



**2024 YILI
ÇOCUK GELİŞİMİ BÖLÜMÜ
BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (BİDR)
ŞABLONU**

ÖZET

Çocuk Gelişimi Bölümü Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR)'in amacı yapılan analizler sonucunda birimin mevcut durumunu ortaya koyarak içinde bulunulan sürece yönelik önleyici, iyileştirici ve mükemmelleştirici faaliyetlerin gerçekleşmesinin sağlanmasıdır. 2023 yılı içerisinde birimin faaliyetleri BİDR kapsamında; kalite güvencesi sistemi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi olmak üzere beş alt alanda incelenerek ilgili faaliyetlere yönelik kanıtlar rapor içerisinde sunulmuştur.

BİDR'nin Hazırlanmasında Katkısı Olanlar

Prof. Dr. Arzu Yükselen
Dr. Öğr. Üyesi Feryal Savcı
Öğr. Gör. Aziz Küçükkeleşçi
Öğr. Gör. Hilal Mercan Akçay
Öğr. Gör. Aysel Seda Togur
Arş. Gör. Kübra Budal
Arş. Gör. Merve Nur Akoğlu
Arş. Gör. İrem Özkale

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı: Prof. Dr. Erdoğan Kunter, ekunter@medipol.edu.tr
Bölüm Başkanı: Prof. Dr. Arzu Yükselen, ayukselen@medipol.edu.tr, +90 (216) 681 2441

2. Tarihsel Gelişimi

Sağlık Bilimleri Fakültesine bağlı olarak Kavacık Güney Yerleşke'de kurulan bölümümüze, ilk olarak 2014-2015 eğitim-öğretim yılında öğrenci alınmıştır (2021 CGL BİDR sf. 4'ten alınmıştır). Bölümümüzde 2 profesör ve 1 doktor öğretim üyesi, 3 araştırma görevlisi ve 1 öğretim görevlisi bulunmaktadır. 2023-2024 yılında toplam öğrenci sayısı 423 olan bölümümüz, 2018 yılından bu yana mezun vermektedir.

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri (Üniversitenin yeni misyonuna ve vizyonuna göre misyon, vizyon çalışması yapıldı mı?)

Çocuk Gelişimi Bölümü sağlık, sosyal alanlarda görev alacak normal gelişim gösteren, özel gereksinimli, akut ve kronik hastalığı olan, korunmaya muhtaç ve gelişimsel risk altındaki 0-18 yaş grubu çocuk ve ergenlerin gelişimlerine yönelik tanı ve değerlendirme yapabilecek, aile danışmanlığı yapabilecek, gelişimsel destek programları hazırlayıp uygulayabilecek, teknolojik, bilimsel yöntem ve

teknikleri kullanan, eklektik yaklaşımı benimsemiş ve etik değerlere bağlı çocuk gelişimci yetiştirmek amacını taşımaktadır.

Çocuk gelişimi alanında yetiştirdiği nitelikli mezunlar ile çocuk, genç, aile ve topluma mesleki yetkinlikleri ile değer katan; çocuk gelişimini ve ilgili faktörleri anlamak ve açıklamak için ulusal ve uluslararası düzeyde çalışmalar yapan ve insan gelişimine katkı sağlayan, çocuk, aile, eğitimci ve toplumla ilgili çağdaş yaklaşımlar kullanılarak projeler geliştiren ve bu projeleri toplumun her kesimindeki çocuk ve ailelerin yüksek yararına olacak şekilde hayata geçirerek yaygınlaştıran bir bölüm olmaktadır.

Bilime dayalı, kaliteli eğitim ve araştırma anlayışını kazanmış, çocuk gelişimi mesleğine özgü yetkinlik edinmiş, çocuk gelişiminin korunması, desteklenmesi ve iyileştirilmesi amacıyla insan haklarına ve çocuk haklarına saygılı, objektif, dürüst, bilime değer veren, toplumsal sorumluluk sahibi ilkeli ve etik değerleri benimsemiş çocuk gelişimciler yetiştirmek; çocuk gelişimi ile ilişkili kurum, kuruluş ve tüm meslek elemanlarıyla iş birliği içinde bilime ve topluma katkı sağlayan çalışmalar yapmak, lisansüstü eğitim sunmak ve çalışmalar yapmak, nitelikli eğitim-öğretim, araştırma ve danışmanlık hizmetleri sunmaktır.

Birimin, üniversitenin yeni misyonuna ve vizyonuna göre misyon, vizyon çalışması bulunmamaktadır.

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı	Olgunluk Düzeyi
	3
<p>Üniversitemizin misyonu, vizyonu ve değerleri ile organizasyon şeması üniversitemiz internet sayfasında ilan edilmiştir [1_OD3] SBF_ÇGL_Bölüm_Organizasyon_Şeması. Bölümümüzün misyonu ve vizyonu ise bölümümüz tanıtım kitapçığında, bölümümüzün amacı ise bölümümüz internet sayfasında ilan edilmiştir . Birimimiz organizasyon şeması, her yıl düzenli olarak güncellenerek hazırlanan bölüm oryantasyon kitapçığı ile sunulmaktadır [2_OD3] SBF_ÇGL_Bölüm_Oryantasyon_Kitapçığı. Birimimizde görevlendirmeler yapılırken fakülte yönetiminin talepleri doğrultusunda birim içi görüşmeler sonucunda gerçekleştirilmektedir [3_OD3] SBF_ÇGL_Bölüm_Komisyon_ve_Koordinatörlük_Görevlendirmeleri, [4_OD3] SBF_ÇGL_Bölüm_İç_i_Görev_Dağılımı, [5_OD3] SBF_ÇGL_İş_Akış_Listesi.</p>	

A.1.2. Liderlik	Olgunluk Düzeyi
	2
<p>Birimimizde liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü yerleşmiş olup birimin değerleri ve hedefleri doğrultusunda stratejilerinin yanı sıra; yetki paylaşımı, ilişkiler, zaman, kurumsal motivasyon ve stres de etkin ve dengeli biçimde yönetilmektedir. Bunun için düzenli aralıklarda bölüm başkanı ve bölüm başkan yardımcısı, bölüm kurul toplantıları yapmakta ve bu kurulda paylaşılan bilgiler, alınan kararlar, tüm öğretim elemanlarının dahil olduğu geniş katılımlı bölüm toplantılarında sunulmaktadır</p>	

[1_OD2] SBF_ÇGL_Bölüm_Kurulu_Toplantı_Tutanakları. Bölüm içerisindeki işlerin takibi için koordinatörlükler ve komisyonlarda görev yapacak öğretim elemanları gerçekleştirilen toplantılarla belirlenmektedir [2_OD2] SBF_ÇGL_Bölüm_Komisyon_ve_Koordinatörlük_Görevlendirmeleri.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi	Olgunluk Düzeyi
	3

Geleceğe uyum için amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda, iç ve dış paydaşlarımıza ait liste hazırlanmıştır [1_OD3] SBF_ÇGL_Paydaş_Listesi. Bu kapsamda iç paydaşlara programa ilişkin anket uygulanmış ve ardından yapılan görüşme ile anket sonuçları değerlendirilmiştir [2_OD3] SBF_ÇGL_İç_Paydaş_Anketi_Analizi_Toplantı_Sunumu.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları	Olgunluk Düzeyi
	2

Birimimiz işleyişini yönetebilmek amacıyla yıl içerisinde yapılması gereken görevlerin dönemlik akış şeması oluşturularak birim içi işleyiş doğrultusunda öğretim elemanlarına görevlendirmelere yapılmıştır. Görevler kişilere şeffaflık gözetilerek tanımlanmaktadır. Görevlerin gerçekleşme durumları aylık olarak takip edilmektedir. Bölümümüz kalite koordinatörü öğretim elemanı, bölümün misyon, vizyon ve hedeflerine ulaşması için yapılması gereken eylemlerin belirlenmesinde, stratejik planlama sürecinin koordinasyonunu sağlanmasında öğretim elemanlarını yönlendirmektedir. Bölümümüz birim içi görev dağılımı bu amaçla gerçekleştirilmekte ve takip edilmektedir [1_OD2] SBF_ÇGL_Birim_İçi_Görev_Dağılımı.

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik	Olgunluk Düzeyi
	2

Birimimizde, tüm bilgilendirme adımları sistematik olarak atılmaktadır. Birime ilişkin bilgiler, birimin web sayfasında yer alan sekmelerle paylaşılmıştır [1_OD2] <https://www.medipol.edu.tr/akademik/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/bolumler/cocuk-gelisimi>. Birim web sayfasındaki bilgiler, eğitim-öğretim yılı içindeki değişiklikler doğrultusunda güncellenmektedir [2_OD2] SBF_ÇGL_Web_Sayfasını_Güncelleme_Mail_Örneği.

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar	Olgunluk Düzeyi
	3

Bölümümüzde kalite güvencesinin sağlanmasında Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi ve Çocuk Gelişimi Lisans Eğitimi Çekirdek Eğitim Programı doğrultusunda kararlar alınmaktadır [1_OD3]SBF_ÇGL_Çekirdek_Eğitim_Programı, [2_OD3]SBF_ÇGL_Okutulacak_Dersler_Listesi. Ayrıca üniversitemiz tarafından yapılan öğrenci memnuniyet anketi sonuçları programın derslerinin değerlendirilmesinde kullanılmaktadır [3_OD3]SBF_ÇGL_Öğrenci_Memnuniyet_Anketleri.

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler	Olgunluk Düzeyi
	3
İstanbul Medipol Üniversitesi 2022-2026 yılı stratejik planı doğrultusunda birimlere ait stratejik hedefler belirlenmiştir [1_OD3]SBF_ÇGL_Birimin_Stratejik_Planı. Bölümümüze ait stratejik hedefler bölümümüzde görevli olan öğretim üyelerine ve öğretim elemanlarına paylaştırılmıştır. Bu doğrultuda uygulamalar gerçekleştirilmiştir. Verilen görevler her yıl sonunda değerlendirilmektedir. Ulaşılamayan hedefler için gerekçeler belirlenmekte ve bölümün stratejik hedeflere ulaşması sürecindeki engellerin kaldırılması için birim içinde toplantılar yapılmaktadır [2_OD3]SBF_ÇGL_Bölüm_Toplantı_Tutanağı.	

A.2.3. Performans yönetimi	Olgunluk Düzeyi
	3
İstanbul Medipol Üniversitesi Çocuk Gelişimi Bölümü 2022-2026 yılı stratejik planı doğrultusunda birim içinde toplantı yapılmış ve performans artırımına yönelik kararlar alınmıştır [1_OD3]SBF_ÇGL_Bölüm_Toplantı_Tutanağı.	

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi	Olgunluk Düzeyi
	3
İnsan kaynakları yönetimine ilişkin kurallar ve süreçler şeffaf şekilde yürütülmektedir [1_OD3]SBF_ÇGL_İstanbul_Medipol_Üniversitesi_Atama_ve_Yükseltme_Yönergesi. Akademik Kadro ilanları İstanbul Medipol Üniversitesi Atama ve Yükseltme Yönergesi esas alınarak Resmi Gazete’de duyurulmaktadır [2_OD3]SBF_ÇGL_Resmi_Gazete_İlan_Örneği. Ayrıca çalışan memnuniyet, şikâyet ve önerilerini belirlemek ve izlemek amacıyla geliştirilmiş olan yöntem ve mekanizmalar uygulanmaktadır [3_OD3]SBF_ÇGL_Personel_Memnuniyet_Anketleri	

A.3.4. Süreç yönetimi	Olgunluk Düzeyi
	3

Bölüm içinde faaliyetlere ilişkin süreçler önceden tanımlanmıştır. Bölüm içi görev ve sorumluluklar, belirlenen görev dağılımına yönelik olarak ilgili komisyon ve koordinatörlüklerce gerçekleştirilmektedir [1_OD3]SBF_ÇGL_Komisyon_ve_Koordinatörlükler. İşleyişe ilişkin bilgilendirme her öğretim yılı öncesinde, öğretim elemanları na gönderilen bilgilendirme kılavuzu ve öğrencilere için hazırlanan oryantasyon kitapçıklarıyla öğrencilere bildirilmektedir [2_OD3]SBF_ÇGL_Öğrenci_Ders_Kayıtlarını_Yaparken_Uyulması_Gereken_Kurallar, [3_OD3]SBF_ÇGL_Öğretim_Elemanları_İçin_Bilgilendirme_Kılavuzu.

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı	Olgunluk Düzeyi
	3
Birim iç ve dış paydaşları belirlenmiş olup paydaş politikaları doğrultusunda toplantılar gerçekleştirilmesi planlanmıştır [1_OD3]SBF_ÇGL_Paydaş_Listesi, [2_OD3]SBF_ÇGL_Paydaş_Politikaları. 2023 Bahar döneminde, iç paydaşlara programa ilişkin anket uygulamış ve sonuçlar iç paydaşlarla gerçekleştirilen toplantıda değerlendirmiştir [3_OD3]SBF_ÇGL_İç_Paydaş_Toplantısı.	

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri	Olgunluk Düzeyi
	3
Programların genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıl ya da her akademik yıl sonunda) alınmaktadır. [1_OD3] https://www.medipol.edu.tr/akademik/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/bolumler/cocuk-gelisimi/program-bilgileri#ogrencilereUygulananAnketler). Danışman öğrenci görüşmeleri ile öğrencilerin talepleri veya geliştirilmesi gereken noktalar değerlendirilmektedir [2_OD3]SBF_ÇGL_Öğrenci_Anketleri_Raporu_ve_Talepleri, [3_OD3]SBF_ÇGL_MEBİS_Ders_Anketi_Analizi.	

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi	Olgunluk Düzeyi
	2
Mezunların işe yerleşme, eğitime devam, gelir düzeyi, işveren/ mezun memnuniyeti gibi istihdam bilgileri sistematik ve kapsamlı olarak iletişim grupları aracılığıyla toplanmaktadır. Ayrıca mezun memnuniyet oranları da her yıl yapılan mezun memnuniyet anketleri ile belirlenmektedir [1_OD2]SBF_ÇGL_Mezun_Öğrenci_Maili, [2_OD2]SBF_ÇGL_Mezun_Memnuniyet_Anketleri	

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi	Olgunluk Düzeyi
	2
Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsallaşmıştır. Kurumun uluslararasılaşma politikası ile uyumludur [1_OD2]SBF_ÇGL_Kurum_Uluslararasılaşma_Politikası. Yönetim ve organizasyonel yapının işleyişi ve etkinliği irdelenmektedir [2_OD2]SBF_ÇGL_Erasmus_Komisyon.	

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları	Olgunluk Düzeyi
-------------------------------------	-----------------

	2
Uluslararasılaşmaya ayrılan kaynaklar (mali, fiziksel, insan gücü) belirlenmiş, paylaşılmış, kurumsallaşmıştır, bu kaynaklar nicelik ve nitelik bağlamında izlenmekte ve değerlendirilmektedir [1_OD2]SBF_ÇGL_Erasmus_Personel_Hibe, [2_OD2]SBF_ÇGL_Erasmus_Öğrenci_Hibe.	

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı	Olgunluk Düzeyi
	2
Uluslararasılaşma performansı, kurumun uluslararasılaşma politikası doğrultusunda izlenmektedir. Mekanizma ve süreçleri yerleşiktir, sürdürülebilirdir [1_OD2]SBF_ÇGL_Kurum_Uluslararasılaşma_Politikası, [2_OD2]SBF_ÇGL_Erasmus_Komiyon.	

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı	Olgunluk Düzeyi
	3
<p>Çocuk Gelişimi Programımızın amaçları ve öğrenme kazanımları kamuoyuna bölüm tanıtım broşürü ile ilan edilmiştir [1_OD3]SBF_ÇGL_Oryantasyon_Kitapçığı. 2024-2025 eğitim öğretim yılında okutulması planlanan derslerin farklı eğitim türü taleplerinde bulunulmuş ve bu talepler kabul edilmiştir [2_OD3]SBF_ÇGL_Farklı_Uzaktan_Eğitim_Taleplerinin_Kabulü. 2024-2025 eğitim öğretim yılı güz dönemi çocuk gelişimi bölümü komisyon ve koordinatörlükler, süreç sorumluları ve süreç akışı, ders asistanlıkları planlanmış ve uygulamaya konmuştur. [3_OD3]SBF_ÇGL_Süreç_Sorumluları_ve_Süreç_Akışı, [4_OD3]SBF_ÇGL_Güz_Ders_Tasarımı_Örneği, [5_OD3]SBF_ÇGL_Dersler_ile_Yeterlilik_İlişkilendirmesi_Ölçeği, [6_OD3]SBF_ÇGL_Ulusal_Çekirdek_Eğitim_Programı, [7_OD3]SBF_ÇGL_Program_Amaç_ve_Çıktılarının_TYYÇ_İle_Uyumu.</p>	

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi	Olgunluk Düzeyi
	3
<p>Bölümümüz öğretim programı (müfredat) yapısı zorunlu-seçmeli ders, alan-alan dışı ders dengesini gözetmekte, kültürel derinlik ve farklı disiplinleri tanıma imkânı vermektedir. Üniversitemiz Senatosu, 23.03.2021/05 tarihli ve sayılı ders seçimi senato kararı doğrultusunda bölümümüzün ders sayısı ve haftalık ders saati, öğrencinin akademik olmayan etkinliklere de zaman ayırabileceği şekilde düzenlenmiş olup ders seçimleri de bu doğrultuda yapılmıştır [1_OD3]SBF_ÇGL_2024-2025_Güz_Dönemi_Ders_Listesi, [2_OD3]SBF_ÇGL_Üniversitemiz_Senatosu_Ders_Seçimi_Senato_Kararı.</p>	

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu	Olgunluk Düzeyi
--	------------------------

	3
Bölümümüz derslerinin öğrenme kazanımlarına ilişkin bölüm kurulu toplantılarımızda planlama yapılarak gerçekleştirilmiştir. 2025 yılında paydaş katılımları ile sürecin iyileştirilmesi planlanmaktadır. [1_OD3]SBF_ÇGL_Öğrenme_Kazanımları_Belirtke_Tablosu_Örneklere	

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı	Olgunluk Düzeyi
	3
B.1.4. Bölüm derslerimizin akts değerleri web sitesinde [1_OD3]https://www.medipol.edu.tr/akademik/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/bolumler/cocuk-gelisimi/program-bilgileri#aktsKredileri paylaşılmıştır. Bölümümüz ders planında öğrencilerin staj ve mesleğe ait uygulamalı öğrenme fırsatları mevcuttur [2_OD3]SBF_ÇGL_AKTS_Ders_Bilgi_Paketleri .	

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi	Olgunluk Düzeyi
	3
Her program ve ders için (örgün, uzaktan, karma, açıktan) program amaçları belirlenmiş ve öğrenme çıktıları izlenmiştir. Eğitim ve öğretim ile ilgili istatistiki göstergeler (her yarıyıl açılan dersler, öğrenci sayıları, başarı durumları, ders çeşitliliği, ilişki kesme sayıları) periyodik ve sistematik şekilde izlenmiştir. Programın amaçlarına ulaşip ulaşmadığına ilişkin öğrenci geri bildirimleri alınmıştır [1_OD3]SBF_ÇGL_Program_Amaçlarına İlişkin_Geri_Bildirimler .	

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	Olgunluk Düzeyi
	3
Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke ve kurallar hakkında öğretim elemanları ve üyeleri bilgilendirilmiştir. Çocuk Gelişimi Bölümü olarak eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma yapılmış ve iş akış şemaları hazırlanmıştır [1_OD3]SBF_İş_Akış_Şemaları . Bu yapılanma ve şemalar doğrultusunda işleyiş sürdürülmüştür. Programın öğrenme kazanımı, öğretim programı (müfredat), eğitim hizmetinin verilme biçimi planlanmış ve uygulamaya konulmuştur [2_OD3]SBF_ÇGL_Süreçlerin_Yönetimi_Takvimi .	

B.2. Programların Yürütülmesi

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri	Olgunluk Düzeyi
	3
Birimimizde, 4. Sınıf öğrencilerimizle her bahar döneminde öğrencilerimizin mesleki donanımlarının vakalar üzerinden Tartışma, Problem çözme yöntemleriyle sınandığı “Mesleki Yeterlilik” dersi yapılmaktadır. Dersin Öğretim Üyeleri tarafından vakalar klinik deneyimler sonucu hazırlanmaktadır [1_OD3]SBF_ÇGL_Mesleki_Yeterlilik_Ders_Bilgisi . Birimimizde, sene başında güz ve bahar dönemlerinde birimimizde okutulacak derslerin öğretim şekli belirlenmektedir. Derslerimiz alanlarında uzman, dersle ilgili donanımlı öğretim üyeleri tarafından verilmektedir. Derslerimizin öğretim şekilleri yüzyüze ve uzaktan şeklindedir [2_OD3]SBF_ÇGL_Okutulacak_Dersler_Listesi . Birimimizde her ders için hazırlanan belirtke tablolarımızda derslerin kazanımlarıyla ilgili bilgilere yer verilmektedir [3_OD3]SBF_ÇGL_Resimleriyle_Cocuk_Belirtke_Tablosu . Birimimizde özellikle 1. Sınıf derslerinde; öğrencilerin alanla ilgili merak ettikleri, mezun olduklarında mesleki görev ve sorumluluklarının neler olacağı ve nerelerde çalışabilecekleriyle ilgili sorular sorabilecekleri alanda çalışan uzmanların	

konuk edildiği derslerimiz bulunmaktadır

[4_OD3]SBF_ÇGL_Çocuk_Gelişimi1_Dersi_Konuk_Listesi. Birimimizde öğrencilerimizin Sivil Toplum Kuruluşlarını ziyaret ederek “çocuk ve gençler” yararına projeler tasarladığı derslerimiz bulunmaktadır [5_OD3]SBF_ÇGL_Topluma_Hizmet_Uygulamaları_Ders_Bilgisi.

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Olgunluk Düzeyi

3

Birimimizdeki alanla ilgili derslerde ders içinde yapılan uygulamalar sonrasında öğrencilerin anladıklarını aktarmaları adına ödevler verilmektedir [1_OD3]

SBF_ÇGL_Ders_Kapsamında_Hazırlanmış_Form_Örneği. Birimimizin Ara Sınav-Mazeret Sınavı- Genel Sınav-Bütünleme Sınav programları hazırlanmakta ve sınavlarımızın sınav türüne göre ağırlıklı ortalamaları alınmaktadır. Ara Sınav programlarımız Yüzyüze/Çoktan Seçmeli/Klasik ve Ödev türünde yapılabilmektedir [2_OD3]SBF_ÇGL_2023-2024_Güz_Ara_Sınav_Programı. Birimimizde yapılan ara ve genel sınavların öğrenme kazanımlarının ne oranda içerdiğine dair derse özel belirtke tabloları hazırlanmaktadır [3_OD3]SBF_ÇGL_Sınav_Belirtke_Tablolu_Örneği.

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi*

Olgunluk Düzeyi

3

Birimimizde öğrenci kabulüne (merkezi yerleştirmeye gelen öğrenci grupları dışında kalan öğrenciler dahil) ilişkin ilke ve kuralları tanımlanmış ve ilan edilmiştir [1_OD3]SBF_ÇGL_Kredi-Not_Transferinde_Eşdeğerliliklere İlişkin_Senato_Kararı,[2_OD3]SBF_ÇGL_Kredi-Not_Transferlerinde_Eşdeğerliliklere İlişkin_Yönerge. Bu ilke ve kurallar birbiri ile tutarlı olup, uygulamalar şeffaftır. Diploma, sertifika gibi belge talepleri titizlikle takip edilmektedir. Önceki öğrenmenin (örgün, yaygın, uzaktan/karma eğitim ve serbest öğrenme yoluyla edinilen bilgi ve becerilerin) tanınması ve kredilendirilmesi yapılmaktadır

[3_OD3]SBF_ÇGL_Yüz_Yüze_Yapılan_Danışmanlık_Formu_Örneği,

[4_OD3]SBF_ÇGL_İş_Sağlığı_ve_Güvenliği_Sertifika_Örneği,

[5_OD3]SBF_ÇGL_Uygulamaları_Derslerle_ilgili_Danışmanlık_Örneği,

[6_OD3]SBF_ÇGL_SGK_İşe_Giriş_Belgeleri_için_Yapılan_Yazışma_Örneği.

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Olgunluk Düzeyi

2

Birimimizde mezuniyet koşulları açık ve anlaşılırdır ve mezuniyet karar süreçleri öğretim elemanları tarafından takip edilmektedir [1_OD2]SBF_ÇGL_Mezuniyet_Takip_Çizelgesi. Tüm öğrenciler mezun olma koşullarını ve her dönem alması gereken dersleri ve AKTS sınırı hakkında dönem başlarında bilgilendirilmektedir. Sertifikalandırma ve diploma işlemleri bu tanımlı sürece uygun olarak yürütülmekte ve izlenmektedir [2_OD2]SBF_ÇGL_Mezuniyet_Belgeleri_Yönergesi, [3_OD2]SBF_ÇGL_Ders_Seçimleri_Hakkında_Mail_Örneği.

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Olgunluk Düzeyi

3

Birimimizde her yıl tüm kademelere uyum sunumu yapılmaktadır. Uyum sunumunda okulda yer alan fiziki imkanlar, derslikler, laboratuvarlar, kütüphaneler hakkında bilgi verilmektedir **[1_OD3]SBF_ÇGL_Öğrenci_Danışmanlığı_Uyum_Sunumu**. Birimimizde yer alan laboratuvar da öğretim elemanlarımız ve 4. Sınıf öğrencilerimiz değerlendirme ve takip imkanı bulmaktadır. 2 adet “Çocuk Gelişimi Erken Müdahale ve İzlem Ünitesi”, 1 adet gözlem odası bulunmaktadır. Birimimizde bulunan Drama Salonunda ise uygulamalı “Çocuk ve Müzik”, “Çocuk ve Yoga”, “Yaratıcı Drama” gibi dersler verilmekte ve bölüm etkinlikleri, atölyeler düzenlenmektedir. Her dönem bu imkanların daha iyi kullanımı için düzenlemeler gerçekleştirilmektedir **[2_OD3]SBF_ÇGL_Bölüm_Laboratuvar_ve_Drama_Salonu_Görselleri**. Dönem içinde gerçekleştirilen derslerimizin içeriğine ve ders sürecine uygun olan çıktılar öğrencilerle paylaşılmaktadır. Öğrencilerin kendilerini geliştirebilmeleri için farklı materyal önerileri ve eğitimleri sunulmaktadır **[3_OD3]SBF_ÇGL_Öğrencilere_Gönderilen_Kitap_Öneri_Listesi**, **[4_OD3]SBF_ÇFGL_Gelişimsel_Değerlendirme_Envanteri_Eğitimi**

B.3.2. Akademik destek hizmetleri	Olgunluk Düzeyi
	3
<p>Üniversitemiz bünyesinde kariyer merkezi birimi bulunmaktadır ve tüm etkinlik, bilgi ve başvurular için sitede duyuru ve açıklamalar yer almaktadır. Birime ilişkin bilgiler [1_OD3]SBF_ÇGL_https://www.medipol.edu.tr/akademik/rektorluge-bagli-birimler/kariyer-merkezi web sayfasında yer alan sekmelerle paylaşılmıştır. Üniversite bünyesinde öğrenciler için bireysel ve grup seanslarının gerçekleştirildiği rehberlik ve danışmanlık hizmetleri verilmektedir. Birime ilişkin bilgiler [2_OD3]SBF_ÇGL_https://www.medipol.edu.tr/universite/genel-sekreterlik/saglik-kultur-ve-spor-dairesi/psikolojik-danismanlik-ve-rehberlik web sayfasında yer alan sekmelerle paylaşılmıştır. Birimlerin web sayfasındaki bilgilerin güncel olması amacıyla veriler her yıl güncellenmektedir. Birimimizde öğrencileri teşvik etmek, akademik olarak gelişmelerini desteklemek amacıyla makale önerileri, uygulamalı derslerle ilgili yönlendirme gibi danışmanlık hizmetleri verilmektedir. Öğrencilerin akademik olarak gelişmelerini desteklemek adına sorular sorular yanıtlanmakta ve gerekli olduğunda materyal paylaşımı yapılmaktadır. Görüşmeler yüz yüze ya da online şekilde gerçekleşmektedir [3_OD3]SBF_ÇGL_Yapılan_Online_Görüşme_Mail_Örnekleri, [4_OD3]SBF_ÇGL_Çevrimiçi_Toplantı_Örneği.</p>	

B.3.4. Dezavantajlı gruplar	Olgunluk Düzeyi
	3
<p>Birimimizde, dezavantajlı öğrencilerimiz için eğitim olanaklarını eşitleme, öğrencilerimizi eğitim sürecine adapte etmek için takip etme, ders içeriğini, materyallerini, sınav dönemlerini öğrencilerin yetersizlik durumlarını gözederek planlama gibi süreçlerde üniversitemizin uygulamalarına uygun hareket edilmektedir [1_OD3]SBF_ÇGL_Engelli_Öğrenci_Ofisi_Çalışma_Usul_ve_Esasları_Yönergesi, [2_OD3]SBF_ÇGL_Engelli_Öğrencilere_Sunulan_Fiziki_Koşullar, [3_OD3]SBF_ÇGL_Engelli_Öğrenciler_için_Sınav_Senato_Kararı, [4_OD3]SBF_ÇGL_Engelsiz_Yaşam_Komisyonu_Görev_Tanımı.</p>	

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Olgunluk Düzeyi
--	------------------------

	3
Birimimizde akademik pozisyona atanma (araştırma görevlilerinin atanması) ve akademik kadroda yükselme koşulları YÖK tarafından oluşturulan çerçevede üniversitemiz mevzuatınca belirlenir ve uyarlanır. Dışardan Öğretim Elemanı görevlendirmeleri YÖK kararları doğrultusunda belirlenir ve uygulanır [1_OD3]SBF_ÇGL_Atama_Yükseltme_ve_Görevlendirme_Kriterleri-1, [2_OD3]SBF_ÇGL_Atama_Yükseltme_ve_Görevlendirme_Kriterleri-2, [3_OD3]SBF_ÇGL_Atama_Yükseltme_ve_Görevlendirme_Kriterleri-3, [4_OD3]SBF_ÇGL_Akademik_Kadronun_Uzmanlık_Alanı_ile_Yürüttükleri_Ders_Arasında_Uyum, [5_OD3]SBF_ÇGL_Görevlendirilmesi_Talep_Edilen_Öğretim_Elemanları_Tablosu, [6_OD3]SBF_ÇGL_İMÜ_Akademik_Yükseltme_ve_Atama_Yönergesi, [7_OD3]SBF_ÇGL_Öğretim_Üyesi_Dışındaki_Öğretim_Elemanı_Kadrolarına_Yapılan_Atamalara_İlişkin_Yönetmelik.	

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Olgunluk Düzeyi
	3
Birimimizde görev yapan öğretim elemanlarımız ve görevlilerimiz eğitici eğitimlerini tamamlamışlardır. Uzaktan eğitim sürecinde Uzaktan Öğretim Yönetim Sistemleri ve Öğrenme Araçları ile Sınıf Yönetimi Eğitimi'ne katılmışlardır. Öğretim elemanları ve üyeleri için öğretim yetkinliği geliştirme süreçlerine ilişkin bilgilendirme kılavuzları hazırlanmış ve bilgilendirme yapılmıştır [1_OD3]SBF_ÇGL_Öğretim_Yetkinliği_Geliştirme_Süreçlerine_İlişkin_İzleme_ve_İyileştirme-1, [2_OD3]SBF_ÇGL_Eğiticilerin_Eğitimi_Uygulamalarına_İlişkin_Planlama_ve_Uygulamalar-2, [3_OD3]SBF_ÇGL_Eğitici_Eğitimi_Talimatı, [4_OD3]SBF_ÇGL_Uzaktan_Öğretim_Yönetim_Sistemleri_Eğitimi	
B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme	Olgunluk Düzeyi
	3
Bilimsel araştırmaların teşvik edilmesinde İstanbul Medipol Üniversitesi Akademik Teşvik Sistemi Kılavuzu kullanılmaktadır. [1_OD3]SBF_ÇGL_Akademik_Teşvik_Kılavuzu.	

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi	Olgunluk Düzeyi
	3
Birimimiz araştırma süreçleri üniversitemiz tarafından duyurulan süreçlere uygun olarak yönetilmektedir [1_OD3] SBF_ÇGL_Akademik_Performans_Değerlendirme_Yönergesi. Fakültemiz tarafından birime tanımlanan hedefler birimde görevli akademik personele tanımlanmaktadır. Akademik yıl içerisinde bilimsel araştırmalar gerçekleştiren ya da bilimsel toplantılara katılan personelin bunu belgelemesi talep edilmektedir. Ek olarak, birimizde görev yapan akademik personel araştırmalarında veya proje başvurularında İstanbul Medipol Üniversitesi Etik Kurulları ve Teknoloji Transfer Ofisi ile işbirliği halindedir.	

[2_OD3]SBF_ÇGL_Danışmanlık_Hizmetleri_Yönergesi.

Birimimizde planlanan araştırmalar/girişimler öncelikle bölüm kurulunda görüşülmekte, ardından araştırma/girişimle ilgili planlamalar üniversitemiz ilgili birimlerinden görüş ve destek alınarak sürdürölmektedir. Bölüm akademik kurulu, yayınlanan akademik çalışmaların sayısını arttırmayı hedeflemektedir. İstanbul Medipol Üniversitesi'nin akademik yayın, bilimsel kitap/ kitap bölümü, katılım gösterilen kongre ve diğer bilimsel toplantıların desteklenmesi amacıyla öğretim elemanlarına verilen akademik teşvik sistemi bulunmaktadır.

[3_OD3]SBF_ÇGL_Akademik_Teşvik_Kılavuzu,**[4_OD3]SBF_ÇGL_Akademik_Performans_Değerlendirme_Yönergesi.****C.1.2. İ ve dış kaynaklar****Olgunluk Düzeyi****2**

Birimimizin araştırmalarını gerçekleştirmek üzere fiziksel olarak kullandığı alanlar İstanbul Medipol Mega Üniversite Hastanesi- Çocuk Gelişim Değerlendirme, izlem ve Erken Müdahale Ünitesi, Çamlıca Medipol Hastanesi- Çocuk Gelişim Değerlendirme, izlem ve Erken Müdahale Ünitesi ve üniversitemizin B2 katında bulunan Gelişim Değerlendirme, izlem ve Erken Müdahale ünitesidir. Çocuk Gelişimi Bölümü Gelişim Değerlendirme, izlem ve Erken Müdahale Ünitesid , 2021 yılında kullanıma hazır hale getirilmiştir. 2022 yılından bu yana birimimiz bünyesinde görevli olan çocuk gelişim uzmanları tarafından aktif olarak hizmet vermeye devam etmektedir.

[1_OD2]SBF_ÇGL_Birimin_Ünite_Görevlendirme_Tablosu

[2_OD2]SBF_ÇGL_Gelişim_Değerlendirme İzlem_ve_Erken_Müdahale_Ünitesi_Afişi. Birimimiz bünyesinde görevli olan 4 araştırma görevlimizin bilimsel araştırma yetkinliklerinin artırılması amacıyla üniversitemiz tarafından ya da alternatif bilim kuruluşları tarafından düzenlenen eğitim etkinliklerine katılmaları teşvik edilmektedir

[3_OD2]SBF_ÇGL_Bilimsel_Araştırma_Projeleri_Komisyonu_Kurallar_ve_İlkeleri İle Görev_Yetki_ve_Sorumlulukları_Yönergesi.**C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar****Olgunluk Düzeyi****1**

Birimimizde doktora programı bulunmamaktadır.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler**C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi****Olgunluk Düzeyi****2**

Birimimizde doktora derecesine sahip olan üç öğretim üyesi bulunmaktadır. Doktora eğitimine devam eden 4 araştırma görevlimiz ve 1 öğretim görevlimiz bulunmaktadır. Birimimizin doktora ve üstü seviyesindeki araştırma yetkinliği gelişim sürecindedir **(2)**

[1_OD2]SBF_ÇGL_Öğretim_Elemanı_Kadrosu,**[2_OD2]SBF_ÇGL_Öğretim_Elemanları_Transkriptleri.**

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri	Olgunluk Düzeyi
	3
<p>Birimimiz Gaziantep ilinde bulunan MEB'e bağlı Ayşe Ferhat Yapar Anaokulu ile Deprem Bölgesindeki Aileler İçin Çocuk Gelişimi Eğitimi Projesi gerçekleştirilmiştir (3) [1_OD3]SBF_ÇGL_Proje_Bilgi_Formu, [2_OD3]SBF_ÇGL_Proje_Afişi. Aynı zamanda hastane sınıflarında eğitim veren MEB'teki öğretmenlere hizmet içi eğitim verilmesinde aktif görev almıştır [3_OD3]SBF_ÇGL_Proje_Eğitim_Görselleri. Ek olarak birimimiz Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı bünyesinde Türkiye Afet Müdahale Planı ve Afet ve Acil Durum Müdahale Hizmetleri Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda Psikososyal Destek Çalışma Grubunda psikososyal destek hizmetlerini planlamak, koordine etme gibi görevlerin planlandığı çalışmalarda aktif bir şekilde yer almıştır. [4_OD3]SBF_ÇGL_İlçe_Afet_Koordinasyon_Toplantı_Yazısı, [5_OD3]SBF_ÇGL_İlçe_Afet_Koordinasyon_Toplantı_Katılımcı_Listesi.</p>	

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Olgunluk Düzeyi
	2
<p>Birimimiz araştırma performansı yıllık olarak performans izleme sistemi üzerinden takip edilmektedir. Gerçekleştirilemeyen hedefler ile ilgili olarak bölüm akademik kurulu ya da geniş katılımlı bölüm akademik kurullarında görüşmeler yapılmaktadır. Bölümümüz öğretim üyeleri ve öğretim elemanları tarafından gerçekleştirilemeyen hedeflere ilişkin olarak ortak çözüm önerileri üretilmeye çalışılmaktadır [1_OD2]SBF_ÇGL_Akademik_Teşvik_Kılavuzu.</p>	

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi	Olgunluk Düzeyi
	2
<p>Birimimizde akademik personelimizin performans değerlendirilmesi üniversitemiz yönergesine uygun olarak yapılmaktadır [1_OD2]SBF_ÇGL_Akademik_Personel_Performans_Değerlendirme_Yönergesi.</p>	

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi	Olgunluk Düzeyi
	3
<p>Toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi birimimiz öğretim görevlileri tarafından yürütülmektedir. 2023 yılında topluma katkı sağlayan hizmetlerin arttırılması amaçlanmaktadır. Toplumsal katkı süreçleri kapsamında 2022 yılında Medipol Mega Hastanesi iş birliğiyle yürütülmeye başlanan Gebe Okulu Projesi halen devam etmektedir.</p> <p>[1_OD3]SBF_ÇGL_Medipol_Mega_Hastanesi_İş_Birliğiyle_Gebe_Okulu.</p> <p>Gaziantep ilinde bulunan MEB'e bağlı Ayşe Ferhat Yapar Anaokulu ile Deprem Bölgesindeki Aileler için Çocuk Gelişimi Eğitimi Programı gerçekleştirilmiştir.</p> <p>[2_OD3]SBF_ÇGL_Deprem_Bölgesindeki_Aileler_İçin_Proje_Bilgi_Formu.</p> <p>[3_OD3]SBF_ÇGL_Deprem_Bölgesindeki_Aileler_İçin_Proje_Afişi.</p> <p>[4_OD3]SBF_ÇGL_Deprem_Bölgesindeki_Aileler_İçin_Proje_Eğitim_Afişi.</p> <p>[5_OD3]SBF_ÇGL_Deprem_Bölgesindeki_Aileler_İçin_Proje_Eğitim_Afişi.</p>	

D.1.2. Kaynaklar	Olgunluk Düzeyi
	2
<p>Toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi birimimiz öğretim görevlileri tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda, 2024 yılında çalışmalar gerçekleştirilmiştir [1_OD2]SBF_ÇGL_Medipol_Mega_Hastanesi_İş_Birliğiyle_Gebe_Okulu,</p> <p>[2_OD2]SBF_ÇGL_Deprem_Bölgesindeki_Aileler_İçin_Proje_Bilgi_Formu 2025 yılında topluma katkı sağlayan hizmetlerin arttırılması amaçlanmaktadır.</p>	

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Olgunluk Düzeyi
	2
<p>Toplumsal katkı süreçlerinde birimimiz tarafından gerçekleştirilen etkinlikler topluma açık olarak gerçekleştirilmektedir. Üniversite bünyesinde yer alan Çocuk Gelişimi Değerlendirme, İzlem ve Erken Müdahale Ünitesi'ne İstanbul il merkezi ya da il dışından başvuran ailelere gelişimsel destek ve ilgili konularda danışmanlık verilmektedir.</p> <p>[1_OD2]SBF_ÇGL_Ünite_Broşürü.</p>	