

T.C.
İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
İnsan Kaynakları ve Planlama Daire Başkanlığı

AKADEMİK PERSONELDEN İŞE BAŞLARKEN İSTENİLECEK BELGELER

İlana Başvurulurken Getirilen Evraklar Dışında İşe Başlama Aşamasında;

Çalışanın Şahsına Ait Belgeler:

- İkametgâh
- Evli ise Evlilik Cüzdanı Fotokopisi
- Adli Sicil Durum Beyanı (E-devlet kapısı (www.turkiye.gov.tr) adresi kullanılarak da e-devlet şifresiyle adli sicil kayıt sorgulaması yapılarak çıktısı alınabilir.)
- İşe girişten itibaren “kişisel bilgilerde” değişiklik olması durumunda “Personel Bilgi Güncelleme Formu” doldurularak Daire Başkanlığımıza iletilmelidir. (Gerekli belge Üniversitemiz Web sayfasından alınabilir <https://www.medipol.edu.tr/universite/genel-sekreterlik/insan-kaynaklari-ve-planlama-dairesi/formlar>)

4857 Sayılı İş Kanunu’na Göre Düzenlenmesi Gereken Belgeler:

- İş Sözleşmesi / Hizmet Sözleşmesi (Yapılması için Genel Sekreterliğe gidilmelidir.)
- Denkleştirme ve Fazla Çalışma Muvafakatnamesi
- Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Muvafakatnamesi
- Gizlilik Taahhütnamesi ve Muvafakatnamesi
- Gece Çalışma Muvafakatnamesi (Sağlık Personellerinden alınır.)
- Bilgilendirme Beyanı ve Taahhütname (Arşiv Süreci tamamlanmayan Personelden alınır.)
- Maaş hesabı açılması için Nüfus Cüzdanı ile Unkapanı Halk Bank Şubesine başvurulmalıdır. Hesap açtırıldığında İdari ve Mail İşler Daire Başkanlığına bildirilmelidir.
- Askerlik Durumunu Gösterir Belge (E-devlet kapısı (www.turkiye.gov.tr) adresi kullanılarak, e-devlet şifresiyle belge çıktısı alınabilir.)

İş Sağlığı ve Güvenliğine Ait Belgeler

- Sağlık raporu (Aşağıda belirtilen şekilde alınacaktır.)
- Kan grubu kartı (İş Yeri Hekimi- Diğer Sağlık Personeli takibi ile)
- İşin niteliğine uygun muayene raporları (İş Yeri Hekimi -Diğer Sağlık Personeli takibi ile)

Sağlık Raporu Alınma Süreci

- Sağlık raporu için yaptırılması gereken tetkiklerin bilgisi üniversitemiz yerleşkelerinin “İşyeri Hemşiresi/Diğer Sağlık Personeli” ile iletişime geçilerek alınmalıdır. (Aksi halde alınan sağlık raporu geçersiz sayılacaktır.)