

STRATEJİK PLAN 2017-2021



2017

SUNUŞ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununda, “Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar” ifadesi yer almaktadır. Bir Vakıf Üniversitesi olarak, doğrudan ilintili olmamakla birlikte, benimsediğimiz stratejik yönetim anlayışının gereği olarak Üniversitemiz kurulduğu günden itibaren bu konuya özenle eğilmiştir. Üniversitemizde stratejik planlama süreci 09.11.2010 tarihli senato kararında İstanbul Medipol Üniversitesi Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu’nun oluşturulmasıyla başlamıştır. Kurulumuz katılımcı bir anlayış içinde 2012-2016 Stratejik Planımızın revizyon çalışmalarını sürdürmüş, akademik ve idari personelimiz bu çalışmalara aktif olarak katılmış, birimlerimizin görüşleri alınarak sağlıklı ve doğru bir planlama için yoğun çaba harcanmıştır. Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu’nun 05 Haziran 2012 tarihli ortak toplantısında görüşülerek yürürlüğe girmiştir. 2012-2016 dönemi stratejik planı kapasiteyi tecrübeye dönüştürme aşamasının ilk basamaklarında olan üniversitemizin vizyonunu gerçekleştirmeye yönelik bir yol haritası niteliğindedir. Bu süreçte taşıdığımız değerler ve üstlendiğimiz misyon, en önemli teşvik kaynaklarımızı oluşturmuştur. Bu planın sunuşunda ifade ettiğim stratejik hedeflere yönelik faaliyetlerin gözlenmesi ve çıktıların raporlanmasının, sürekli gelişen ve öğrencisi, idari ve akademik kadrosu ile gittikçe artan oranda değer üreten bir üniversite haline gelme yönündeki umudumun bugün gerçekleşmekte olmasının gururunu yaşıyorum.

Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği doğrultusunda oluşturulan ve bütün akademik birimlerin temsil edildiği Yükseköğretim Kurumu Kalite Komisyonu, Stratejik planın revizyonu sorumluluğunu üstlenmiş ve aynı hassasiyetle çalışmalarını sürdürmüştür. Bu süreçte Üniversitemiz gönüllü olarak Yükseköğretim Kalite Kurulunun dış değerlendirilme çağrısına önceli olarak talip olmuş ve Ülkemizde 2016 yılında dış değerlendirmeden geçen ilk 20 üniversite arasında yer almıştır. Stratejik hedeflerimize ulaşma çabası içinde geçirdiğimiz ilk dönem, başardıklarımız ve başaramadıklarımızla bizim için ciddi bir öğrenme dönemi olmuştur. Başarıları kadar eksikleri ve başaramadıklarından da öğrenen bir kurum olma konusundaki irademiz tüm Medipol ailesinin ortak paydasını oluşturmaktadır. Bu anlayışın ürünü olarak ortaya çıktığına inandığım 2017-2021 stratejik planının hazırlanmasında ufkunu, yaratıcılığını, zamanını ve emeğini ortaya koyan, geri bildirim ve eleştirileri ile onun daha

kapsamlı hale gelmesine katkı veren üniversite mensuplarımız ile iç ve dış paydaşlarımıza minnettarım. Yükseköğretim Kurumu Kalite Komisyonumuzun tüm üyeleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanımızın bu süreçte üstün gayretleri ve emekleri takdire şayandır. Üniversitemizin Stratejik Plan çalışmalarının başlangıcından sonuna kadar bize katkı sunan ve uygulama aşamasında desteklerini esirgemeyeceklerinden emin olduğum tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkürlerimi sunarım.

Prof. Dr. Sabahattin AYDIN
Rektör

YÖNETİCİ ÖZETİ

İstanbul Medipol Üniversitesi 2017-2021 stratejik planı üniversitenin misyon, vizyon ve temel değerleri ile bunlar ışığında eğitimin kalitesini artırıcı her türlü faaliyetin gerçekleştirilmesine rehberlik edecek stratejileri içermektedir. Üniversitemizin stratejik planı dört bölümden oluşmaktadır.

Stratejik analiz bölümünde üniversitenin kısa bir tarihçesi, organizasyon şeması ile yönetimin yapısı hakkında bilgiler verilmiştir.

Stratejik tasarım bölümünde, üniversitenin misyon ve vizyonu ile bunlara temel oluşturan değerler açıklanmakta ve bu kapsamda stratejik amaçlarımız, hedeflerimiz ve hedeflere ulaşma yönünde yapacağımız faaliyetler tanımlanmaktadır.

Stratejik uygulama bölümünde, tasarım bölümünde özetlenen hedeflere yönelik faaliyet sonuçlarının etkinliğini ölçmek amacıyla kurumsal göstergeler belirlenmiştir. Hedefler doğrultusunda bu hedefleri gerçekleştirecek sorumlu birimler de belirlenmiştir.

İzleme ve değerlendirme bölümünde, birimlerin belirlenen hedefleri ne derece gerçekleştirebildiği incelenmekte ve gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetlerin geliştirilmesi istenmektedir. Planın izleme-değerlendirilmesi üniversitemizin performans göstergelerinin periyodik olarak takibi ile mümkün olacaktır.

2017-2021 yıllarını kapsayan 5 yıllık süreç için belirlenen stratejik amaçlar ve hedefler aşağıya çıkarılmıştır.

STRATEJİK AMAÇ 1

Çağın gereksinimleri ve ulusal öncelikler çerçevesinde bilimsel faaliyetler ile teknolojik gelişmeleri artırmak, yaygınlaştırmak ve transfer etmek.

Stratejik Hedef 1.1. Üniversitenin bilim, teknoloji ve yenilik üretimini artırmak

Stratejik Hedef 1.2. Bilim ve teknoloji üretiminde işbirliği, dolaşım ve etkileşim potansiyelini artırmak

Stratejik Hedef 1.3. Bilgi ve teknolojinin, topluma, kamuya ve sanayiye transferini sağlamak

Stratejik Hedef 1.4. Bilim, teknoloji ve yenilik üretimini kolaylaştırmak için kurumsal altyapıyı geliştirmek

STRATEJİK AMAÇ 2

Bilimsel ve mesleki eğitimde kalite, verimlilik ve memnuniyeti artırmak

Stratejik Hedef 2.1 Öğretim elemanlarının yetkinliğini artırmak

Stratejik Hedef 2.2. Eğitimde kalite ve verimliliği artırmak

Stratejik Hedef 2.3. Öğretim elemanları ile öğrencilerin ortak araştırma kapasitesini artırmak

Stratejik Hedef 2.4. Öğrencilerin bilim, sanat ve kültürel faaliyetlerini artırmak

Stratejik Hedef 2.5. Lisans ve Lisansüstü programlara nitelikli öğrencilerin kabulünü sağlamak

Stratejik Hedef 2.6. Eğitim ve uygulama alanlarını ve işlevselliklerini artırmak

STRATEJİK AMAÇ 3

Toplumun mevcut sorun ve ihtiyaçlarına yönelik alanlara öncelik veren bir anlayışla toplumsal gelişime katkı sağlamak.

Stratejik Hedef 3.1. Kültürel ve sosyal gelişime katkı yapacak faaliyetleri desteklemek ve yürütmek

Stratejik Hedef 3.2. Toplumun yetkinlik düzeyinin artırılmasında rol almak

Stratejik Hedef 3.3. Sağlık hizmetlerini toplum geneline yaymak ve geliştirmek

STRATEJİK AMAÇ 4

Üniversiteyi rekabetçi bir kurumsal ve fiziksel yapıya kavuşturmak

Stratejik Hedef 4.1. Geniş, ulaşılabilir, modern bir yerleşkede yer almak

Stratejik Hedef 4.2. Kurum kimliğini ve kültürünü geliştirmek, birimler arası iş birliğini artırmak

Stratejik Hedef 4.3. Kurum imajını geliştirmek ve marka değerini artırmak

1. STRATEJİK ANALİZ

1.1.Tarihçe

İstanbul Medipol Üniversitesi, Medipolitan Eğitim ve Sağlık Vakfı tarafından 7 Temmuz 2009 tarih ve 27281 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5913 sayılı “Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile 28 Mart 1983 tarih ve 2809 sayılı “Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu”na eklenen Ek 112. madde ile kurulmuş ve vakıf üniversitesi olarak kamu tüzel kişiliğini kazanmıştır. Vakfın kurucusu, Medipol Sağlık Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Fahrettin Koca’dır. Kurucu vakfımızın adı 23/11/2010 tarih ve 2010-310 sayılı mahkeme kararıyla Türkiye Eğitim, Sağlık ve Araştırma Vakfı (TESA) olarak değiştirilmiştir.

Üniversitemiz Haliç ve Kavacık Yerleşkelerinde yer alan derslikler, laboratuvarlar, uygulama odaları, teknik odalar ve kütüphaneler ile eğitim faaliyetlerine devam etmektedir. Ayrıca Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinin farklı birimlerinde ve Üniversitemiz ile işbirliği anlaşması olan Medipol Mega Hastaneler Kompleksinde uygulamalı tıp ve diğer sağlık bilimleri eğitimleri yürütülmektedir.

1.2.Stratejik Planlama Süreci

Üniversitenin Stratejik Planlama süreci 2010 yılında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulunun çalışmaları ile başlamıştır.

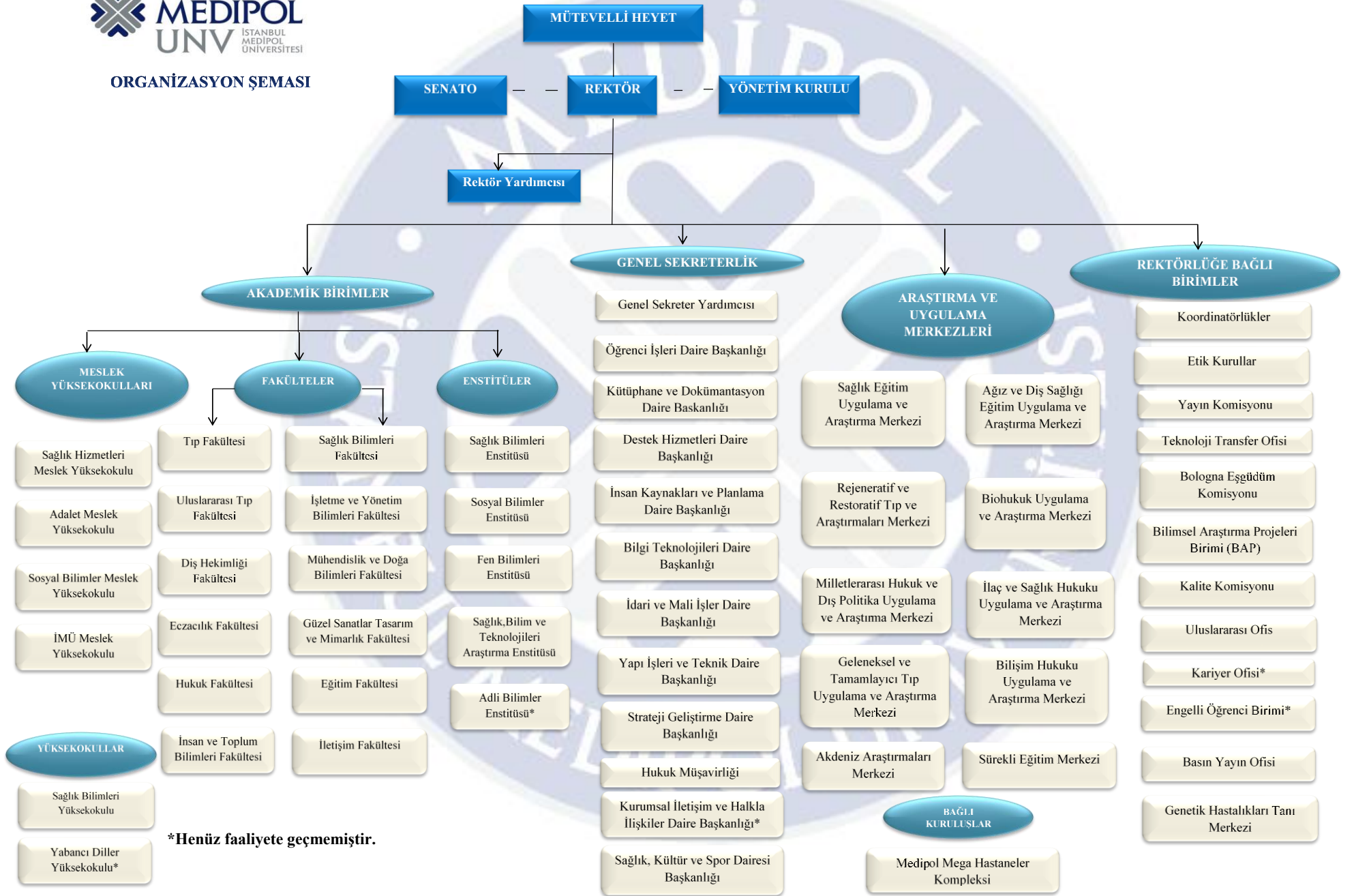
Akademik değerlendirme ve kalite geliştirme kurulu üniversitenin stratejik planlama komisyonunun oluşturulmasını ve stratejik planın hazırlanmasına yönelik yol haritasını belirleyerek tüm üniversite personelinin katılımıyla toplantılar düzenlemiş, kurumsal bilincin oluşturulmasını sağlayarak Üniversitenin vizyon, misyon ve temel değerlerini belirlemiştir.

Oluşturulan komisyon kurumsal dinamizmi sağlayabilmek için 2012-2016 döneminde performansa dayalı ölçümlemenin yapılabileceği bir stratejik plan oluşturmuştur. Üniversitenin stratejik alanlarını, bu alanlara yönelik hedefleri, hedeflere ulaşılması için gerçekleştirilecek faaliyetleri ve performans göstergeleri belirlenmiş bu faaliyetlerden sorumlu olan birimlerin çizelgesi hazırlanmıştır. 2012-2016 dönemi stratejik planı başarı ile uygulanmıştır.

Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliğinin yayınlanmasını takiben üniversitemizde Kalite Komisyonu oluşturulmuş ve bu komisyon 2017-2021 stratejik planının

hazırlanması görevini üstlenmiştir. Komisyon 2016 yılının mart ayında stratejik plan ile ilgili çalışmalara başlamıştır. Komisyon içerisinde alt çalışma grupları oluşturulmuş ve üniversitenin tüm akademik ve idari birimlerinden 2017-2021 yıllarını içeren hedefleri istenmiştir.

Gelen görüşler ve hedefler kalite komisyonunca analiz edildi. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler tekrar değerlendirildi. Üniversitemizin Özdeğerlendirme raporu da göz önünde bulundurularak Kurum içi ve Kurum Dışı Analizler yapıldı. Zayıf ve güçlü yönlerimiz ile Üniversitemiz için mevcut fırsat ve tehditler güncellendi. Üniversitenin stratejik amaçları, hedefleri ve performans göstergeleri belirlendi. 2017-2021 Stratejik Planı Senato onayına sunuldu.



*Henüz faaliyete geçmemiştir.

1.3.İstanbul Medipol Üniversitesi Teşkilat Yapısı

Mütevelli Heyeti

1.3.1. Üniversite Mütevelli Heyeti Üyeleri

Üniversitemizin Mütevelli Heyeti aşağıdaki isimlerden oluşmaktadır.

Başkan

Fahrettin KOCA

Üyeler

Prof. Dr. Sabahattin AYDIN

Prof. Dr. Orhan Gazi YİĞİTBAŞI

Dr. Tamer VARDALOĞLU

Dr. Tuncay AKSOY

Özer KOCA

Fatma Uçar KILIÇ

Gökhan ÖZCAN

Mehmet BÜYÜKBAŞ

İlker ÖZEN

Azime EFE

Akademik Kurul (Senato) Üyeleri

Prof. Dr. Sabahattin AYDIN - Rektör

Prof. Dr. Ömer CERAN - Rektör Yardımcısı

Prof. Dr. Abdülkadir ÖMER – Uluslararası Tıp Fakültesi Dekan V.

Prof. Dr. Ali Resul USUL – İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Dekan V.

Prof. Dr. Erdoğan KUNTER - Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekan V.

Prof. Dr. Gülden Zehra OMURTAG - Eczacılık Fakültesi Dekan V.

Prof. Dr. Hüseyin ARSLAN – Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekan V.

Prof. Dr. Hüseyin Atilla DİKBAŞ – Güzel Sanatlar Tasarım ve Mimarlık Fakültesi Dekan V.

Prof. Dr. İbrahim Sina UÇKAN - Diş Hekimliği Fakültesi Dekan V.

Prof. Dr. Mehmet Akif AYDIN - Hukuk Fakültesi Dekan V.

Prof. Dr. Naci KARACAOĞLAN - Tıp Fakültesi Dekan V.

Prof. Dr. Sabahattin AYDIN – Eğitim Fakültesi Dekan V.

Prof. Dr. Sabahattin AYDIN – İletişim Fakültesi Dekan V.

Prof. Dr. Sabahattin AYDIN – İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi Dekan V.

Prof. Dr. Mustafa KESKİN – Sağlık Bilimleri Yüksekokulu Müdürü
Prof. Dr. Hanefi ÖZBEK – Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü
Doç. Dr. Harun DEMİRBAŞ – Adalet Meslek Yüksekokulu Müdürü
Doç. Dr. Nihat ALAYOĞLU – İstanbul Medipol Üniversitesi Meslek Yüksekokulu Müdürü
Yrd. Doç. Dr. Rana ATABAY – Sosyal Bilimler MYO Müdürü
Prof. Dr. Neslin EMEKLİ – Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürü
Prof. Dr. Talip ALP – Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü
Doç. Dr. Halit Eyüp ÖZDEMİR – Adli Bilimler Enstitüsü Müdürü
Doç. Dr. Müjgân TUNÇ YÜCEL – Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürü
Prof. Dr. Ayşe Zeynep SÖZEN– Güzel Sanatlar Tasarım ve Mimarlık Fakültesi Senatörü
Prof. Dr. Bahadır Kürşat GÜNTÜRK – Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Senatörü
Prof. Dr. Bahar GÜNTEKİN – Uluslararası Tıp Fakültesi Senatörü
Prof. Dr. Ertuğrul KILIÇ - Tıp Fakültesi Senatörü
Prof. Dr. Hüsametdin OKTAY – Dış Hekimliği Fakültesi Senatörü
Prof. Dr. Mehmet Emin ARTUK – Hukuk Fakültesi Senatörü
Prof. Dr. Prof. Dr. Muazzez GARİPAĞAOĞLU - Sağlık Bilimleri Fakültesi Senatörü
Doç. Dr. Ali BÜYÜKASLAN-İletişim Fakültesi Senatörü
Doç. Dr. Barkın BERK – Eczacılık Fakültesi Senatörü
Doç. Dr. Nurullah GÜR – İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi Senatörü
Yrd. Doç. Dr. Erol YILDIRIM – İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Senatörü
Yrd. Doç. Dr. Ferah ÇEKİCİ – Eğitim Fakültesi Senatörü

Üniversite Yönetim Kurulu

Prof. Dr. Sabahattin AYDIN - Rektör
Prof. Dr. İbrahim Sina UÇKAN - Dış Hekimliği Fakültesi Dekan V.
Prof. Dr. Gülden Zehra OMURTAG - Eczacılık Fakültesi Dekan V.
Prof. Dr. Sabahattin AYDIN – Eğitim Fakültesi Dekan V.
Prof. Dr. Hüseyin Atilla DİKBAŞ-Güzel Sanatlar Tasarım ve Mimarlık Fakültesi Dekan V.
Prof. Dr. Mehmet Akif AYDIN – Hukuk Fakültesi Dekan V.
Prof. Dr. Sabahattin AYDIN – İletişim Fakültesi Dekan V.
Prof. Dr. Ali Resul USUL – İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Dekan V.
Prof. Dr. Sabahattin AYDIN – İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi Dekan V.
Prof. Dr. Hüseyin ARSLAN – Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekan V.
Prof. Dr. Erdoğan KUNTER – Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekan V.

Prof. Dr. Naci KARACAOĞLAN - Tıp Fakültesi Dekan V.

Prof. Dr. Abdülkadir ÖMER – Uluslararası Tıp Fakültesi Dekan V.

Prof. Dr. Bayram Ufuk ŞAKUL – Profesör Üye

Prof. Dr. Gürkan ÖZTÜRK – Profesör Üye

Prof. Dr. Nesrin EMEKLİ – Profesör Üye

1.4. Mevcut Durum

Enstitüler

Adli Bilimler Enstitüsü

Adli Bilimler Enstitüsüne bağlı aktif bir yüksek lisans ve doktora programı henüz bulunmamaktadır.

Fen Bilimleri Enstitüsü

Yüksek Lisans Programları

- Biyomedikal Mühendisliği ve Biyoenformatik Yüksek Lisans Programı
- Elektrik, Elektronik Mühendisliği ve Siber Sistemler Yüksek Lisans Programı
- İnşaat Yönetimi ve Hukuku Yüksek Lisans Programı

Doktora Programları

- Biyomedikal Mühendisliği ve Biyoenformatik Doktora Programı
- Elektrik, Elektronik Mühendisliği ve Siber Sistemler Doktora Programı
- İnşaat Yönetimi ve Hukuku Doktora Programı

Sağlık Bilimleri Enstitüsü

Yüksek Lisans Programları

- Anatomi Yüksek Lisans Programı
- Beslenme ve Diyetetik Yüksek Lisans Programı
- Bilişsel Rehabilitasyon Yüksek Lisans Programı
- Biyokimya Yüksek Lisans Programı
- Dil ve Konuşma Terapisi Yüksek Lisans Programı
- Ebelik Yüksek Lisans Programı
- Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Yüksek Lisans Programı
- Fizyoloji Yüksek Lisans Programı
- Hemşirelik Yüksek Lisans Programı
- Histoloji ve Embriyoloji Yüksek Lisans Programı
- Klinik Eczacılık Yüksek Lisans Programı

- Medya ve İletişim Sistemleri Yüksek Lisans Programı
- Mikrobiyoloji Yüksek Lisans Programı
- Ortez-Protez Yüksek Lisans Programı
- Pazarlama İletişimi ve Reklamcılık Yüksek Lisans Programı
- Perfüzyon Yüksek Lisans Programı
- Sağlık Yönetimi Yüksek Lisans Programı
- Sağlık Fiziyoloji Yüksek Lisans Programı
- Sinirbilim Yüksek Lisans Programı
- Tıbbi Biyoloji ve Genetik
- Tıbbi Farmakoloji

Doktora Programları

- Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi Doktora Programı
- Beslenme ve Diyetetik Doktora Programı
- Biyokimya Doktora Programı
- Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Doktora Programı
- Histoloji ve Embriyoloji Doktora Programı
- Klinik Anatomi Doktora Programı
- Klinik Eczacılık Doktora Programı
- Mikrobiyoloji Doktora Programı
- Ortodonti Doktora Programı
- Protetik Diş Tedavisi Doktora Programı
- Sağlık Fiziyoloji Doktora Programı
- Sağlık Yönetimi Doktora Programı
- Sinirbilim Doktora Programı
- Tıbbi Farmakoloji Doktora Programı

Sosyal Bilimler Enstitüsü

Yüksek Lisans Programları

- Bankacılık ve Finans Yüksek Lisans Programı
- İşletme Yönetimi Yüksek Lisans Programı
- İş Sağlığı ve Güvenliği Yüksek Lisans Programı
- Kamu Hukuku Yüksek Lisans Programı
- Özel Hukuk Yüksek Lisans Programı
- Sağlık Ekonomisi Yüksek Lisans Programı
- Sağlık Hukuku Yüksek Lisans Programı
- Siyaset Bilimi Yüksek Lisans Programı

Doktora Programları

- Finans ve Bankacılık Doktora Programı
- Kamu Hukuku Doktora Programı
- Özel Hukuk Doktora Programı
- Sağlık Hukuku Doktora Programı
- Yönetim ve Strateji Doktora Programı

Fakülteler

- Diş Hekimliği Fakültesi
- Eczacılık Fakültesi
- Eğitim Fakültesi
- Güzel Sanatlar Tasarım ve Mimarlık Fakültesi
- Hukuk Fakültesi
- İletişim Fakültesi
- İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi
- İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi
- Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi
- Sağlık Bilimleri Fakültesi
- Tıp Fakültesi
- Uluslararası Tıp Fakültesi

Yüksekokullar

Sağlık Bilimleri Yüksekokulu

- Beslenme ve Diyetetik Programı
- Çocuk Gelişimi Programı
- Ebelik Programı
- Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Programı
- Hemşirelik Programı
- Sağlık Yönetimi Programı
- Sosyal Hizmet Programı

Meslek Yüksekokulları

Adalet Meslek Yüksekokulu

- Adalet Programı

İMÜ Meslek Yüksekokulu

- Ağız ve Diş Sağlığı Programı
- Ameliyathane Hizmetleri Programı
- Anestezi Programı
- Bilgisayar Destekli Tasarım ve Animasyon Programcılığı
- Bilgisayar Programcılığı Programı
- Biyomedikal Cihaz Teknolojisi Programı
- Çocuk Gelişimi Programı
- Diş Protez Teknolojisi Programı
- Diyaliz Programı
- Elektronik Haberleşme Teknolojisi Programı
- Elektronörofizyoloji Programı
- Fizyoterapi Programı
- Hukuk Büro Yönetimi ve Sekreterlik Programı
- İlk ve Acil Yardım Teknikerliği Programı

- İnşaat Teknolojisi Programı
- İş Sağlığı ve Güvenliği Programı
- Mimari Restorasyon Programı
- Odyometri Programı
- Optisyenlik Programı
- Radyoterapi Programı
- Sağlık Kurumları İşletmeciliği Programı
- Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik Programı
- Tıbbi Görüntüleme Teknikleri
- Tıbbi Laboratuvar Teknikleri

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

- Ağız ve Diş Sağlığı Programı
- Ameliyathane Hizmetleri Programı
- Anestezi Programı
- Çocuk Gelişimi Programı
- Diş Protez Teknolojisi Programı
- Diyaliz Programı
- Eczane Hizmetleri Programı
- Elektronörofizyoloji Programı
- Fizyoterapi Programı
- İlk ve Acil Yardım Programı
- İş Sağlığı ve Güvenliği Programı
- Odyometri Programı
- Optisyenlik Programı
- Patoloji Laboratuvar Teknikleri Programı
- Radyoterapi Programı
- Sağlık Kurumları İşletmeciliği Programı
- Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik Programı
- Tıbbi Görüntüleme Teknikleri Programı
- Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Programı
- Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama Programı
- Yaşlı Bakımı Programı

Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu

- Bankacılık ve Sigortacılık Programı
- Dış Ticaret Programı
- Halkla İlişkiler ve Tanıtım Programı
- İnsan Kaynakları Yönetimi Programı
- İşletme Yönetimi Programı
- Lojistik Programı
- Maliye Programı
- Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Programı
- Sosyal Güvenlik Programı
- Sosyal Hizmetler Programı

- Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik Programı
- Yerel Yönetim Programı

Rektörlüğe Bağlı Birimler

Koordinatörlükler

- İngilizce Hazırlık Sınıfı Koordinatörlüğü
- Erasmus Koordinatörlüğü
- Farabi Koordinatörlüğü
- Mevlana Koordinatörlüğü

Araştırma ve Uygulama Merkezleri

- Ağız ve Diş Sağlığı Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Akdeniz Araştırmaları Merkezi
- Bilişim Hukuku Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Biohukuk Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Genetik Hastalıkları Tanı Merkezi
- İlaç ve Sağlık Hukuku Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Milletlerarası Hukuk ve Dış Politika Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Rejeneratif ve Restoratif Tıp Araştırmaları Merkezi
- Sağlık Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Sürekli Eğitim Merkezi

Etik Kurullar

- Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kurulu
- Hayvan Deneyleri Yerel Etik Kurulu
- Klinik Araştırmalar Etik Kurulu
- Sosyal Bilimler Bilimsel Araştırmalar Etik Kurulu

Rektörlüğe bağlı diğer birimler

- Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Komisyonu
- Bologna Eşgüdüm Komisyonu
- Kalite Komisyonu
- Teknoloji Transfer Ofisi
- Yayın Komisyonu

Akademik ve İdari Personel ile Öğrenci Dağılımı

Tam Gün Statüde Çalışan Öğretim Elemanlarının Dağılımı (31.12.2016 tarihi itibarıyla)

FAKÜLTE ADI	Bölüm / Program Adı	Prof.Dr.	Doç.Dr.	Yrd. Doç.Dr.	Öğr.Gör.Dr.	Öğr.Gör.	Okut.	Arş.Gör.	Uzman Öğretim Üyesi	Genel Toplam
Diş Hekimliği Fakültesi	Diş Hekimliği	3	4	25				12	32	44
	Diş Hekimliği (İng.)	1	1	11					13	13
Eczacılık Fakültesi	Eczacılık Meslek Bilimleri	3		3		2		6	6	14
	Eczacılık Teknolojisi			1				3	1	4
	Temel Eczacılık		1	2				1	3	4
Eğitim Fakültesi	İngilizce öğretmenliği			3			4		3	7
	Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık	1		2		1		1	3	5
	Okul Öncesi Öğretmenliği		1	2				1	3	4
	Özel Eğitim	2		1					3	3
Güzel Sanatlar Tasarım ve Mimarlık Fakültesi	Endüstri Ürünleri Tasarımı			3				1	3	4
	Görsel İletişim Tasarımı			3				1	3	4
	İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı	1		2				1	3	4
	İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı (İng.)			3					3	3
	Mimarlık	2		3				2	5	7
	Mimarlık (İng.)			3				1	3	4
	Müzik	1		3					4	4
Hukuk Fakültesi	Kamu Hukuku	2	2	5				6	9	15
	Özel Hukuk	3	4	4				8	11	19
İletişim Fakültesi	Gazetecilik			3				1	3	4
	Halkla İliş. ve Reklamcılık		1	2					3	3
	Halkla İliş. ve Reklamcılık (İng.)		1	2					3	3
	Medya ve Görsel Sanatlar		1	2				1	3	4
	Yeni Medya ve İletişim Sistemleri		1	2					3	3
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Psikoloji	1		3				1	4	5
	Psikoloji (İng.)	1		3				1	4	5
	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	2	1	3				1	6	7
	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	3		1				1	4	5
İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi	Bankacılık ve Sigortacılık		1	2				1	3	4
	Ekonomi ve Finans		1	2		2			3	5
	İnsan Kaynakları Yönetimi		1	2				1	3	4
	İşletme		1	2		2			3	5
	Uluslararası Lojistik			3				1	3	4
	Uluslararası Ticaret ve Finansman	1		2				1	3	4
	Uluslararası Ticaret ve Finansman (İng.)			3					3	3
	Yönetim Bilişim Sistemleri		1	3				1	4	5
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Bilgisayar Bilimleri ve Mühendisliği	1		3					4	4
	Biyomedikal Mühendisliği			5				1	5	6
	Elektrik-Elektronik Müh.	2		1		2			3	5
	Endüstri Mühendisliği	1	1	3				1	5	6
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Beslenme ve Diyetetik	1		4		1		1	5	7
	Çocuk Gelişimi		1	2				2	3	5
	Dil ve Konuşma Terapisi	2	1	2					5	5

	Ebelik	1		3		2			4	6
	Ergoterapi		1	2					3	3
	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	1		3		2		6	4	12
	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon (İngilizce)	2		1		1		1	3	5
	Hemşirelik			5		1			5	6
	Odyoloji	4		1				2	5	7
	Ortez-Protez			3				1	3	4
	Sağlık Yönetimi		1	2				2	3	5
	Sağlık Yönetimi (İngilizce)	1		2				1	3	4
	Sosyal Hizmetler			3				1	3	4
Tıp Fakültesi	Cerrahi Tıp Bilimleri	19	12	19				28	50	78
	Dahili Tıp Bilimleri	29	16	23				49	68	117
	Temel Tıp Bilimleri	7	2	11		5		11	20	36
Uluslararası Tıp Fakültesi	Cerrahi Tıp Bilimleri	3		5					8	8
	Dahili Tıp Bilimleri	2	2	5					9	9
	Temel Tıp Bilimleri	4	1	10	3				15	18
Sağlık Bilimleri Yüksekokulu	Beslenme ve Diyetetik	1	2	1				2	4	6
	Çocuk Gelişimi		1	2				1	3	4
	Ebelik		1	3					4	4
	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	1		2					3	3
	Hemşirelik			4					4	4
	Sağlık Yönetimi		1	2					3	3
	Sosyal Hizmetler		1	2					3	3
Adalet Meslek Yüksekokulu	Adalet Programı					3			0	3
İMÜ Meslek Yüksekokulu	Ağız ve Diş Sağlığı Programı			3					3	3
	Ameliyathane Hizmetleri Programı		1	2					3	3
	Anestezi Programı			2		1			2	3
	Bilgisayar Destekli Tasarım ve Animasyon					3			0	3
	Bilgisayar Programcılığı					3			0	3
	Biyomedikal Cihaz Teknolojileri			1	1	3			1	5
	Çocuk Gelişimi		1	1		2			2	4
	Diş Protez Teknolojisi Programı			3					3	3
	Diyaliz Programı	1		1	1				2	3
	Elektronik Haberleşme Teknolojisi					3			0	3
	Elektronörofizyoloji Programı		1	1		1			2	3
	Fizyoterapi		1	1		2			2	4
	Hukuk Büro Yönetimi ve Sekreterlik					3			0	3
	İlk ve Acil Yardım Programı			5					5	5
	İnşaat Teknolojisi					3			0	3
	İş Sağlığı ve Güvenliği Programı					3			0	3
	Mimari Restorasyon					3			0	3
	Odyometri Programı			2		1			2	3
	Optisyenlik Programı			2		1			2	3
	Radyoterapi Programı			3					3	3
	Sağlık Kumları İşletmeciliği			1		3			1	4
	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik Programı					3			0	3
	Tıbbi Görüntüleme Teknikleri Programı			2		1			2	3
Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Programı					3			0	3	

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Ağız ve Diş Sağlığı Programı			3					3	3
	Ameliyathane Hizmetleri Programı			2		1			2	3
	Anestezi Programı			3					3	3
	Çocuk Gelişimi Programı			1	2	3			1	6
	Diş Protez Teknolojisi Programı		1	2					3	3
	Diyaliz Programı			2		1			2	3
	Eczane Hizmetleri Programı					3			0	3
	Elektronörofizyoloji Programı			1		3			1	4
	Fizyoterapi Programı			1		3			1	4
	İlk ve Acil Yardım Programı			1		2			1	3
	İş Sağlığı ve Güvenliği Programı			1		2			1	3
	Odyometri Programı			2		1			2	3
	Optisyenlik Programı			1	1	2			1	4
	Patoloji Laboratuvar Teknikerliği Programı		1			2			1	3
	Radyoterapi Programı		1	1		1			2	3
	Sağlık Kurumları İşletmeciliği Programı			1		3			1	4
	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik Programı			1		2			1	3
	Tıbbi Görüntüleme Teknikleri Programı			2		1			2	3
	Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Programı					5			0	5
	Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama Programı					3			0	3
Yaşlı Bakımı Programı					3		1	0	4	
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	Bankacılık ve Sigortacılık					3			0	3
	Dış Ticaret					3			0	3
	Halkla İlişkiler ve Tanıtım					3			0	3
	İnsan Kaynakları Yönetimi					3			0	3
	İşletme Yönetimi					4			0	4
	Lojistik					3			0	3
	Maliye					3			0	3
	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları					3			0	3
	Sosyal Güvenlik					3			0	3
	Sosyal Hizmetler					3			0	3
	Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik					3	5		0	8
	Yerel Yönetimler					3			0	3
Rektörlük						45			0	45
GENEL TOPLAM	110	74	308	8	144	54	165	1	492	864

*Araş.Gör. kadrosuna TUS ve DUS öğrencileride dahil edilmiştir. (TUS: 65, DUS: 9)

İdari Personelin Sayısal Dağılımı (31.12.2016 tarihi itibarıyla)

BİRİMLER	HALIÇ YERLİŞ.	KAVACIK YERLİŞ.	MEGA	VATAN KLİNİĞİ	ESENLER BİRİMİ	FINDIKZADE BİRİMİ	SEFAKÖY BİRİMİ	PENDİK BİRİMİ	ÜMRANİYE BİRİMİ	ABDULKERİM TEK. İNŞ.	ESENLER HAYAT İNŞ.	TOPLAM
REKTÖRLÜK		2										2
GENEL SEKRETERLİK		3										3
ETİK KURUL		1										1
BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DAİRESİ	3	28										31
DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ	12	33										45
İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRESİ	3	24										27
İNSAN KAYNAKLARI VE PLANLAMA DAİRESİ		6										6
KÜTÜPHANE VE DÖKÜMANTASYON DAİRESİ	2	3										5
ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRESİ		14										14
SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRESİ	1	18										19
STRATEJİ VE GELİŞTİRME DAİRESİ		0										0
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRESİ	6	24										30
AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI EĞİTİMİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	75											75
REJENERATİF VE RESTORATİF TIP ARAŞTIRMALARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ		36										36
SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ				75	298	53	229	2	5			662
SEÇMELİ EĞİTİM MERKEZİ		1										1
SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ	3											3
TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ		8										8
UZAKTAN EĞİTİM MERKEZİ		1										1
ADALET MESLEK YÜKSEKOKULU		1										1
ADLİ BİLİMLER ENSTİTÜSÜ		-										0
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ		2										2
ECZACILIK FAKÜLTESİ		3										3
EĞİTİM FAKÜLTESİ		1										1
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		1										1
GÜZEL SANATLAR TASARIM VE MİMARLIK FAKÜLTESİ		2										2
HAZIRLIK PROGRAMI		2										2
HUKUK FAKÜLTESİ		1										1
İLETİŞİM FAKÜLTESİ		1										1
İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ		2										2
İŞLETME FAKÜLTESİ		1										1
MESLEK YÜKSEKOKULU	4	1										5
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ		5										5
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ		5										5

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ		8												8
SAĞLIK BİLİMLERİ YÜKSEKOKULU	2													2
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU		11												11
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ		3												3
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU		3												3
TIP FAKÜLTESİ		4	5											9
ULUSLARARASI TIP FAKÜLTESİ		2												2
İNŞAAT													1 1	2
GENEL TOPLAM	111	261	5	75	298	52	229	2	5	1	1			1.040

Dışarıdan Hizmet Alımı Yapılan Alanlarda Çalıştırılan Personel Sayısı

(31.12.2016 tarihi itibarıyla)

Destek Birimi	Personel Sayısı
Temizlik Hizmetleri	173
Güvenlik Hizmetleri	137
Yemek Hizmetleri	90

Engelli Statüsünde Çalışan Personel Sayıları (31.12.2016 tarihi itibarıyla)

Birimi	Personel Sayısı
Esenler Birimi	3
Fındıkzade Birimi	1
Haliç Yerleşkesi	16
Kavacık Yerleşkesi	8
Özel Medipol Mega Hastaneler Kompleksi	1
Sefaköy Birimi	2

Öğrencilerin Sayısal Dağılımı (31.12.2016 tarihi itibarıyla)

Lisans Programları Öğrenci Dağılımı								
FAKÜLTE / YÜKSEKOKUL	HZ. SINIF	I. SINIF	II. SINIF	III. SINIF	IV. SINIF	V. SINIF	VI. SINIF	GENEL TOPLAM
TIP FAKÜLTESİ	68	200	195	180	176	107	69	995
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	86	161	142	103	102	81		675
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	54	120	12					186
ULUSLARARASI TIP FAKÜLTESİ	9	17	12	16				54
ECZACILIK FAKÜLTESİ		88	73	70	64	77		372
HUKUK FAKÜLTESİ	162	220	24	202	287			895
İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ								
PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ		91	134	98				323
PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ (İNGİLİZCE)	52	75						127
SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ BÖLÜMÜ		85	77					162
SİYASET BİLİMİ VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER BÖLÜMÜ (İNGİLİZCE)	66	47						113
TOPLAM								725
İLETİŞİM FAKÜLTESİ								
GAZETECİLİK BÖLÜMÜ		15						15
HALKLA İLİŞKİLER VE REKLAMCILIK BÖLÜMÜ	1	61						62
HALKLA İLİŞKİLER VE REKLAMCILIK BÖLÜMÜ (İNGİLİZCE)	45							45
MEDYA VE GÖRSEL SANATLAR BÖLÜMÜ		29						29
YENİ MEDYA VE İLETİŞİM SİSTEMLERİ BÖLÜMÜ	1	45						46
TOPLAM								197
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ								
BESLENME VE DİYETETİK BÖLÜMÜ		103	152	158	160			573
ÇOCUK GELİŞİMİ BÖLÜMÜ		77	79	39				195
DİL VE KONUŞMA TERAPİSİ BÖLÜMÜ		15	17					32
EBELİK BÖLÜMÜ		74	60	48				182
ERGOTERAPİ BÖLÜMÜ		17	16					33
FİZYOTERAPİ VE REHABİLİTASYON BÖLÜMÜ		113	148	164	129			554
FİZYOTERAPİ VE REHABİLİTASYON BÖLÜMÜ (İNGİLİZCE)	52	8						60
HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ		144	141	145	140			570
ODYOLOJİ BÖLÜMÜ		84	91	87				262
ORTEZ-PROTEZ BÖLÜMÜ		31	23	14				68
SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ		93	88	67	70			318
SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ (İNGİLİZCE)	59							59
SAĞLIK YÖNETİMİ (UZAKTAN ÖĞRETİM)		4	8					12
SOSYAL HİZMET BÖLÜMÜ		64	71					135
TOPLAM								3.053
EĞİTİM FAKÜLTESİ								
İNGİLİZCE ÖĞRETMENLİĞİ BÖLÜMÜ (İNGİLİZCE)	31	29						60
OKUL ÖNCESİ ÖĞRETMENLİĞİ BÖLÜMÜ		58						58
ÖZEL EĞİTİM ÖĞRETMENLİĞİ BÖLÜMÜ		53						53
REHBERLİK VE PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK BÖLÜMÜ	1	79	109					189
TOPLAM								360
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ								

BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ (İNGİLİZCE)	41	22	1					64
BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ (İNGİLİZCE)	12	21	17	1				51
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ (İNGİLİZCE)	12	16	17	1				46
ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ (İNGİLİZCE)	60	64	1					125
TOPLAM								286
GÜZEL SANATLAR TASARIM VE MİMARLIK FAKÜLTESİ								
ENDÜSTRİ ÜRÜNLERİ TASARIMI BÖLÜMÜ		15	15					30
GÖRSEL İLETİŞİM TASARIMI BÖLÜMÜ		15						15
İÇ MİMARLIK VE ÇEVRE TASARIMI BÖLÜMÜ		92	66					158
İÇ MİMARLIK VE ÇEVRE TASARIMI BÖLÜMÜ (İNGİLİZCE)	56							56
MİMARLIK BÖLÜMÜ		82	72					154
MİMARLIK BÖLÜMÜ (İNGİLİZCE)	56	67	7					130
TÜRK MÜZİĞİ BÖLÜMÜ	1	25	20	22				68
TOPLAM								611
İŞLETME VE YÖNETİM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ								
BANKACILIK VE SİGORTACILIK BÖLÜMÜ		58	16					74
EKONOMİ VE FİNANS BÖLÜMÜ (İNGİLİZCE)	16	13						29
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ BÖLÜMÜ		59	32					91
İŞLETME BÖLÜMÜ (İNGİLİZCE)	15	17						32
ULUSLARARASI LOJİSTİK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ	1	60	33					94
ULUSLARARASI TİCARET VE FİNANSMAN BÖLÜMÜ	1	75	32					108
ULUSLARARASI TİCARET VE FİNANSMAN BÖLÜMÜ (İNGİLİZCE)	66	26						92
YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ BÖLÜMÜ		65	60					125
TOPLAM								645
SAĞLIK BİLİMLERİ YÜKSEKOKULU								
BESLENME VE DİYETETİK BÖLÜMÜ		74	69					143
ÇOCUK GELİŞİMİ BÖLÜMÜ		73	68					141
EBELİK BÖLÜMÜ		69	58					127
FİZYOTERAPİ VE REHABİLİTASYON BÖLÜMÜ		78	75					153
HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ		76	69					145
SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ		70	59					129
SOSYAL HİZMET BÖLÜMÜ		67	73					140
TOPLAM								978
LİSANS TOPLAM								10.032

Ön Lisans Programları Öğrenci Dağılımı

MESLEK YÜKSEKOKULU	HZ. SINIF	I. SINIF	II. SINIF	GENEL TOPLAM
SAĞLIK HİZMETLER MESLEK YÜKSEK OKULU				
AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI		67	61	128
AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI (İ.Ö.)		75	53	128
AMELİYATHANE HİZMETLERİ		77	65	142
AMELİYATHANE HİZMETLERİ (İ.Ö.)		73	56	129
ANESTEZİ		82	94	176
ANESTEZİ (İ.Ö.)		78	67	145
ÇOCUK GELİŞİMİ		68	62	130
ÇOCUK GELİŞİMİ(İ.Ö.)		57		57
DİŞ PROTEZ TEKNOLOJİSİ		67	67	134
DİŞ PROTEZ TEKNOLOJİSİ (İ.Ö.)		72	60	132
DİYALİZ		66	65	131
DİYALİZ (İ.Ö.)		64	58	122
ECZANE HİZMETLERİ		36	42	78
ECZANE HİZMETLERİ (İ.Ö.)		34	12	46
ECZANE HİZMETLERİ (UZAKTAN ÖĞRETİM)			6	6
ELEKTRONÖROFİZYOLOJİ		65	64	129
ELEKTRONÖROFİZYOLOJİ (İ.Ö.)		60	61	121
FİZYOTERAPİ		77	68	145
FİZYOTERAPİ(İ.Ö.)		61		61
İLK VE ACİL YARDIM		79	95	174
İLK VE ACİL YARDIM (İ.Ö.)		80	79	159
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ		59	52	111
ODYOMETRİ		78	93	171
ODYOMETRİ (İ.Ö.)		71	64	135
OPTİSYENLİK		50	51	101
OPTİSYENLİK (İ.Ö.)		57	47	104
PATOLOJİ LABORATUVAR TEKNİKLERİ		41	41	82
RADYOTERAPİ		56	61	117
RADYOTERAPİ (İ.Ö.)		53	53	106
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ		61	43	104
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ(İ.Ö.)		27		27
TIBBİ DOKÜMANTASYON VE SEKRETERLİK		58	60	118
TIBBİ DOKÜMANTASYON VE SEKRETERLİK (İ.Ö.)		56	41	97
TIBBİ DOKÜMANTASYON VE SEKRETERLİK (UZAKTAN ÖĞRETİM)			11	11
TIBBİ GÖRÜNTÜLEME TEKNİKLERİ		71	81	152
TIBBİ GÖRÜNTÜLEME TEKNİKLERİ (İ.Ö.)		70	67	137
TIBBİ LABORATUVAR TEKNİKLERİ		74	65	139
TIBBİ LABORATUVAR TEKNİKLERİ (İ.Ö.)		68	53	121
TIBBİ TANITIM VE PAZARLAMA		9	9	18
TIBBİ TANITIM VE PAZARLAMA (UZAKTAN ÖĞRETİM)			8	8
YAŞLI BAKIMI		18	9	27
TOPLAM				4.359
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU				
BANKACILIK VE SİGORTACILIK		38	27	65
DİŞ TİCARET		44	32	76
HALKLA İLİŞKİLER VE TANITIM		42	29	71
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ		41	28	69
İŞLETME YÖNETİMİ		28	14	42
LOJİSTİK		40	34	74
MALİYE		31	17	48
MUHASEBE VE VERGİ UYGULAMALARI		38	30	68
SOSYAL GÜVENLİK		37	23	60
SOSYAL HİZMETLER		58	59	117
SOSYAL HİZMETLER(İ.Ö.)		58		58
UYGULAMALI İNGİLİZCE VE ÇEVİRMEMLİK	66	22		88
UYGULAMALI İNGİLİZCE VE ÇEVİRMEMLİK(İ.Ö.)	27	2		29
YEREL YÖNETİMLER		19	11	30
TOPLAM				895

MESLEK YÜKSEKOKULU				
AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI		72	52	124
AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI(İ.Ö.)		54		54
AMELİYATHANE HİZMETLERİ		72	58	130
AMELİYATHANE HİZMETLERİ(İ.Ö.)		57		57
ANESTEZİ		78	73	151
ANESTEZİ (İ.Ö.)		62		62
BİLGİSAYAR DESTEKLİ TASARIM VE ANİMASYON		26	11	37
BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI		61	71	132
BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI(İ.Ö.)		51		51
BİYOMEDİKAL CİHAZ TEKNOLOJİSİ		46		46
ÇOCUK GELİŞİMİ		58	58	116
ÇOCUK GELİŞİMİ(İ.Ö.)		60		60
DİŞ PROTEZ TEKNOLOJİSİ		57	64	121
DİŞ PROTEZ TEKNOLOJİSİ (İ.Ö.)		56		56
DİYALİZ		59	65	124
DİYALİZ (İ.Ö.)		62		62
ELEKTRONİK HABERLEŞME TEKNOLOJİSİ		24	17	41
ELEKTRONÖROFİZYOLOJİ		58	59	117
ELEKTRONÖROFİZYOLOJİ (İ.Ö.)		59		59
FİZYOTERAPİ		70	67	137
FİZYOTERAPİ(İ.Ö.)		64		64
HUKUK BÜRO YÖNETİMİ VE SEKRETERLİK		22	9	31
İLK VE ACİL YARDIM		65	77	142
İLK VE ACİL YARDIM (İ.Ö.)		74		74
İNŞAAT TEKNOLOJİSİ		67	51	118
İNŞAAT TEKNOLOJİSİ(İ.Ö.)		59		59
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ		16	12	28
MİMARİ RESTORASYON		60	58	118
MİMARİ RESTORASYON(İ.Ö.)		57		57
ODYOMETRİ		73	64	137
ODYOMETRİ(İ.Ö.)		60		60
OPTİSYENLİK		56	56	112
OPTİSYENLİK(İ.Ö.)		52		52
RADYOTERAPİ		53	57	110
RADYOTERAPİ(İ.Ö.)		56		56
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ		58	51	109
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ(İ.Ö.)		37		37
TIBBİ DOKÜMANTASYON VE SEKRETERLİK		59	48	107
TIBBİ DOKÜMANTASYON VE SEKRETERLİK(İ.Ö.)		56		56
TIBBİ GÖRÜNTÜLEME TEKNİKLERİ		76	63	139
TIBBİ GÖRÜNTÜLEME TEKNİKLERİ(İ.Ö.)		64		64
TIBBİ LABORATUVAR TEKNİKLERİ		63	63	126
TIBBİ LABORATUVAR TEKNİKLERİ(İ.Ö.)		59		59
	TOPLAM			3.652
ADALET MESLEK YÜKSEK OKULU				
ADALET		77	82	159
ADALET (İ.Ö.)		60	53	113
	TOPLAM			272
ÖNLİSANS TOPLAM				9.178

Lisansüstü Programları Öğrenci Dağılımı

ENSTİTÜ / PROGRAM ADI	YÜKSEK LİSANS		DOKTORA (*)	TOPLAM
	TEZSİZ	TEZLİ		
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ				
AĞIZ, DIŞ VE ÇENE CERRAHİSİ ANABİLİM DALI			9	9
ANATOMİ ANABİLİM DALI	14		6	20
BESLENME VE DİYETETİK ANABİLİM DALI		70	18	88
BİLİŞSEL REHABİLİTASYON TEZSİZ YÜKSEK LİSANS PROGRAMI	3			3
BİYOKİMYA ANABİLİM DALI	11		10	21
DİL VE KONUŞMA TERAPİSİ ANABİLİM DALI	26			26
EBELİK ANABİLİM DALI	25	2		27
FİZYOTERAPİ VE REHABİLİTASYON ANABİLİM DALI	117		36	153
HEMŞİRELİK ANABİLİM DALI	152			152
HİSTOLOJİ VE EMBRİYOLOJİ ANABİLİM DALI	5		1	6
KLİNİK ECZACILIK ANABİLİM DALI	96	45	8	149
ORTODONTİ ANABİLİM DALI			3	3
PERFÜZYON ANABİLİM DALI	19			19
PROTETİK DIŞ TEDAVİSİ ANABİLİM DALI			8	8
SAĞLIK FİZİĞİ ANABİLİM DALI	6			6
SAĞLIK YÖNETİMİ ANABİLİM DALI	81	23	13	117
SİNİRBİLİM ANABİLİM DALI	38		39	77
TIBBİ BİYOLOJİ ANABİLİM DALI	11			11
TIBBİ FARMAKOLOJİ ANABİLİM DALI			1	1
TIBBİ FİZYOLOJİ ANABİLİM DALI	8			8
TIBBİ MİKROBİYOLOJİ ANABİLİM DALI	5		4	9
ARA TOPLAM	687	70	156	913
SOSYAL BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ				
BANKACILIK VE FİNANS ANABİLİM DALI	5			5
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ANABİLİM DALI	13	6		19
İŞLETME ANABİLİM DALI	12	24		36
KAMU HUKUKU ANABİLİM DALI	84		16	100
ÖZEL HUKUK ANABİLİM DALI	112		15	127
PSİKOLOJİ ANABİLİM DALI	1			1
REHBERLİK VE PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK TEZLİ YÜKSEK LİSANS				
SAĞLIK EKONOMİSİ YÜKSEK LİSANS PROGRAMI				
EKONOMİ VE FİNANS ANABİLİM DALI	5	1		6
SAĞLIK HUKUKU ANABİLİM DALI	46	23	18	87
SİYASET BİLİMİ ANABİLİM DALI				
YÖNETİM VE STRATEJİ ANABİLİM DALI			4	4
ARA TOPLAM	278	54	53	385
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ				
BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ VE BİYOENFORMATİK ANABİLİM DALI	7		6	13
ELEKTRİK-ELEKTRONİK VE SİBER SİSTEMLER ANABİLİM DALI	29		18	47
MİMARLIK ANABİLİM DALI			1	1
ARA TOPLAM	36		25	61
GENEL TOPLAM	1.001	124	234	1.359

1.5. Paydaşlar

Paydaşlar	Çalışan	Hizmet alanlar	Temel ortak	Stratejik ortak
Akademik personel				
İdari Personel				
Öğrenciler				
Öğrenci Aileleri				
Mezunlar				
Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı				
Üniversiteler Arası Kurul				
TÜBİTAK, TÜBA				
Yurtiçi Üniversiteler				
Diğer Ülke Üniversiteleri				
Kamu Kuruluşları				
Yerel Yönetimler				
Özel Sektör				
Meslek Örgütleri				
Görsel ve Yazılı Basın				
Sivil Toplum Kuruluşları				
Ulusal/Uluslararası Kuruluşlar (Standart Oluşturan)				
Ulusal/Uluslararası Ar-Ge Kuruluşları				
Burs Kaynakları				
Toplum				
Medipol Sağlık Grubu				
TESA Vakfı				
Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi				
Kredi Yurtlar Kurumu				
Kamu ve Özel Sağlık Kuruluşları				

1.6. Kurum İçi Analiz (İç Çevre)

1.6.1. Güçlü Yönlerimiz

- Sağlık alanındaki deneyimi ile güvenli ve güçlü bir marka olması,
- Dinamik, üretken bir idari kadronun varlığı,
- Yönetimin katılımcı bir anlayışa sahip olması,
- Haliç ve Kavacık yerleşkelerimizin merkezi bir konumda olması,
- Güçlü fiziksel ve araştırma alt yapısının olması,
- Kurucu vakfımıza bağlı sağlık kuruluşları aracılığı ile öğrencilerimize sağlık hizmeti sunulması,
- Alanında tecrübe sahibi, akademik ve bürokratik çevrede kabul görmüş nitelikli öğretim üyelerine sahip olması,
- Kurum içi iletişimin etkin olması,
- Her düzeydeki yöneticiye kolaylıkla ulaşılabilmesi,
- Kurum ve kuruluşlarla iyi ilişkiler kurulabiliyor olması,
- Öğrencilere geniş burs olanaklarının sağlanması,
- Sanatsal ve kültürel etkinliklerin varlığı,
- Güçlü araştırma merkezlerinin olması,
- Sosyal sorumluluk projelerine önem verilmesi.

1.6.2. Zayıf Yönlerimiz

- Sosyal imkânların kısıtlı olması,
- Öğrenci ve personel servislerinin azlığı,
- Üniversite bünyesinde etkin çalışan bir halkla ilişkiler biriminin bulunmaması,
- Bilgi işlem hizmetlerinde kadro ve teknik alt yapı eksikliği,
- Destek personel sayısının yetersizliği,
- Satın alma ve ihale hizmetlerinin kurumun inisiyatifinde olmaması,
- Kütüphanelerdeki kitap sayı ve çeşitliliğinin az olması,
- Anaokulu ve kreş hizmetlerinin olmaması,
- Engellilerin hayatını kolaylaştıran imkânların yetersizliği,
- Öğrencilere yeterli düzeyde psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmetlerinin sunulamaması.

1.7. Dış Çevre Analizi

1.7.1. Fırsatlar

- İş dünyası ve sivil toplum kuruluşları ile iç içe olmamız,
- Yurt içi ve yurt dışı kurumlar tarafından eğitim ve araştırma desteği sağlanabilmesi,
- Toplumda eğitilmiş ve nitelikli işgücüne duyulan ihtiyacın artması,
- Yükseköğrenimi hedefleyen öğrenci kitlesinin giderek artması,
- Sosyoekonomik açıdan gelişmiş bir bölgede yer almamız,
- Diğer üniversitelerle birlikte oluşturulan akademik sinerji,
- Yurtdışından tersine beyin göçünün artması,
- Yabancı uyruklu öğrencilerin eğitim için ülkemizi tercih etmesi.

1.7.2. Tehditler

- Çok sayıda yeni üniversitenin açılmış olması,
- Ülke genelinde öğretim üyesi ihtiyacının artması,
- Eğitimin giderek daha pahalı hâle gelmesi,
- Üniversitelerin tanıtım ve reklam bütçelerini artırmaları,
- Yetişmiş akademik ve idari personel devrinin artma eğiliminde olması,
- Ekonomik nedenlerle vakıf üniversitelerinden devlet üniversitelerine yatay geçiş talebinin artması.

1.8. Stratejik Alanlarımız

1. Bilim ve teknoloji üretilmesi
2. Eğitim ve öğretimin geliştirilmesi
3. Topluma katkı
4. Üniversitenin güçlendirilmesi ve geliştirilmesi

2. STRATEJİK TASARIM

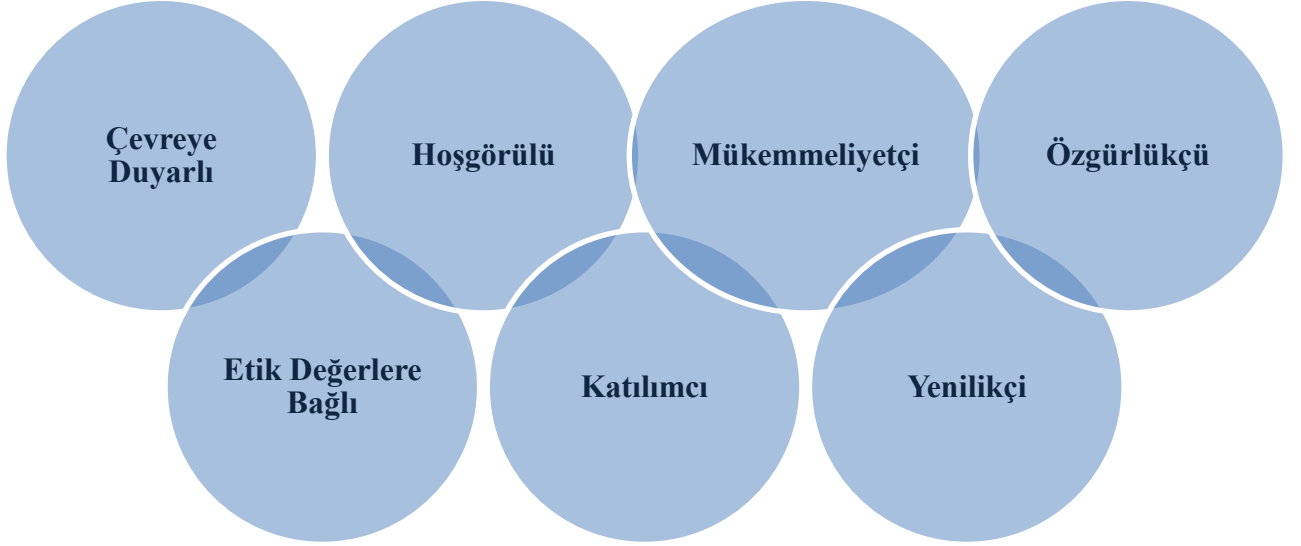
MİSYON

İstanbul Medipol Üniversitesi verdiği eğitim ve kattığı farklılıklarla, kalıcı üstünlükler kazanmış, bilim ve teknoloji üretimine odaklı, toplumun değişen ihtiyaçlarına cevap verebilen bireyler yetiştirmeyi ilke edinmekte, topluma ve evrensel bilime katkıda bulunmayı görev kabul etmektedir.

VİZYON

Güçlü kurumsal kültürü, girişimcilik ruhu ve sürekli gelişime açık dinamizmi ile bilime ve topluma yön veren öncü bir üniversite olmak.

TEMEL İLKE VE DEĞERLER



STRATEJİK AMAÇLAR

Stratejik Amaç 1:

Çağın gereksinimleri ve ulusal öncelikler çerçevesinde bilimsel faaliyetler ile teknolojik gelişmeleri artırmak, yaygınlaştırmak ve transfer etmek.

Stratejik Amaç 2:

Bilimsel ve mesleki eğitimde kalite, verimlilik ve memnuniyeti artırmak

Stratejik Amaç 3:

Toplumun mevcut sorun ve ihtiyaçlarına yönelik alanlara öncelik veren bir anlayışla toplumsal gelişime katkı sağlamak.

Stratejik Amaç 4:

Üniversiteyi rekabetçi bir kurumsal ve fiziksel yapıya kavuşturmak

STRATEJİK AMAÇ 1

Çağın gereksinimleri ve ulusal öncelikler çerçevesinde bilimsel faaliyetler ile teknolojik gelişmeleri artırmak, yaygınlaştırmak ve transfer etmek.

Hedef 1.1. Üniversitenin bilim, teknoloji ve yenilik üretimini artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- 1.1.1. Bilimsel ödül başvuru sayısı artırılabacaktır (Avrupa Araştırma Konseyi(ERC), TÜBA, TÜBİTAK, vb. vakıf ve kurumlar tarafından verilen ulusal ve uluslararası ödülleri ifade eder).
- 1.1.2. Alınan/kazanılan bilimsel ödül sayısı artırılabacaktır (Avrupa Araştırma Konseyi(ERC), TÜBA, TÜBİTAK, vb. vakıf ve kurumlar tarafından verilen ulusal ve uluslararası ödülleri ifade eder).
- 1.1.3. Üniversite bünyesinde yapılan çalışmalar “Web of Science” ve “Scopus” tarafından taranan dergilerde yayına dönüştürülecektir.
- 1.1.4. Üniversite bünyesinde yapılan çalışmalar ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayına dönüştürülecektir.
- 1.1.5. Alanındaki dergi sıralamasında ilk %25'lik dilime giren dergilerde yer alan makale oranı artırılabacaktır. (<http://www.scimagojr.com/journalrank.php>)
- 1.1.6. Öğretim üyesi başına düşen son 5 yıldaki atıf sayısındaki artış takip edilecektir.
- 1.1.7. Medipol Üniversitesince düzenlenen bilimsel etkinlik (kongre, sempozyum, seminer, forum, çalıştay, vb.) sayısı artırılabacaktır.
- 1.1.8. Bilimsel araştırma proje sayısı artırılabacaktır. (ARDEB, BAP, COST, H2020, vb.)
- 1.1.9. Bilimsel araştırma projelerinden elde edilen fon tutarı artırılabacaktır.
- 1.1.10. Fikri mülkiyetin (patent, faydalı model, tasarım, vb.) ulusal tescili için yapılan başvuru sayısı artırılabacaktır.
- 1.1.11. Fikri mülkiyetin (patent, faydalı model, tasarım, vb.) uluslararası tescili için yapılan başvuru sayısı artırılabacaktır.
- 1.1.12. Ulusal fikri mülkiyet (patent, faydalı model, tasarım, vb.) belge sayısı artırılabacaktır.
- 1.1.13. Uluslararası fikri mülkiyet (patent, faydalı model, tasarım, vb.) belge sayısı artırılabacaktır.

Hedef 1.2. Bilim ve teknoloji üretiminde işbirliği, dolaşım ve etkileşim potansiyelini artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- 1.2.1. Uluslararası bilimsel araştırma proje sayısı artırılabacaktır.
- 1.2.2. Farklı ülkelerin bilim insanları ile yürütölen ortak bilimsel yayın sayısı artırılabacaktır.
- 1.2.3. Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısı artırılabacaktır.
- 1.2.4. Yurtdışı araştırmacılar için misafir öğretim üyeliği uygulaması hayata geçirilecektir.

Hedef 1.3. Bilgi ve teknolojinin, topluma, kamuya ve sanayiye transferini sağlamak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- 1.3.1. Kamu ve sanayi projelerine verilen akademik danışmanlık sayısı artırılabacaktır.
- 1.3.2. Kamu ve sanayi projelerine verilen akademik danışmanlıklardan elde edilen fon tutarı artırılabacaktır.
- 1.3.3. Lisanslanan toplam buluş sayısı artırılabacaktır.
- 1.3.4. Üniversite-sanayi, üniversite-kamu işbirliği ile yapılan Ar-Ge ve yenilik projelerinin sayısı artırılabacaktır.

Hedef 1.4. Bilim, teknoloji ve yenilik üretimini kolaylaştırmak için kurumsal altyapıyı geliştirmek

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- 1.4.1. Akademik personel dışındaki tam Zamanlı Eşdeğer Ar-Ge personeli sayısı artırılabacaktır.
- 1.4.2. Üniversite-Sanayi İşbirliği Ofisi kurulacak ve geliştirilecektir.
- 1.4.3. Teknoloji Lisanslama Ofisi kurulacak ve geliştirilecektir.
- 1.4.4. Üniversitenin Yayın Teşvik Yönergesi, üniversitenin bilimsel hedefleri dikkate alınarak güncellenecektir.
- 1.4.5. Medipol Sağlık Teknolojileri Enstitüsü (MESTEN) kurulacaktır.
- 1.4.6. Üniversite bünyesinde bir teknopark kurulacaktır.
- 1.4.7. Üniversitemizin öncülüğünde kaliteli yayınları okuyucu ile buluşturacak bir yayınevi kurulacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 2

Bilimsel ve mesleki eğitimde kalite, verimlilik ve memnuniyeti artırmak

Hedef 2.1 Öğretim elemanlarının yetkinliğini artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- 2.1.1. Her eğitim dönemi başında tüm öğretim elemanlarına yönelik uyum eğitimi yapılacaktır.
- 2.1.2. Yeni atanan öğretim elemanlarına yönelik uyum eğitimleri yapılacaktır.
- 2.1.3. "Eğitici Eğitimi" alan öğretim elemanı sayısı artırılabacaktır.
- 2.1.4. Öğretim elemanları için her yıl güncellenen "Başlarken Serisi" adlı kılavuz dokümanlar hazırlanacaktır.
- 2.1.5. Öğretim elemanlarının göreve başladıkları yıl içerisindeki geri dönüş ve değerlendirmeleri toplanacaktır.
- 2.1.6. İş güvenliği ve afet yönetimi konularında eğitimler verilecektir.

Hedef 2.2. Eğitimde kalite ve verimliliği artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- 2.2.1. Anket yoluyla ölçülen öğrenci memnuniyeti artırılabacaktır.
- 2.2.2. Öğrencilerin MEBİS anket uygulamasına etkin katılımı sağlanacaktır.
- 2.2.3. Öğrenci MEBİS anketlerindeki ortalama puan artırılabacaktır.
- 2.2.4. Üniversitenin yayınladığı ders notu ve ders kitabı sayısı artırılabacaktır.
- 2.2.5. Program yeterliliği ile ilişkilendirilmiş derslerin oranı artırılabacaktır.
- 2.2.6. Akademik personeldeki kurumsal aidiyet duygusu artırılabacaktır.
- 2.2.7. İdari personeldeki kurumsal aidiyet duygusu artırılabacaktır.
- 2.2.8. Kadrolu öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı azaltılacaktır.
- 2.2.9. Kadrolu öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı azaltılacaktır.
- 2.2.10. İdari personel başına düşen öğrenci sayısı azaltılacaktır.
- 2.2.11. Akredite olan program sayısı artırılabacaktır.
- 2.2.12. Yurtdışı üniversitelerle program ortaklıkları gerçekleştirilecektir.
- 2.2.13. Öğrencilerin eğitimini sekteye uğratabak risklere karşı eğitim sigortası uygulamasına başlanacaktır.
- 2.2.14. Medipol Akademisyen Uyum Programı için yetkili kişi/birim tayin edilecektir.

2.2.15. Medipol Eğitim, Kalite ve Verimlilik Programı için yetkili kişi/birim tayin edilecektir.

2.2.16. Psikolojik danışma ve rehberlik hizmetleri ile ilgili öğrenci memnuniyeti artırılabacaktır.

Hedef 2.3. Öğretim elemanları ile öğrencilerin ortak araştırma kapasitesini artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

2.3.1. Üniversitede yürütölen projelerde görev alan öğrenci (bursiyer) sayısı artırılabacaktır.

2.3.2. Son 3 yılda Doktora/Uzmanlık tezlerinden üretilmiş uluslararası bilimsel yayın sayısı artırılabacaktır.

2.3.3. Son 3 yılda Doktora/Uzmanlık tezlerinden üretilmiş ulusal bilimsel yayın sayısı artırılabacaktır.

Hedef 2.4. Öğrencilerin bilim, sanat ve kültürel faaliyetlerini artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

2.4.1. Öğrenci kulüplerine üye olan öğrenci sayısı artırılabacaktır.

2.4.2. Öğrenci kulüplerinin faaliyet sayısı artırılabacaktır.

2.4.3. Ulusal ve uluslararası öğrenci değişim ve dolaşım programlarından yararlanan öğrenci sayısı artırılabacaktır.

Hedef 2.5. Lisans ve Lisansüstü programlara nitelikli öğrencilerin kabulünü sağlamak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

2.5.1. Üniversitemizdeki ÖSYM sıralamasında ilk 1.000'e giren öğrenci sayısı artırılabacaktır.

2.5.2. Üniversitemizdeki ÖSYM sıralamasında ilk 5.000'e giren öğrenci sayısı artırılabacaktır.

2.5.3. Üniversitemizdeki ÖSYM sıralamasında ilk 10.000'e giren öğrenci sayısı artırılabacaktır.

2.5.4. Lisansüstü programlara üstün nitelikli öğrencilerin başvurusunu özendirmek için teşvik verilecektir.

2.5.5. Lisansüstü programlara kayıtlı yabancı öğrenci sayısı artırılabacaktır.

Hedef 2.6. Eğitim ve uygulama alanlarını ve işlevselliklerini artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- 2.6.1. Öğrenci başına düşen derslik alanı artırılacaktır.
- 2.6.2. Öğrenci başına düşen laboratuvar alanı artırılacaktır.
- 2.6.3. Öğrenci başına düşen kütüphane alanı artırılacaktır.
- 2.6.4. Öğrenci başına düşen okuma salonu alanı artırılacaktır.
- 2.6.5. Kütüphanedeki kitap ve dergi sayısı artırılacaktır.
- 2.6.6. Kütüphanedeki veri tabanı abonelikleri artırılacaktır.
- 2.6.7. Engelli öğrencilerin kolay erişimine yönelik memnuniyet oranı artırılacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 3

Toplumun mevcut sorun ve ihtiyaçlarına yönelik alanlara öncelik veren bir anlayışla toplumsal gelişime katkı sağlamak.

Hedef 3.1. Kültürel ve sosyal gelişime katkı sağlayacak faaliyetleri desteklemek ve yürütmek

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- 3.1.1. Toplumsal faydaya yönelik sosyal sorumluluk faaliyetleri artırılabacaktır.
- 3.1.2. Üniversite içi ve üniversiteler arası spor müsabakalarına katılım artırılabacaktır.
- 3.1.3. Kültür ve sanat faaliyetlerinin sayısı artırılabacaktır.

Hedef 3. 2. Toplumun yetkinlik düzeyinin artırılmasında rol almak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- 3.2.1. Beceri kazandırma, meslek edindirme ve mesleki yetkinliği artırma amaçlı sertifika programları düzenlenecektir.
- 3.2.2. Beceri kazandırma, meslek edindirme ve mesleki yetkinliği artırma amaçlı sertifika programlarına katılımcı sayısı artırılabacaktır.
- 3.2.3. Hayat standardı ve sağlığın geliştirilmesine yönelik kurs ve sağlık taraması gibi etkinlikler düzenlenecektir.
- 3.2.4. Engellilerin topluma katılmasını teşvik eden etkinlikler düzenlenecektir.

Hedef 3. 3. Sağlık hizmetlerini toplum geneline yaymak ve geliştirmek

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- 3.3.1. Üniversitemiz birimlerince sağlanan ağız ve diş sağlığı hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı artırılabacaktır.
- 3.3.2. Üniversitemiz birimlerince sağlanan ayaktan tanı ve tedavi hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı artırılabacaktır.
- 3.3.3. Üniversitemiz birimlerince sağlanan yatarak tedavi hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı artırılabacaktır.
- 3.3.4. Kavacık Yerleşkesi'nde üniversite hastanesi yapılacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 4

Üniversiteyi rekabetçi bir kurumsal ve fiziksel yapıya kavuşturmak

Hedef 4. 1. Geniş, ulaşılabilir, modern bir yerleşkede yer almak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- 4.1.1. Kantin/kafeterya/yemekhane alanı artırılacaktır.
- 4.1.2. Açık spor alanı miktarı artırılacaktır.
- 4.1.3. Kapalı spor salonu yapılacaktır.
- 4.1.4. Atık yönetimi kapsamında çevresel ölçüt ve standartlar oluşturulacaktır.
- 4.1.5. Atık yönetiminin çevresel ihtiyaçları karşılayacak şekilde geliştirilmesi sağlanacaktır.
- 4.1.6. Çalışan çocukları için kreş ve anaokulu açılacaktır.
- 4.1.7. Öğrencilere yönelik kariyer merkezi kurulacaktır.
- 4.1.8. Yerleşkedeki ağaç sayısı ve yeşil alan metrajı artırılacaktır.
- 4.1.9. Üniversiteye kolay ulaşım sağlanacaktır.

Hedef 4. 2. Kurum kimliğini ve kültürünü geliştirmek, birimler arası iş birliğini artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- 4.2.1. Akademik ve idari birimlerin katılımıyla birimler arası ilişkileri geliştirecek ODAK toplantılar yapılacaktır.
- 4.2.2. Kurum çalışanlarının kullanımına yönelik ortak sosyal alanlar oluşturulacaktır.
- 4.2.3. Kurumsal İletişim ve Halkla İlişkiler biriminin kadrosu genişletilecektir.
- 4.2.4. Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi'nin kadrosu genişletilecektir.
- 4.2.5. Kurum çalışanlarına ve öğrencilerine özel sağlık güvenceleri sağlanacaktır.
- 4.2.6. Üniversite mensupları arasındaki etkileşimi güçlendirmek için sosyal programlar (Festival, gezi, konser, piknik vb.) düzenlenecektir.
- 4.2.7. İstanbul Medipol Üniversitesi Mezunlar Derneği'ne fiziksel mekan ve personel desteği verilecektir.
- 4.2.8. Mezun öğrencilerdeki kurumsal aidiyet duygusunu artırmaya yönelik etkinlikler düzenlenecektir.
- 4.2.9. Performans Yönetim Sistemi kurulacaktır.

Hedef 4. 3. Kurum imajını geliştirmek ve marka değerini artırmak
Hedefe Yönelik Faaliyetler

- 4.3.1. Medipol Üniversitesi ile ilgili bilimsel, sosyal ve kültürel içerikli haberlerin hedef kitleye ulaştırılması ölçülecektir.
- 4.3.2. Üniversitenin sosyal medya hesaplarının daha etkin bir şekilde yönetilmesi sağlanacaktır.
- 4.3.3. Halka açık, güncel konu ve sorunlara yönelik bilgilendirici sempozyum, seminer ve konferans gibi etkinlikler düzenlenecektir.
- 4.3.4. Üniversitenin marka değerini artıracak kurum dışı etkinliklere katılım ve katkı sağlanacaktır.

3.STRATEJİK UYGULAMA

3.1.PERFORMANS HEDEFLERİ VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

STRATEJİK AMAÇ 1

Çağın gereksinimleri ve ulusal öncelikler çerçevesinde bilimsel faaliyetler ile teknolojik gelişmeleri artırmak, yaygınlaştırmak ve transfer etmek.

Hedef 1.1. Üniversitenin bilim, teknoloji ve yenilik üretimini artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	Hedefler				
			2016	2017	2018	2019	2020	2021
Bilimsel ödül başvuru sayısı artırılacaktır (ERC, TÜBA, TÜBİTAK, vb. vakıf ve kurumlar tarafından verilen ulusal ve uluslararası ödülleri ifade eder).	Bilimsel Ödül Başvuru Sayısı	Başvuru Sayısı	-	5	7	10	15	20
Alınan/kazanılan bilimsel ödül sayısı artırılacaktır (ERC, TÜBA, TÜBİTAK, vb. vakıf ve kurumlar tarafından verilen ulusal ve uluslararası ödülleri ifade eder).	Alınan/Kazanılan Bilimsel Ödül Sayısı	Ödül Sayısı	2	2	3	3	4	4
Üniversite bünyesinde yapılan çalışmalar “Web of Science” ve “Scopus” tarafından taranan dergilerde yayına dönüştürülecektir.	Çalışmaların Uluslararası indekslerde yayına dönüşüm oranı.	Uluslararası Yayın Sayısı/ Öğretim Üyesi Sayısı	0,71	0,75	0,8	0,85	0,9	1
Üniversite bünyesinde yapılan çalışmalar ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayına dönüştürülecektir.	Yapılan çalışmaların ulusal hakemli dergilerde yayına dönüşüm oranı.	Ulusal Yayın Sayısı/ Öğretim Üyesi Sayısı	0,59	0,62	0,65	0,68	0,71	0,75

Alanındaki dergi sıralamasında ilk %25'lik dilime giren dergilerde yer alan makale oranı artırılacaktır.	%25'lik Dilime Giren Makale Oranı	Alanındaki ilk %25'e Giren Makale Sayısı/Toplam İndeksli Yayın	0,15	0,18	0,25	0,30	0,30	0,30
Öğretim üyesi başına düşen son 5 yıldaki atıf sayısındaki artış takip edilecektir.	Son 5 yıldaki Atıf Sayısındaki Artış	Öğretim Üyesi Başına Düşen Atıf Oranı	4,9	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5
Medipol Üniversitesince düzenlenen bilimsel etkinlik (kongre, sempozyum, seminer, forum, çalıştay, vb.) sayısı artırılacaktır.	Bilimsel Etkinlik Sayısı	Sayı	49	55	60	65	70	75
Bilimsel araştırma proje sayısı artırılacaktır. (ARDEB, BAP, COST, H2020, vb.)	Yıl içerisinde bilimsel projeler için kabul sayısı	Kabul edilen Proje Sayısı	48	40	45	50	55	60
Bilimsel araştırma projelerinden elde edilen fon tutarı artırılacaktır.	Bilimsel Araştırma Projelerine harcanan Fon Tutarı	Fon Tutarı	7.230.508	6.000.000	7.000.000	8.000.000	9.000.000	10.000.000
Fikri mülkiyetin (patent, faydalı model, tasarım, vb.) ulusal tescili için yapılan başvuru sayısı artırılacaktır.	Ulusal tescil için yapılan başvuru	Başvuru Sayısı	20	30	45	60	75	85
Fikri mülkiyetin (patent, faydalı model, tasarım, vb.) uluslararası tescili için yapılan başvuru sayısı artırılacaktır.	Uluslararası tescil için yapılan başvuru	Başvuru Sayısı	2	5	8	10	14	18
Ulusal fikri mülkiyet (patent, faydalı model, tasarım, vb.) belge sayısı artırılacaktır.	Ulusal Belge Sayısı	Belge Sayısı	0	0	9	18	32	43
Uluslararası fikri mülkiyet (patent, faydalı model, tasarım, vb.) belge sayısı artırılacaktır.	Uluslararası Belge Sayısı	Belge Sayısı	0	0	0	0	2	4

Hedef 1.2. Bilim ve teknoloji üretiminde işbirliği, dolaşım ve etkileşim potansiyelini artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	Hedefler				
			2016	2017	2018	2019	2020	2021
Uluslararası bilimsel araştırma proje sayısı artırılacaktır.	Yıl İçindeki Bilimsel Araştırma Projesi	Proje Sayısı	6	8	9	10	11	12
Farklı ülkelerin bilim insanları ile yürütülen ortak bilimsel yayın sayısı artırılacaktır.	Yıl İçindeki Ortak Yayın Sayısı	Ortak Yayın Sayısı	11	15	17	20	22	25
Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısı artırılacaktır.	Öğretim Elemanı Sayısı	Öğretim Elemanı Sayısı	2	2	3	5	8	10
Yurtdışı araştırmacılar için misafir öğretim üyeliği uygulaması hayata geçirilecektir.	Yıl İçinde Gelen Misafir Öğretim Üyesi Sayısı	Misafir Öğretim Üyesi Sayısı	4	5	6	7	8	10

Hedef 1.3. Bilgi ve teknolojinin, topluma, kamuya ve sanayiye transferini sağlamak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	Hedefler				
			2016	2017	2018	2019	2020	2021
Kamu ve sanayi projelerine verilen akademik danışmanlık sayısı artırılacaktır	Yıl İçinde Gerçekleşen Akademik Danışmanlık Sayısı	Akademik Danışmanlık Sayısı	11	8	9	10	11	12
Kamu ve sanayi projelerine verilen akademik danışmanlıklardan elde edilen fon tutarı artırılacaktır.	Yıl İçinde Elde Edilen Fon Tutarı	Elde Edilen Fon Tutarı	1.452.720	1.200.000	1.300.000	1.400.000	1.500.000	1.600.000
Lisanslanan toplam buluş sayısı artırılacaktır.	Toplam Buluş Sayısı	Toplam Buluş Sayısı	0	1	2	3	3	4
Üniversite-sanayi, üniversite-kamu işbirliği ile yapılan Ar-Ge ve yenilik projelerinin sayısı artırılacaktır.	Yıl İçinde Gerçekleşen AR-GE ve Yenilik Projesi Sayısı	Proje Sayısı	6	5	7	8	9	10

Hedef 1.4. Bilim, teknoloji ve yenilik üretimini kolaylaştırmak için kurumsal altyapıyı geliştirmek

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	Hedefler				
			2016	2017	2018	2019	2020	2021
Akademik personel dışındaki Tam Zamanlı Eşdeğer Ar-Ge personeli sayısı artırılabilecektir.	Toplam Personel Sayısı	Toplam Personel Sayısı	8	9	12	14	16	20
Üniversite-Sanayi İşbirliği Ofisi kurulacak ve geliştirilecektir	Gerçekleşme	Gerçekleşme	-	Hedef Yılı	80%	90%	95%	95%
Teknoloji Lisanslama Ofisi kurulacak ve geliştirilecektir.	Gerçekleşme	Gerçekleşme	-	-	Hedef Yılı	-	-	-
Üniversitenin Yayın Teşvik Yönergesi, üniversitenin bilimsel hedefleri dikkate alınarak güncellenecektir.	Güncelleme	Hedef yıl	Üniversitenin ilan edilmiş yönergesi mevcut.	Hedef yıl		Hedef yıl		Hedef yıl
Medipol Sağlık Teknolojileri Enstitüsü (MESTEN) kurulacaktır.	Gerçekleşme	Gerçekleşme	-	Başvuru	-	-	-	-
Üniversite bünyesinde bir teknopark kurulacaktır.	Gerçekleşme	Gerçekleşme	-	-	-	-	Hedef Yılı	-
Üniversitemizin öncülüğünde kaliteli yayımları okuyucu ile buluşturacak bir yayınevi kurulacaktır.	Gerçekleşme	Gerçekleşme	-	-	Hedef Yılı	-	-	-

STRATEJİK AMAÇ 2

Bilimsel ve mesleki eğitimde kalite, verimlilik ve memnuniyeti artırmak

Hedef 2.1. Öğretim elemanlarının yetkinliğini artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	Hedefler				
			2016	2017	2018	2019	2020	2021
Her eğitim dönemi başında tüm öğretim elemanlarına yönelik uyum eğitimi güncellemesi yapılacaktır.	Uyum Eğitimi	Eğitim Sayısı	1	1	1	1	1	1
Yeni atanan öğretim elemanlarına yönelik uyum eğitimleri yapılacaktır.	Uyum Eğitimi Alan Öğretim Elemanı Oranı	Eğitim Alan öğretim elemanı sayısı/Göreve başlayan öğretim elemanı sayısı	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
“Eğitici Eğitimi” alan öğretim elemanı sayısı artırılabacaktır.	Eğitim alan öğretim elemanı sayısı	Eğitim alan öğretim elemanı yüzdesi	0	5%	30%	60%	80%	90%
Öğretim elemanları için her yıl güncellenen "Başlarken Serisi" adlı kılavuz dokümanlar hazırlanacaktır.	Gerçekleşme	Gerçekleşme	1	1	1	1	1	1
Öğretim elemanlarının göreve başladıkları yıl içerisindeki geri dönüş ve değerlendirmeleri toplanacaktır.	Değerlendirmelere katılan öğretim elemanı oranı	Görüşülen öğretim elemanı sayısı/Göreve yeni başlayan öğretim elemanı sayısı	0	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
İş güvenliği ve afet yönetimi konularında eğitimler verilecektir.	İş güvenliği ve afet yönetimi eğitimleri	Eğitim Sayısı	0	1	1	1	1	1

Hedef 2.2. Eğitimde kalite ve verimliliği artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	Hedefler				
			2016	2017	2018	2019	2020	2021
Anket yoluyla ölçülen öğrenci memnuniyeti artırılacaktır.	Öğrenci Memnuniyet Anketi Sonuçları	Memnuniyet Düzeyi (%)	74	75	78	80	82,00	85
Öğrencilerin MEBİS anket uygulamasına etkin katılımı sağlanacaktır.	MEBİS anketine katılım	Ankete katılan öğrenci oranı (%)	5	10	20	30	40	50
Öğrenci MEBİS anketlerindeki ortalama puan artırılacaktır.	Anket ortalama puanı	Anket ortalama puanı	87	88	90	90	90	90
Üniversitenin yayınladığı ders notu ve ders kitabı sayısı artırılacaktır.	Yılda Yayımlanan Ders Notu ve Ders Kitabı Sayısı	Ders Notu/Kitap Sayısı	8	9	12	15	16	17
Program yeterliliği ile ilişkilendirilmiş derslerin oranı artırılacaktır.	Oran	İlişkilendirilen Ders Sayısı/Toplam Ders Sayısı	0,49	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9
Akademik personeldeki kurumsal aidiyet duygusu artırılacaktır.	Akademik Personel Memnuniyet Anketi Sonuçları	Memnuniyet Düzeyi (%)	86	87	88	89	90	90
İdari personeldeki kurumsal aidiyet duygusu artırılacaktır.	İdari Personel Memnuniyet Anketi Sonuçları	Memnuniyet Düzeyi (%)	78	79	80	81	82	85
Kadrolu öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı azaltılacaktır.	Kadrolu Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı	Öğrenci Sayısı/Öğretim Üyesi	42	39	33	30	27	25

Kadro lu öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı azaltılacaktır.	Kadro lu Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı	Öğrenci Sayısı/Öğretim Elemanı	24	22	21	20	18	15
İdari personel başına düşen öğrenci sayısı azaltılacaktır.	İdari Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı	Öğrenci Sayısı/İdari Personel Sayısı	21	20	19	18	17	15
Akredite olan program sayısı artırılacaktır.	Akredite Olan Program Sayısı	Akredite Olan Program Sayısı	0	0	7	10	15	20
Yurtdışı üniversitelerle program ortaklıkları gerçekleştirilecektir.	Toplam Protokol Sayısı	Toplam Protokol Sayısı	11	12	13	15	16	17
Öğrencilerin eğitimini sekteye uğratan risklere karşı eğitim sigortası uygulamasına başlanacaktır.	Hedef Yılı	Hedef Yılı	-	-	Hedef Yılı	-	-	-
Medipol Akademisyen Uyum Programı için yetkili kişi/birim tayin edilecek.	Hedef Yılı	Hedef Yılı	-	Hedef Yılı	-	-	-	-
Medipol Eğitim, Kalite ve Verimlilik Programı için yetkili kişi/birim tayin edilecek.	Hedef Yılı	Hedef Yılı	-	Hedef Yılı	-	-	-	-
Psikolojik danışma ve rehberlik hizmetleri ile ilgili öğrenci memnuniyeti artırılacaktır.	Memnuniyet Anketi Sonuçları	Memnuniyet Düzeyi (%)	30	35	45	60	70	75

Hedef 2.3. Öğretim elemanları ile öğrencilerin ortak araştırma kapasitesini artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	Hedefler				
			2016	2017	2018	2019	2020	2021
Üniversitede yürütülen projelerde görev alan öğrenci (bursiyer) sayısı artırılabacaktır.	Projelerde görev alan toplam öğrenci sayısı	Toplam Bursiyer Öğrenci Sayısı	63	70	80	85	90	100
Son 3 yılda Doktora/Uzmanlık tezlerinden üretilmiş uluslararası bilimsel yayın sayısı artırılabacaktır.	Tezlerin yayına dönüşüm oranı.	(Yayına Dönüştürülen Tez Sayısı/ Tez Sayısı)*100	0	2%	5%	8%	10%	15%
Son 3 yılda Doktora/Uzmanlık tezlerinden üretilmiş ulusal bilimsel yayın sayısı artırılabacaktır.	Tezlerin yayına dönüşüm oranı.	(Yayına Dönüştürülen Tez Sayısı/ Tez Sayısı)*100	0	3%	6%	9%	12%	15%

Hedef 2.4. Öğrencilerin bilim, sanat ve kültürel faaliyetlerini artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	Hedefler				
			2016	2017	2018	2019	2020	2021
Öğrenci kulüplerine üye olan öğrenci sayısı artırılabacaktır.	Öğrenci Kulüplerine Üye Olan Öğrencilerin Oranı (%)	Kulüplere Üye Olan Öğrenci Sayısı /Toplam Öğrenci Sayısı	8	10	13	15	18	20
Öğrenci kulüplerinin faaliyet sayısı artırılabacaktır.	Öğrenci Kulüplerinin Faaliyetleri	Yıllık Faaliyet Sayısı	182	200	230	250	270	300
Ulusal ve uluslararası öğrenci değişim ve dolaşım programlarından yararlanan öğrenci sayısı artırılabacaktır.	Öğrenci Değişim Programları	Yıl İçimde Değişimden Yararlanan Öğrenci Sayısı	62	75	85	100	120	130

Hedef 2.5. Lisans ve Lisansüstü programlara nitelikli öğrencilerin kabulünü sağlamak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	Hedefler				
			2016	2017	2018	2019	2020	2021
Üniversitemizdeki ÖSYM sıralamasında ilk 1.000'e giren öğrenci sayısı artırılacaktır.	İlk 1.000'den kayıt yaptıran toplam öğrenci sayısı	Öğrenci Sayısı	9	11	13	15	17	20
Üniversitemizdeki ÖSYM sıralamasında ilk 5.000'e giren öğrenci sayısı artırılacaktır.	İlk 5.000'den kayıt yaptıran toplam öğrenci sayısı	Öğrenci Sayısı	25	30	35	40	45	50
Üniversitemizdeki ÖSYM sıralamasında ilk 10.000'e giren öğrenci sayısı artırılacaktır.	İlk 10.000'den kayıt yaptıran toplam öğrenci sayısı	Öğrenci Sayısı	43	50	58	65	75	85
Lisansüstü programlara üstün nitelikli öğrencilerin başvurusunu özendirme için teşvik verilecektir.	Teşvik verilen öğrenci sayısı	Öğrenci Sayısı	437	450	470	490	510	530
Lisansüstü programlara kayıtlı yabancı öğrenci sayısı artırılacaktır.	Yabancı öğrenci sayısı	Öğrenci Sayısı	47	55	60	70	80	90

Hedef 2.6. Eğitim ve uygulama alanlarını ve işlevselliklerini artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	Hedefler				
			2016	2017	2018	2019	2020	2021
Öğrenci başına düşen derslik alanı artırılacaktır.	Derslik Alanı	Derslik Alanı/Öğrenci Sayısı	0,71	0,8	1	1,2	1,5	1,5
Öğrenci başına düşen laboratuvar alanı artırılacaktır.	Laboratuvar Alanı	Laboratuvar Alanı/Öğrenci Sayısı (Sosyal Bilimler Hariç)	0,48	2,1	2,2	2,3	2,4	2,5
Öğrenci başına düşen kütüphane alanı artırılacaktır.	Kütüphane Alanı	Kütüphane Alanı/ Lisans ve Lisansüstü Öğrenci Sayısı	0,04	0,1	0,8	1,2	1,5	1,5
Öğrenci başına düşen okuma salonu alanı artırılacaktır.	Okuma Salonu	Okuma Salonu/ Lisans ve Lisansüstü Öğrenci Sayısı	0,01	0,1	0,8	1,2	1,5	1,5
Kütüphanedeki kitap ve dergi sayısı artırılacaktır.	Kitap/Dergi Sayısı	Adet (Bin)	245	300	320	350	370	400
Kütüphanedeki veri tabanı abonelikleri artırılacaktır.	Veri Tabanı	Abone Sayısı	24	25	27	30	32	35
Engelli öğrencilerin kolay erişimine yönelik olanaklardan memnuniyet oranı artırılacaktır.	Memnuniyet Anketi	Genel Memnuniyet Yüzdesi	42	45	50	55	60	60

STRATEJİK AMAÇ 3

Toplumun mevcut sorun ve ihtiyaçlarına yönelik alanlara öncelik veren bir anlayışla toplumsal gelişime katkı sağlamak.

Hedef 3.1. Kültürel ve sosyal gelişime katkı yapacak faaliyetleri desteklemek ve yürütmek

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	Hedefler				
			2016	2017	2018	2019	2020	2021
Toplumsal faydaya yönelik sosyal sorumluluk faaliyetleri artırılabacaktır.	Yürütülen sosyal sorumluluk proje sayısı	Devam Eden Proje Sayısı	12	13	14	15	16	17
Üniversite içi ve üniversiteler arası spor müsabakalarına katılım artırılabacaktır.	Spor Müsabakaları	Katılım Sağlanan Müsabaka Sayısı	1	2	3	4	5	6
Kültür ve sanat faaliyetlerinin sayısı artırılabacaktır.	Kültür ve Sanat Faaliyetleri	Faaliyet Sayısı	22	25	30	35	40	45

Hedef 3.2. Toplumun yetkinlik düzeyinin artırılmasında rol almak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	Hedefler				
			2016	2017	2018	2019	2020	2021
Beceri kazandırma, meslek edindirme ve mesleki yetkinliği artırma amaçlı sertifika programları düzenlenecektir.	Yıl içerisinde düzenlenen Sertifika/Kurs programları sayısı	Sertifika/Kurs Programları Sayısı	37	38	39	40	41	42
Beceri kazandırma, meslek edindirme ve mesleki yetkinliği artırma amaçlı sertifika programlarına katılımcı sayısı artırılabacaktır.	Yıl içerisinde düzenlenen Sertifika/Kurs programları katılımcı sayısı	Katılımcı Sayısı	6.500	6.600	6.700	6.800	6.900	7.000

Hayat standardı ve sağlığın geliştirilmesine yönelik kurs ve sağlık taraması gibi etkinlikler düzenlenecektir.	Yıl içinde düzenlenen etkinlik sayısı	Etkinlik sayısı	1	3	5	10	15	20
Engellilerin topluma katılmasını teşvik eden etkinlikler düzenlenecektir.	Yıl içinde düzenlenen etkinlik sayısı	Etkinlik sayısı	1	2	3	4	5	6

Hedef 3.3. Sağlık hizmetlerini toplum geneline yaymak ve geliştirmek

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	Hedefler				
			2016	2017	2018	2019	2020	2021
Üniversitemiz birimlerince sağlanan ağız ve diş sağlığı hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı artırılacaktır.	Ağız ve Diş sağlığı hizmetlerinde yıl içerisinde hizmet verilen hasta sayısı.	Hasta Sayısı/Yıl	109.460	110.000	120.000	125.000	125.000	125.000
Üniversitemiz birimlerince sağlanan ayaktan tanı ve tedavi hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı artırılacaktır.	Ayaktan tanı ve tedavi hizmetlerinde yıl içerisinde hizmet verilen hasta sayısı.	Hasta Sayısı/Yıl	863.980	900.000	950.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Üniversitemiz birimlerince sağlanan yatarak tedavi hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı artırılacaktır.	Yatarak tedavi gören hasta sayısı	Hasta Sayısı/Yıl	54.332	55.000	58.000	60.000	60.000	60.000
Kavacık Yerleşkesi'nde üniversite hastanesi yapılacaktır.	Hastanenin faaliyete geçmesi	Gerçekleşme Tarihi	Proje Aşamasında	-	-	-	Hedef Yılı	-

STRATEJİK AMAÇ 4

Üniversiteyi rekabetçi bir kurumsal ve fiziksel yapıya kavuşturmak

Hedef 4.1. Geniş, ulaşılabilir, modern bir yerleşkede yer almak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	Hedefler				
			2016	2017	2018	2019	2020	2021
Kantin/kafeterya/yemekhane alanı artırılabacaktır.	Kişi Başına Düşen Alan	Artış oranı	0,36	0,37	0,40	0,40	0,40	0,40
Açık spor alanı artırılabacaktır.	Kişi Başına Düşen Alan	Artış oranı	0,10	0,15	0,20	0,20	0,20	0,20
Kapalı spor salonu yapılacaktır.	Gerçekleşme	Gerçekleşme	Kapalı Spor Salonumuz bulunmamaktadır.			Hedef Yılı		
Atık yönetimi kapsamında çevresel ölçüt ve standartlar oluşturulacaktır.	Gerçekleşme	Gerçekleşme	Mevcut Değil		Hedef Yılı	-	-	-
Atık yönetiminin çevresel ihtiyaçları karşılayacak şekilde geliştirilmesi sağlanacaktır.	Standartların karşılanma oranı	%	Mevcut Değil	-	-	70%	80%	90%
Çalışan çocukları için kreş ve anaokulu açılacaktır.	Gerçekleşme	Gerçekleşme	Mevcut Değil	-	Hedef Yılı	-	-	-
Öğrencilere yönelik kariyer merkezi kurulacaktır.	Gerçekleşme	Gerçekleşme	Mevcut Değil	-	Hedef Yılı	-	-	-
Yerleşkedeki ağaç sayısı ve yeşil alan metrajı artırılabacaktır.	Yeşil alan metrajı	M ²	9.356	10.000	12.000	12.000	15.000	15.000
Üniversiteye kolay ulaşım sağlanacaktır.	İhtiyaçların karşılanma oranı	Memnuniyet Yüzdesi	-	50%	60%	70%	70%	70%

Hedef 4.2. Kurum kimliğini ve kültürünü geliştirmek, birimler arası iş birliğini artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	Hedefler				
			2016	2017	2018	2019	2020	2021
Akademik ve idari birimlerin katılımıyla birimler arası ilişkileri geliştirecek ODAK toplantılar yapılacaktır.	Toplantı Sayısı	Toplantı Sayısı	0	3	6	6	6	6
Kurum çalışanlarının kullanımına yönelik ortak sosyal alanlar oluşturulacaktır.	Gerçekleşme	Gerçekleşme	0	-	Hedef Yılı	-	-	-
Kurumsal İletişim ve Halkla ilişkiler biriminin kadrosu genişletilecektir.	Gerçekleşme	Gerçekleşme	0	-	Hedef Yılı	-	-	-
Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi'nin kadrosu genişletilecektir.	1000 öğrenci başına düşen personel sayısı	Öğrenci Sayısı/1000	11	11	15	20	25	30
Kurum çalışanlarına ve öğrencilerine özel sağlık güvenceleri sağlanacaktır.	Gerçekleşme	Gerçekleşme	0	-	Hedef Yılı	-	-	-
Üniversite mensupları arasındaki etkileşimi güçlendirmek için sosyal programlar (Festival, gezi, konser, piknik vb.) düzenlenecektir.	Etkinlik Sayısı	Etkinlik Sayısı	0	2	4	6	6	6

İstanbul Medipol Üniversitesi Mezunlar Derneği'ne fiziksel mekan ve personel desteği verilecektir.	Gerçekleşme	Gerçekleşme	0	-	Hedef Yılı	-	-	-
Mezun öğrencilerdeki kurumsal aidiyet duygusunu artırmaya yönelik etkinlikler düzenlenecektir.	Etkinlik Sayısı	Etkinlik Sayısı	0	1	1	1	1	1
Performans Yönetim Sistemi kurulacaktır.	Gerçekleşme	Gerçekleşme	-	-	Hedef Yılı (Birim Yöneticisi Düzeyinde)	Hedef Yılı (Çalışanlar düzeyinde)	-	-

Hedef 4.3. Kurum imajını geliştirmek ve marka değerini artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	Mevcut Durum	Hedefler				
			2016	2017	2018	2019	2020	2021
Medipol Üniversitesi ile ilgili bilimsel, sosyal ve kültürel içerikli haberlerin hedef kitleye ulaştırılması ölçülecektir.	Hedef kitleye ulaşma endeksi	Hedef kitleye ulaşma endeksi	-	-	Hedef Yılı	-	-	-
Üniversitenin sosyal medya hesaplarının daha etkin bir şekilde yönetilmesi sağlanacaktır.	Takipçi sayısının artış hızı	Artış Yüzdesi	100.752 (Takipçi Sayısı)	15%	15%	15%	15%	15%
Halka açık, güncel konu ve sorunlara yönelik bilgilendirici sempozyum, seminer ve konferans gibi etkinlikler düzenlenecektir.	Etkinlik Sayısı	Etkinlik Sayısı	2	4	6	8	10	10
Üniversitenin marka değerini artıracak kurum dışı etkinliklere katılım ve katkı sağlanacaktır.	Etkinlik Sayısı	Etkinlik Sayısı	5	8	15	20	25	25

SORUMLU BİRİMLER MATRİSİ	İDARİ BİRİMLER												AKADEMİK BİRİMLER												REKTÖRLÜĞE BAĞLI BİRİMLER																										
■ SORUMLU HİZMET BİRİMİ □ DESTEK HİZMET BİRİMİ	Genel Sekreterlik																																																		
STRATEJİK AMAÇLAR	Mütevelli Heyet	Senato	Yönetim Kurulu	Rektörlük	Öğrenci İşleri Daire Bşk.	İnsan Kaynakları ve Planlama Daire Bşk.	Kütüphane Dok. Daire Bşk.	İdari ve Mali İşler Daire Bşk.	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Bşk.	Destek Hizmetleri Daire Bşk.	Strateji Geliştirme Dairesi Bşk.	Yapı İşleri ve Teknik Daire Bşk.	Bilgi Teknolojileri Dairesi Bşk.	Hukuk Müşavirliği	Basın Yayın Ofisi	Kurumsal İletişim ve Halkla İlişkiler D. Bşk.*	Sağlık Bilimler Enstitüsü	Fen Bilimler Enstitüsü	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Adli Bilimler Enstitüsü*	Top Fakültesi	Uluslararası Tıp Fakültesi	Dış Hekimliği Fakültesi	Eczacılık Fakültesi	Hukuk Fakültesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Eğitim Fakültesi	İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi	Güzel Sanatlar Tasarım ve Mimarlık Fakültesi	İletişim Fakültesi	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Sağlık Bilimleri Yüksekokulu	Sağlık Hizmetleri MYO	İstanbul Medipol Üniversitesi MYO	Adalet MYO	Sosyal Bilimler MYO	Yabancı Diller Yüksekokulu *	Araştırma Merkezleri	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezleri	Engelli Öğrenci Birimi	Etik Kurullar	Bologna Eşgüdüm Komisyonu	BAP Komisyonu	Kalite komisyonu	Kariyer Ofisi*	Koordinatörlükler	Teknoloji Transfer Ofisi	Uluslararası Ofis	Sürekli Eğitim Merkezi	Yayın Komisyonu
STRATEJİK AMAÇ 2: Bilimsel ve mesleki eğitimde kalite, verimlilik ve memnuniyeti artırmak																																																			
Hedef 2.2. Eğitimde kalite ve verimliliği artırmak																																																			
Yurtdışı üniversitelerle program ortaklıkları gerçekleştirilecektir.	□			□													■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■						
Öğrencilerin eğitimini sekteye uğratan risklere karşı eğitim sigortası uygulamasına başlanacaktır.	□			■	□												□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□				
Medipol Akademisyen Uyum Programı için yetkili kişi/birim tayin edilecek.	□			■	□																																														
Medipol Eğitim, Kalite ve Verimlilik Programı için yetkili kişi/birim tayin edilecek.	□			■	□																																														
Psikolojik danışma ve rehberlik hizmetleri ile ilgili öğrenci memnuniyeti artırılabilecektir.	□			□					■																																										
Hedef 2.3. Öğretim elemanları ile öğrencilerin ortak araştırma kapasitesini artırmak																																																			
Hedefe Yönelik Faaliyetler																																																			
Üniversitede yürütülen projelerde görev alan öğrenci (bursiyer) sayısı artırılabilecektir.	□			□													■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■			
Son 3 yılda Doktora/Uzmanlık tezlerinden üretilmiş uluslararası bilimsel yayın sayısı artırılabilecektir.	□			□													■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■			
Son 3 yılda Doktora/Uzmanlık tezlerinden üretilmiş ulusal bilimsel yayın sayısı artırılabilecektir.	□			□													■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■			

SORUMLU BİRİMLER MATRİSİ	İDARİ BİRİMLER													AKADEMİK BİRİMLER													REKTÖRLÜĞE BAĞLI BİRİMLER																														
■ SORUMLU HİZMET BİRİMİ □ DESTEK HİZMET BİRİMİ	Genel Sekreterlik																																																								
	Mütevelli Heyet	Senato	Yönetim Kurulu	Rektörlük	Öğrenci İşleri Daire Bşk.	İnsan Kaynakları ve Planlama Daire Bşk.	Kütüphane Dok. Daire Bşk.	İdari ve Mali İşler Daire Bşk.	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Bşk.	Destek Hizmetleri Daire Bşk.	Strateji Geliştirme Dairesi Bşk.	Yapı İşleri ve Teknik Daire Bşk.	Bilgi Teknolojileri Dairesi Bşk.	Hukuk Müşavirliği	Basın Yayın Ofisi	Kurumsal İletişim ve Halkla İlişkiler D. Bşk.*	Sağlık Bilimler Enstitüsü	Fen Bilimler Enstitüsü	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Adli Bilimler Enstitüsü*	Tip Fakültesi	Uluslararası Tıp Fakültesi	Dış Hekimliği Fakültesi	Eczacılık Fakültesi	Hukuk Fakültesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Eğitim Fakültesi	İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi	Güzel Sanatlar Tasarım ve Mimarlık Fakültesi	İletişim Fakültesi	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Sağlık Bilimleri Yüksekokulu	Sağlık Hizmetleri MYO	İstanbul Medipol Üniversitesi MYO	Adalet MYO	Sosyal Bilimler MYO	Yabancı Diller Yüksekokulu *	Araştırma Merkezleri	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezleri	Engelli Öğrenci Birimi	Etik Kurullar	Bologna Eşgüdüm Komisyonu	BAP Komisyonu	Kalite komisyonu	Kariyer Ofisi*	Koordinatörlükler	Teknoloji Transfer Ofisi	Uluslararası Ofis	Sürekli Eğitim Merkezi	Yayın Komisyonu						
STRATEJİK AMAÇLAR																																																									
STRATEJİK AMAÇ 2: Bilimsel ve mesleki eğitimde kalite, verimlilik ve memnuniyeti artırmak																																																									
Hedef 2.4. Öğrencilerin bilim, sanat ve kültürel faaliyetlerini artırmak																																																									
Hedefe Yönelik Faaliyetler																																																									
Öğrenci kulüplerine üye olan öğrenci sayısı artırılabilecektir.																																																									
Öğrenci kulüplerinin faaliyet sayısı artırılabilecektir.																																																									
Uluslararası öğrenci değişim ve dolaşım programlarından yararlanan öğrenci sayısı artırılabilecektir.																																																									
Hedef 2.5. Lisans ve Lisansüstü programlara nitelikli öğrencilerin kabulünü sağlamak																																																									
Hedefe Yönelik Faaliyetler																																																									
Üniversitemizdeki ÖSYM sıralamasında ilk 1.000'e giren öğrenci sayısı artırılabilecektir.																																																									
Üniversitemizdeki ÖSYM sıralamasında ilk 5.000'e giren öğrenci sayısı artırılabilecektir.																																																									
Üniversitemizdeki ÖSYM sıralamasında ilk 10.000'e giren öğrenci sayısı artırılabilecektir.																																																									
Lisansüstü programlara üstün nitelikli öğrencilerin başvurusunu özendirme için teşvik verilecektir.																																																									
Lisansüstü programlara kayıtlı yabancı öğrenci sayısı artırılabilecektir.																																																									

SORUMLU BİRİMLER MATRİSİ		İDARİ BİRİMLER												AKADEMİK BİRİMLER												REKTÖRLÜĞE BAĞLI BİRİMLER																												
■ SORUMLU HİZMET BİRİMİ □ DESTEK HİZMET BİRİMİ		Genel Sekreterlik																																																				
	STRATEJİK AMAÇLAR	Mütevelli Heyet	Senato	Yönetim Kurulu	Rektörlük	Öğrenci İşleri Daire Bşk.	İnsan Kaynakları ve Planlama Daire Bşk.	Kütüphane Dok. Daire Bşk.	İdari ve Mali İşler Daire Bşk.	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Bşk.	Destek Hizmetleri Daire Bşk.	Strateji Geliştirme Dairesi Bşk.	Yapı İşleri ve Teknik Daire Bşk.	Bilgi Teknolojileri Dairesi Bşk.	Hukuk Müşavirliği	Basın Yayın Ofisi	Kurumsal İletişim ve Halkla İlişkiler D. Bşk.*	Sağlık Bilimler Enstitüsü	Fen Bilimler Enstitüsü	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Adli Bilimler Enstitüsü *	Tıp Fakültesi	Uluslararası Tıp Fakültesi	Dış Hekimliği Fakültesi	Eczacılık Fakültesi	Hukuk Fakültesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Eğitim Fakültesi	İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi	Güzel Sanatlar Tasarım ve Mimarlık Fakültesi	İletişim Fakültesi	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Sağlık Bilimleri Yüksekokulu	Sağlık Hizmetleri MYO	İstanbul Medipol Üniversitesi MYO	Adalet MYO	Sosyal Bilimler MYO	Yabancı Diller Yüksekokulu *	Araştırma Merkezleri	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezleri	Engelli Öğrenci Birimi	Etik Kurullar	Bologna Esgüdüm Komisyonu	BAP Komisyonu	Kalite Komisyonu	Kariyer Ofisi*	Koordinatörlükler	Teknoloji Transfer Ofisi	Uluslararası Ofis	Sürekli Eğitim Merkezi	Yayın Komisyonu		
STRATEJİK AMAÇ 2: Bilimsel ve mesleki eğitimde kalite, verimlilik ve memnuniyeti artırmak																																																						
Hedef 2.6. Eğitim ve uygulama alanlarını ve işlevselliklerini artırmak																																																						
Hedefe Yönelik Faaliyetler																																																						
Öğrenci başına düşen derslik alanı artırılacaktır.	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□		
Öğrenci başına düşen laboratuvar alanı artırılacaktır.	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	
Öğrenci başına düşen kütüphane alanı artırılacaktır.	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□
Öğrenci başına düşen okuma salonu alanı artırılacaktır.	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	
Kütüphanedeki kitap ve dergi sayısı artırılacaktır.	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	
Kütüphanedeki veri tabanı abonelikleri artırılacaktır.	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	
Engelli öğrencilerin kolay erişimine yönelik olanaklardan memnuniyet oranı artırılacaktır.	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□

SORUMLU BİRİMLER MATRİSİ	İDARİ BİRİMLER												AKADEMİK BİRİMLER												REKTÖRLÜĞE BAĞLI BİRİMLER																																					
■ SORUMLU HİZMET BİRİMİ □ DESTEK HİZMET BİRİMİ	Genel Sekreterlik																																																													
STRATEJİK AMAÇLAR												Mütevelli Heyet	Senato	Yönetim Kurulu	Rektörlük	Öğrenci İşleri Daire Bşk.	İnsan Kaynakları ve Planlama Daire Bşk.	Kütüphane Dok. Daire Bşk.	İdari ve Mali İşler Daire Bşk.	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Bşk.	Destek Hizmetleri Daire Bşk.	Strateji Geliştirme Dairesi Bşk.	Yapı İşleri ve Teknik Daire Bşk.	Bilgi Teknolojileri Dairesi Bşk.	Hukuk Müşavirliği	Basın-Yayın Ofisi	Kurumsal İletişim ve Halkla İlişkiler D. Bşk.*	Sağlık Bilimler Enstitüsü	Fen Bilimler Enstitüsü	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Adli Bilimler Enstitüsü*	Top Fakültesi																														
STRATEJİK AMAÇ 3: Toplumun mevcut sorun ve ihtiyaçlarına yönelik alanlara öncelik veren bir anlayışla toplumsal gelişime katkı sağlamak.																																																														
Hedef 3.1.Kültürel ve sosyal gelişime katkı yapacak faaliyetleri desteklemek ve yürütmek																																																														
Hedefe Yönelik Faaliyetler																																																														
Toplumsal faydaya yönelik sosyal sorumluluk faaliyetleri artırılabilecektir.	□			□				■	□									■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■																											
Üniversite içi ve üniversiteler arası spor müsabakalarına katılım artırılabilecektir.	□			□				■	□									■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■																										
Kültür ve sanat faaliyetlerinin sayısı artırılabilecektir.	□			□				■	□									■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■																									
Hedef 3.2.Toplumun yetkinlik düzeyinin artırılmasında rol almak																																																														
Hedefe Yönelik Faaliyetler																																																														
Beceri kazandırma, meslek edindirme ve mesleki yetkinliği artırma amaçlı sertifika programları düzenlenecektir.				□																																								■																		
Beceri kazandırma, meslek edindirme ve mesleki yetkinliği artırma amaçlı sertifika programlarına katılımcı sayısı artırılabilecektir.				□																																							■																			
Hayat standardı ve sağlığın geliştirilmesine yönelik kurs ve sağlık taraması gibi etkinlikler düzenlenecektir.				□																																							■																			
Engellilerin topluma katılmasını teşvik eden etkinlikler düzenlenecektir.				□																																							■																			

4. ÖLÇME, İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Günümüzde rekabetin gittikçe şiddetlenmesi, bütün kurumlarda olduğu gibi üniversiteleri de etkilemektedir. Başarılı olabilmek için, amaçlarımızın ve önceliklerimizin belirlenmesi, akılcı bir planlama ile uygulamaya konulması ve hedeflerimize ne kadar ulaştığımızın takibi son derece önemlidir. Bu süreç stratejik planlama ile başlamaktadır.

Üniversitemiz de kurulduğu günden bu yana stratejik planlama anlayışı ile hareket etmiş. İlk olarak 2012-2016 Stratejik Planını oluşturmuş. Plan döneminin sona ermesiyle hedeflediği vizyona ulaşmak üzere 2017-2021 yıllarını kapsayan ikinci bir stratejik plan oluşturmuştur. Üniversitemiz 2017-2021 Stratejik Planında hedeflerini ve bu hedeflere ulaşmak üzere bu yıllar arasında gerçekleştirilmesi gereken faaliyetlerini saptamıştır. Bu plan dâhilinde, bilim ve teknoloji üretilmesi, eğitim ve öğretimin geliştirilmesi, verimlilik ve memnuniyetin artırılması, toplumsal gelişime katkı ve üniversitenin güçlü bir kurumsal yapıya dönüştürülmesi olmak üzere **dört stratejik amaç** belirlenmiştir. Bu amaçları gerçekleştirmeye yönelik **16 hedef** ve hedeflere yönelik **101 faaliyet** belirlenmiştir.

Üniversitemizin faaliyetleri ve bu faaliyetlere yönelik hedefleri izlemek üzere performans göstergeleri geliştirilmiştir. Ölçü birimleri aracılığı ile hedefler ölçeklendirilmiştir. Her yıl bu ölçekler aracılığı ile faaliyetlerin gerçekleşme düzeyi değerlendirilecektir. Hedeflerin gerçekleşme düzeyi değerlendirme tablosu aracılığı ile renklendirme sistemi kullanılarak ifade edilmektedir. Hedeflerimize ne ölçüde ulaşıldığı bu skala ile ifade edilecektir.

Performans Göstergeleri Değerlendirme Tablosu

Performans Göstergeleri	Mevcut Durum
Planlanandan önce ya da göstergelerin üzerinde gerçekleşen faaliyetler	
Planlandığı süre ve göstergelerle gerçekleşen faaliyetler	
Faaliyet planı döneminde gecikmeli olarak gerçekleşen faaliyetler	
Kısmen tamamlanan faaliyetler	
Hedeflendiği yıl içinde yapılamayan faaliyetler	

Hedeflerin saptanması ve bu hedeflere ulaşılması için gerçekleştirilen gayretlerin ölçümlenmesi kadar üniversitemizin yetersiz olduğu alanların iyileştirilmesi ve zayıf alanlarımıza yönelik düzeltici önlemlerin alınması da son derece önemlidir.

Bu nedenle üniversitemiz izleme, değerlendirme ve iyileştirme çalışmalarını yeni bir yaklaşım ile ele alma ve kalite geliştirme çalışmalarına ağırlık verme kararlılığı ve azmindedir.

STRATEJİK PLAN HAZIRLIK EKİBİ

Unvanı	Adı-Soyadı	Görevi	Birimi
Prof. Dr.	Sabahattin Aydın	Rektör	Rektörlük
Prof. Dr.	Ömer Ceran	Rektör Yardımcısı/Genel Sekreter	Rektörlük
Prof. Dr.	Recep Öztürk	Rektör Danışmanı	Rektörlük
Öğr. Gör.	Nihal Kalaycı	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı	Rektörlük
Prof. Dr.	Hüsamettin Oktay	Öğretim Üyesi	Diş Hekimliği Fakültesi
Prof. Dr.	Ragıp Özyürek	Öğretim Üyesi	Eğitim Fakültesi
Doç. Dr.	Neslihan Üstündağ Okur	Öğretim Üyesi	Eczacılık Fakültesi
Doç. Dr.	Nurullah Gür	Öğretim Üyesi	İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi
Yrd. Doç. Dr.	Aysun Ferrah Güner	Öğretim Üyesi	Güzel Sanatlar Tasarım ve Mimarlık Fakültesi
Yrd. Doç. Dr.	Cem Köylüoğlu	Öğretim Üyesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi
Yrd. Doç. Dr.	İlker Köse	Öğretim Üyesi	Teknoloji Transfer Ofisi Direktörü
Yrd. Doç. Dr.	Halil Kürşad Aslan	Öğretim Üyesi	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi
Yrd. Doç. Dr.	Mehmet Ozansoy	Öğretim Üyesi	Sağlık Bilimleri Enstitüsü
Yrd. Doç. Dr.	Şifa Elçil	Öğretim Üyesi	İletişim Fakültesi
Yrd. Doç. Dr.	Şule Ayla	Öğretim Üyesi	Tıp Fakültesi
Yrd. Doç. Dr.	Tuncer Baykaş	Öğretim Üyesi	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi
Öğr. Gör.	Derya Tuğlu	Öğretim Elemanı	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
Öğr. Gör.	Nagehan Uzun	Öğretim Elemanı	Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu
Araş Gör.	Ayşe Melek Başyığıt	Öğretim Elemanı	Hukuk Fakültesi