU**

## İÇİNDEKİLER

YÖNETİCİ SUNUŞU.....

**I. GENEL BİLGİLER.....**

A: MİSYON.....

B: VİZYON.....

C: TEMEL DEĞERLERİMİZ.....

**II. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....**

A: OMBUDSMAN.....

B: OMBUDSMAN YARDIMCILARI.....

C: DANIŞMA KURULU.....

D: OMBUDSMAN UZMANI.....

E: OMBUDSMAN UZMAN YARDIMCISI.....

F: STAJYER.....

**III. OFİS ÇALIŞMA MODELİ VE PROJELER.....**

1: HAK TEMELLİ VE SAVUNUCULUK ÇALIŞMALARI.....

2: KAMPÜS İÇİ ŞİKAYETLER.....

3: GERİ GÖNDERME MERKEZLERİNE GÖNDERİLEN ÖĞRENCİLER VE  
ÜNİVERSİTE TARAFINDAN SÜREÇ YÖNETİMİ RAPORU.....

4: KURUMİÇİ İDARİ PERSONEL EĞİTİMİ.....

5: HAK TEMELLİ BİR ÇALIŞMA: FİLİSTİN RAPORU.....

6:GERİ GÖNDERME MERKEZLERİ KAPSAMINDA ULUSLARARASI  
ÖĞRENCİLERİN YÜKSEKÖĞRENİME DEVAMLILIĞI.....

7: ULUSLARARASI ÖĞRENCİ MENTÖRLÜĞÜ.....

8: UDEF İLE GÖRÜŞME.....

9: YTB İLE GÖRÜŞME.....

10: AFRİKA BİRLİĞİ SİMÜLASYONU.....

11: GÖÇ İDARESİ ZİYARETİ.....

12: GAZZE YARDIM KERMESİ.....

13: BASQ İLE ULUSLARARASI ÖĞRENCİLER İÇİN TOPLANTI.....

14: MEDENİYET VE İNSANLIK PANELİ.....

15: KAMPÜSÜMÜZE ÜLKELERİN BAYRAKLARININ ASILMASI.....

16: OFİS SOSYAL MEDYA VE WEB SİTESİ HAZIRLANMASI.....

17: KÜLTÜR FESTİVALİ ORTAKLIĞI.....

18: SOSYAL MEDYA: ÜLKELER ARASI KÜLTÜR PAYLAŞIMI.....

19: KÜLTÜRLER ARASI AKRAN ÇALIŞMASI.....

20: ESC30 AVRUPA BİRLİĞİ PROJESİ.....

21: SPORLA ENTEGRASYON KATKI PROJESİ ORTAKLIĞI.....

|  |  |
|--|--|
| 22: EŞİTLİK TEMALI ERASMUS ÇALIŞMALARI (ERASMUS KULÜBÜ, ERASMUS OFİSİ, ULUSLARARASI OFİS).....   |  |
| 23: ULUSLARARASI ÖĞRENCİ ZİRVESİ.....  |  |
| 24: SESSİZ ÇIĞLIK: GAZZE'DE YAŞANANLAR.....  |  |
| 25: YÜKSEK ÖĞRETİMDE SINIRLARI AŞMAK PANELİ.....   |  |
| 26: ERASMUS+ DEĞİŞİM PROGRAMI: DİJİTAL TEHDİTLERE KARŞI GENÇLERİ GÜCÜ.....   |  |
| 27: HİNDİSTAN VE PAKİSTAN ÖĞRENCİLERİNE UYUM VE HOŞ GELDİNİZ ETKİNLİĞİ.....  |  |
| 28: GEÇİCİ KORUMA STATÜSÜNDE BULUNAN ÖĞRENCİLERİN YÜKSEK ÖĞRETİMDE KARŞILAŞTIKLARI SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ YUVARLAK MASA TOPLANTISI..... |  |
| 29: AKADEMİK ÇIKTI.....  |  |
| 30: OKUL TANITIM FUARINDA OFİS STANDI AÇILMASI.....  |  |
| 31: ULUSLARARASI SİNEMA BULUŞMASI.....   |  |
| 32: YENİ DÖNEM MAİLLERİNİN HAZIRLANMASI.....   |  |
| 33: SKS İLE SPOR ETKİNLİĞİ.....  |  |
| 34: AZERBAYCAN KÜLTÜRLERARASI BECERİLER ETKİNLİĞİ.....   |  |
| 35: BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR ÇALIŞTAYI.....   |  |
| 36: ENGELSİZ GENÇLİK ÇALIŞTAYI.....  |  |
| 37: IMPACTLEAD YOUTH SUMMİT.....   |  |
| 38: SOSYAL UYUM VE FARKINDALIK EĞİTİMİ.....  |  |
| 39: TÜRKMENİSTAN KÜLTÜR GÜNÜ.....  |  |
| 40: İRAN KÜLTÜR GÜNÜ.....  |  |
| 41: 10 ARALIK DÜNYA İNSAN HAKLARI GÜNÜ FORUMU.....   |  |
| 42: INSTAGRAM HESABIMIZIN 10.000 TAKİPÇİ KUTLAMASI.....  |  |
| 43: KÜTÜPHANE DAİRE BAŞKANLIĞI VE ÖĞRENCİLERİN BİLGİYE ERİŞİM NOTLARI.....   |  |
| 44: OMBUDSMAN GAZETESİ.....  |  |
| 45: 2024 SOSYAL MEDYA RAPORU.....  |  |
| 46: OFİS BROŞÜR VE ROLL-UP TASARIMLARI.....  |  |
| <b>IV. BÖLÜM: STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER.....</b>   |  |
| STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER.....   |  |

# 2024 Yılı Faaliyet Raporu

## I. Genel Bilgiler

İstanbul Medipol Üniversitesi Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisi, üniversite bünyesinde ayrımcılık ve eşitsizlikle mücadele etmek amacıyla kurulmuş Rektörlüğe bağlı bir birimdir. Ofis öğrencilerin yanı sıra akademik ve idari personelin karşılaştığı ayrımcılık ve/veya hak ihlali gibi durumlarda onlara rehberlik sağlamak, hakları korumak ve üniversitede adil ve eşit bir ortamın oluşturulmasına katkıda bulunmak için çalışır. Diğer yandan farkındalık yaratma, eğitim programları düzenleme ve eşitlikçi politikalar geliştirme yoluyla toplumsal cinsiyet eşitliği, engelli hakları, etnik ve kültürel çeşitlilik gibi konularda üniversite topluluğunu bilgilendirmeyi ve bilinçlendirmeyi amaçlar. Ofis, ayrımcılıkla mücadelede önleyici bir rol üstlenerek daha kapsayıcı ve hoşgörülü bir üniversite atmosferi oluşturmayı hedefler.

## A: Misyon ve Vizyon

### Misyon

Üniversitede toplumsal adalet ve eşitlik ilkesine dayalı bir akademik ortam yaratmak ve bu ortamı sürdürülebilir kılmak, Ofis olarak her bireyin haklarının eşit bir şekilde savunulduğu, ayrımcılığın her türlüsüne karşı direnç geliştirildiği ve üniversitede adil bir iletişim kültürünün yerleştirildiği bir ortam yaratmayı hedefler.

### Vizyon

Üniversite bünyesinde ayrımcılığa karşı farkındalığı artırmak, toplumsal eşitliği sağlamak ve adaleti korumak amacıyla öğrenciler, akademik ve idari personel için etkili bir danışma ve rehberlik hizmeti sunma misyonu çerçevesinde kampüsteki tüm öğrencilere doğrudan veya dolaylı biçimlerde ulaşmayı ve onları ayrımsız insan hakları perspektifinde sahip olmaları için bilgilendirmeyi vizyonunun en önemli parçası olarak görür. Bu çerçevede eğitim ve bilinçlendirme çalışmaları ile üniversitenin her alanında eşitlikçi bir yaklaşımı teşvik eder.

## Temel Değerlerimiz

- Çevreye Duyarlılık
- Kalite ve Sürdürülebilirlik Odaklılık
- Paydaş Odaklılık
- Özgürlükçülük
- Hoşgörülülük
- Yenilikçi ve Girişimcilik
- Sürekli Öğrenme ve Gelişimcilik
- Toplumsal Sorumluluk Bilincine Sahip Olmak
- Adil ve Eşit Olmak

## **II. Yetki, Görev ve Sorumluluklar**

### **Ombudsman:**

Ombudsman, Üniversite’de tam zamanlı çalışan akademik veya idari personeldir. Rektör tarafından bir veya birden fazla Ombudsman görevlendirilebilir.

### **Ombudsman Yardımcısı:**

Ombudsman Yardımcıları, Üniversite’de tam zamanlı çalışan akademik veya idari personeldir. Ombudsman tarafından bir veya daha fazla Ombudsman Yardımcısı görevlendirilebilir. Ombudsman Yardımcıları, Ombudsmanın verdiği görevleri yerine getirirler.

### **Danışma Kurulu:**

Danışma Kurulu, Üniversite’nin akademik ve idari personelinden meydana gelir. Danışma Kurulu üyeleri, Ombudsman tarafından seçilir. Danışma Kurulu’nun temel görevi Ofis’in amaç, görev ve faaliyetlerine yardımcı olmak ve tavsiye vermektir. Danışma Kurulu üyelerinin sayısı Ombudsman tarafından belirlenir.

### **Ombudsman Uzmanı / Yardımcısı:**

Ombudsman Uzmanı ve Yardımcısının görevleri, birimin amaçları doğrultusunda kendisine verilen görevleri yerine getirmek; çalışanlar ve çalışma gruplarının faaliyetlerini düzenlemek, koordine etmek ve kontrol etmek; üniversite içi ve dışı iş birliğini ve koordinasyonu sağlamak; araştırmalar yapmak, raporlar hazırlamak ve sunmak; bütçe ve harcamaların mevzuata uygun yürütülmesini sağlamak; akademik yayınlarla ilgili çalışmalar yürütmek ve akademik iş birliği yapmaktır. Ombudsman Uzman Yardımcısının görevleri ise çalışmalarla ilgili veri toplamak ve raporlamak; etkinlik, toplantı ve seminerlere katılmak ve gerektiğinde organize etmek; iletişim faaliyetlerini yönetmek ve gerektiğinde kamuoyuyla iletişim kurmak; araştırmalar yapmak, raporlar hazırlamak ve sunmaktır.

### **Stajyer**

Stajyer görev tanımı.birimin amaçları doğrultusunda Ombudsman Uzmanı ve Uzman Yardımcısına destek sağlayarak, çalışmalarla ilgili veri toplama, analiz ve raporlama süreçlerinde görev almaktır. Etkinlik, toplantı ve seminerlerin planlanması, organizasyonu ve takibinde aktif rol üstlenip üniversite içi ve dışı iş birliği süreçlerine katkıda bulunmaktır. Ayrıca sosyal medya içeriklerinin hazırlanmasında görev alacaktır.

**Tablo 1. Ombudsman Ofisi Yönetim İdari Ekibi Tablosu**

| <b>Ad - Soyad</b>                  | <b>Görev/Ünvan</b>    |
|------------------------------------|-----------------------|
| Prof. Dr. Bekir Berat Özipek       | Ombudsman Yöneticisi  |
| Dr. Öğr. Üyesi Yakup Levent Korkut | Ombudsman Yöneticisi  |
| Fırat Semih Avşar                  | Ombudsman Uzmanı      |
| Gurur Gülce Beşe                   | Ombudsman Uzmanı      |
| Yiğit Aydın Şahin                  | Kısmi Zamanlı Çalışan |
| Esra Nur Baykal                    | Kısmi Zamanlı Çalışan |

Kısmi Zamanlı çalışanları da yönetime dahil edilerek Ofis aidiyetinin artırılması ve yaptıkları işin saygıdeğer yanının öne çıkartılması amaçlanmıştır.

**Tablo 2. Ombudsman Yardımcıları Tablosu**

| <b>Ad - Soyad</b>                   | <b>Görev/Ünvan</b>   |
|-------------------------------------|----------------------|
| Dr. Öğr. Üyesi Halime Safiye Atalay | Ombudsman Yardımcısı |
| Doç Dr. Faik Tanrikulu              | Ombudsman Yardımcısı |
| Dr. Öğr. Üyesi Duygu Öztürk         | Ombudsman Yardımcısı |

**Tablo 3. Ombudsman Danışma Kurul Üyeleri Tablosu**

| <b>Ad - Soyad</b>        | <b>Görev/Ünvan</b>  |
|--------------------------|---------------------|
| Abdullah Selim Vardarbaş | Danışma Kurul Üyesi |
| Prof. Dr. Atilla Yayla   | Danışma Kurul Üyesi |
| Prof. Dr. Ayşe Nuhoglu   | Danışma Kurul Üyesi |

### III. Ofis Çalışma Modeli ve Projeler

#### Hak Temelli Savunuculuk Çalışmaları

Hak temelli savunuculuk çalışmaları, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi için gerçekleştirilen faaliyetleri ifade eder. Bu çalışmalar, bireylerin ve toplulukların haklarını savunmak, hak ihlallerini tespit etmek ve önlemek ile fırsat ve hizmet eşitliğine katkıda bulunmak amacıyla yürütülür.

#### Kampüs İçi Şikayetler

Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisi olarak öğrencilerin eğitim hayatlarında karşılaştıkları olumsuz durumları bertaraf etmek ve haklarını korumak için çalışıyoruz. Öğrencilerimiz, çeşitli ayrımcılık ve eşitsizliklerle ilgili yaşadıkları sorunları bize ileterek daha adil bir öğrenim ortamının oluşturulmasına katkı sağlamaktadır. Bu şikayetler; cinsiyet, etnik köken, engellilik durumu, dil, din ve diğer kişisel özellikler gibi farklı konumlanmalara dayalı olabilmektedir. Her bir başvuru titizlikle incelenmekte, öğrencilerin haklarını koruyacak ve eşit fırsatlar sağlayacak çözümler üretilmektedir.



### Geri Gönderme Merkezlerine Gönderilen Öğrenciler ve Üniversite Tarafından Süreç Yönetimi Raporu

Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisi'nin amacı; İstanbul Medipol Üniversitesi öğrencileri ve personelinin ayrımcılığa karşı farkındalığını artırmak; dil, ırk, renk, cinsiyet, düşünce, inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle her türden ayrımcı davranış ve tutumlarla karşılaşmalarını engellemek; eşit ve sorumlu davranış ilkelerinin benimsenmesini teşvik etmek; bu kapsamda Üniversite'nin idari ve akademik personeli ve öğrencileri arasında eşitlik temeline dayalı ilişkiler kurarak genel memnuniyeti artırmaktır.

İstanbul Medipol Üniversitesi Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisi, Geri Gönderme Merkezlerine (GGM) gönderilen öğrencilerin eğitime devamlılığının sağlanması için kapsamlı bir süreç yürütmektedir. Bu rapor, bu sürecin detaylarını sunarken takip gerektiren bir iş yükü oluşturduğunu ifade etmekte ve Ofis'in çalışmalarını özetlemektedir.

### Sürecin İşleyişi:

- 1.Öğrenci veya ailesi İstanbul Medipol Üniversitesi, Uluslararası Öğrenci İlişkileri Ofisi veya Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisi ile iletişime geçer.
- 2.Ofis, öğrencinin durumunu anlamak ve süreci planlamak için öğrenci ve/veya ailesi ile görüşür.
- 3.Ofis, öğrencinin ikamet başvurusu evrakları ve aktif öğrenci belgeleri temini için destek sağlar.
- 4.Ofis, İl Göç İdaresi ile görüşerek öğrencinin eğitime devamının sağlanması için gerekli adımları atar.
- 5.Öğrenci GGM'den üniversiteye döndüğünde Ofis öğrencinin tekrar üniversiteye aidiyet duymasını sağlamak için oryantasyon desteği sunar.
- 6.Ombudsmanlık Ofisi, GGM'ye gönderilen öğrencilerin eğitimlerine kesintisiz devam edebilmeleri, öğrencilerin haklarının korunması ve eğitim fırsatlarına eşit erişimlerinin sağlanması adına çalışmalar yürütmektedir.



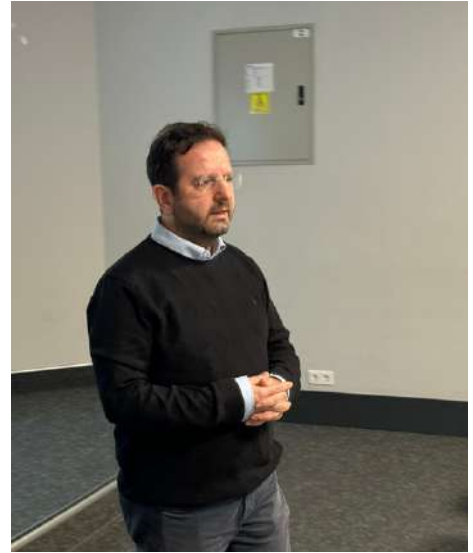
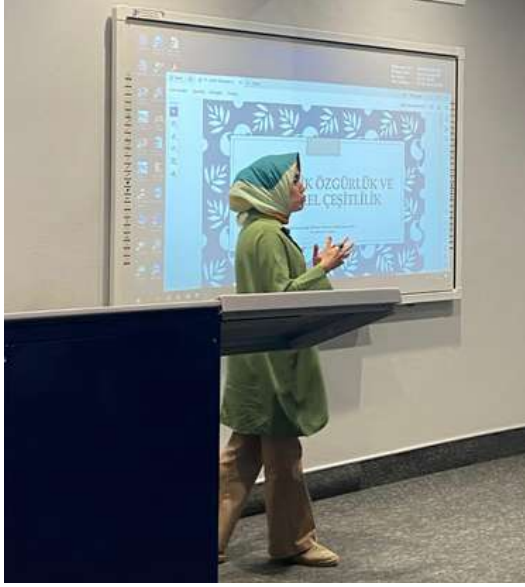
## Kurum İçi İdari Personel Eğitimi

İstanbul Medipol Üniversitesi'nde personelin ayrımcılığa karşı duyarlılığını artırmak ve her türlü ayrımcı davranışın önlenmesine katkıda bulunmak amacıyla bir eğitim serisi düzenlenmiştir. Eğitimlerin temel hedefi dil, din, ırk, cinsiyet, inanç, mezhep gibi farklılıklar nedeniyle oluşabilecek ayrımcı tutumların önüne geçmek, eşitlik ve adalet anlayışını güçlendirmek ve böylece üniversitenin akademik ve idari birimleri ile öğrencileri arasında adil ve profesyonel ilişkilerin kurulmasını sağlamaktır.



**Tablo 2. Ombudsman Personel Eğitim Kadrosu**

| Eğitmen Adı - Soyadı                | Fakülte                             |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Prof. Dr. Bekir Berat Özipek        | İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi |
| Dr. Öğr. Üyesi Yakup Levent Korkut  | Hukuk Fakültesi                     |
| Dr. Öğr. Üyesi Halime Safiye Atalay | İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi |
| Dr. Öğr. Üyesi Eylem Aktaş          | İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi |
| Arş. Gör. Taylan Yurtbakan          | İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi |



## Hak Temelli Bir Çalışma: Filistin Raporu

Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisi olarak Uluslararası Öğrenci Mentorluk Projesi çerçevesinde İstanbul Medipol Üniversitesi'ndeki Filistinli öğrencilerle saha çalışması yapıldı.



Raporun tamamını incelemek için [ombudsman@medipol.edu.tr](mailto:ombudsman@medipol.edu.tr) adresine mail gönderebilirsiniz.

## **Geri Gönderme Merkezleri Kapsamında Uluslararası Öğrencilerin Yükseköğrenime Devamlılığı**

Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisi olarak, Geri Gönderme Merkezleri Kapsamında Uluslararası Öğrencilerin Yükseköğrenime Devamlılığı çerçevesinde saha çalışması yapıldı.



Raporun tamamını incelemek için [ombudsman@medipol.edu.tr](mailto:ombudsman@medipol.edu.tr) adresine mail gönderebilirsiniz.

## Uluslararası Öğrenci Mentorluğu Projesi

Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisi'nin yönetimindeki Uluslararası Öğrenci Mentorluk Ekibi, uluslararası öğrencilere rehberlik ve mentorluk hizmeti sunan bir ekiptir. Mentorler, uluslararası öğrencilere akademik, sosyal ve kültürel konularda destek sağlayarak entegrasyon süreçlerini kolaylaştırmış ve onların üniversite yaşamlarında başarılı olmalarına yardımcı olmuştur. Diğer yandan savunuculuk ve kültürler arası beceriler ekiplerinin oluşturulması da önemli bir adım olmuştur.

Öğrencilerimizin haklarının savunmak, ayrımcılığı önlemek ve kültürel çeşitliliği teşvik etmek için çalışmalar yürütülmüştür. Mentor ekibi, farklı disiplinlerden gelen profesyonelleri bir araya getirerek etkili bir çalışma yürütmüş ve Üniversite içinde kültürel farkındalığı artırmaya yönelik faaliyetlerde bulunmuştur. Uluslararası Öğrenci Mentorluk Ekibi ile savunuculuk ve kültürler arası beceriler ekipleri, uluslararası öğrencilerin entegrasyonunu desteklemiş, sorunlarını çözmüş ve onların üniversite yaşamlarını zenginleştirmiştir.



| Eğitmen Adı - Soyadı         | Fakülte                     |
|------------------------------|-----------------------------|
| Prof. Dr. Bekir Berat Özipek | İnsan Haklarının Dili       |
| Dr. Halime Atalay            | Üniversite Ortamını Anlamak |
| Dr. Büşra Eylem Aktaş        | İletişimin Psikolojisi      |
| Dr. Levent Korkut            | Ayrımcılık Nedir?           |
| Dr. Duygu Öztürk             | Cinsiyet Eşitliği           |



Öğrenci mentorluk programına Üniversite'mizin aktif öğrencilerinden 200 kişi başvuruda bulunmuştur. Birimimiz tarafından verilecek “İnsan Hakları, Cinsiyet Eşitliği, Toplumsal Uyum ve Çok Kültürlü Kampüs” başlıklı eğitimlere katılmak üzere ise 100 öğrenci kabul edilmiştir.

Başvuran öğrencilerin dil bilgileri, eğitim bilgileri ve not ortalamaları görüşmeler sırasında değerlendirilmiştir. Değerlendirmeye alınmayan öğrenciler ise etkinliklere ve paydaş olunan projelere davet edilmiştir.







**Gülderen Çağdaş** · 1.

Medipol Üniversitesi eğitim kurumunda öğrenci  
1 hafta · 🌐

Bugün, İstanbul Medipol Üniversitesi Ayrımcılık Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisi tarafından düzenlenen mentörlük eğitiminin ilk gününü tamamladım!  
...daha fazla



**Maral Seyilhanova** · 2.

Istanbul Medipol University  
1 hafta · 🌐

+ Takip Et

**Medipol Ombudsman** ofisi tarafından düzenlenen Mentörlük Eğitimi 1. günü  
Eğitim sosyalleşme, ayrımcılık ve insan hakları,  
...daha fazla



**Tuana Demirci** · 1.

4 gün · 🌐

3 günlük mentörlük eğitimim bugün sona erdi. Bu 3 günde insan hakları, cinsiyet eşitsizliği, ayrımcılık konularıyla ilgili hem birçok yeni bilgi öğrendim hem de hayatıma büyük bir  
...daha fazla



**Ahmet Eren** · 1.

Media and Visual Arts  
1 hafta · 🌐

Mentörlük Proje'mizin ilk gününü başarıyla tamamladık.

Projemiz, **Medipol Ombudsman** çatısı altında,  
...daha fazla



**Azade Gür** · 2.

1 hafta · 🌐

+ Takip Et

Mentörlük eğitimi başladı ve bu süreç, hem kişisel gelişimim hem de başkalarına rehberlik etme becerilerim için önemli bir adım olacak.  
...daha fazla



Koordinatörlüğünü üstlendiğim Mentörlük Projemiz sona erdi. 🎉

2 hafta boyunca katılımcı öğrenciler, eşitlik ve  
...daha fazla





**Hafsa Serdar** · 1.  
Law Student  
3 gün · 🌐

Değerli bağlantılarıam,

Geçtiğimiz günlerde **Medipol Ombudsman** tarafından düzenlenen 3 günlük eğitim programına katılma fırsatı buldum.

Bu süreçte cinsiyet eşitliği, ayrımcılığın psikolojik yönleri, insan haklarının dili ve çeşitliliğin gücü gibi önemli konular üzerine eğitimler aldık. Bu eğitim, hem kişisel hem de profesyonel gelişimim için eşsiz bir deneyim oldu. Ayrıca, bu ortamda yeni arkadaşlıklar kurarak birbirimizi desteklediğimiz bir topluluğun parçası olma fırsatı bulduk. Birlikte öğrendiğimiz ve geliştirdiğimiz bu değerli anları sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyorum.

Bu anlamlı eğitimde emeği geçen herkese teşekkür ederim. Hep birlikte daha eşit, adil ve kapsayıcı bir gelecek için çalışmaya devam edelim! 🌟

#Eşitlik #Çeşitlilik #İnsanHakları  
#Farkındalık #AyrımcılığıÖnleme



**Nisa Asena Durğay** · 1.  
Psychological counseling student at Medipol University  
4 gün · 🌐

Benim için harika bir deneyim olan mentörlük eğitimim sona erdi. Ayrımcılığı önleme, eşitlik ve insan hakları gibi konulara odaklanması bu süreci benim açımdan daha da ...daha fazla



**Azade Gür** · 2.  
--  
1 hafta · 🌐

+ Takip Et

Mentörlük eğitimi başladı ve bu süreç, hem kişisel gelişimim hem de başkalarına rehberlik etme becerilerim için önemli bir adım olacak. ...daha fazla



**Maral Seyilhanova** · 2.  
Istanbul Medipol University  
4 gün · Düzenlendi · 🌐

+ Takip Et

**Medipol Ombudsman** ofisi tarafından düzenlenen Mentörlük Eğitimi tamamladık.

Ayrımcılığı önleme ve eşitlik konularında ...daha fazla



**Maral Seyilhanova** · 2.  
Istanbul Medipol University  
4 gün · 🌐

+ Takip Et

**Medipol Ombudsman** ofisi tarafından düzenlenen Mentörlük Eğitimi 2.gün

"Ayrımcılık nedir?" konusu üzerinde konuştuk. ...daha fazla



## **UDEF ile Görüşme**

### ***UDEF (Uluslararası Öğrenciler Dernekleri Federasyonu)***

İstanbul Medipol Üniversitesi Uluslararası Ofis ve Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisi olarak (UDEF) - Uluslararası Öğrenciler Dernekleri Federasyonu ile Öğrenci Çalışmaları başlıklı bir görüşme gerçekleştirildi. Bu toplantı sırasında uluslararası öğrenci topluluklarının ihtiyaçları, karşılaştıkları zorluklar ve eğitim süreçlerinin iyileştirilmesi üzerine kapsamlı değerlendirmelerde bulunuldu.



## YTB ile Görüşme

### *YTB (Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı)*

Sn. Büyükelçi Ahmet Kavaz, YTB İstanbul Koordinatörü Emre Oruç, UDEF Başkanı Muhammed İslam, İHH Genel Sekreteri Durmuş Aydın ile bir araya gelinildi. Yurt Dışında Yaşayan Türkler ve Akrabaları Toplulukları ile ortak yaşam kültürünün geliştirilmesi, sosyal uyumun sağlanması ve çatışmaların çözümü amacıyla bir araya gelinilen bu toplantıda Ombudsman Uzmanı ve onun yardımcı ekibi görev aldı.



## **Afrika Birliği Simülasyonu**

AFROSAM (Afrika Siyasal Araştırmalar Merkezi)'in organize ettiği İstanbul Medipol Üniversitesi MEDAR (Akdeniz Araştırma Merkezi) iř birliğinde gerçekleşen Afrika Birliği Simülasyonu programı cumartesi günü gerçekleşti. Uluslararası öğrencilerimizle gerçekleştirdiğimiz kùltürler arası beceriler çalışmasında Afrika bölgesini temsilen katılan öğrencilerimiz ve konuklarımızla beraber kùltürlerarası beceriler başlığında simülasyona paydaş olduk.



## Göç İdaresi Ziyareti

T.C. İstanbul Valiliği Göç İdaresi Müdürlüğü'nde Öğrenci İkamet Grup Başkanı Sinan Bey ve Uyum Grup Başkanı Nursel Hanım'a, İstanbul Medipol Üniversitesi Uluslararası Ofis Öğrenci İlişkileri Sorumlusu Kevser Hanım ve Ombudsman Uzmanı Fırat Semih Avşar ziyarette bulundu. Göç İdaresi ile kurumumuz arasındaki bağlantıyı güçlendirmek için yeni projeler oluşturulması hedeflendi.



## **Gazze Yardım Kermesi**

Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisi, insanî yardım ve dayanışma ruhuyla hareket ederek Gazze'ye yönelik yapılan yardım kampanyalarına destek vermeye devam ediyor. Ofis, son olarak Gazze'ye yönelik düzenlenen yardım kermesine aktif bir şekilde katılarak bölgeye olan desteğini bir kez daha gösterdi.



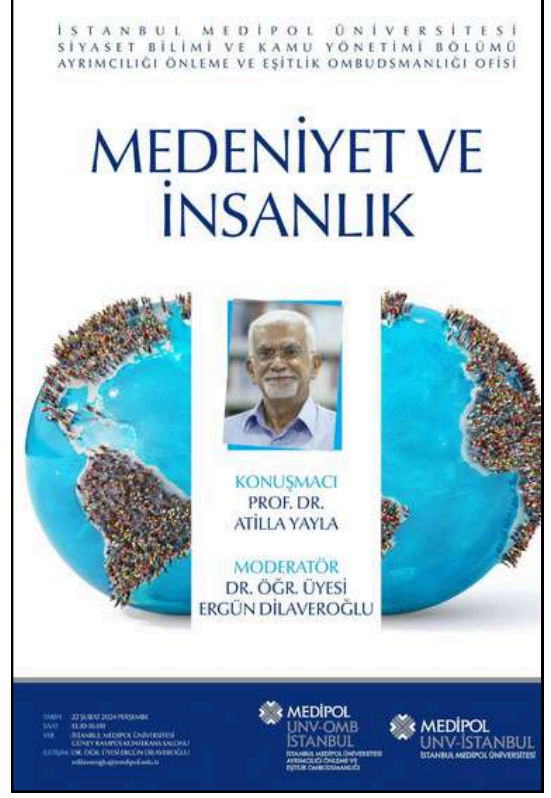
## **BasQ, MEDAR ile Uluslararası ve Göçmen Öğrenciler İçin Toplantı**

Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisi toplumda adalet ve eşitlik için çalışmalarını sürdürürken BASQ (Barış ve Sosyal Gelişim Derneği) ve MEDAR (Medipol Akdeniz Araştırma Merkezi) gibi önemli sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içinde olmaya devam ediyor.



## Medeniyet ve İnsanlık Paneli

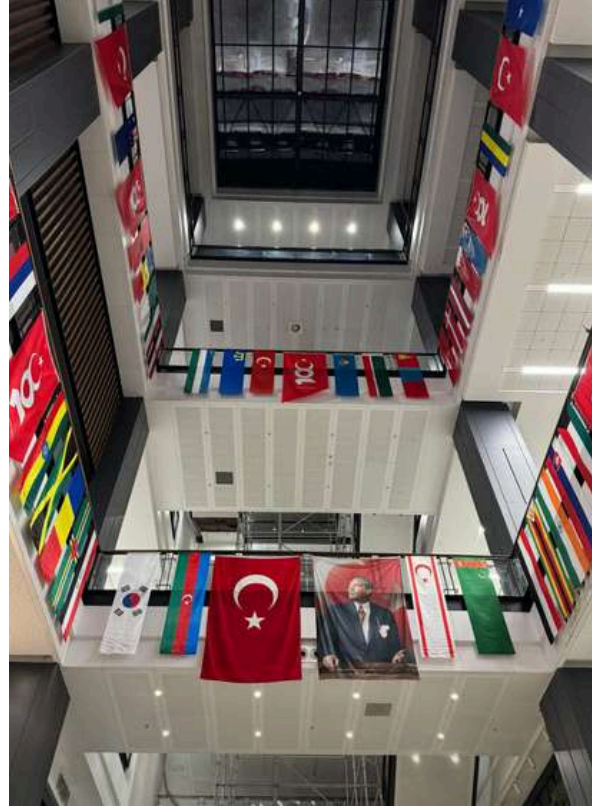
İstanbul Medipol Üniversitesi İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi ile Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisinin iş birliğinde “Medeniyet ve İnsanlık” başlıklı program düzenlendi.



İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesinden Dr. Öğr. Üye. Ergün Dilaveroğlu'nun moderatörlüğünü yaptığı prograda İTBF Öğretim Üyesi Prof. Dr. Atilla Yayla konuşmacı olarak yer aldı. Konuşmasında medeniyet ve insan ilişkisini derinlemesine irdeleyen Yayla, farklılıkların kültürel zenginliği oluşturduğunu ifade ederken ortaklığın uygarlığına dair açıklamalarda bulundu. Sosyal düzenin oluşumunda kendiliğinden doğan düzenle uygarlık arasındaki ilişkiye değinen Yayla, insanın dahil olduğu sosyal düzenin iki boyutundan söz etti. Bu iki ayrı düzeni, ‘organize edilmiş’ ve ‘kendiliğinden doğan düzen’ olarak ifade eden Yayla, şöyle dedi: “Organize edilmiş düzen için devlet gibi bir organizatör gerekli. Kendiliğinden doğan düzen ise uygarlığın özü. Kendiliğinden doğan düzene nispeten Amerika’yı, organize edilmiş düzene ise Sovyet Rusya’yı örnek gösterebiliriz.”

## Üniversite Kampüsüne Ülkelerin Bayraklarının Asılması

Üniversitenin girişine farklı ülkelerin bayraklarının asılması, İstanbul Medipol Üniversitesi Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisi olarak kapsayıcılık ve çeşitliliğe verilen önemin bir göstergesidir. Bu uygulama, üniversitedeki çokkültürlü yapıyı ve farklı ülkelerden gelen öğrencilere duyulan saygıyı sembolize eder. Hedefimiz, tüm öğrencilerimizin kendilerini ait ve değerli hissetmelerini sağlamaktır. Farklı milletlerden gelen öğrencilere eşit ve saygılı bir ortam sunma ilkemiz doğrultusunda bayraklarımız birliğimizi, eşitlik çabalarımızı ve kültürel çeşitliliğe olan bağlılığımızı simgeler.



## Ofis Sosyal Medya ve Web Sitesi Hazırlanması

2024 yılı medya raporumuzu sizlerle paylaşırken yıl boyunca yaptığımız çalışmalar ve toplumun her kesiminde adaletin ve eşitliğin sağlanması için gösterdiğimiz çabaları anlatmak istiyoruz. Ombudsman Ofisi olarak ayrımcılığın önlenmesi, kültürel çeşitliliğin korunması ve herkesin haklarına saygı gösterilmesi konularında kararlılığımızı sürdürüyoruz. Bu raporda bu amaç doğrultusunda sosyal medya platformlarında gerçekleştirdiğimiz paylaşımlara detaylı bir şekilde yer verdik.



Web sitesi için yeni bir tasarım çizgisi belirlendi ve bu doğrultuda web sitesi baştan sonra tasarlanıp yayına açıldı. Ofis hakkında gerekli bilgiler, destek formu, ofis konumu hakkında bilgi, iletişim bilgileri, sürdürülebilir kalkınma hedeflerimiz ve hem ofis içinde hem de dışında gerçekleştiren etkinlikler siteye eklendi. Bu sayede bilgi almak isteyenler için site daha basit bir hale getirildi.



#SeninİçinBuradayız!

**Kampüste Ayrımcılık Yasaktır!  
Biz Senin İçin Buradayız!**

444 85 44 ombudsman@medipol.edu.tr



## Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerimiz



**'ayrımcılık'**

bir kişiye ya da gruba, belli özelliklerinden dolayı önyargılı davranmaya denir. bu davranış, pozitif ya da negatif yönde olabilir. ancak, ayrımcılık dendiğinde genellikle negatif anlam anlaşılır.

MEDİPOL  
UNV-OMB  
İSTANBUL

**'المساواة'**

الأولوية الذي لا يوجد فيه تمييز بين المواطنين أمام القانون وفي الحقوق السياسية والاجتماعية.

MEDİPOL

**'insan hakları'**

tüm insanların hiçbir ayırım gözetmeksizin yalnızca insan oluşlarından dolayı eşit, özgür ve onurlu yaşama hakkına sahip olması.

MEDİPOL  
UNV-OMB  
İSTANBUL

İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ

**Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisi**

**Instagram hesabı açıldı!**

Biz Kampüste ayrımcılıkla savaşırız!  
Biz #SeninİçinBuradayız!

444 85 44

MEDİPOL  
UNV-OMB  
İSTANBUL

**To Reach Us Face to Face:**

İstanbul Medipol University  
South Campus B5 Floor  
(Next to the Visual  
Communication) / North Campus  
International Office B Block.

444 85 44

MEDİPOL

**Ombudsmanlık Ofisi Nedir?**

Oğrencilerimize personelimiz tarafından huzur ve huzursuzluk sağlanarak, öğrenim, sosyal, kültürel, akademik başarıları ile bu hizmetleri kullanarak ve öğrencilerimiz arasında eşitlik sağlanarak, ayrımcılıkla savaşırız ve kampüste ayrımcılıkla savaşırız.

**NE**

#SeninİçinBuradayız!

MEDİPOL  
UNV-OMB  
İSTANBUL

**Information on Migration Management and Deportation Centers**

MEDİPOL  
UNV-OMB  
İSTANBUL

**INTERNATIONAL STUDENTS**

**FREQUENTLY ASKED QUESTIONS**

MEDİPOL  
UNV-OMB  
İSTANBUL

**WE NEED PEACE**

MEDİPOL  
UNV-OMB  
İSTANBUL

## Ombudsman Ofisi Resmi Instagram, LinkedIn ve YouTube hesapları



**MEDİPOL  
UNV-OMB  
İSTANBUL**  
İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ  
AYRIMCILIĞI ÖNLEME VE  
EŞİTLİK OMBUDSMANLIĞI

200  
gönderi

10,7B  
takipçi

2  
takip

**Medipol Ombudsman Ofisi**  
**Üniversite ve Yüksekokul**  
İstanbul Medipol Üniversitesi Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik  
Ombudsmanlığı Ofisi resmi Instagram hesabıdır.

[medipolombudsman.taplink.ws](https://www.instagram.com/medipolombudsman)



**MEDİPOL  
UNV-OMB  
İSTANBUL**  
İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ  
AYRIMCILIĞI ÖNLEME VE  
EŞİTLİK OMBUDSMANLIĞI

**Medipol Ombudsman**  
#SeniniçinBuradayız | #WeAreHereForYou

Yüksek Öğretim • Beykoz, İstanbul • 109 takipçi • 11-50 çalışan



**MEDİPOL  
UNV-OMB  
İSTANBUL**  
İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ  
AYRIMCILIĞI ÖNLEME VE  
EŞİTLİK OMBUDSMANLIĞI

**Medipol Ombudsman**  
@MedipolOmbudsman  
16 abone • 4 video

İstanbul Medipol Üniversitesi Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik  
Ombudsmanlığı Ofisi resmi YouTube hesabıdır. ...devamı

## Kültür Festivali Ortaklığı

Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisi olarak uluslararası öğrencilerin kültürlerini tanıtmaya fırsatı bulduğu Kültür Festivali'ne ortaklık sağladık. Festival, farklı ülkelerden gelen öğrencilerin kendi kültürel miraslarını çeşitli etkinlikler, performanslar ve sergilerle sunduğu renkli ve zengin bir platformdur. Ofis olarak bu etkinliğe verdiğimiz destek farklı kültürlerin kaynaşmasını teşvik ederek toplumsal uyuma katkı sağlama amacımızı yansıtmaktadır.



## Sosyal Medya: Ülkeler Arası Kültür Paylaşımı

Ofis, sosyal medya platformları üzerinden farklı kültürlerin zenginliklerini bir araya getirmeyi ve kültürel çeşitliliği desteklemeyi amaçlamaktadır. Ülkeler arası kültür paylaşımını teşvik eden gönderilerle küresel perspektifleri bir araya getirerek ekip ve takipçiler arasında güçlü bir bağ kurulmaktadır. Bu süreç, farklı bakış açılarını, yerel gelenekleri ve kültürel değerleri birlikte keşfetmeye dayalıdır.

### Mali Hakkında 5 İlginç Bilgi!



Mali Batı Afrika'da bulunan denize kıyısı olmayan bir ülkedir. Afrika kıtasının en büyük yedinci ülkesi konumunda olan ülkenin komşuları Cezayir, Nijer, Burkina Faso, Fildişi Sahili, Gine, Senegal ve Moritanya. Mali'nin başkenti Bamako'dur.

### 5 Interesting Facts About Turkmenistan!



Turkmenistan may surprise you with 16 stunning facts that you may have never heard before. This enigmatic country is waiting to be discovered with its mysterious history, unique culture and impressive nature. These interesting facts about Turkmenistan reveal the rich and diverse aspects of the country. Here are the unknown aspects of Turkmenistan!

### Kazakistan Hakkında 5 İlginç Bilgi



Dünyanın Kara ile Çevrili En Büyük Ülkesi  
Kazakistan Hakkında 5 İlginç Bilgi

### 5- Tarihi Jenne Kenti ve Jenne Camii:



İslam 11. yüzyılda Batı Afrika'ya gelmiştir. 13. yy'da Jenne'de kendine has mimarisi ile tanılan, 1907'de yenilenen Jenne Büyük Camii inşa edildi. Jenne kasabası, Camii ve civar köyleri 1988'de UNESCO Dünya Miras Listesi'ne eklendi.

## ESC30 - Avrupa Birliği Projesi

Türkiye Ulusal Ajansı'nın desteğiyle hayata geçirilen “Spor Aracılığı ile Entegrasyon” projesi, İstanbul Medipol Üniversitesi'ndeki uluslararası öğrencilerin toplumsal uyumunu spor yoluyla desteklemeyi amaçlamaktadır. Spor Elçileri, uluslararası öğrencilere sporu sevdirmeye çalışarak sosyal entegrasyona katkı sağlanmaktadır. Bu proje, sporun birleştirici gücüyle öğrencilerin kültürel farklılıkları aşmalarını ve topluma katılmalarını teşvik etmektedir.



Bu girişimler, sporun birleştirici rolüyle kültürel çeşitliliği destekleyip ayrımcılıkla mücadeleye katkı sunarak daha kapsayıcı bir sosyal ortam oluşturmayı amaçlamaktadır.

## Sporla Entegrasyon Katkı Projesi Ortaklığı

Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisi olarak öğrencilerimiz için sağlanan destek ve fırsatların çeşitliliğini artırmak amacıyla farklı projelere katılım sağlamaktayız. Bu bağlamda Spor Aracılığı ile Entegrasyon ekibi ve Uluslararası Ofis paydaşlığında düzenlenen etkinliklerde yer aldık.



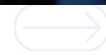
Bu etkinlikler, öğrenciler arasında dayanışma, uyum ve sosyal entegrasyonu teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Sporun birleştirici gücünü kullanarak farklı geçmişlere ve kültürlere sahip öğrencilerin bir araya gelmesine olanak tanıyan etkinlikler hem fiziksel hem de sosyal anlamda katılımcılar için önemli bir deneyim sunmuştur.

## **Eşitlik Temalı Erasmus Çalışmaları (Erasmus Kulübü, Erasmus Ofisi, Uluslararası Ofis)**

İstanbul Medipol Üniversitesi'nde Erasmus Ofisi ile Uluslararası Ofis ve Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisi öğrencilere yönelik Erasmus projeleri ve akran çalışmalarını tanıttı. Etkinlikte Erasmus programlarının sunduğu uluslararası değişim fırsatları ve kültürel çeşitliliği deneyimleme olanakları ele alındı. Öğrencilere farklı kültürel ortamlarda eğitim görmenin hem akademik hem de kişisel gelişime katkıları aktarıldı.



Bununla beraber ayrımcılıkla mücadele, eşitlik ve çokkültürlülük konularının önemi vurgulandı. Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisi'nin üniversite ortamında adil ve kapsayıcı bir atmosfer yaratmaya yönelik çalışmaları tanıtıldı. Bu etkinlik, öğrencilere kültürler arası iletişim becerilerini geliştirme ve ayrımcılıkla mücadele konusunda farkındalık kazandırma amacını taşıdı.



## Uluslararası Öğrenci Zirvesi (Paydaşlık)

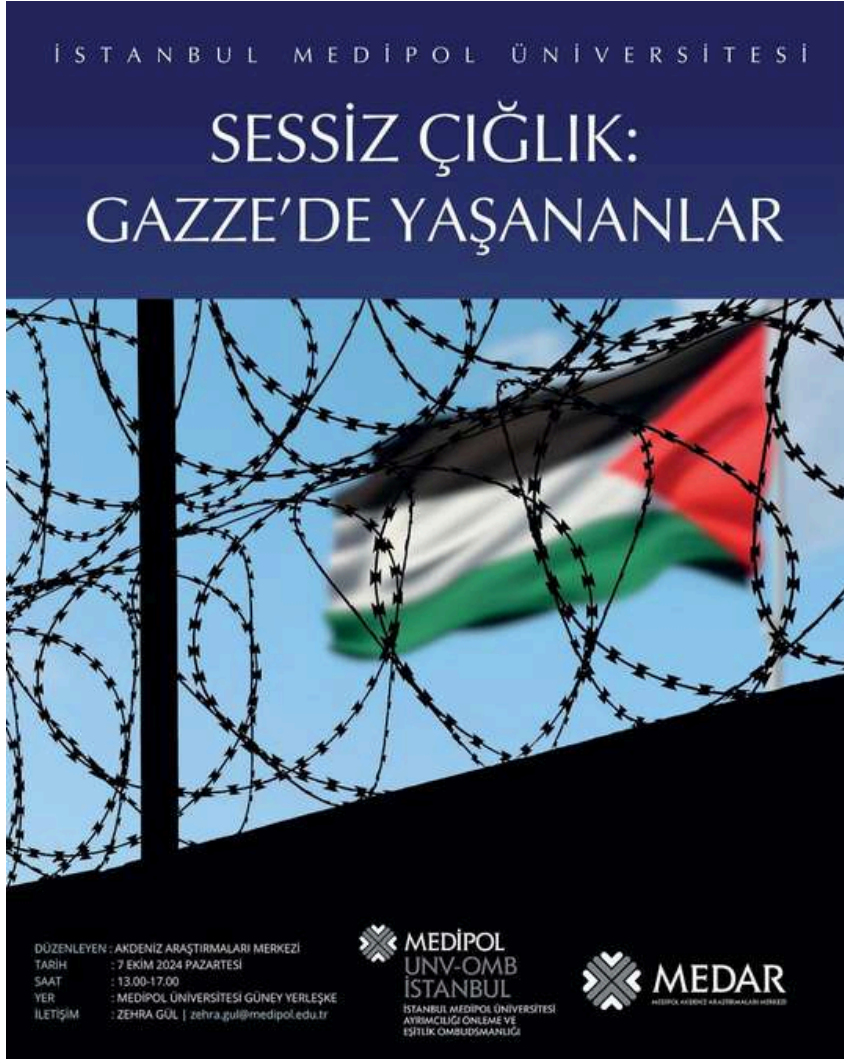
Neslişah Sultan Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen İSTSÜM Uluslararası Öğrencilik Zirvesi'ne katılım sağladık. Zirve, farklı ülkelerden gelen öğrencilerin bir araya gelerek küresel çevre sorunları ve iklim değişikliği konularında farkındalık kazanmasını ve bu alandaki çözüm önerilerini tartışmasını amaçlamaktadır. İstanbul Medipol Üniversitesi Uluslararası Ofis ve Ayrımcılığı Önleme Birimi olarak bu önemli etkinlikte aktif bir rol üstlendik.



Bu zirve, üniversitemizin uluslararası alanda yürüttüğü çalışmaların bir yansıması olarak öğrencilerin küresel meselelerde aktif rol almalarını teşvik etmek ve kültürel farklılıkları kucaklayan bir akademik ortam yaratmak amacıyla önemli bir adım oldu. İki gün süren bu etkinlikte öğrencilerin iklim ve çevre konularındaki duyarlılıklarının artması ve bu alandaki liderlik potansiyellerinin gelişmesi hedeflendi. Zirveye katılımımız, üniversitemizin sosyal sorumluluk bilinci ve uluslararası öğrencilere verdiği önemin altını bir kez daha çizdi.

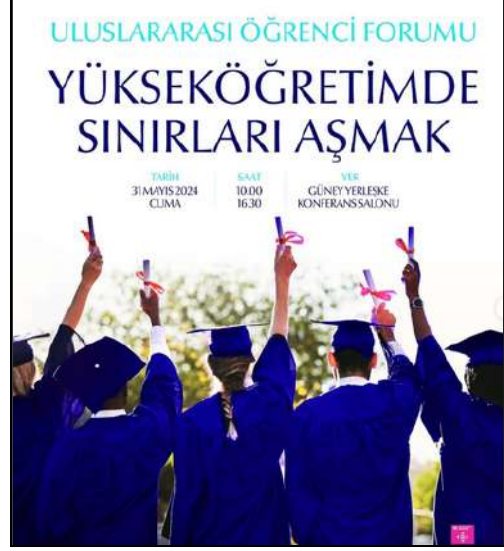
## Sessiz Çığlık: Gazze’de Yaşananlar

Sessiz Çığlık: Gazze’de Yaşananlar adlı panelimiz, İstanbul Medipol Üniversitesi Güney Kampüs Konferans Salonunda Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisi ve MEDAR iş birliğiyle gerçekleştirildi. Bu etkinlikte Gazze’de yaşanan insani kriz ve onun toplumsal etkileri ile barışa ulaşma yolları ele alındı. Uzman konuşmacılar ve akademisyenler, bölgede sessizce süregelen çığlıkları duyurarak farkındalık yaratmayı ve uluslararası toplumu dayanışmaya çağırmayı amaçladı. Panel, katılımcılara Gazze’deki durum hakkında derinlemesine bilgi sunarken aynı zamanda çözüm odaklı bir tartışma platformu sağladı.



## Yüksek Öğretimde Sınırları Aşmak Paneli (Paydaşlık)

Akdeniz Araştırmaları Merkezi (MEDAR) tarafından düzenlenen “Uluslararası Öğrenci Forumu: Yükseköğretimde Sınırları Aşmak” etkinliği, uluslararası iş birliklerini güçlendirmek ve farklı ülkelerden öğrencilerle gelen akademisyenleri buluşturmak amacıyla 31 Mayıs’ta gerçekleştirildi.



Panelde uluslararası öğrencilerin karşılaştıkları sorunların çözümüne yönelik stratejiler, mezuniyet sonrası iş olanakları ve akademik çevrelerle iş birliği fırsatları ele alındı. Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisi'nin uluslararası öğrencilere eşit haklar sağlama çabaları da panelde vurgulandı.



## 7. Erasmus+ Değişim Programı: Dijital Tehditlere Karşı Gençleri Gücü (Paydaşlık)

Antalya’da, UGD Derneği ortaklığıyla gerçekleştirdiğimiz bir haftalık Erasmus+ projemizi başarıyla tamamladık. Bu proje kapsamında 1hafta boyunca, katılımcılarımız hem kişisel hem de kültürel anlamda önemli kazanımlar elde ettiler. Proje süresince İngilizce eğitimleri, bilgilendirici sunumlar, sinema etkinlikleri ve müze ziyaretleri gibi çeşitli faaliyetler düzenlendi. Katılımcılar, bu etkinliklerle yalnızca bilgi ve beceri edinmekle kalmadı, aynı zamanda kültürler arası etkileşim yoluyla anlamlı bağlar kurdular.



## **Hindistan ve Pakistan Öğrencilerine Uyum ve Hoş Geldiniz Etkinliği (Paydaşlık)**

Hindistan ve Pakistan'dan gelen uluslararası öğrencilerimizin Üniversite'mize daha kolay uyum sağlamalarını desteklemek ve üniversite topluluğu içinde kültürel bir alışveriş ortamı oluşturarak sıcak bir karşılama sağlamak amacıyla "Uyum ve Hoş Geldiniz Etkinliği" düzenlenmiştir. Etkinlik, öğrencilerin hem Üniversite'miz hakkında daha fazla bilgi edinmeleri hem de kendi kültürlerini paylaşarak sosyal bir ağ oluşturmaları için bir fırsat sunmuştur.



## Geçici Koruma Statüsünde Bulunan Öğrencilerin Yükseköğretimde Karşılaştıkları Sorunlar ve Çözüm Önerileri Yuvarlak Masa Toplantısı (Paydaşlık)

İstanbul Medipol Üniversitesi Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisi ve Akdeniz Araştırmaları Merkezi (MEDAR) tarafından düzenlenen “Geçici Koruma Statüsü Altında Bulunan Öğrencilerin Yükseköğretimde Karşılaştıkları Sorunlar ve Çözüm Önerileri Yuvarlak Masa Toplantısı” düzenlendi. Toplantıya Ofis ekibi ile yönetici Prof. Dr. Bekir Berat Özipek de katılım gösterdi.



İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ  
AKDENİZ ARAŞTIRMALARI MERKEZİ

**GEÇİCİ KORUMA STATÜSÜ  
ALTINDA BULUNAN ÖĞRENCİLERİN  
YÜKSEKÖĞRETİMDE KARŞILAŞTIKLARI  
SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ  
YUVARLAK MASA TOPLANTISI**

DUZUNLİYERİ : AKDENİZ ARAŞTIRMALARI MERKEZİ (MEDAR)  
TARİH : 7 MAYIS 2024 PERŞEMBE  
SAAT : 14.00-17.00  
YER : İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ  
AKDENİZ YERLEŞİMİ A BLOK  
REKTÖRLÜK SENATO ODASI  
İLETİŞİM : ZEHRA GÜLLÜ | zehra.gullu@medipol.edu.tr

**MEDİPOL**  
**UNV-OMB**  
**İSTANBUL**  
İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ  
AYRIMCILIĞI ÖNLEME VE  
EŞİTLİK OMBUDSMANLIĞI

**MEDAR**  
AKDENİZ ARAŞTIRMALARI MERKEZİ



## Akademik Çıktı

Fırat Semih Avşar ve Gurur Gülce Beşe'nin "Uluslararası Liderlik Çalışmaları Dergisi: Kuram ve Uygulama"da yayınlanan makalesinin özeti: Bu çalışma, yükseköğretim kurumlarında ayrımcılığı önleme çabalarını liderlik perspektifiyle incelemektedir. İstanbul Medipol Üniversitesi'nin Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisi, uluslararası öğrenciler ve personel arasında olası çatışmaları önlemek amacıyla ele alınmıştır. Araştırma, ofisin arşivindeki eğitim değerlendirme verilerini analiz ederek, personel memnuniyeti ve farkındalığın arttığını, bu modelin diğer üniversitelere örnek olabileceğini değerlendirmektedir.



**ULUSLARARASI LİDERLİK ÇALIŞMALARİ**  
**DERGİSİ: KURAM VE UYGULAMA**  
INTERNATIONAL JOURNAL OF LEADERSHIP  
STUDIES: THEORY AND PRACTICE

**Başvuru Tarihi (Received Date):** 20.12.2023

**Kabul Tarihi (Accepted Date):** 27.12.2023

**Makale Türü (Article Type):** Derleme Makale / Review Article

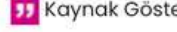
**doi:** 10.52848/ijls.1407296

**Kaynakça Gösterimi:** Avşar, F. S., & Beşe, G. G. (2023). Bir liderlik örneği: İstanbul Medipol Üniversitesi ayrımcılığı önleme ve eşitlik ombudsmanlığı ofisi. *Uluslararası Liderlik Çalışmaları Dergisi: Kuram ve Uygulama*, 6(3), 214-226. doi: 10.52848/ijls.1407296

**Citation Information:** Avşar, F. S., & Beşe, G. G. (2023). An Example of Leadership: Istanbul Medipol University Office of the Ombudsman for Prevention of Discrimination and Equality. *International Journal of Leadership Studies: Theory and Practice*, 6(3), 214-226. doi: 10.52848/ijls.1407296

**BİR LİDERLİK ÖRNEĞİ: İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ AYRIMCILIĞI**  
**ÖNLEME VE EŞİTLİK OMBUDSMANLIĞI OFİSİ**

*Fırat Semih AVŞAR<sup>1</sup> & Gurur Gülce BEŞE<sup>2</sup>*



## BİR LİDERLİK ÖRNEĞİ: İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ AYRIMCILIĞI ÖNLEME VE EŞİTLİK OMBUDSMANLIĞI OFİSİ

Yıl 2023, Cilt: 6 Sayı: 3, 214 - 226, 31.12.2023

Fırat Semih Avşar\*, Gurur Gülce Beşe

<https://doi.org/10.52848/ijls.1407296>

### Öz

Bu çalışma, yükseköğretim kurumlarında ayrımcılığı önleme çabalarının liderlik perspektifiyle incelenmesine odaklanmaktadır. İstanbul Medipol Üniversitesi'nin Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisi, bu liderlik anlayışını vurgulayan bir model olarak ele alınmıştır. Konu, özellikle uluslararası öğrencilerin, akranlarıyla ve üniversite personeli ile idari personel arasında yaşanan potansiyel çatışmaların önlenmesi açısından, bu ofisin ne kadar önemsendiğinin vurgulanmasıyla ele alınmaktadır. Bu çalışmanın temel amacı, İstanbul Medipol Üniversitesi'nde kurulan Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisini değerlendirerek, yükseköğretim kurumlarında ayrımcılığı



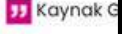
## YÜKSEKÖĞRETİMDE KÜRESEL BİR PERSPEKTİF: TÜRKİYE VE ABD'DEKİ ULUSLARARASI ÖĞRENCİLER

Yıl 2024, Cilt: 1 Sayı: 6, 60 - 71, 30.12.2024

Zehra Gül\*, Fırat Semih Avşar

### Öz

Küreselleşen dünyada, teknolojik gelişmeler ve artan ulaşım imkanları nedeniyle insan hareketliliği artmaktadır. Bu bağlamda uluslararası öğrenci hareketliliği ülkeler için önemli bir konu haline gelmiştir. Uluslararası öğrencilerin ekonomik getirileri, ülke prestiji ve tanıtımına sağladıkları katkılar göz ardı edilemez. Türkiye, Asya, Afrika ve Avrupa'nın kesişim noktasında yer alması çeşitli uluslararası öğrencilere ev sahipliği yapmaktadır. Bu öğrencilerin kültürel, akademik, ekonomik ve diplomatik açıdan katkıları büyüktür. Öğrenci hareketliliği, giderek artarken, ülkeler için maddi kazanç ve önemli bir sermaye kaynağı oluşturmaktadır. Bu yazıda, Türkiye'ye gelen uluslararası öğrenciler ile Amerika Birleşik Devletleri'ndeki uluslararası öğrencilerin genel durumu ve ekonomiye katkıları ele alınacak; iki ülkenin verileri karşılaştırılarak uluslararası öğrencilerin ülkeler açısından



## ULUSLARARASILAŞMA POLİTİKALARINDA ULUSLARARASI ÖĞRENCİLER: İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ

Yıl 2024, Cilt: 7 Sayı: 3, 179 – 197, 31.12.2024

Gurur Gülce Beşe \*, Fırat Semih Avşar

<https://doi.org/10.52848/ijls.1529232>

### Öz

Bu makalede uluslararası öğrencilerin Türk yükseköğrenimine kabul süreci ve İstanbul Medipol Üniversitesindeki uluslararası öğrencilere yönelik mevcut uygulamalar incelenmektedir. Çalışmada Türkiye'nin uluslararasılaşma hedeflerine ulaşma çabaları kapsamında uluslararası öğrenci sayısını artırma stratejileri değerlendirilmektedir ve amaç, uluslararası öğrencilerin Türk yükseköğrenimine katılımını teşvik etmek ve bu süreçte karşılaşılan zorlukları belirlemektir. Bu bağlamda literatür taraması yapılmış ve İstanbul Medipol Üniversitesinin uluslararası öğrenciler için sunduğu rehberlik ve destek hizmetleri, kültürel uyum programları ve mentorluk sistemleri incelenmiştir ayrıca bu öğrencilerin eğitim süreçlerinde karşılaştıkları zorluklar ve bu zorlukların üstesinden gelmek için geliştirilen stratejiler değerlendirilmiştir. Sonuç olarak Türkiye'nin uluslararası öğrenciler için



## ☆ Messerschmidt'in Tasnifi ve Dijital Anıt Savaş Üzerinden Türkiye'de 2024 Yılı Kadın Cinayetleri

Yıl 2024, Cilt: 14 Sayı: 2, 119 – 137, 28.12.2024

Gurur Gülce Beşe \*

<https://doi.org/10.13114/mjh.1551722>

### Öz

Bu çalışmada hegemonik erkeklik ve erkeklik krizi bağlamında Messerschmidt tasnifinden yararlanarak Türkiye'de 2024 yılının ilk yarısında gerçekleşen kadın cinayetleri analiz edilmiştir. Hegemonik erkeklik, erkeğin sabit olmadığını, iktidar ilişkilerine dayalı olduğunu vurgulayan; erkeklik krizi ise hegemonik erkeğin kendi içindeki rekabete dayalı olarak yaşadığı itibar kaybının bedelini, kendinden aşağı gördüğü diğerlerine güç uygulayarak telafi etme çabasından bahseden yaklaşımdır. Bu çalışmanın amacı, Messerschmidt'in yakın partner cinayeti ve namus cinayeti

## Maarif Vakfı Dergisi Prof. Dr. Bekir Berat Özipek'in yazısı





## Diasporada Eğitim

**S**on yıllarda “üniversitelerin uluslararasılaşması”ndan çok daha fazla söz ediliyor. Dünyanın en büyük ve köklü üniversitelerine sahip olan ülkeler, başka ülkelere daha fazla öğrenciyi kendi ülkelerine üniversitelerine çekmeye çalışıyor.

Pek çok ülkenin bu süreçteki beklentisi saf akademik ve bilimsel amaçlardan ibaret görünmüyor elbette. Bazıları onları sağladıkları maddi katkı üzerinden istiyor. Bu açıdan bakıldığında gerçekten de uluslararası öğrencilerin “kârlı bir yatırım” olarak görülmesi mümkün. Bu bakımdan uluslararası öğrencilerle gelen ekonomik katkı ve devletlerin diğer devletlerle ilgili stratejik hedefleri çoğu kez öncelikli görünüyor.

Ancak onların asıl katkısının, ekonomik veya stratejik getirilerinde olmadığını farkında olanlar az. Çünkü uluslararası öğrencilerin bir ülkeye sağladıkları en büyük avantaj veya katkının, ekonomik ve stratejik olandan çok daha önemli olduğu ilk bakışta aynı ölçüde net görünmeyebiliyor. Oysa onlarla beraber gelen insani ve kültürel zenginlik, ekonomik, stratejik veya başka türden olumlu etkilerinin çok ötesine geçiyor.

**İSTER İDEALİST AMAÇLARLA  
OLSUN İSTER SALT BİR KARIYER  
BEKLENTİSİYLE, DIŞARI  
ÇIKMAK HEM ÖĞRENCİYE  
HEM DE GİTTİĞİ ÜLKEYE “İYİ  
GELİYOR.” EĞİTİM VE ÖĞRETİM  
ULUSAL SINIRLARI AŞIYOR  
VE ULUSLARARASILAŞIYOR.  
ANLAYIŞLAR VE YAKLAŞIMLAR  
DEĞİŞİYOR.**



*Toplum ve Kimlik Dergisi, Cilt 1, Sayı 1, Yıl 2024, ss. 149-155*

*Journal of Society and Identity, Volume 1, Issue 1, Year 2024, pp. 149-155*

*Doi: 10.5281/zenodo.13133283*

*Kitap Değerlendirmesi / Book Review*



**TOPLUM VE KİMLİK DERGİSİ**  
Journal of Society and Identity

**“Erkeklik: İmkânsız İktidar -Ailede, Piyasada ve Sokakta Erkekler”<sup>1</sup>**  
**Kitap Analizi**

*Masculinity: Impossible Power - Men in the Family, Market, and Streets*

Gurur Gülce BEŞE<sup>ORCID</sup>

**Öz**

Bu çalışmada, Serpil Sancar'ın “Erkeklik: İmkânsız İktidar - Ailede Piyasada ve Sokakta Erkekler-“ adlı kitabının değerlendirilmesi yapılmaktadır. Kitap, erkeğin toplumsal ve ekonomik bağlamlardaki iktidar ilişkilerini derinlemesine irdeleyerek önemli bir çalışma olarak öne çıkmaktadır. Aile içindeki rollerden iş piyasasına ve kamusal alana kadar erkekliğin nasıl şekillendirildiğini ve güçlendirildiğini detaylı bir şekilde ele almaktadır. Ankara Üniversitesi ve TÜBİTAK tarafından desteklenen bu eser, farklı sosyoekonomik geçmişlere sahip erkeklerle yapılan kapsamlı görüşmelerden beslenmektedir ki bu, çalışmanın temelini sağlamlaştırmaktadır. Kitap, geleneksel baskın erkeklik modeline karşı çıkan ve alternatif erkeklik biçimlerini inceleyen bir perspektif sunar. Sancar tarafından özellikle elit erkeklerin, toplumsal cinsiyet eşitsizliğini neden görmezden geldikleri ve mevcut sistemi sorgulamadaki rolü eleştirilir. Sancar, erkek egemenliğinin kökenlerini tarihsel ve kültürel bağlamlar içinde çözümleyerek bu yapıya karşı mücadele eden yeni erkeklik biçimlerinin mümkünatını araştırır. O, modern toplumların iktidar anlayışını eleştirel bir gözle inceler ve yeni bir toplumsal düzenin inşasına katkıda bulunabilecek özgün perspektifler sunar.

Ana Sayfa · GÜNÜN YAZILARI · Şimdi de uluslararası öğrenciler hedefte

## Şimdi de uluslararası öğrenciler hedefte

*Türkiye'deki 300.000 uluslararası öğrenciyi ülkeye kazandırmak için dünyanın dört bir yanına gidip ailelerle ve çeşitli devletlerin yetkilileriyle görüşüp onları ikna eden insanların yıllar boyunca verdikleri emeklerin bir anda berhava edilmesi için geçtiğimiz Cuma günü ilk darbe vuruldu. Eğer Türkiye bu kötülüğe de teslim olursa, kaybettiği sadece uluslararası öğrencilerle gelen yıllık 3 milyar dolardan ibaret olmayacak.*



**Berat Özipek** 29 Mart 2024 - 08:56



Facebook



Twitter



WhatsApp



## Okul Tanıtım Fuarında Ombudsmanlık Ofisi Standı Açılması

Ofis olarak Üniversite’imizde ayrımcılığın önlenmesi, eşitliğin sağlanması ve hak ihlalleri konusunda farkındalık yaratmak amacıyla iki gün boyunca tanıtım standı açtık. Standımızda öğrencilere hak arama yolları, yaşanabilecek sorunlarda destek alabilecekleri mekanizmalar ve birimimizin sunduğu hizmetler hakkında bilgilendirme yaptık. Öğrencilerimiz, herhangi bir sorun yaşadıklarında bize ulaşabileceklerini ve destek alabileceklerini öğrendi.



## Uluslararası Sinema Buluşması: Kültürler Arası Film Gecesi Etkinliği

Uluslararası Ofis ile farklı kültürden öğrencilerin bir araya gelmesine yönelik bu etkinlikte birlikte eğlenme ve kültürlerarası farklılıkların sosyal hayata engel olmadığını göstermek amacıyla bir sinema gecesi düzenlendi. Etkinlik boyunca öğrenciler hem eğlenceli vakit geçirdi hem de farklı kültürlere dair yeni bakış açıları kazandı.



## Yeni Dönem Maillerinin Hazırlanması

2024-2025 dönemi için Ofis mailleri hazırlandı. Bu mailler üniversite öğrencileri, personeli ve akademik kadro için farklı ihtiyaç gruplarına iletildi.

Değerli Uluslararası Öğrencilerimiz ve Öğretim Üyelerimiz,

İstanbul Medipol Üniversitesi olarak, uluslararası öğrencilerimiz ve öğretim üyelerimizle temasta olmayı, onların üniversitemiz ve Türkiye ile kaynaşma süreçlerine yardımcı olmayı önemsiyoruz. Bu amaçla, uluslararası öğrenci ve öğretim üyelerimizin kampüs içinde herhangi bir rahatsız edici duruma, ayrımcılık ve benzeri davranış ve tutumlarla karşılaşmamları için maksimum çabayı gösteriyoruz.

Kuruluşundan bu yana ayrımcılığa karşı hassas politika yürüten üniversitemiz ve bünyesindeki Uluslararası Ofis'le birlikte bu amaca yönelik olarak bir çalışma içindeyiz. Bu kapsamda, üniversitemizde deneyimlediğiniz, "yabancı olmaktan" kaynaklı olarak karşılaştığınızı düşündüğünüz farklı / olumsuz davranış ya da tutumlara ilişkin bilgi, deneyim ve görüşlerinizi bilmek isteriz.

Bizimle üniversitemizde deneyimlediğiniz vakaları paylaşırsanız, yaşanan veya yaşanma olasılığı bulunan problem ve aksaklıklara ilişkin etkili çözümler üretmek üzere politika ve programlar geliştirebilir, ayrımcılığa karşı hassasiyetimizi daha etkili biçimde sürdürebiliriz. Bu çalışmaya katılarak yapacağınız katkının üniversitemiz tarafından oldukça değerli görüldüğünü belirtmek isteriz.

Bizlerle paylaştığınız bilgi, görüş ve deneyimler anonim kalacaktır. Kişisel bilgileriniz herhangi bir şekilde üçüncü kişilerle paylaşılmayacaktır.

Ekibimizin üyesi olan Fırat Semih Avşar vasıtasıyla direkt temas kurabilir yada Ombudsman hesabına yazabilirsiniz:

[fiirst.avvsar@medipol.edu.tr](mailto:fiirst.avvsar@medipol.edu.tr)  
[ombudsman@medipol.edu.tr](mailto:ombudsman@medipol.edu.tr)

Dear International Students and Faculty Members,

Istanbul Medipol University cares about cohesion of its international members with the university environment and social life in Turkey. In this regard, it aims to keep in touch with and assist them. We make the maximum effort to avoid any kinds of discriminatory behaviors and attitudes that could disturb your social cohesion.

Sensitively following a policy against discrimination since its establishment, our university aims to prepare an action with the International Office to that end. Within this scope, we appreciate if you could tell us about any discriminatory behavior and attitude you might have experienced or witnessed because of being a "foreigner" at Medipol University.

We have been working on developing strategies and programs to prevent any kinds of discrimination within the university's campuses. Your feedbacks and input will have invaluable contribution to this process.

Please note that, our university follows a policy of confidentiality of personal information. Your personal information will not be shared with any third parties under any circumstances.

Do not hesitate to contact us if you have any questions.

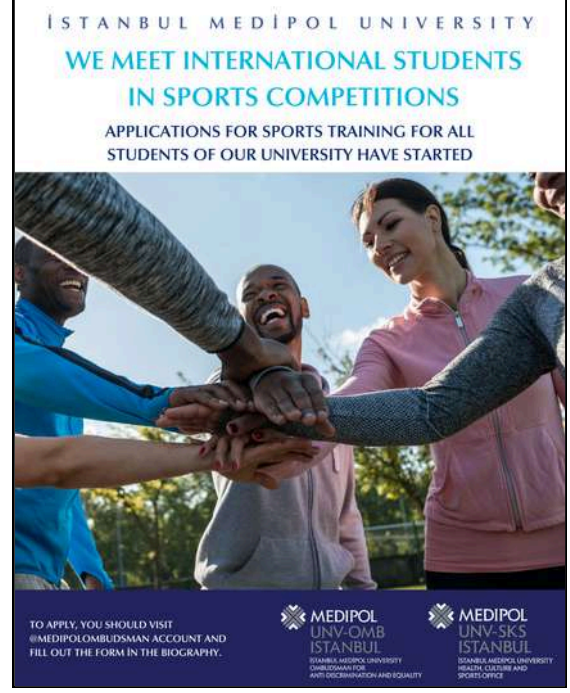
Please contact us via email addresses below:

Fırat Semih Avşar [fiirst.avvsar@medipol.edu.tr](mailto:fiirst.avvsar@medipol.edu.tr)  
Ombudsman [ombudsman@medipol.edu.tr](mailto:ombudsman@medipol.edu.tr)

Thank you in advance for your kind consideration and contribution.  
IMU Ombudsman for Anti-Discrimination and Equality

## SKS ile Spor Etkinliği Projesi

Dünyanın dört bir yanından öğrencilerin spor yoluyla bir araya getirildiği bu proje, öğrencilerin üniversiteyi temsil edebileceği, akranlarıyla iletişim kurabileceği kapsayıcı bir etkinlik olmayı amaçlamaktadır. Toplamda 200 kişinin başvuruda bulunduğu etkinlikte dönem boyunca her cumartesi spor faaliyetleri ve eğitimleri verilecektir. İlk faaliyeti 9 Kasım itibarıyla başlamıştır. Şu ana kadar toplamda 5 haftadır proje devam etmektedir.





## Azerbaycan Kültürlerarası Beceriler Etkinliği

Azerbaycan Kültür Günü etkinliğimiz, iki kardeş ülke arasındaki kültürel bağları daha da güçlendirmeyi ve Azerbaycan'ın zengin kültürel mirasını tanıtmayı amaçlamaktadır. Azerbaycan Bayrak Günü kutlamasını hep beraber yaşadık. Etkinliğimizin içeriğinde Azerbaycan'ın geleneksel halk danslarının, müziklerinin ve ezgilerinin eşsiz örnekleri sunuldu. Azerbaycan mutfağının özel lezzetleri misafirlerimize ikram edildi. Bununla beraber Azerbaycanlı sanatçıların el emeği eserleri sergilenmenin yanı sıra Azerbaycan edebiyatından önemli eserler tanıtıldı.



## Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar Çalıştayı (Paydaşlık)

Birleşmiş Milletler'in 16. ilkesi olan "Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar" başlığı altında, Üniversite'mizin Unkapanı Kampüsünde sivil toplum ile ortaklaşa bir görüşme gerçekleştirdik. Avrupa Birliği projesi olarak finanse edilen Sanat İstanbul ekibi ve Geleceğin Bilimi ekibiyle düzenlenen çalıştayda, barış, adalet ve hatta kurumların sürdürülebilir insan hakları faaliyetleri konuları ele alındı. Etkinlik, gençlerin müzik eğlencesi ile sona erdi.



**DÜŞÜNCE**  
Academiası

**Düşünce Akademiası**  
**Çalıştayı**  
**Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar**

26 Ekim  
2024

17.00

İstanbul Medipol  
Üniversitesi Unkapanı  
Yerleşkesi / Fatih

[Kayıt Ol](#)

MEDİPOL  
UNV-OMB  
İSTANBUL

SANAT  
BUL

Geleceğin Bilimi



## Impactlead Youth Summit

16 Kasım 2024 tarihinde İstanbul Medipol Üniversitesi Güney Kampüs Konferans Salonunda düzenlenen ImpactLead Youth Summit etkinliği Filistin teması dahilinde insani yardım ve sorumluluklarımız konusundaki farkındalıklarını artırmayı amaçladı.

Ofis'in ev sahipliğinde gerçekleşen etkinlik, "Sustaining Humanity: Climate Change, Humanitarianism, and Our Responsibility" başlığıyla katılımcıları bir araya getirdi. Zirvede iklim kriziyle mücadele ve insanlığın geleceği için sorumluluk bilincinin önemi vurgulanırken genç liderlerin bu süreçteki rolü tartışıldı.



İSTANBUL MEDİPOL UNIVERSITY

# IMPACTLEAD YOUTH SUMMIT

"SUSTAINING HUMANITY: CLIMATE  
CHANGE, HUMANITARIANISM AND  
OUR RESPONSIBILITY"

ORGANISER : OMBUDSMAN FOR ANTI-DISCRIMINATION AND EQUALITY  
LOCATION : SOUTH CAMPUS CONFERENCE HALL : 16 NOVEMBER 2024,  
DATE TIME : SATURDAY : 09.00-17.00  
@medipolombudsman

**MEDİPOL**  
**UNV-OMB**  
**İSTANBUL**  
İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ  
OMBUDSMAN FOR  
ANTI-DISCRIMINATION AND EQUALITY

## Sosyal Uyum ve Farkındalık Eğitimi

Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği (UNHCR), Türkiye Bursları, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı (YTB) iş birliğiyle İstanbul Medipol Üniversitesi Kuzey Kampüsü'nde, Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisi tarafından düzenlenen Sosyal Uyum ve Farkındalık Eğitimi başarıyla gerçekleştirildi. Etkinlikte, sosyal uyum ve farkındalık konuları uluslararası bir perspektif ile ele alındı ve katılımcılara değerli bilgiler aktarıldı.

Hazırlık ve 1. sınıf öğrencilerine yönelik olarak düzenlenen eğitimde, toplumsal farkındalık, ayrımcılıkla mücadele ve kültürel uyum konuları derinlemesine incelendi. Katılımcılar, interaktif oturumlarla hem bilgi hem de deneyim paylaşma fırsatı yakaladı. Eğitim boyunca öğrencilerimizin aktif katılımı, konuya duyarlılıklarını ortaya koydu. Eğitim sonunda, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı tarafından katılımcılara sertifikalar verildi.




İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ

## SOSYAL UYUM VE FARKINDALIK EĞİTİMİ

DÜZENLEYEN: AYRIMCILIĞI ÖNLEME VE EŞİTLİK OMBUDSMANLIĞI OFİSİ  
TARİH: 28 KASIM 2024, PERŞEMBE | SAAT: 10.00-17.00 YER: İSTANBUL  
MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ, KUZEY KAMPÜSÜ 3. KAT SENATO ODASI  
İLETİŞİM: ombudsman@medipol.edu.tr  
KATILIM KOŞULU: HAZIRLIK VE 1. SINIF ÖĞRENCİSİ OLMAK  
Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı Tarafından Sertifika verilecektir.

UNHCR TÜRKİYE BURLARI YTB MEDİPOL UNV-OMB İSTANBUL MEDAR

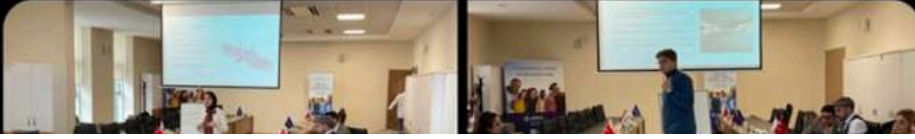



**UNHCR Türkiye**   
@UNHCRTurkiye

Takip et



YTB, UNHCR, İstanbul Medeniyet Üniversitesi, Medipol Üniversitesi & Ombudsmanlık Ofisi iş birliğiyle düzenlenen Sosyal Uyum & Farkındalık Eğitimleri tamamlandı!  
Öğrenciler, akranları tarafından verilen bu eğitimlerde kültürlerarası iletişim, empati & dayanışma becerileri kazandı.



**UNHCR Türkiye**   
@UNHCRTurkiye

Takip et



Social Cohesion and Awareness Trainings, held in collaboration with YTB, UNHCR, İstanbul Medeniyet University, Medipol University and the Ombudsman's Office, are complete!



## **Türkmenistan Kültür Günü (Paydaşlık)**

Türkmenistan kültürünü tanıtmak ve zengin mirasını paylaşmak amacıyla düzenlediğimiz Türkmenistan Kültür Günü etkinliğimizi başarıyla gerçekleştirdik. Etkinlik kapsamında, katılımcılar Türkmen kültürünün tarihini, geleneklerini ve sanatsal zenginliklerini yakından tanıma fırsatı buldular. Organizasyona katkı sağlayan tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, kültürel çeşitliliği ve karşılıklı anlayışı güçlendiren bu tür etkinliklerin kurumumuz için büyük bir değer taşıdığını belirtmek isteriz.



## İran Kültür Günü (Paydaşlık)

İran kültürünü tanıtmak ve bu zengin medeniyeti daha yakından tanımak amacıyla düzenlediğimiz İran Kültür Günü etkinliğimizi başarıyla tamamladık. Etkinlik süresince, katılımcılar İran'ın sanatı, edebiyatı ve gelenekleri hakkında bilgi edinme imkanı buldular. Etkinlikte emeği geçen tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz. Kurum olarak, kültürler arası etkileşimi teşvik eden bu gibi programlarla toplumsal dayanışmaya katkı sunmaya devam edeceğiz.



## 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü Forumu

10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü kapsamında düzenlediğimiz programımızı başarıyla tamamladık. İnsan haklarının evrensel değerlerine dikkat çekmek ve farkındalık oluşturmak amacıyla gerçekleştirdiğimiz etkinlikte, değerli konuşmacılarımız ve katılımcılarımızla anlamlı bir buluşma gerçekleştirdik. İnsan hakları konusundaki bilinci artırmaya yönelik çalışmalarımızı, toplumsal sorumluluk anlayışımız çerçevesinde kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz.

İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ  
AYRIMCILIĞI ÖNLEME VE EŞİTLİK  
OMBUDSMANLIĞI OFİSİ

## 10 ARALIK DÜNYA İNSAN HAKLARI GÜNÜ FORUMU

**KONUŞMACILAR**

- ▶ **PROF. DR. BEKİR BERAT ÖZİPEK**  
DRTADOĞU VE FLÜSTİNİE İNSAN HAKLARININ SON DURUMU
- ▶ **DOÇ. DR. AYŞE SİLA ÇEHRELİ**  
RUANDA ÖRNEĞİNDE AFRİKADA İNSAN HAKLARI
- ▶ **DR. HALİME SAFİYE ATALAY**  
İNSAN HAKLARI OLUŞUMU VE TARİHİ
- ▶ **UZM. SOSYOLOG, VİKADER YK. BAŞKANI GÜLÇİN METE**  
İSRİLİN FLÜSTİNİE SOYKIRIMINDA KADININ YERİ
- ▶ **OMBUDSMAN UZMANI GURUR GÜLCE BEŞE**  
KADIN CİNAYETLERİ

**MODERATÖR**

- ▶ **PROF. DR. ÖMER FARUK GENÇKAYA**



YER : GÜNEY KAMPÜS 3B12  
TARİH : 10 ARALIK 2024 SALI  
SAAT : 13.30-16.30  
İLETİŞİM : ombudsman@medipol.edu.tr

 **MEDİPOL**  
**UNV-OMB**  
**İSTANBUL**  
İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ  
AYRIMCILIĞI ÖNLEME VE  
EŞİTLİK OMBUDSMANLIĞI



## **Instagram Hesabımızın 10.000 Takipçi Kutlaması**

Ofisimizin Instagram hesabı, 10 bin takipçi sayısına ulaşarak önemli bir başarıya imza attı. Bu başarı, sosyal medya stratejimizin etkili bir şekilde uygulanmasının bir göstergesidir. Takipçi sayımızın artması, hedef kitlemize ulaşma ve marka bilinirliğimizi artırma konusundaki çabalarımızın meyvelerini verdiğini göstermektedir.

Bu başarıda emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz. Takipçilerimizin ilgisi ve desteği, bizi daha da motive etmekte ve ilerlememize yardımcı olmaktadır. Gelecek dönemlerde de sosyal medya stratejimizi geliştirerek daha geniş kitlelere ulaşmayı hedefliyoruz.



## Kütüphane Daire Başkanlığı ve Öğrencilerin Bilgiye Erişim Notları

### Kütüphane Talebi Hk.

Sn. İlgili Merhaba,

Öğrencilerimizin yeni üniversite döneminde kampüs ortamında kütüphane kullanımı ve kampüs kuralları hakkında bilgi sahibi olmaları için tavsiye niteliğinde size yazmak istedik.

Kütüphane sistemimizin web sayfasında uluslararası öğrenciler için İngilizce içerikler ve kaynaklar hakkında yönlendirmeler ve bilgi notları yer almaktadır. Bu bilgi notlarının QR kod şeklinde kampüs içerisindeki kütüphane ortamlarında erişimin kolaylaştırılması amacıyla paylaşılmasını öneriyoruz. QR kodların kütüphane içinde yapıştırılacak şekilde ya da masaüstü pleksi dağıtılması, öğrencilerin kütüphane içeriklerine ve kurallarına ulaşımını artıracaktır.

Bu konuda desteklerinizi talep ediyor, uluslararası ofis ve Ombudsmanlık Ofisi olarak öğrencilerin kütüphane kullanım bilgilerine erişebilirliği açısından gerekli çalışmalarda yardımcı olmaktan memnuniyet duyacağımızı belirtmek istiyoruz.

İyi çalışmalar dileriz.

Saygılarımızla,



## 2024 Sosyal Medya Raporu

İstanbul Medipol Üniversitesi Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlık Ofisi olarak 2024 yılına ait sosyal medya raporumuzu hazırladık. Bu rapor, ofisimizin sosyal medya platformlarındaki performansını, etkileşim oranlarını ve ulaştığımız kitleleri analiz ederek toplulukla olan iletişimimizi güçlendirmeyi amaçlayan önemli verileri içeriyor.

Rapor; içerik üretimi, etkileşim oranları, takipçi artışları ve kampanya başarılarının ayrıntılı analizlerini kapsıyor. Bununla beraber takipçilerimizden gelen geri bildirimler doğrultusunda belirlenen iyileştirme alanlarına ve geleceğe yönelik sosyal medya stratejilerimize de raporda yer verdik. Bu raporla birlikte Üniversite'mizin değerlerini daha geniş kitlelere taşımak ve farkındalığı artırmak adına sosyal medyada yürüttüğümüz çalışmaların etkisini bir kez daha gözler önüne sermiş olduk.

YİĞİT AYDIN ŞAHİN  
FIRAT SEMİH AVŞAR

## 2024 SOSYAL MEDYA RAPORU



Raporun tamamını incelemek için [ombudsman@medipol.edu.tr](mailto:ombudsman@medipol.edu.tr) adresine mail atabilirsiniz.

## Ombudsman Gazetesi

İstanbul Medipol Üniversitesi Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlık Ofisi olarak Üniversite genelinde farkındalık yaratmayı amaçlayan ilk gazetemizi yayımladık. Bu gazete ayrımcılık, eşitlik ve kapsayıcılık konularında bilinç oluşturmayı ve üniversitemizin bu alanlardaki duruşunu daha geniş kitlelere ulaştırmayı hedefleyen önemli bir girişim olarak hazırlandı.

SAYI: 1

AĞUSTOS 2024

İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ

## OMBUDSMAN GAZETESİ

### Ombudsman Nedir?

Ombudsman, bir topluluğun veya kuruluşun üyelerine yardımcı olmak üzere eğitilmiş bir kişidir. Aynı zamanda eğilimleri ve zorlukları belirler ve uygun olduğunda Üniversite politikalarında uygulamalarında değişiklik yapılmasına yönelik önerilerde bulunur.



### Kuruluş

İstanbul Medipol Üniversitesi, özellikle uluslararası öğrencilerin ülkemizde eşit şartlar ve haklardan yararlanmasının desteklenmesi konusunda önemli bir adım atmıştır. Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik Ombudsmanlığı ofisini 2021 yılında okul içi meseleler ekseninde kurmuştur.

### #Senin İçin Buradayız!

İstanbul Medipol Üniversitesi öğrencileri ve personelinin ayrımcılığa karşı farkındalığını arttırmak; dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve sebeplerle her türden ayrımcı, ayrımcı davranış ve tutumlarla karşılaşmalarını engellemek; eşitlikçi davranış ilkelerinin benimsenmesini teşvik etmek ve bu kapsamda, üniversitenin ilgili idari, akademik birimleri ile bu birimlerin personeli ve öğrenciler arasında eşit

muameleyle dayalı profesyonel ilişkilerin geliştirilmesine ve ofise katkı sağlayarak Üniversite'nin akademik, idari personeli ve öğrencilerinin genel memnuniyetini arttırmaktır.

### 'KAMPÜSTE AYRIMCILIK YASAKTIR!'

En büyük sloganlarımızdan biri olarak, kampüste her türlü ayrımcılığa karşıyız. Herhangi bir sorunda sizi yüz yüze veya online olarak birimize bekliyoruz. Unutma senin için buradayız!



### Bize Şikayette Bulunursan Ne Olur?

Hizmetlerimiz hem bağımsız, hem tarafsız, hem de gizlidir. Şikayette bulunmak ve bizden yardım talep etmek için ayrımcılık şikâyet formunu doldurup doğrudan veya e-posta yoluyla Ombudsman ofisine göndermenizi rica ediyoruz. Şikâyetinizi dikkatle ve mümkün olduğunca hızlı bir şekilde değerlendirip, araştırıp inceledikten sonra incelemeyeceğimiz konusunda karar vereceğiz. Kararımızla ilgili olarak sizinle iletişime geçmeden önce sizden daha fazla bilgi veya belge isteyebiliriz.

VOL: 1

AUGUST 2024

ISTANBUL MEDİPOL UNIVERSITY

## OMBUDSMAN NEWSPAPER

### What is an Ombudsman?

An ombudsman is a person trained to assist members of a community or organization. He or she also identifies trends and challenges and, where appropriate, makes recommendations for changes to university policies and practices.



### Establishment

Istanbul Medipol University has taken an important step especially in supporting international students to enjoy equal conditions and rights in our country. It established the Anti-Discrimination and Equality Ombudsman's Office in 2021 around in-school issues.

### #We're Here For You!

To increase the awareness of Istanbul Medipol University students and staff against discrimination; to prevent them from encountering all kinds of discriminatory, discriminatory behaviors and attitudes based on language, race, color, gender, political thought, philosophical belief, religion, sect and reasons; to encourage the adoption of egalitarian behavior principles and within this scope, equally between the relevant administrative and

academic units of the university and the staff and students of these units to increase the overall satisfaction of the University's academic, administrative staff and students by contributing to the development of professional relationships based on treatment and office.

### 'DISCRIMINATION IS FORBIDDEN ON CAMPUS!'

As one of our biggest slogans, we are against any kind of discrimination on campus. If you have any questions, we are waiting for you face to face or online.



### What Happens If You Complain to Us?

Our services are independent, impartial and confidential. To make a complaint and ask for our help, we ask you to fill in the discrimination complaint form and send it directly or by email to the Ombudsman's office. We will consider your complaint carefully and as quickly as possible, investigate and review it, and then decide whether to investigate it. We may ask you for more information or documents before contacting you about our decision.

## Ofis Broşür ve Roll-Up Tasarımları

### DISCRIMINATION IS PROHIBITED ON THIS CAMPUS!

#### WE ARE HERE FOR YOU!

If you feel any discriminatory behavior or feel depressed because of this situation, come and talk with us!

We will arrange a confidential meeting at a time and place convenient for you. It is helpful if you make an appointment, but you may drop by our office without an appointment and the ombudsman will see you as soon as possible.

#### What does the Ombudsman for Anti-Discrimination and Equality do?

Listen and take into consideration non-judgmentally all concerns that reach the office.

Investigate applications in depth and provide opinion to relevant bodies to eliminate discriminatory behavior

Empower international students to speak up about any kind of discriminatory behavior and attitude they are subjected to.

Make recommendations for policy or institutional change when appropriate

Provide a safe space for discussing concerns when confidentiality is important

Before you contact the ombudsman consider whether our office can deal with your complaint.

### What Happens When You Make a Complaint to Us?

Our services are independent, impartial, confidential and free. To file a complaint and request assistance from us, we request you to complete the discrimination complaint form and submit it to the Ombudsman office directly or via e-mail. We will consider your complaint carefully and as quickly as possible to decide whether to investigate. We may ask you for more information and/or documentation before contacting you with our decision.

#### Where are we?

Students can apply for their complaints via e-mail at [ombudsman@medipol.edu.tr](mailto:ombudsman@medipol.edu.tr), or in person at our office, 5B (A Bloc Side) located on the south campus. We also welcome invitations to come explain what we do and answer questions about the University Ombudsman Office.

## OMBUDSMAN FOR ANTI- DISCRIMINATION AND EQUALITY



<https://www.medipol.edu.tr/en/academics/units-affiliated-to-the-rectorate/ombudsman-for-anti-discrimination-and-equality>

[medipolombudsman](https://www.instagram.com/medipolombudsman)

[medipolombudsman](https://www.linkedin.com/company/medipolombudsman)

 **MEDİPOL  
UNV-OMB  
İSTANBUL**

İSTANBUL MEDİPOL UNIVERSITY  
OMBUDSMAN FOR  
ANTI-DISCRIMINATION AND EQUALITY

## What is an Ombudsman?

An ombudsman is a person trained to assist members of a community or organization. (S)he also identifies trends and challenges and makes recommendations for change in University policies or practices when appropriate. However, (S)he is not decision maker. (S)he does not have the power to establish, change, or set aside University rules, policies, or administrative decisions. (S)he has a responsibility to protect every student's right to learn in a safe environment free from unlawful discrimination and to prevent unjust deprivations of that right. Ombudsman aims to maintain a channel of communication and assistance for international students in incidences of discrimination that may disturb their peaceful learning environment.

## ISTANBUL MEDİPOL UNIVERSITY OMBUDSMAN FOR ANTI- DISCRIMINATION AND EQUALITY

The Ombudsman is an independent and impartial on campus organization established in 2021 at Medipol University that seeks to promote Equality and combat any form of discrimination within the university campus. It is a resource intended for international students currently attending Medipol University. The idea behind the organization emerged out the need to provide guidance, feedback and a channel for students to formally file complaints of discrimination at the university. The objective is to provide international students with effective solutions for discriminatory practices and interactions they may experience at the university.

## The mission of the organization includes:

- f Hearing concerns brought by international students regarding any form of discriminatory behavior they may be subjected to at the university.
- f Supporting the university administration in creating and enforcing anti-discrimination policies that foster equality for all students on campus.
- f Informing relevant offices and bodies of reported discriminatory behaviors and suggesting a course of action and new policies to address them.
- f Supporting activities that promote and strengthen a discrimination-free environment and language within the university.

## Our standards of practice:

- f We are Independent. The Ombudsman is separate from any other office at Medipol and has the authority to speak with anyone at the university in order to resolve concerns.
- f We are Impartial. Meaning that it does not take sides in a dispute and instead strives to assist parties in reaching a mutual understanding and resolving their differences.
- f We are Informal. The Ombudsman's services are "off the record.". The Ombudsman has no authority to change any decision or policy and does not conduct formal investigations. The Ombudsman does not accept formal "notice" for the university but can help visitors navigate filing a formal complaint.
- f We are Confidential. We will not identify you or discuss your concerns with anyone without your permission.



İSTANBUL MEDİPOL  
UNIVERSITY

## OMBUDSMAN for ANTI-DISCRIMINATION and EQUALITY

For a worthy of human dignity, free,  
surrounding and peaceful university,  
Discrimination is prohibited on this campus!



**MEDİPOL  
UNV-OMB  
İSTANBUL**

İSTANBUL MEDİPOL UNIVERSITY  
OMBUDSMAN FOR  
ANTI-DISCRIMINATION AND EQUALITY

<https://www.medipol.edu.tr/en/academics/units-affiliated-to-the-rectorate/ombudsman-for-anti-discrimination-and-equality>

[medipolombudsman](#)

[medipolombudsman](#)



İSTANBUL MEDİPOL  
ÜNİVERSİTESİ

## AYRIMCILIĞI ÖNLEME VE EŞİTLİK ÖMBUSMANLIĞI OFİSİ

İnsan onuruna yararlı, özgür, kuşatıcı ve  
huzurlu bir üniversite için  
Bu kampüste ayrımcılık yasak!



**MEDİPOL  
UNV-OMB  
İSTANBUL**

İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ  
AYRIMCILIĞI ÖNLEME VE  
EŞİTLİK ÖMBUDSMANLIĞI

<https://www.medipol.edu.tr/en/academics/units-affiliated-to-the-rectorate/ombudsman-for-anti-discrimination-and-equality>

[medipolombudsman](#)

[medipolombudsman](#)



## İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ ULUSLARARASILAŞMA POLİTİKASI

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| <b>Politika İsmi</b>           | Uluslararasılaşma Politikası  |
| <b>Politika Sahibi</b>         | İstanbul Medipol Üniversitesi Rektörlüğü  |
| <b>Politika Yürütücüsü</b>     | Uluslararası Ofis<br>Uluslararası Öğrenci Komisyonu<br>Kalite Komisyonu-Kalite Akreditasyon Ofisi                                   |
| <b>Politika kapsamı</b>        | Tüm akademik birimler, akademik personel, öğrenciler  |
| <b>Onay ve Yürürlük Tarihi</b> | 29 Aralık 2022  |
| <b>İletişim</b>                | Kalite Komisyonu-Kalite Akreditasyon Ofisi e-posta, telefon   |
| <b>Web adresi</b>              | <a href="https://www.medipol.edu.tr/universite/kurumsal-politikalar">https://www.medipol.edu.tr/universite/kurumsal-politikalar</a> |

### Amaç

İstanbul Medipol Üniversitesi, kapsamlı ve öğrenci odaklı bir uluslararasılaşma stratejisi belirleyerek tüm iç ve dış paydaşların katılımını sağlamayı, uluslararasılaşma uygulamalarını paydaşların geri bildirimleriyle şekillenen dinamik bir süreç olarak tanımlamayı, sadece yurtdışından gelen öğrenci ve de akademisyenlerin eğitim deneyimlerinin zenginleşmelerini değil ulusal öğrencilerin uluslararasılaşma sürecine katılma sürecini de dikkate almayı ve kurumsal kapasite geliştirmesini öncelleyerek uluslararası tanınırlığını arttırmayı ve uluslararası akademik alanda bir cazibe merkezi oluşturmayı taahhüt eder.

### Kapsam

Uluslararası Ofis, tüm akademik ve idari birimler, akademik personel, idari personel, ve öğrenciler bu politika kapsamında yer alırlar. Politika web sitesi ve diğer iletişim araçları vasıtasıyla duyurulmaktadır.

### İlke, esas ve görevler

İstanbul Medipol Üniversitesi, uluslararasılaşma kapsamında aşağıdaki ilke ve esasları benimser ve bu süreçte belirlenen görevleri yapmayı taahhüt eder:

- Uluslararasılaşmada çok boyutlu anlayışa uygun olarak stratejik planında, uluslararasılaşma ile bütünleşmiş eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı hedefleri ve faaliyetlerini belirler, bunları takip eder, geliştirir ve iyileştirir.

-Geniş bir katılımcı anlayışla, öğrenci, idari personel, akademik personel, mezunlar ve diğer paydaşlar ile birlikte eğitim-öğretim ve araştırma kalitesini iyileştirir, bu çerçevede uluslararası stratejik ortaklıklar kurar.

- Uluslararası öğrenciler ve akademisyenlerden anketler ve görüşmeler yolu ile geri bildirimler alarak kampüsün fiziki yeterliklerini ve paydaş deneyimlerini zenginleştirici girişimlerde bulunur. Öğrencilerin memnuniyet algıları üzerine bina edilmiş bir anlayış benimser.
- Ulusal öğrencilerin uluslararası öğrenciler ile etkileşimlerini arttırıcı ve kültürler arası becerilerini geliştirici uygulamaları sosyal aktiviteler ile destekler. Çok kültürlü bir kampüs hayatının oluşması için teşvikte bulunur.
- Üniversite ekosisteminin tümünün (öğrenci işleri, kariyer merkezi, konaklama birimi, akademik personel, yöneticiler ve tüm hizmet personeli) üniversitenin uluslararasılaşma önceliği konusunda bilinçlendirilmesinin ve gerekli bilgilendirmelerin yapılmasını sağlar. Uluslararası paydaşların kampüs dışında da etkileşimde olduğu öğeler ile iletişimde olur.
- Eğitim programlarının ulusal veya uluslararası akreditasyon kuruluşları tarafından akredite edilmesine destek verir.
- Öğretim elemanlarının yabancı dilde eğitim verme becerilerinin artırılmasını sağlayacak çalışmalara destek olur.
- Yabancı uyruklu nitelikli öğretim elemanlarının değişik alanlarda istihdamını arttırıcı çalışmalar yapar.
- Uluslararası öğrenci, öğretim elemanı ve araştırmacıların yerleşkelerdeki yaşama uyumlarını sağlamak için gerekli düzenlemeleri ve faaliyetleri gerçekleştirir.
- Uluslararasılaşmada nitelikli öğrenciler tarafından en çok tercih edilen üniversite olmak ve bu hedefi sürdürülebilir kılmak amacıyla öğrenci memnuniyetini yüksek düzeyde tutmaya özen gösterir, etik ölçüler içinde tanıtım çalışmalarına önem verir.
- Uluslararası yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin ve doktora sonrası araştırmacıların tercih edeceği imkanlar ve teşvikler oluşturur.
- Uluslararası öğrencilere Türk Dili, Tarihi, Kültürü ve Sanatını tanıtma ve deneyimleme imkanı sunar.
- Öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliğini, uluslararası proje ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini, sektörler arası ve uluslararası iş birliklerini destekler ve geliştirir.
- Erasmus + ve yönlendirmelerle uluslararası staj yapmayı etkin kılmak ve uluslararası öğrencilerin ülkemizde staj yapabilmesini sağlamak için girişimlerde bulunur ve bu kapsamdaki faaliyetleri destekler.
- Uluslararası çift diploma programlarının başlatılması ve sayıca artırılması kapsamında çalışmalar yapar.
- İstanbul Medipol Üniversitesinin hedef ülkelerin yüksek öğretim kurumlarınca resmi olarak tanınmasını sağlayıcı çalışmaları destekler.

- Uluslararası öğrencilerin uyumlarını sağlamak ve proaktif anlayışla öğrencilerin sorunlarına çözüm odaklı yaklaşmak amacıyla hizmet etmek için kurulan Uluslararası Ofis ve Uluslararası Öğrenci Komisyonuna gerekli desteği sağlar; Uluslararası Ofisin yurt dışı toplantı, kongre ve fuarlara katılmasını destekler.
- Uluslararası öğrenci ve öğretim elemanlarına yönelik olarak paylaşımları ilgili dillerde yapar.
- Başta bilimsel çalışmalar olmak üzere değişik konulardaki haberleri Türkçe dışında İngilizce olarak da yapar; bu kapsamda videolar ve diğer iletişim araçlarının hazırlanmasını destekler.
- Üniversitenin tanınırlığını artırmak amacıyla öğretim üyelerinin araştırma ve eğitim-öğretim faaliyetlerini tanıtmak amacıyla kullanacakları sosyal medya hesaplarına destek ve danışmanlık sağlar.
- Kültürler arası anlayışı teşvik eder, müfredatın küreselleştirilmesi (uluslararası boyuta taşınması) ve akademik programlara küresel bir bakış açısı sağlayan çalışmalara destek olur.
- Üniversitenin uluslararası tanınırlığı, görünürlüğü, konumunu geliştiren faaliyetleri ilgili birimlerle planlar ve uygular.
- Uluslararası öğrencilerinin kariyer planlamasını evrensel ölçütlerde ve kendi ülkelerindeki şartları ve beklentileri de dikkate alarak planlar.
- Uluslararası mezun öğrencilerimizle irtibatı geliştirmek, ilişkileri güçlendirmek için Kariyer Merkezine destek olur.
- Uluslararası doktora sonrası araştırmacıların istihdamını destekler.
- Karşılıklı ziyaretçi öğretim üyesi sayısını artırmayı teşvik eder.
- Uluslararası ortaklı projelerin sayısını, projelerden sağlanan fon tutarını, uluslararası patent sayısını artırıcı çalışmaları teşvik edip destekler.
- Uluslararası ortaklı bilimsel yayınların sayılarını ve niteliğini artırmak için akademisyenleri teşvik edip destekler.
- Uluslararasılaşma alanında yapılan ulusal veya uluslararası platformlara (sempozyum, kongre, konferans, sanat, kültür ve spor etkinlikleri, konferanslar) ev sahipliği yapar ve bu kapsamda yapılan çalışmalara destek olur.
- Web sitesinin uluslararası görünürlüğünü artırıcı tasarım ve içeriğini farklı dillerde geliştirici çalışmaları destekler.

## **Yürütme**

Uluslararasılaşma Politikası İstanbul Medipol Üniversitesi Rektörlüğü tarafından yürütülür

Uluslararası Ofis, Uluslararası Öğrenci Komisyonu, Kariyer Merkezi, Kalite Komisyonu- Kalite- Akreditasyon Ofisi, Akademik Birim Kalite Komisyonları, Akademik birimler bu politika kapsamındaki görevleri ve faaliyetleri yürütürler.

**Onay Tarihi:** 29 Aralık 2022

**Güncelleme:** 29 Mart 2023

## **IV. BÖLÜM: STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER**

### **Stratejik Amaçlar ve Hedefler**

Üniversite topluluğunda ayrımcılıkla mücadele ve kapsayıcılık ilkelerinin benimsenmesi, modern yükseköğrenim kurumlarının öncelikli hedeflerinden biri haline gelmiştir. Bu bağlamda stratejik amaçlarımızı belirleyerek ayrımcılıkla mücadele, eşit fırsatlar sağlama ve kültürel çeşitliliği destekleme konularında çeşitli adımlar atmayı hedefliyoruz. İlk olarak ayrımcılıkla mücadele ve farkındalık yaratma amacıyla düzenlenecek eğitim programları ve seminerler, öğrenci ve personel arasında eşitlik anlayışını pekiştirecektir. Bu sayede tüm üniversite topluluğunun bilinçlenerek ayrımcılıkla mücadele konusundaki duyarlılığını artırmayı amaçlıyoruz. Yıllık olarak bu programlara katılımı %20 artırmak, hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Eşit fırsatlar sunmak adına üniversite politikalarının eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda yeniden şekillendirilmesi büyük önem taşımaktadır. Bu süreçte ayrımcılık karşıtı politikaların geliştirilmesi ve uygulanması, tüm öğrenci ve personelin haklarının güvence altına alınması açısından kritik bir rol oynamaktadır. Diğer yandan ayrımcılığa uğradığını düşünen bireyler için güvenli ve gizli bir şikayet yönetim sistemi kurmak, bu kişilerin seslerini duyurabilmeleri adına hayati bir adım olacaktır. Şikayetlerin %90'ını ilk 30 gün içinde sonuçlandırmak bu mekanizmanın etkinliğini artıracak bir hedef olarak belirlenmiştir.

Kültürel çeşitliliği ve çokkültürlülüğü desteklemek amacıyla yılda en az 5 kültürel etkinlik ve sosyal aktivite düzenlemek farklı geçmişlerden gelen bireylerin entegrasyonunu sağlamak adına önemli bir strateji olacaktır. Bu tür aktiviteler, toplumsal hoşgörüyü artırarak Üniversite'mizin kapsayıcı bir ortam sunmasına katkı sağlayacaktır. Bununla beraber bu etkinliklerin düzenlenmesi, üniversitenin sosyal dinamiklerini zenginleştirirken öğrencilerin kültürel becerilerini geliştirmelerine de olanak tanıyacaktır.

Ölçme ve değerlendirme süreçleri, ayrımcılık karşıtı politikaların etkinliğini artırmak için kritik bir faktördür. Yıllık anketler ve raporlar hazırlayarak politikaların etkinliğini değerlendirmek ve her yıl en az bir iyileştirme veya güncelleme gerektirdiğini belgelemek, sürekli gelişim sağlamak adına önemlidir. Bu bağlamda Üniversite'deki tüm idari ve akademik personelin Ofis kapsamında eğitimlerden yararlanması, kapsayıcılığı güçlendirecek bir diğer adımdır. Akademik özgürlük ve çokkültürlü yaklaşımlar üzerine verilecek eğitimler, personelin bu konudaki bilgi ve becerilerini artıracaktır.

Son olarak öğrencilerin kültürler arası beceriler ve üniversite yaşam becerileri başlıklarında akran uyumu çalışmalarına dahil edilmeleri, üniversite ortamındaki sosyal etkileşimi artıracaktır. Bu süreçlerin yürütülmesi, Üniversite'nin görünürlüğünü artıracak ve uluslararası kurumlarla paydaşlık ilişkilerinin güçlenmesine katkı sağlayacaktır. İleri hedeflerimiz arasında bu Ofis'in akademik çıktılarının artırılması da bulunmaktadır. Bu amaçla, farklı disiplinlerde sosyal ve kültürel etkinliklerin düzenlenmesi, öğrencilerin akademik ve sosyal gelişimlerine katkıda bulunarak Üniversite'nin genel başarısını artıracaktır.





**MEDİPOL**  
**UNV-OMB**  
**İSTANBUL**

İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ  
AYRIMCILIĞI ÖNLEME VE  
EŞİTLİK OMBUDSMANLIĞI



**444 85 44**



**ombudsman@medipol.edu.tr**

---

**İstanbul Medipol Üniversitesi**  
**Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmılığı Ofisi**  
**Kuzey Kampüs D Blok (Uluslararası Ofis)**  
**Güney Kampüs B5 Katı (Adalet Salonu Yanı)**