

T.C.
İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ
2022-2023 YILI FAALİYET RAPORU





MÜTEVELLİ HEYETİ BAŞKANININ SUNUMU

2022-2023 yılı, Stratejik Planda belirlediğimiz hedeflere ulaşabilmemiz için çalışmalarımıza hızla devam ettiğimiz bir akademik yıl oldu. Ülkemizde bulunan üniversitelerin kalitesinin artması devletimizin de güçlenmesinin en önemli aracı olduğunun bilinciyle, nitelikli akademik ve idari personel kaynağımızı artırırken fiziki ve teknolojik alt yapımızı, sahip olduğumuz sosyal imkânlarımızı da güçlendirmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda akredite program sayımızı istikrarla artırmaya devam ederken, YÖKAK'a kurumsal akreditasyon program için başvuru yaptık. Sürekli iyileştirme anlayışıyla değişim yönetimini devam ettiren İstanbul Medipol Üniversitesi, toplumsal sorunlara çözümlerin üretilmesinin hedeflendiği, eğitim ve araştırma kalitesi giderek artan, yenilikçi ve kaliteli bir eğitim ve araştırma kurumu olmanın azmi ve kararlılığı içinde çalışmalarını sürdürmektedir.

2023 yılının ilk döneminde stratejik planımızda yer alan hedeflerin gerçekleşme durumları ve üniversitede yürütülen proje ve çalışmalarının tamamının şeffaf şekilde gösterildiği bu faaliyet raporu, mevcut durumumuz konusunda kamuoyunun, iç ve dış paydaşlarımızın ayrıntılı olarak bilgilendirilmesine aracılık edecektir. Bu faaliyetlerin gerçekleşmesinde katkısı olan İstanbul Medipol Üniversitesi'nin tüm mensuplarına teşekkür eder, bütünlük kalite yönetim anlayışıyla üniversitemizin başarılarının artarak devamını dilerim.

Prof. Dr. Gazi YİĞİTBAŞI

Mütevelli Heyet Başkanı



REKTÖRÜN SUNUMU

2010 yılında 4 fakülte ve 360 öğrenci ile eğitim-öğretime başlayan İstanbul Medipol Üniversitesi 2022-2023 eğitim yılında 4.439 ön lisans, 3.774 lisans, 1.608yüksek lisans ve doktora olmak üzere toplam 9.821 öğrenci, 1.411 akademik, 2.560 idari personeli ve mezunları ile oldukça kapsamlı bir yapıya dönüşmüştür. Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin yanı sıra, 21 Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sağlık Bilimleri ve Teknolojileri Araştırma Enstitüsüne bağlı olarak hizmet veren REMER ve diğer araştırma birimleri, Teknoloji Transfer Ofisi ve Sürekli Eğitim Merkezi gibi birimlerimiz ile toplum ile bütünleşmemize katkı sağlayan projeler yürütülmektedir.

Üniversitemiz, yenilikçilik, araştırma ve geliştirme alanında da birçok projeye sürekli gelişimini sürdürmektedir. Akademik birimlerde nitelikli eğitim ve araştırma çalışmaları doğrultusunda 25 programın akreditasyonu sağlanmış, Dil Okulu'nun kalite sertifikasyonu alınmıştır.

TÜBİTAK Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi (GYÜE), Times Higher Education (THE), University Ranking by Academic Performance (URAP), Scimago, Round University Ranking (RUR), Webometrics ve U-Multirank gibi dünyanın en saygın yükseköğretim derecelendirme kuruluşları tarafından daha üst sıralara yükselmek için çok yönlü çalışmalarımıza devam etmekteyiz. Bu çalışmaların olumlu sonuçları, azmimizi artırmaktadır.

Üniversitemiz, güçlü sağlık kuruluşlarımızın sunduğu nitelikli sağlık hizmetiyle toplumsal hizmet alanında da önemli aşamalar kaydetmiştir. Araştırmaların topluma katkısı, üniversitemizin toplumla daha da bütünleşmesini sağlamaktadır.

Üniversitemizin 25 programı akredite edilmiş ve Dil Okulu kalite sertifikasyonu almıştır. Ayrıca, YÖKAK'a kurumsal akreditasyon program değerlendirmesi için başvurulmuştur.

Üniversitemiz, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, topluma hizmet ve yönetim temelinde bütüncül bir anlayış ile hedeflerine en kısa sürede ulaşması için çok yönlü çalışmalara devam edilmektedir. 2022-2023 faaliyet raporu, stratejik planımızdaki hedeflerimize toplu bir bakış açısı sunmaktadır.

İstanbul Medipol Üniversitesi, sürekli iyileştirme anlayışıyla değişim yönetimini devam ettirerek toplumsal sorunlara çözüm üreten, eğitim ve araştırma kalitesi giderek artan, yenilikçi ve kaliteli bir eğitim ve araştırma kurumu olma azmi ve kararlılığı içinde çalışmalarını sürdürmektedir. 2023 faaliyet raporunun hazırlanmasında emeği geçen herkese teşekkür eder, üniversitemizin başarılarının artarak devam etmesini dilerim.

Prof. Dr. Ömer CERAN

Rektör V.

İçindekiler

| | |
|---|----|
| MÜTEVELLİ HEYETİ BAŞKANININ SUNUMU | 2 |
| REKTÖRÜN SUNUMU | 3 |
| I. BÖLÜM: GENEL BİLGİLER VE KURUMSAL YAPI..... | 7 |
| Genel Bilgiler | 7 |
| A. Misyon ve Vizyon..... | 7 |
| Misyon | 7 |
| Vizyon..... | 7 |
| Değerlerimiz | 7 |
| B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar | 8 |
| Rektörlük..... | 8 |
| Senato..... | 8 |
| Mütevelli Heyeti | 10 |
| Üniversite Yönetim Kurulu..... | 11 |
| C. İdareye İlişkin Bilgiler | 12 |
| 1. Fiziksel Yapı | 12 |
| 3. Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı | 15 |
| 4. Kütüphane Altyapısı | 15 |
| 5. İnsan Kaynakları Altyapısı | 16 |
| 6.Öğrenci Sayıları ve Eğitim Hizmetleri | 16 |
| 7. Sağlık, Kültür ve Spor Hizmetleri | 18 |
| 8. Üniversitede Sunulan Destek Hizmetleri..... | 20 |
| II. BÖLÜM: STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER..... | 21 |
| A. STRATEJİK AMAÇLAR | 21 |
| B. HEDEFLER | 22 |
| III. BÖLÜM: STRATEJİK DEĞERLENDİRME VE ANALİZ | 24 |
| DEĞERLENDİRME VE ANALİZ..... | 48 |
| SONUÇ | 51 |

TABLO VE GRAFİKLER LİSTESİ**Tablolar**

- Tablo 1. Üniversitemizin Senato Üyeleri ve Görevleri
Tablo 2. Mütevelli Heyeti Üyeleri
Tablo 3. Yönetim Kurulu Üyeleri
Tablo 4. Akademik ve İdari Personelin Sayısal Dağılımı
Tablo 5. Hazırlık Okulu Öğrenci Sayıları
Tablo 6. 2022-2023 Yılı Öğrenci Sayıları
Tablo 7. 2022- 2023 Eğitim-Öğretim Yılında Mezun Olan Öğrenci Sayıları
Tablo 8. Yatay Geçiş Yolu ile Gelen ve Giden Öğrenci
Tablo 9. 2022-2023 Yılı Kontenjan Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayıları ve Doluluk Oranları
Tablo 10. 2022-2023 Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısının Toplam Öğrencisi Sayısına Oranı
Tablo 11. Öğrenci Kulüplerince Düzenlenen Etkinliklere İlişkin Sayısal Veriler
Tablo 12. Temel Performans Göstergeleri
Tablo 13. 2022-2023 Eğitim Öğretim Yılı Performans Göstergeleri
Tablo 14. 2023 Yılı Bütçe Gerçekleşmeleri

Grafikler

- Grafik 1. Stratejik Plan İzlem Sonuçları, 2023 (İlk 6 Ay)
Grafik 2. Stratejik Plan İzlem Sonuçları, 2023 (12 Ay)
Grafik 3. 2023 Yılı Stratejik Hedeflerin Faaliyet Alanlarına Göre Gerçekleşme Düzeyi (%)

I. BÖLÜM: GENEL BİLGİLER VE KURUMSAL YAPI

Genel Bilgiler

İstanbul Medipol Üniversitesi, Türkiye Eğitim, Sağlık ve Araştırma (TESA) Vakfı tarafından 7 Temmuz 2009 tarih ve 27281 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan 5913 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda Değişiklik yapılmasına dair kanun ile 28 Mart 1983 tarih ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununa eklenen Ek 112. Madde ile vakıf üniversitesi olarak kamu tüzel kişiliğini kazanmıştır. Üniversitenin Mütevelli Heyeti Başkanı Prof. Dr. Orhan Gazi YİĞİTBAŞI olup, Rektörlük görevini Prof. Dr. Ömer Ceran yürütmektedir.

İstanbul Medipol Üniversitesinde eğitim ve öğretime 2010 yılında başlanmış olup 2022-2023 eğitim yılında 4.439 ön lisans, 3.774 lisans, 1.608yüksek lisans ve doktora olmak üzere toplam 9.821 öğrenci bulunmaktadır.

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

İstanbul Medipol Üniversitesinin misyonu, nitelikli eğitim ve araştırmayla sağladığı kazanımlarla, kalıcı üstünlükler kazanmış, bilim ve teknoloji üretimine odaklı, toplumun değişen ihtiyaçlarına cevap verebilen bireyler yetiştirmek, paydaşlarla istikrarlı şekilde iş birliklerini sürdürmek, sürekli gelişmeyi sağlamak, topluma ve evrensel bilime katkıda bulunmaktır.

Vizyon

İstanbul Medipol Üniversitesinin vizyonu, kaliteli eğitim ve öğretimi, katma değer oluşturan araştırmacı anlayışı, yenilikçilik ve girişimcilik ruhu, sürdürülebilir, sürekli gelişime açık dinamizmi ve güçlü kurumsal kültürü ile bilime ve topluma yön veren, bir araştırma üniversitesi olmaktır.

Değerlerimiz

- Etik Değerlere Bağlılık
- Mükemmeliyetçilik
- Çevreye Duyarlılık
- Kalite ve sürdürülebilirlik odaklılık
- Paydaş odaklılık
- Özgürlükçülük
- Hoşgörülülük
- Katılımcılık
- Yenilikçi ve Girişimcilik
- Sürekli öğrenme ve gelişim
- Toplumsal sorumluluk bilincine sahip olmak

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Rektörlük

Rektörlüğün yetki görev ve sorumlulukları aşağıda maddeler halinde sıralanmıştır:

- İlgili mevzuat hükümlerine göre Mütevelli Heyet tarafından verilen görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak,
- Üniversite'nin öngörülen sürede öğretime açılmasını sağlamak,
- Planlanmış eğitim faaliyetlerinin en üst düzeyde yürütülmesini sağlamak,
- Geleceğe dönük faaliyetlerin planlanmasını sağlamak,
- Eğitim ve öğretimin kalitesinin artırılmasını sağlamak,
- Mütevelli Heyet tarafından belirlenen stratejilerin ve alınan kararların uygulamasını sağlamak,
- Yükseköğretim Kurulu Teşkilâtı ve Çalışma Usulleri Yönetmeliği'nde tanımlanan görevleri yerine getirmektir.

Rektörlük; Rektör, Rektör Yardımcısı, Rektörlük Özel Kalem ve Genel Sekreterlikten oluşmaktadır.

Senato

Üniversite Senatosu, Rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar, her fakülteden kendi kurullarınca üç yıl için seçilen birer öğretim üyesi, rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden oluşmaktadır. Üniversiteyi ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarının hazırlanmasından ve onayından sorumludur. Senato, üniversitenin akademik faaliyetleriyle ilgili konularda karar vermektedir. Mütevelli Heyetçe intikal ettirilen konularda görüş bildirmekte fakülte kurullarının önerilerini karara bağlamaktadır.

Ayrıca Senato, Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin esasları hakkında kararın alınması, Rektörün onayından sonra Resmî Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlanması, Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takviminin incelenerek karara bağlanması eylemlerini yerine getirmektedir. Fakülte kurulları ile Rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak Senato'nun görevleri arasında yer almaktadır. Senato'nun raportörü üniversite Genel Sekreteri'dir. 2023 yıl sonu itibari ile Üniversite Senato'sunun üyeleri ve görev dağılımları Tablo 1'de yer almaktadır.

Tablo 1. Üniversitemizin Senato Üyeleri ve Görevleri

| ÜYELER | GÖREV/UNVAN |
|---------------------------------|---|
| Prof. Dr. Ömer Ceran | Rektör |
| Prof. Dr. Naci Karacaoğlan | Tıp Fakültesi Dekanı |
| Prof. Dr. Erdoğan Kunter | Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı |
| Prof. Dr. Ayşe Nuhuğlu | Hukuk Fakültesi Dekanı |
| Prof. Dr. Hüseyin Arslan | Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanı |
| Prof. Dr. İbrahim Sina Uçkan | Diş Hekimliği Fakültesi Dekanı |
| Prof. Dr. Hüseyin Atilla Dikbaş | Güzel Sanatlar Tasarım ve Mimarlık Fakültesi Dekanı |
| Prof. Dr. Gülden Zehra Omurtag | Eczacılık Fakültesi Dekanı |
| Prof. Dr. Gökhan Malkoç | İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Dekanı |
| Prof. Dr. Ayhan Taştekin | Uluslararası Tıp Fakültesi Dekanı |
| Prof. Dr. Servet Bayram | Eğitim Bilimleri Fakültesi Dekanı |
| Prof. Dr. Gökhan Silahtaroglu | İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi Dekanı |
| Prof. Dr. Ali Büyükaslan | İletişim Fakültesi Dekan |
| Prof. Dr. Ufuk Bayram Şakul | Tıp Fakültesi Senatörü |
| Prof. Dr. Hüsamettin Oktay | Diş Hekimliği Fakültesi Senatörü |
| Prof. Dr. Arzu Yükselen | Sağlık Bilimleri Fakültesi Senatörü |
| Prof. Dr. Alper Atasever | Uluslararası Tıp Fakültesi Senatörü |
| Prof. Dr. Mehmet Emin Artuk | Hukuk Fakültesi Senatörü |
| Prof. Dr. Bahadır K. Güntürk | Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Senatörü |
| Prof. Dr. Fatma Tosun | Eczacılık Fakültesi Senatörü |
| Doç. Dr. Feyza Dereköy | İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi Senatörü |
| Prof. Dr. Ayşe Zeynep Sözen | Güzel Sanatlar Tasarım ve Mimarlık Fakültesi Senatörü |
| Dr. Öğr. Üyesi Erol Yıldırım | İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Senatörü |
| Doç. Dr. Asude Malkoç | Eğitim Bilimleri Fakültesi Senatörü |
| Doç. Dr. Yusuf Özkır | İletişim Fakültesi Senatörü |
| Prof. Dr. Yasemin Yüksel Durmaz | Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü |
| Prof. Dr. Neslin Emekli | Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürü |

| ÜYELER | GÖREV/UNVAN |
|----------------------------------|---|
| Prof. Dr. Müjgan Tunç Yücel | Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürü |
| Prof. Dr. Halit Eyüp Özdemir | Adli Bilimleri Enstitüsü Müdürü |
| Prof. Dr. Erdoğan Kunter | Sağlık Bilimleri Yüksekokulu Müdürü |
| Prof. Dr. Harun DEMİRBAŞ | Adalet Meslek Yüksekokulu Müdürü |
| Prof. Dr. İlknur Keskin | Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü |
| Prof. Dr. Rana Atabay Kuşçu | Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü |
| Öğr. Gör. Sena Didem Erkan Tuyji | İMÜ Meslek Yüksekokulu Müdürü |

Mütevelli Heyeti

Üniversitemizin en yüksek karar organı olan Mütevelli Heyet, yükseköğretim kurumunun tüzel kişiliğini temsil etmektedir. Mütevelli Heyet kanun ve yönetmeliklerde öngörülen şartlara ve niteliklere sahip, Kurucu Vakıf Genel Kurulu tarafından 4 yıl süre ile seçilen en az 7 kişiden oluşmaktadır. Rektör, Mütevelli Heyetin tabii üyesidir.

Mütevelli Heyet, yükseköğretim kurumunda görevlendirilecek yöneticiler ve öğretim elemanları ile diğer personelin sözleşmelerini, atamalarını, öğretim elemanı dışındaki personelin terfilerini ve görevden alınmalarını onaylamaktadır. Yükseköğretim kurumunun bütçesini kabul ederek uygulamaları izlemektedir. Mütevelli Heyeti üyelerinin isim ve görevlerine Tablo 2’de yer verilmiştir.

Tablo 2. Mütevelli Heyeti Üyeleri

| ÜYELER | GÖREV |
|-----------------------------------|--------|
| 1) Prof. Dr. Orhan Gazi YİĞİTBAŞI | Başkan |
| 2) Prof. Dr. Ömer CERAN | Üye |
| 3) Özer KOCA | Üye |
| 4) Dr. Tuncay AKSOY | Üye |
| 5) Dr. Tamer VARDALOĞLU | Üye |
| 6) Mehmet BÜYÜKBAŞ | Üye |
| 7) Abdullah EGEMENOĞLU | Üye |

Üniversite Yönetim Kurulu

Üniversite Yönetim Kurulu; Rektörün başkanlığında dekanlardan ve üniversiteye bağlı değişik öğretim birimlerini ve alanlarını temsil edecek şekilde Senato tarafından dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşmaktadır. Üniversite Yönetim Kurulu idari faaliyetleri yürütürken Rektöre yardımcı bir organ olarak işlev görmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin isim ve görevlerine Tablo 3'te yer verilmiştir.

Tablo 3. Yönetim Kurulu Üyeleri

| ÜYELER | GÖREV/UNVAN |
|----------------------------------|---|
| Prof. Dr. Ömer CERAN | Rektör |
| Prof. Dr. Naci KARACAOĞLAN | Tıp Fakültesi Dekanı |
| Prof. Dr. Erdoğan KUNTER | Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı |
| Prof. Dr. Ayşe NUHOĞLU | Hukuk Fakültesi Dekanı |
| Prof. Dr. Hüseyin ARSLAN | Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fak. Dekanı |
| Prof. Dr. İbrahim Sina UÇKAN | Diş Hekimliği Fakültesi Dekanı |
| Prof. Dr. Hüseyin Atilla DİKBAŞ | Güzel Sanatlar Tas. Ve Mimarlık Fak. Dekanı |
| Prof. Dr. Gülden Zehra OMURTAG | Eczacılık Fakültesi Dekanı |
| Prof. Dr. Ali Resul USUL | İnsan ve Toplum Bilimleri Fak. Dekanı |
| Prof. Dr. Ayhan TAŞTEKİN | Uluslararası Tıp Fakültesi Dekanı |
| Prof. Dr. Gökhan SILAHTAROĞLU | İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi Dekanı |
| Prof. Dr. Ali BÜYÜKASLAN | İletişim Fakültesi Dekan |
| Prof. Dr. Servet BAYRAM | Eğitim Fakültesi Dekan |
| Prof. Dr. Recep ÖZTÜRK | Profesör Üye |
| Prof. Dr. Bahadır Kürşat GÜNTÜRK | Profesör Üye |
| Prof. Dr. Bayram Ufuk ŞAKUL | Profesör Üye |

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı



İstanbul Medipol Üniversitesi Anadolu Kıtasında Kavacık semtinde 2 ve Avrupa Kıtasında Haliç semtinde 1 olmak üzere 3 yerleşkeye sahiptir. Toplamda 12 Fakülte, 5 Enstitü, 1 Yüksekokul, 4 Meslek Yüksekokulu, 21 Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Sürekli Eğitim Merkezi ile eğitim-öğretim ve araştırma hizmeti vermektedir.

Üniversitemizin toplam fiziksel alanları değerlendirildiğinde sahip olduğu hizmet binaları 2022-2023 eğitim yılı aralık ayı itibarıyla 535.318 m² kapalı alan ve 437.671m² açık alandan oluşmaktadır.

2. Örgüt Yapısı

Üniversitemiz farklı disiplinleri içinde barındıran ve akademik birimlerin çeşitliliği açısından zengin bir örgüt yapısına sahiptir. Üniversitemiz Rektörlüğüne bağlı olarak kurulan Fakülteler, Yüksekokullar, Meslek Yüksekokulları ve Enstitüler aşağıda listelenmiştir.

Fakülteler

- Diş Hekimliği Fakültesi
- Eczacılık Fakültesi
- Eğitim Fakültesi
- Güzel Sanatlar Tasarım ve Mimarlık Fakültesi
- Hukuk Fakültesi
- İletişim Fakültesi
- İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi

- İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi
- Sağlık Bilimleri Fakültesi
- Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi
- Tıp Fakültesi
- Uluslararası Tıp Fakültesi

Yüksekokullar

- Sağlık Bilimleri Yüksekokulu

Meslek Yüksekokulları

- Adalet Meslek Yüksekokulu
- İstanbul Medipol Üniversitesi Meslek Yüksek Okulu
- Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
- Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu

Enstitüler

- Adli Bilimler Enstitüsü
- Fen Bilimleri Enstitüsü
- Sağlık Bilimleri Enstitüsü
- Sosyal Bilimler Enstitüsü
- Sağlık, Bilim ve Teknolojileri Araştırma Enstitüsü

Üniversitemiz organizasyon yapısında yer alan uygulama ve araştırma merkezleri, etik kurullar ve rektörlüğe bağlı diğer birimler aşağıda yer almaktadır.

Uygulama ve Araştırma Merkezleri

- Sağlık Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Ağız ve Diş Sağlığı Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Akdeniz Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Bilişim Hukuku Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Biyoteknoloji ve Biyomühendislik Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Uygulama ve Araştırma Merkezi
- İklim Değişikliği Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- İlaç ve Sağlık Hukuku Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Milletlerarası Hukuk ve Dış Politika Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Rejeneratif ve Restorasyon Tıp Araştırmaları Merkezi
- Rüya, Uyku ve Hipnoz Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Sağlık Sistemleri ve Politikaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Biohukuk Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma
- Türkçe Eğitim Merkezi (TÖMER)

- Sürdürülebilir Kalkınma Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Hukuk Tarihi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Medipol Dil, Konuşma ve Yutma Terapisi ve Yenilikçi Teknolojiler Araştırma ve Uygulama Merkezi (MEDKOM)
- Protez Ortez Araştırmaları Merkezi (POMER)
- Öğrenme, Öğretme, Ölçme ve Değerlendirme Merkezi (İMÖDEM)

Etik Kurullar

- Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kurulu
- Hayvan Deneyleri Yerel Etik Kurulu
- Klinik Araştırmalar Etik Kurulu
- Sosyal Bilimler Bilimsel Araştırmalar Etik Kurulu
- GETAT Klinik Araştırmalar Etik Kurulu

Rektörlüğe Bağlı Birimler

- Ayrımcılığı Önleme ve Eşitlik Ombudsmanlığı Ofisi
- Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Komisyonu
- Çevre ve Enerji Yönetimi Ofisi
- Sürekli Eğitim Merkezi
- Bologna Eşgüdüm Komisyonu
- Türkçe Hazırlık Koordinatörlüğü
- Teknoloji Transfer Ofisi
- Yayın Komisyonu
- Kariyer Merkezi
- Seçmeli Eğitim Merkezi

İdari Birimler

Üniversitemizin idari teşkilat yapısı Genel Sekreterliğe bağlı olarak aşağıdaki birimlerden oluşmaktadır.

Daire Başkanlıkları

- Bilgi Teknolojileri Daire Başkanlığı
- Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
- Hukuk Müşavirliği
- İdari Mali İşler Daire Başkanlığı
- İnsan Kaynakları ve Planlama Daire Başkanlığı
- Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
- Kütüphane ve Dokümantasyon Başkanlığı
- Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı
- Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
- Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Ofisler

- Arşiv Hizmetleri Ofisi
- Basın Yayın Ofisi
- Çevre Yönetimi Ofisi
- Enerji Yönetimi Ofisi
- İhale ve Tedarik Yönetimi Ofisi
- İş Sağlığı ve Güvenliği Ofisi
- Kalite ve Akreditasyon Ofisi
- Uluslararası Ofis

3. Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı

Üniversitemizde bilgi teknolojileri süreçleri veri merkezi, network, sunucular ve sanallaştırma sisteminin mevcut yapısı, eğitim alt yapısı, uygulamalar ve verilen hizmetlerde bilgi güvenliğinin sağlanmasına yönelik uygulamaların yürütülmesi şeklinde sistematize edilmiştir. Üniversitemizde saydığımız alanlar için bilişim kapsamında verilen hizmetler şunlardır:

- Eğitim teknolojileri ve akıllı dersliklerin yönetimi ve desteği,
- İletişim sistemlerinin (telefon santralleri, çağrı merkezi, SMS) yönetimi,
- Üniversitemizde kullanılan yazılımların desteği ve veri tabanı yönetimi,
- Veri merkezi, sunucu, işletim sistemlerinin yönetimi,
- İnternet ve yerel alan ağı yönetimi,
- Son kullanıcı desteği,
- Web sitelerinin yönetimi,
- Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik Hizmetleridir.

Üniversitemizde 2022-2023 eğitim yılında 3.280 adet bilgisayar, 190 adet yazıcı-tarayıcı, 9 adet optik tarayıcı ve 88 adet fiziksel 574 adet sanal sunucu mevcuttur.

Bilgi Güvenliği Yönetimi ISO 27001 Belgesi alma çalışmaları başlatılmış olup, 2023 yılında ilgili belge alınmıştır.

4. Kütüphane Altyapısı

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Üniversitemizin eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini desteklemek amacı ile bilgi kaynaklarına erişerek hizmete sunmak, kullanıcıların bilgiye erişim hizmetlerinden etkin ve hızlı bir şekilde yararlanmalarını sağlamak, kütüphanecilik hizmetlerinin yürütülmesini sağlamak, kütüphaneler arası iş birliğini geliştirmek ve açık erişim sisteminin sağlanması görevlerini yürütmektedir.

Üniversitemiz kütüphanelerinin fiziksel olanakları değerlendirildiğinde; Anadolu Yerleşkesi Güney Eğitim Binasında 6.451m², Kuzey Eğitim Binasında 725 m², Avrupa Yerleşkesi Haliç eğitim binasında 125 m² kütüphane alanımı bulunmaktadır. Bununla birlikte afiliye hastanemizin bulunduğu Bağcılar'da üniversitemize ait bir kütüphane bulunmaktadır. Kütüphane alanı ve

okuma salonu toplam 3.071m²'dir.

Üniversitemiz kütüphanesinin 40 adet veri tabanına üyeliği bulunmaktadır. Veri tabanlarına üniversitemiz araştırmacılarının talepleri doğrultusunda üyelik sağlanmaktadır. 2022-2023 eğitim öğretim yılında kütüphaneden hizmetlerinden 11.603 kişi yararlanmıştır. Kütüphanemiz gelişmiş bilişim teknolojisi sayesinde sağlık, sosyal ve fen bilimlerinden, kültür, sanat ve edebiyata kadar pek çok alanda ulusal ve uluslararası yayınlara erişim imkânı sunmaktadır.

Kütüphanemizin kaynakları arasında 88.570 basılı yayın, 785.918 tam metinli e-kitap, 126 basılı süreli yayın, tam metinli 65.562 e-dergi, 632 multimedya, 434 tez, tam metin erişimli 404.278.452 haber, biyografi, makale, rapor, konferans içerikleri, patentler, incelemeler vb. bulunmaktadır.

5. İnsan Kaynakları Altyapısı

İnsan Kaynakları ve Planlama Daire Başkanlığı 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun Yönetim Örgütleri başlıklı 51. maddesine göre Üniversite idari teşkilatının başı ve Rektöre karşı sorumlu olan Genel Sekreterlik bünyesinde kurulan ve hizmet veren bir başkanlıktır. Üniversitenin akademik ve idari personeline ilişkin iş ve işlemler İnsan Kaynakları ve Planlama Daire Başkanlığı'nın takibi ve sorumluluğundadır. 2022-2023 eğitim yılında üniversitemizde görev yapmakta olan Akademik ve İdari personellerin sayısal dağılımına Tablo 4'te yer verilmiştir.

Tablo 4. Akademik ve İdari Personelin Sayısal Dağılımı

| Unvan | Kadro | DSÜ | 2022-2023 |
|---------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Prof. Dr. | 238 | 87 | 322 |
| Doç. Dr. | 134 | 64 | 209 |
| Dr. Öğretim Üyesi | 483 | 83 | 567 |
| Öğretim Görevlisi | 190 | 414 | 604 |
| Araştırma Görevlisi | 378 | 648 | 1.026 |
| Akademik Personel Toplam | 1.411 | 1.296 | 2.728 |
| İdari Personel Toplam | 2.560 | - | - |

6. Öğrenci Sayıları ve Eğitim Hizmetleri

Eğitim Hizmetleri

2022-2023 eğitim öğretim yılında Öğrenci sayılarımıza ilişkin sayısal bilgilere aşağıdaki tablolarda yer verilmiştir.

Tablo 5. Hazırlık Okulu Öğrenci Sayıları

| HAZIRLIK OKULU ÖĞRENCİ SAYILARI | |
|--|--------------|
| LİSANS/ÖNLİSANS ÖĞRENCİ SAYISI | 3.612 |

Tablo 6. 2022-2023 Yılı Öğrenci Sayıları

| 2022-2023 YILI ÖĞRENCİ SAYILARI | | |
|--|-----------------------|---------------|
| EĞİTİM DÜZEYİ | ÖĞRENCİ SAYISI | TOPLAM |
| ÖNLİSANS | 10.922 | 14.129 |
| ÖNLİSANS (İ.Ö.) | 3.207 | |
| LİSANS | 30.714 | 30.714 |
| ENSTİTÜ (YÜKSEK LİSANS) | 1.179 | 1977 |
| ENSTİTÜ (DOKTORA) | 798 | |
| TOPLAM | 46.820 | 46.820 |

Tablo 7. 2022- 2023 Eğitim -Öğretim Yılında Mezun Olan Öğrenci Sayıları

| EĞİTİM DÜZEYİ | MEZUN ÖĞRENCİ SAYILARI |
|-------------------------------|-------------------------------|
| Fakülte/YO/MYO | 7.975 |
| Lisansüstü Eğitim Programları | 328 |
| Toplam | 8.303 |

2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı yatay geçiş yolu ile gelen ve giden öğrenci sayılarımıza, kontenjan bilgileri ve kayıt yaptıran öğrenci sayılarımıza aşağıda yer alan tablolarda yer verilmiştir.

Tablo 8. Yatay Geçiş Yolu ile Gelen ve Giden Öğrenci

| Yıllar | Kuruma Yatay Geçiş ile Gelen Öğrenci Sayısı | Diğer Kurumlara Yatay Geçiş ile Giden Öğrenci Sayısı |
|------------------|--|---|
| 2022-2023 | 645 | 439 |

Tablo 9. 2022-2023 Yılı Kontenjan Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayıları ve Doluluk Oranları

| Eğitim Düzeyi | 2022-2023 | | |
|---------------|--------------|-------------------------------|-------------------|
| | Kontenjan | Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayısı | Doluluk Oranı (%) |
| Ön Lisans | 4.746 | 4.439 | %93 |
| Lisans | 4.061 | 3.774 | %92 |
| TOPLAM | 8.807 | 8.213 | %93 |

Tablo 10. 2022-2023 Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısının Toplam Öğrencisi Sayısına Oranı

| Program Türü | Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı | Oranı (%) |
|---------------|--------------------------------|------------|
| Ön Lisans | 596 | %6 |
| Lisans | 6.258 | %24 |
| Lisansüstü | 91 | %5 |
| Toplam | 6.945 | %18 |

7. Sağlık, Kültür ve Spor Hizmetleri

İstanbul Medipol Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 46. ve 47. maddeleri, 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yüksek Öğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 32. maddesi doğrultusunda öğrencilerin sosyal, kültürel, danışma ve rehberlik ile spor ihtiyaçlarını karşılayan bir hizmet birimi ve aynı zamanda eğitim-öğretimin desteklenmesi amacıyla bu alanda uygulama ve incelemelerin yapıldığı bir uygulama dairesidir. Aynı zamanda öğrencilerin sağlık hizmetlerine olan ihtiyaçlarını karşılamaktadır. Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı bünyesinde sunulan hizmetler; sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif etkinlikler, sağlık hizmetleri ve halkla ilişkiler ve tanıtım faaliyetleri başlıkları altında sunulmuştur.

Sosyal, Kültürel, Sanatsal ve Sportif Etkinlikler Kapsamında Sunulan Hizmetler

Öğrenci kulüpleri faaliyet alanları olan bilimsel ya da kültürel aktiviteleri yürütürken etkinliklerinin bir kısmını sosyal projelere ayırmak konusunda son derece duyarlı davranmaktadırlar. Bu duyarlılığın başlıca sebebi genel olarak tüm dünyada Sivil Toplum Kuruluşlarının popülerleşmesinin yanında, üniversitemizin kurulduğu ilk yıldan itibaren yürüttüğü faaliyetlerin pek çoğunda sorumluluk vurgusunun yapılmasıdır. Genel olarak yapılan

projeler; şenlik, kampanya ve kermeslerle gelir sağlanması ve elde edilen aynı ve maddi gelirlerin ihtiyaç sahiplerine ulaştırılması (ilaç toplama ve kan bağış) şeklindedir. Kültürel, sportif ve sanatsal etkinliklerin düzenlenmesi ve faaliyetlere katılım her geçen yıl artarak devam etmektedir. 2022-2023 eğitim öğretim yılında düzenlenen sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif etkinliklerin sayısına Tablo 11’de yer verilmiştir.

Tablo 11. Öğrenci Kulüplerince Düzenlenen Etkinliklere İlişkin Sayısal Veriler

| 2022-2023 Eğitim Öğretim Yılı | |
|-------------------------------|-------|
| Düzenlenen etkinlik sayısı | 323 |
| Katılan öğrenci sayısı | 9.840 |

Sağlık Hizmetleri

Üniversitenin Haliç ve Kavacık Yerleşkelerinin her birinde öğrencilere acil müdahale, ilaç temini ve birinci basamak sağlık hizmetlerinin verildiği klinikler bulunmaktadır. Kliniklerde birer hemşire devamlı olarak görev yapmaktadır. Haliç ve Kavacık Yerleşkelerde ve iş yeri hekimi ihtiyaç hallerinde hizmet vermektedir. İleri tetkik ve tedavi gerektiren hallerde ise öğrenciler kurum hastanelerine yönlendirilmektedir. Sevk işlemleri yine klinikler tarafından yapılmaktadır.

Üniversitemizin Avrupa Yerleşkesi Haliç eğitim binasında 1, Anadolu Yerleşkesi Kavacık Kuzey eğitim binalarında 1 ve Güney eğitim binalarında 1 olmak üzere toplam 3 reviri bulunmaktadır. Bu revirlerde görevli 3 hekim, 2 hemşire, 1 sağlık memuru bulunmaktadır. 2022-2023 eğitim öğretim yılında revir hizmetlerden (öğrenci, akademik ve idari personel ile diğer kurumlara ait personeller) 3.947 kişi yararlanmıştır. Sağlık hizmetlerinden ise Haliç eğitim binasında 582 kişi, Kavacık Yerleşkesi Kuzey eğitim binalarında 1.009 kişi, Güney eğitim binalarında 2.356 kişi yararlanmıştır.

Psikolojik Danışmanlık Desteği

Üniversitemizin tüm yerleşkelerinde psikolojik danışmanlık desteği hizmetleri sunulmaktadır. Kuzey, Güney ve Haliç eğitim binalarında 3 klinik psikolog ile hizmet verilmektedir. Psikolojik Danışmanlık Desteği danışmanlık ve psikoterapi görüşmeleri gerçekleştirilmektedir. 2022-2023 dönemi içerisinde bu hizmetlerden yararlanan öğrenci sayısı 178’dir.

Beslenme ve Diyetetik Merkezi

Beslenme ve Diyetetik Merkezi hem üniversite öğrencileri ve personeli hem de halka açık hizmet veren beslenme danışmanlık birimidir. Merkezimiz Üniversitemizde eğitim alan Beslenme Bölümü öğrencileri için de staj imkânı sağlanmaktadır.

2022-2023 eğitim yılında içerisinde Beslenme ve Diyet Danışmanlık Merkezimizde 76 öğrenci, 80 personel ve 44 kurum dışından olmak üzere toplam 200 kişi danışmanlık hizmeti almıştır.

Halkla İlişkiler ve Tanıtım Faaliyetleri

Üniversitenin tanıtım günlerinin organizasyonu, fuar katılımları ve aday öğrencilere yönelik çalışmalar Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı tarafından sunulan diğer hizmetlerdendir.

Basın Yayın Ofisinin de tanıtım faaliyetleri kapsamında tanıtım broşürlerinin hazırlanması, fotoğraf çekimleri, tanıtım ve reklam filmleri, webtv.medipol.edu.tr isimli adreste uzman anlatımlarını içeren kısa videoların çekilmesi gibi rolleri bulunmaktadır.

8. Üniversitede Sunulan Destek Hizmetleri

- Temizlik Hizmetleri
- Yemek Hizmetleri
- Ulaşım, Servis Hizmetleri
- Güvenlik Hizmetleri
- Kantin, Kafeterya Hizmetleri
- Ağırhama, İkram Hizmetleri
- Kargo Hizmetleri
- Atık Yönetimi ve Dezenfekte Hizmetleri

II. BÖLÜM: STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER

Üniversitemizin 2022-2026 Stratejik Planı beş stratejik amaç ve bu amaçlara bağlı yirmi bir hedeften oluşmaktadır. Stratejik amaç ve hedefler aşağıda ayrı başlıklar altında yer almaktadır.

A. STRATEJİK AMAÇLAR

Stratejik Amaç 1:

Çağın gereksinimleri ve ulusal öncelikler çerçevesinde, bilimsel faaliyetler ile katma değer sağlayan Ar-Ge faaliyetlerini artırmak, iş birlikleri ile yaygınlaştırmak, transfer etmek.

Stratejik Amaç 2:

Bilimsel ve mesleki eğitimde yeterlilikleri güvence altına almak; kalite, verimlilik ve memnuniyeti artırmak.

Stratejik Amaç 3:

Eğitim, öğretim, araştırma, proje, tanınırlık kapsamında uluslararasılaşma düzeyini yükseltmek.

Stratejik Amaç 4:

Toplumun mevcut sorun ve ihtiyaçlarına yönelik alanlara öncelik veren bir anlayışla toplumsal gelişime katkı sağlamak.

Stratejik Amaç 5:

Kurumsal imajı geliştirerek, kurumsal kimlik ve markalaşmayı güçlendirerek üniversiteyi rekabetçi bir kurumsal ve fiziksel yapıya kavuşturmak, üniversite sıralamalarında istikrarla yükselmek ve ülkemiz araştırma üniversiteleri arasına girmek.

B. HEDEFLER***Stratejik Amaç 1***

Çağın gereksinimleri ve ulusal öncelikler çerçevesinde bilimsel faaliyetler ile Ar-Ge faaliyetlerini artırmak, iş birlikleri ile yaygınlaştırmak, transfer etmek

Hedef 1.1. Üniversitenin nitelikli bilimsel faaliyetlerini artırmak

Hedef 1.2. Üniversitenin Ar-Ge çalışmaları, teknoloji ve yenilik üretimini artırmak

Hedef 1.3. Bilim ve teknoloji üretiminde iş birliği, dolaşım ve etkileşim potansiyelini artırmak ve topluma, kamuya ve sanayiye transferini sağlamak

Hedef 1.4. Bilim, teknoloji ve yenilik üretimini kolaylaştırmak için kurumsal altyapıyı geliştirmek

Stratejik Amaç 2

Bilimsel ve mesleki eğitimde yeterlilikleri güvence altına almak, kalite, verimlilik, sürdürülebilirlik ve memnuniyeti artırmak

Hedef 2.1. Öğretim elemanlarının yetkinliğini, memnuniyetini ve aidiyetini artırmak

Hedef 2.2. Eğitimde öğrenci merkezliliği, kalite ve verimliliği artırmak

Hedef 2.3. Öğretim elemanları ile öğrencilerin ortak araştırma kapasitesini artırmak

Hedef 2.4. Öğrencilerin bilim, sanat ve kültürel faaliyetlerini artırmak

Hedef 2.5. Lisans ve Lisansüstü programlara nitelikli öğrencilerin kabulünü sağlamak

Hedef 2.6. Eğitim ve uygulama alanlarını ve işlevselliklerini artırmak

Stratejik Amaç 3

Eğitim, öğretim, araştırma, proje kapsamında uluslararasılaşma düzeyini yükseltmek

Hedef 3.1. Eğitim- öğretim alanında uluslararasılaşma düzeyini artırmak

Hedef 3.2. Araştırma kapsamında uluslararasılaşma düzeyini yükseltmek

Stratejik Amaç 4

Toplumun mevcut sorun ve ihtiyaçlarına yönelik alanlara öncelik veren bir anlayışla toplumsal gelişime katkı sağlamak.

Hedef 4.1. Kültürel ve sosyal gelişime katkı sağlayacak faaliyetleri desteklemek ve yürütmek

Hedef 4.2. Toplumun yetkinlik düzeyinin artırılmasında rol almak

Hedef 4.3. Sağlık hizmetlerini toplum geneline yaymak, geliştirmek, sağlık turizmine katkı sağlamak

Stratejik Amaç 5

Kurumsal imajı geliştirerek, kurumsal kimlik ve markalaşmayı güçlendirerek üniversiteyi rekabetçi bir kurumsal ve fiziksel yapıya kavuşturmak, üniversite sıralamalarında istikrarla yükselmek ve ülkemiz araştırma üniversiteleri arasına girmek

Hedef 5.1. Kurum imajını geliştirmek, kurumsal kimliği güçlendirme ve marka değerini artırmak

Hedef 5.2. Değişik üniversite ve alan sıralamalarında daha üst sıralara yükselmek

Hedef 5.3. Kurumda bütünlük kalite yönetim sistemi kurmak ve kalite kültürünü yaymak

Hedef 5.4. Geniş, ulaşılabilir, sürdürülebilir, çevreye saygılı modern bir yerleşkede yer almak

Hedef 5.5. Kurum kimliğini ve kültürünü geliştirmek, birimler arası iş birliğini artırmak

Hedef 5.6. Üniversite bilgi işlem alt yapısı, bilgi işlem sistemi ve web sisteminin geliştirilip güçlendirilmesini sağlamak

III. BÖLÜM: STRATEJİK DEĞERLENDİRME VE ANALİZ

Faaliyet raporlarının hazırlanmasının amacı, belirlenen stratejik amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmektir. Bu amaçla her yıl sistematik olarak saptanan performans göstergeleri doğrultusunda veriler toplanmakta ve analiz edilmektedir. Analiz sonuçlarının dönem sonu itibarıyla raporlanarak yöneticilerin ve kamuoyunun değerlendirmesine sunulması yürüttüğümüz faaliyetlerin şeffaflığını sergileyebilmek açısından da önem taşımaktadır.

Faaliyet raporunun değerlendirme ve analiz bölümünde 2022-2026 Stratejik Planı çerçevesinde belirlenen Beş amaç stratejik amaç ve bu amaçlara ulaşmak için yıllık olarak gelişim durumunun raporlandığı 175 performans göstergesi eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, idari faaliyetler ve toplumsal katkı başlıklarından oluşacak şekilde değerlendirilmiştir. Değerlendirme sonuçları aşağıda sunulan stratejik plan değerlendirme ölçeğinden yararlanarak analiz edilmiştir.

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME ÖLÇEĞİ

| Puan Aralığı | Durum | Renk Skalası |
|--------------|---|--------------|
| 0-39 | Başarısız | Red |
| 40-49 | Durağan | Pink |
| 50-64 | Orta başarı | Yellow |
| 65-84 | Başarılı | Blue |
| 85->100 | Üstün başarı | Green |
| | Ölçülemeyen | Grey |
| | Plan dönemi içerisinde gerçekleşen ancak ölçümlenen yıla dahil olmayan hedefler | Dark Grey |

* %100'ün üstünde gerçekleşen performans göstergeleri (>100) ile gösterilmiştir.

** Plan dönemi içerisinde hedef belirlenen yılın öncesinde gerçekleşen hedefler üstün başarı kategorisinde değerlendirilmiştir.

Faaliyet raporunda eğitim öğretim, araştırma geliştirme, uluslararasılaşma ve diğer stratejik alanlarımız için performans göstergelerine ilişkin performans kartları aşağıda sunulmuştur. Performans kartlarında yer alan faaliyetlere ilişkin izleme ve değerlendirme çalışmaları Haziran ve Aralık olmak üzere iki kere gerçekleştirilmektedir. Her iki izleme dönemine ilişkin veriler kapsamında temel performans göstergeleri ve diğer hedef kartlara ilişkin değerlendirme sonuçlarına izleyen bölümde yer verilmiştir. Temel Performans Göstergelerimize ilişkin Haziran ve Aralık 2023 verileri Tablo 12'de sunulmuştur.

Tablo 12. Temel Performans Göstergeleri

| Temel Performans Göstergeleri (TPG) | Başlangıç Değeri (2021) | 2022 Yılı | 2023 Yılı (Haziran) | 2023 Yılı (Aralık) | Stratejik Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değer (2026) |
|--|-------------------------|------------|---------------------|--------------------|--|
| TPG 1. “Web of Science” ve “Scopus” (+WOS harici) tarafından taranan dergilerdeki yayın sayısı (Q kategorisi kapsamında) | 365/46 | 608/263 | 458/453 | 647/392 | 600/90 |
| TPG2. “Web of Science” tarafından taranan dergilerde Q1 (ilk %25) yayın sayısı oranı | 21 | 19 | | 107 | 33 |
| TPG 3. Açık erişim kapsamındaki uluslararası yayın (“Web of Science” ve “Scopus) sayısı (makale, derleme, “proceeding” makale) | 194/281 | 327/120 | 273/395 | 374/135 | 300/400 |
| TPG 4. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası yayın sayısı (“Web of Science” ve “Scopus” (+WOS harici)) | 0,54 | 1,06 | 0,66 | 1,05 | 1 |
| TPG 5. Ulusal dış kaynaklardan (TÜBİTAK, TÜSEB, İSTKA vd) alınan proje sayısı | 112 | 127 | 51 | 115 | 150 |
| TPG 6. Ulusal araştırma projelerinden (TÜBİTAK, TÜSEB, İSTKA vd) elde edilen fon tutarı (TL) | 14.725.800 | 23.000.000 | 7.979.479 | 27.831.301 | 30.000.000 |
| PPG 7. Uluslararası araştırma projesi (Ufuk Avrupa, ERA, AB) sayısı | 1 | 14 | 3 | 7 | 30 |
| TPG 8. Uluslararası araştırma projelerinden elde edilen fon tutarı (TL) | 1.577.800 | 23.000.000 | 2.252.869 | 9.751.857 | 58.000.000 |

| Temel Performans Göstergeleri (TPG) | Başlangıç Değeri (2021) | 2022 Yılı | 2023 Yılı (Haziran) | 2023 Yılı (Aralık) | Stratejik Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değer (2026) |
|---|-------------------------|-----------|---------------------|--------------------|--|
| TPG 9. AR-GE'ye harcanan bütçenin toplam öğrenci gelirine oranı (%) | 7,33 | 8,5 | 5,9 | 2,52 | 10,68 |
| TPG 10. Öğretim elemanı firma sayısı | 7 | 6 | 0 | 0 | 50 |
| TPG 11. PG.1.4.3. Öğrenci/mezun firma sayısı | 1 | 4 | 1 | 1 | 30 |
| TPG 12. Akredite ve yeniden akredite edilmiş program sayısı (ilgili yıla göre toplam) | 23 | 25 | 30 | 30 | 45 |
| TPG 13. Öğrenci sayısı içinde doktora öğrenci sayısı oranı | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,06 |
| TPG 14. Uluslararası uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı | 11% | 17% | 17% | 23% | 25% |
| TPG 15. Mezun takip sistemiyle izlenen mezun oranı (ulusal/uluslararası) % | 31/Ölçülmedi | 19/20 | 16/1,78 | 16/1,78 | 40/25 |
| TPG 16. Mezunların işe girme oranı (12 ve 18. ayda) % | 60/65 | 64/67 | 11/1 | 9,19/9,42 | 70/75 |

Üniversitemizin 2023 yılına ilişkin altı aylık ve yıl sonu değerlendirme sonuçları Tablo 13'te sunulmuştur.

Tablo 13. 2022-2023 Eğitim Öğretim Yılı Performans Göstergeleri

| STRATEJİK AMAÇ 1. | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | Ölçü Birimi | 2023 | | | | 2023 | | | |
|-------------------|--|-------------|-------|------------------|---------------------|------|-------|-------------------|---------------------|------|
| | | | Hedef | 6 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor | Hedef | 12 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor |
| Hedef 1.1. | 1.1.1. “Web of Science” tarafından taranan dergilerdeki yayın sayısı (Q kategorisi kapsamında) | Sayı/Adet | 440 | 458 | >100 | | 440 | 647 | >100 | |
| | 1.1.2. “Scopus” (+WOS harici) tarafından taranan dergilerdeki yayın sayısı (Q kategorisi kapsamında) | Sayı/Adet | 65 | 453 | >100 | | 65 | 392 | >100 | |
| | 1.1.3. “Web of Science” tarafından taranan dergilerde Q1 (ilk %25) yayın sayısı | Sayı/Adet | 26 | | | | 26 | 107 | >100 | |
| | 1.1.4. Açık erişim kapsamındaki uluslararası yayın “Web of Science” sayısı (makale, derleme, “proceeding” makale) | Sayı/Adet | 240 | 273 | >100 | | 240 | 374 | >100 | |
| | 1.1.5. Açık erişim kapsamındaki uluslararası yayın “Scopus” sayısı (makale, derleme, “proceeding” makale) | Sayı/Adet | 320 | 395 | >100 | | 320 | 135 | 42 | |
| | 1.1.6. TR Dizin tarafından taranan ulusal hakemli dergilerdeki yayın sayısı | Sayı/Adet | 480 | 186 | 39 | | 480 | 267 | 56 | |
| | 1.1.7. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası yayın sayısı (“Web of Science” ve “Scopus” (+WOS harici)) | Sayı/Adet | 0,7 | 0,66 | 94 | | 0,7 | 1 | >100 | |
| | 1.1.8. Öğretim üyesi başına düşen ulusal yayın sayısı (“TR Dizin”) | Sayı/Adet | 0,6 | 0,13 | 22 | | 0,6 | 0,31 | 51 | |
| | 1.1.9. Son beş yıldaki yayınlara (“Web of Science”) son yılda yapılan atıf sayısı | Sayı/Adet | 6.000 | 5.606 | 93 | | 6.000 | 6.604 | >100 | |
| | 1.1.10. Medipol Üniversitesince düzenlenen bilimsel etkinlik (kongre, sempozyum, seminer, forum, çalıştay, vb.) sayısı | Sayı/Adet | 80 | 47 | 59 | | 80 | 97 | >100 | |

| STRATEJİK AMAÇ 1. | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | Ölçü Birimi | 2023 | | | | 2023 | | | |
|-------------------|---|-------------------------|------------|------------------|---------------------|------|------------|-------------------|---------------------|------|
| | | | Hedef | 6 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor | Hedef | 12 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor |
| Hedef 1.2. | 1.2.1. Patent (ulusal, uluslararası) tescili için yapılan başvuru sayısı | Sayı/Adet | 170 | 20 | 12 | | 170 | 153 | 90 | |
| | 1.2.2. Tescil edilen fikri mülkiyet (ulusal, uluslararası patent, faydalı model, tasarım, vb.) belge sayısı | Sayı/Adet | 100 | 43 | 43 | | 100 | 103 | >100 | |
| | 1.2.3. Ticarileşen patent sayısı | Sayı/Adet | 5 | 0 | 0 | | 5 | 5 | 100 | |
| | 1.2.4. Üniversite – sanayi iş birlikli patent belge sayısı | Sayı/Adet | | | | | 0 | 1 | >100 | |
| | 1.2.5. Ulusal dış kaynaklardan (TÜBİTAK, TÜSEB, İSTKA vd.) alınan proje sayısı | Sayı/Adet | 120 | 51 | 43 | | 120 | 115 | 96 | |
| | 1.2.6. Ulusal araştırma projelerinden elde edilen fon tutarı (TL) | Fon Tutarı (Milyon, TL) | 30.000.000 | 7.979.479 | 27 | | 30.000.000 | 27.831.301 | 93 | |
| | 1.2.7. Uluslararası araştırma (Ufuk Avrupa, ERA, AB) projesi sayısı | Sayı/Adet | 15 | 3 | 20 | | 15 | 7 | 47 | |
| | 1.2.8. Uluslararası araştırma projelerinden elde edilen fon tutarı (TL) | Fon Tutarı (Milyon, TL) | 29.000.000 | 2.252.869 | 8 | | 29.000.000 | 9.751.857 | 34 | |

| STRATEJİK AMAÇ 1. | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | Ölçü Birimi | 2023 | | | | 2023 | | | |
|-------------------|--|---|-----------|------------------|---------------------|------|-----------|-------------------|---------------------|------|
| | | | Hedef | 6 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor | Hedef | 12 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor |
| 1.2. | 1.2.9. BAP tarafından desteklenen proje sayısı | Sayı/Adet | 60 | 32 | 53 | | 60 | 67 | >100 | |
| | 1.2.10. BAP tarafından desteklenen proje tutarı (TL) | Fon Tutarı (TL) | 1.500.000 | 1.103.824 | 74 | | 1.500.000 | 4.667.430 | >100 | |
| | 1.2.11. TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı öğrenci sayısı | Sayı/Adet | 10 | 0 | 0 | | 10 | 18 | >100 | |
| | 1.2.12. TÜBİTAK 1004 Teknoloji Platformu Projesi kapsamında alınan fon tutarı (TL) | Fon Tutarı (Milyon, TL) | 1.000.000 | 0 | 0 | | 1.000.000 | 0 | 0 | |
| | 1.2.13. Geliştirilen yenilikçi ürün sayısı | Sayı/Adet | 10 | 0 | 0 | | 10 | 0 | 0 | |
| | 1.2.14. AR-GE'ye harcanan bütçenin toplam öğrenci gelirin oranı (%) | Ar-Ge'ye harcanan bütçe / Toplam Öğrenci Geliri | 8,53 | 5,9 | 69 | | 8,53 | 3 | 30 | |
| | 1.2.15. Üniversite birimlerinde çalışan doktora sonrası araştırmacı sayısı | Sayı/Adet | 14 | 8 | 57 | | 14 | 14 | 100 | |

| STRATEJİK AMAÇ 1. | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | Ölçü Birimi | 2023 | | | | 2023 | | | |
|-------------------|--|-------------------------|------------|------------------|---------------------|------|------------|-------------------|---------------------|------|
| | | | Hedef | 6 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor | Hedef | 12 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor |
| Hedef 1.3. | 1.3.1. Üniversite-sanayi, üniversite-kamu iş birliği ile yapılan Ar-Ge ve yenilik projelerinin sayısı | Sayı/Adet | 50 | 28 | 56 | | 50 | 55 | >100 | |
| | 1.3.2. Üniversite- sanayi, Üniversite-kamu iş birliği ile yapılan Ar-Ge ve yenilik projelerine verilen akademik danışmanlıklardan alınan fon tutarı (TL) | Fon Tutarı (Milyon, TL) | 10.000.000 | 8.606.426 | 86 | | 10.000.000 | 23.130.088 | >100 | |
| | 1.3.3. Üniversitenin kamu ve sanayi iş birliği ile yaptığı Ar-Ge ve yenilik projelerine verilen akademik danışmanlık sayısı | Sayı/Adet | 70 | 62 | 89 | | 70 | 172 | >100 | |
| | 1.3.4. Üniversitenin kamu ve sanayi iş birliği ile yaptığı Ar-Ge ve yenilik projelerine verilen akademik danışmanlıklardan elde edilen fon tutarı (TL) | Fon Tutarı (Milyon, TL) | 50.000.000 | 22.480.073 | 45 | | 50.000.000 | 163.113.617 | >100 | |

| STRATEJİK AMAÇ 1. | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | Ölçü Birimi | 2023 | | | | 2023 | | | |
|-------------------|---|------------------------|--------------|------------------|---------------------|------|--------------|-------------------|---------------------|------|
| | | | Hedef | 6 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor | Hedef | 12 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor |
| Hedef 1.4. | 1.4.1. Akademik personel dışındaki tam zamanlı eşdeğer Ar-Ge personeli sayısı | Sayı/Adet | 25 | 21 | 84 | | 25 | 25 | 100 | |
| | 1.4.2. Öğretim elemanı firma sayısı | Sayı/Adet | 20 | 0 | 0 | | 20 | 0 | 0 | |
| | 1.4.3. Öğrenci/mezun firma sayısı | Sayı/Adet | 10 | 1 | 10 | | 10 | 22 | >100 | |
| | 1.4.4. Öğretim üyesi/sanayi ortaklı şirket sayısı | Sayı/Adet | 1 | 0 | 0 | | 1 | 1 | 100 | |
| | 1.4.5. Üniversite bünyesinde TEKMER kurulması | Gerçekleşme Durumu/Yıl | Kurulma yılı | 100 | 100 | | Kurulma yılı | 100 | 100 | |
| | 1.4.6. Üniversite bünyesinde TEKNOPARK kurulması | Gerçekleşme Durumu/Yıl | | | | | | | | |

| STRATEJİK AMAÇ 2. | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | Ölçü Birimi | 2023 | | | | 2023 | | | |
|-------------------|---|--|-----------|------------------|---------------------|------|-----------|-------------------|---------------------|------|
| | | | Hedef | 6 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor | Hedef | 12 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor |
| Hedef 2.1. | 2.1.1. Öğrenme ve Öğretmeyi Geliştirme, Ölçme-Değerlendirme Merkezi Kurulması | Gerçekleşme Durumu/Yıl | | | | | | | | |
| | 2.1.2. Akademik kadroya yeni atanan öğretim elemanlarına yönelik uyum eğitimi oranı | Uyum eğitimi alan ögr. ögr. elemanı sayısı / İlgili yılda yeni atanan ögr.elemanı sayısı | 40 | | | | 40 | 77 | >100 | |
| | 2.1.3. “Eğitici Eğitimi” alan öğretim elemanı sayısı | Sayı/Adet | 100 | 289 | >100 | | 100 | 613 | >100 | |
| | 2.1.4. Akademik teşvik kapsamında sağlanan maddi destek (Milyon, TL) | Fon Tutarı (Milyon, TL) | 3.000.000 | 173.665 | 6 | | 3.000.000 | 3.724.752 | >100 | |
| | 2.1.5. Ulusal ve uluslararası kongre ve sempozyumlar için sağlanan maddi destek (TL) | Fon Tutarı (Milyon, TL) | 300.000 | 417.177 | >100 | | 300.000 | 417.177 | >100 | |
| | 2.1.6. Akademik personeldeki kurumsal aidiyet duygusu oranı % | Memnuniyet Yüzdesi | 80 | | | | 80 | 68 | 85 | |
| | 2.1.7. Sürdürülebilir kalkınma hedefleri kapsamında yapılan faaliyet sayısı | Faaliyet Sayısı | 150 | 245 | >100 | | 150 | 335 | >100 | |
| | 2.1.8. Sürdürülebilir kalkınma hedefleri kapsamında yapılan faaliyetlerin kanıtlarından “THE impact ranking” için kullanılan kanıt sayısı | THE endeksi için kullanılan kanıt sayısı | 90 | 33 | 37 | | 90 | 33 | 37 | |

| STRATEJİK AMAÇ 2. | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | Ölçü Birimi | 2023 | | | | 2023 | | | |
|-------------------|--|--|-------|------------------|---------------------|------|-------|-------------------|---------------------|------|
| | | | Hedef | 6 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor | Hedef | 12 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor |
| 2.2. | 2.2.1. Öğrencilerin MEBİS anket uygulamasına katılım sayısı | Ankete Katılan öğrenci sayısı | 4500 | 9.390 | >100 | | 4500 | 9.375 | >100 | |
| | 2.2.2. Öğrencilerin MEBİS anket uygulamasındaki memnuniyet oranı % | Memnuniyet oranı | 82 | 86 | >100 | | 82 | 86 | >100 | |
| | 2.2.3. Anket yoluyla ölçülen öğrenci genel memnuniyeti oranı (%) | Memnuniyet Yüzdesi | 82 | 129,63 | >100 | | 82 | 71 | 87 | |
| | 2.2.4. Anket yoluyla ölçülen öğrenci kurumsal aidiyet oranı (%) | Memnuniyet Yüzdesi | 94 | 122 | >100 | | 94 | 122 | >100 | |
| | 2.2.5. Psikolojik danışma ve rehberlik hizmetleri ile ilgili öğrenci memnuniyeti oranı (%) | Memnuniyet Yüzdesi | 79 | 42,4 | 54 | | 79 | 42,4 | 54 | |
| | 2.2.6. Program yeterliliği ile ilişkilendirilmiş derslerin oranı | Program Yeterlilikleri/Çıktıları ile ilişkilendirilen ders sayısı/Toplam Ders Sayısı | 0,7 | 0,53 | 76 | | 0,7 | 1 | >100 | |
| | 2.2.7. Kadrolu öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı | Öğrenci Sayısı/Kadrolu Öğretim Üyesi Sayısı | 49 | 56 | 88 | | 49 | 54 | 90 | |
| | 2.2.8. Kadrolu öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı | Öğrenci Sayısı/Kadrolu Öğretim Elemanı Sayısı | 28 | 34 | 82 | | 28 | 33 | 86 | |
| | 2.2.9. İdari personel başına düşen öğrenci sayısı | Öğrenci Sayısı/İdari Personel Sayısı | 14 | 18,13 | 77 | | 14 | 18 | 77 | |

| STRATEJİK AMAÇ 2. | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | Ölçü Birimi | 2023 | | | | 2023 | | | |
|---|---|-----------------------------------|-------|------------------|---------------------|------|-------|-------------------|---------------------|------|
| | | | Hedef | 6 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor | Hedef | 12 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor |
| 2.2. | 2.2.10. Akademik danışmanlık alan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı | Akademik Danışmanlık Alan Öğrenci | 0,85 | 0,49 | 58 | | 0,85 | 1 | 65 | |
| | 2.2.11. Akademik danışmanlıktan genel memnuniyet oranı % | Memnuniyet Yüzdesi | 68 | | | | 68 | 56 | 82 | |
| | 2.2.12. Akredite ve yeniden akredite edilmiş program sayısı (ilgili yıla göre toplam) | Sayı/Adet | 28 | 30 | >100 | | 28 | 30 | >100 | |
| | 2.2.13. Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrencilere yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı | Sayı/Adet | 170 | 150 | 88 | | 170 | 179 | >100 | |
| | 2.2.14. Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrencilere yönelik gerçekleştirilen faaliyetler için öğrenci memnuniyet oranı | Memnuniyet yüzdesi | 90 | | | | 90 | | | |
| | 2.2.15. Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı | Faaliyet Sayısı | 40 | 7 | 18 | | 40 | 5 | 13 | |
| | 2.2.16. Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyetler için mezun memnuniyet oranı | Memnuniyet Yüzdesi | 91 | | | | 91 | | | |
| | 2.2.17. Mezun takip sistemiyle izlenen mezun oranı (ulusal) % | Oran | 35 | 16 | 46 | | 35 | 36 | >100 | |
| | 2.2.18. Mezun takip sistemiyle izlenen mezun oranı (uluslararası) % | Oran | 22 | 1,78 | 8 | | 22 | 1,78 | 8 | |
| | 2.2.19. Mezunların işe girme oranı (12. ayda) % | Oran | 66 | 11,00 | 17 | | 66 | 9 | 14 | |
| 2.2.20. Mezunların işe girme oranı (18. ayda) % | Oran | 69 | 1% | 0 | | 69 | 9 | 14 | | |

| STRATEJİK AMAÇ 2. | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | Ölçü Birimi | 2023 | | | | 2023 | | | |
|-------------------|--|---|-------|------------------|---------------------|------|-------|-------------------|---------------------|------|
| | | | Hedef | 6 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor | Hedef | 12 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor |
| Hedef 2.3. | 2.3.1. Üniversitede yürütülen iç ve dış kaynaklı projelerde görev alan öğrenci (bursiyer) sayısı | Sayı/Adet | 190 | 86 | 45 | | 190 | 196 | >100 | |
| | 2.3.2. Yüksek lisans, doktora/uzmanlık tezlerinden üretilmiş uluslararası bilimsel yayın sayısı | Sayı/Adet | 55 | 54 | 98 | | 55 | 70 | >100 | |
| | 2.3.3. Öğrencilerin süreçlerde dahil olduğu patent/tasarım/faydalı model sayısı | Sayı/Adet | 130 | 7 | 5 | | 130 | 101 | 78 | |
| Hedef 2.4. | 2.4.1. Öğrenci kulüplerine üye olan öğrencilerin toplam öğrenci sayısına oranı (%) | Öğrenci Kulüplerine üye olan öğrenci sayısı / Toplam Öğrenci Sayısı | 35 | 17,26 | 49 | | 35 | 22 | 62 | |
| | 2.4.2. Öğrenci kulüplerinin faaliyet sayısı | Sayı/Adet | 210 | 139 | 66 | | 210 | 323 | >100 | |
| | 2.4.3. Uluslararası öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı | Sayı/Adet | 80 | 22 | 28 | | 80 | 6 | 8 | |
| | 2.4.4. Öğrenciler tarafından düzenlenen kongre ve diğer bilimsel toplantı sayısı | Sayı/Adet | 3 | 21 | >100 | | 3 | 55 | >100 | |
| | 2.4.5. Öğrenci kulüpleri tarafından yapılan sanat ve kültür faaliyeti sayısı | Sayı/Adet | 20 | 17 | 85 | | 20 | 35 | >100 | |

| STRATEJİK AMAÇ 2. | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | Ölçü Birimi | 2023 | | | | 2023 | | | |
|-------------------|--|--|-------|------------------|---------------------|------|-------|-------------------|---------------------|------|
| | | | Hedef | 6 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor | Hedef | 12 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor |
| Hedef 2.5. | 2.5.1. Üniversitemizdeki ÖSYM sıralamasında ilk 100'e giren öğrenci sayısı. | Sayı/Adet | 15 | 31 | >100 | | 15 | 20 | >100 | |
| | 2.5.2. Üniversitemizdeki ÖSYM sıralamasında ilk 1.000'e giren öğrenci sayısı | Sayı/Adet | 45 | 60 | >100 | | 45 | 43 | 96 | |
| | 2.5.3. Üniversitemizdeki ÖSYM sıralamasında ilk 5.000'e giren öğrenci sayısı | Sayı/Adet | 57 | 73 | >100 | | 57 | 61 | >100 | |
| | 2.5.4. Üniversitemizdeki ÖSYM sıralamasında ilk 10.000'e giren öğrenci sayısı | Sayı/Adet | 100 | 175 | >100 | | 100 | 130 | >100 | |
| | 2.5.5. Yüksek lisans öğrenci sayısı ve tüm öğrencilere göre oranı (%) | Yüksek lisans Öğrenci Sayısı / Toplam Öğrenci Sayısı | 0,06 | 0,03 | 43 | | 0,06 | 0,025 | 42 | |
| | 2.5.6. Doktora öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%) | Doktora Öğrenci Sayısı / Toplam Öğrenci Sayısı | 0,03 | 0,02 | 58 | | 0,03 | 0,017 | 57 | |
| | 2.5.7. Lisansüstü programlara üstün nitelikli öğrencilerin başvurusunu özendirme için teşvik/burs verilen öğrenci sayısı | Sayı/Adet | 550 | 112 | 20 | | 550 | 355 | 65 | |

| STRATEJİK AMAÇ 2. | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | Ölçü Birimi | 2023 | | | | 2023 | | | |
|-------------------|---|---|---------|------------------|---------------------|------|---------|-------------------|---------------------|------|
| | | | Hedef | 6 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor | Hedef | 12 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor |
| Hedef 2.6. | 2.6.1. Öğrenci başına düşen derslik alanı | Toplam Eğitim Alanı (m2) / Öğrenci Sayısı | 1,3 | 0,6 | 48 | | 1,3 | 0,63 | 49 | |
| | 2.6.2. Öğrenci başına düşen laboratuvar alanı | Toplam Araştırma Alanı (m2) / Öğrenci Sayısı | 0,7 | 0,4 | 57 | | 0,7 | 0,40 | 57 | |
| | 2.6.3. Öğrenci başına düşen kütüphane alanı | Toplam Kütüphane Alanı (m2) / Öğrenci Sayısı | 0,42 | 0,22 | 53 | | 0,42 | 0,22 | 53 | |
| | 2.6.4. Öğrenci başına düşen okuma salonu alanı | Toplam Okuma Salonu Alanı (m2) / Öğrenci Sayısı | 0,27 | 0,16 | 58 | | 0,27 | 0,16 | 58 | |
| | 2.6.5. Kütüphanedeki kitap ve dergi sayısı | Sayı/Adet | 830.000 | 940.295 | >100 | | 830.000 | 940.295 | >100 | |
| | 2.6.6. Kütüphanedeki veri tabanı abonelikleri sayısı | Sayı/Adet | 40 | 40 | 100 | | 40 | 40 | 100 | |
| | 2.6.7. Dezavantajlı öğrencilerin kolay erişimine yönelik memnuniyet oranı (%) | Memnuniyet Yüzdesi | 82 | | | | 82 | 66 | 80 | |
| | 2.6.8. Öğrencilerin kütüphane hizmetlerinden memnuniyet oranı (%) | Memnuniyet Yüzdesi | 86 | 72 | 84 | | 86 | 71 | 82 | |

| STRATEJİK AMAÇ 3 | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | Ölçü Birimi | 2023 | | | | 2023 | | | |
|-------------------|---|--|-------|------------------|---------------------|------|-------|-------------------|---------------------|------|
| | | | Hedef | 6 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor | Hedef | 12 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor |
| Hedef 3.1. | 3.1.1. Üniversiteye alınan ön-lisans ve lisans uluslararası öğrenci sayısının toplam ön lisans ve lisans öğrenci sayısına oranı % | Uluslararası Önlisans ve Lisans Öğrenci Sayısı / Toplam Önlisans ve Lisans Öğrenci Oranı | 18 | 19,08 | >100 | | 18 | 24 | >100 | |
| | 3.1.2. Üniversiteye alınan uluslararası yüksek lisans öğrenci sayısının toplam yüksek lisans öğrenci sayısına oranı % | Uluslararası Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı / Toplam Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı | 0,08 | 0,09 | >100 | | 0,08 | 0,07 | 90 | |
| | 3.1.3. Üniversiteye alınan uluslararası doktora öğrenci sayısının toplam doktora öğrenci sayısına oranı % | Uluslararası Doktora Öğrenci / Toplam Doktora Öğrenci | 0,08 | 0,07 | 88 | | 0,08 | 0,06 | 80 | |
| | 3.1.4. Uluslararası değişim programları ile yurt dışına giden öğrenci sayısı | Sayı/Adet | 65 | 18 | 28 | | 65 | 78 | >100 | |
| | 3.1.5. Uluslararası değişim programları ile yurt dışından gelen öğrenci sayısı | Sayı/Adet | 55 | 25 | 45 | | 55 | 64 | >100 | |
| | 3.1.6. Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısı | Sayı/Adet | 5 | 4 | 80 | | 5 | 6 | >100 | |
| | 3.1.7. Yurt dışına uzun süreli giden akademik personel sayısı (en az 3 ay) | Sayı/Adet | 30 | 22 | 73 | | 30 | 28 | 93 | |
| | 3.1.8. Yurt dışı araştırmacılar için misafir öğretim üyeliği sayısı | Sayı/Adet | 4 | 6 | >100 | | 4 | 4 | 100 | |
| | 3.1.9. Tam zamanlı uluslararası öğretim elemanı sayısı | Sayı/Adet | 26 | 46 | >100 | | 26 | 22 | 85 | |

| STRATEJİK AMAÇ 3 | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | Ölçü Birimi | 2023 | | | | 2023 | | | |
|-------------------|---|-------------|-------|------------------|---------------------|------|-------|-------------------|---------------------|------|
| | | | Hedef | 6 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor | Hedef | 12 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor |
| Hedef 3.2. | 3.2.1 Uluslararası çok merkezli yayın sayısı (WOS/SCOPUS) | Sayı/Adet | 28 | 241 | >100 | | 28 | 346 | >100 | |
| | 3.2.2 Uluslararası çok merkezli yayın oranı (WOS/SCOPUS) (%) | Yüzde | 30 | 27,96 | 93 | | 30 | 71 | >100 | |
| | 3.2.3. Uluslararası uyruklu doktora sonrası araştırmacı sayısı | Sayı/Adet | 5 | 9 | >100 | | 5 | 3 | 60 | |
| | 3.2.4. Uluslararası katılımlı toplantı (çalıştay, konferans, sempozyum, kongre) sayısı | Sayı/Adet | 7 | 28 | >100 | | 7 | 20 | >100 | |
| | 3.2.5. Üniversitenin tanıtımı için yurt dışında katılım sağlanan etkinlik (toplantı, fuar) sayısı | Sayı/Adet | 75 | 37 | 49 | | 75 | 56 | 75 | |

| STRATEJİK AMAÇ 4 | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | Ölçü Birimi | 2023 | | | | 2023 | | | |
|-------------------|--|------------------------------|-------|------------------|---------------------|------|-------|-------------------|---------------------|------|
| | | | Hedef | 6 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor | Hedef | 12 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor |
| Hedef 4.1. | 4.1.1. Sosyal sorumluluk ve toplumsal faydaya yönelik sosyal sorumluluk faaliyetleri (sempozyum, seminer ve konferans) sayısı. | Sayı/Adet | 45 | 156 | >100 | | 45 | 239 | >100 | |
| | 4.1.2. Topluma yönelik olarak düzenlenen faaliyetlere katılan kişi sayısı | Sayı/Adet | 7.000 | 3.315 | 47 | | 7.000 | 9.094 | >100 | |
| | 4.1.3. Yürütülen sosyal sorumluluk projesi sayısı | Sayı/Adet | 60 | 39 | 65 | | 60 | 81 | >100 | |
| | 4.1.4. Hayat boyu öğrenme kapsamında açılan program sayısı | Sayı/Adet | 175 | 110 | 63 | | 175 | 198 | >100 | |
| | 4.1.5. Sürekli Eğitim Merkezi tarafından düzenlenen programlara katılan ve sertifika alan kişi sayısı | Sayı/Adet | 5.000 | 6.805 | >100 | | 5.000 | 9.116 | >100 | |
| | 4.1.6. Üniversite içi ve üniversiteler arası spor müsabakaları sayısı | Sayı/Adet | 25 | 20 | 80 | | 25 | 21 | 84 | |
| | 4.1.7. Üniversite içi ve üniversiteler arası spor müsabakalarına katılım sayısı | Sayı/Adet | 400 | 176 | 44 | | 400 | 369 | 92 | |
| Hedef 4.2. | 4.2.1. Beceri kazandırma, meslek edindirme ve mesleki yetkinliği artırma amaçlı sertifika programları sayısı | Sayı/Adet (Program Sayısı) | 110 | 111 | >100 | | 110 | 198 | >100 | |
| | 4.2.2. Beceri kazandırma, meslek edindirme ve mesleki yetkinliği artırma amaçlı sertifika programlarına katılımcı sayısı | Sayı/Adet (Katılımcı Sayısı) | 4100 | 6882 | >100 | | 4100 | 9.116 | >100 | |
| | 4.2.3. Dezavantajlı gruplara yönelik bilimsel etkinlik (Sempozyum, Kurs, Çalıştay, Konferans, vb.) sayısı | Sayı/Adet | 20 | 33 | >100 | | 20 | 28 | >100 | |
| | 4.2.4. Dezavantajlı gruplara yönelik geliştirilen proje sayısı | Sayı/Adet | 10 | 24 | >100 | | 10 | 19 | >100 | |

| STRATEJİK AMAÇ 4 | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | Ölçü Birimi | 2023 | | | | 2023 | | | |
|------------------|---|-------------|---------|------------------|---------------------|------|---------|-------------------|---------------------|------|
| | | | Hedef | 6 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor | Hedef | 12 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor |
| Hedef 4.3. | 4.3.1. Üniversitemiz birimlerince sağlanan ağız ve diş sağlığı hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı | Sayı/Adet | 55.000 | 33.691 | 61 | | 55.000 | 50.585 | 92 | |
| | 4.3.2. Üniversitemiz birimlerince sağlanan ayaktan tanı ve tedavi hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı | Sayı/Adet | 950.000 | 755.293 | 80 | | 950.000 | 1.079.810 | >100 | |
| | 4.3.3. Üniversitemiz birimlerince sağlanan yatarak tedavi hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı | Sayı/Adet | 55.000 | 49.297 | 90 | | 55.000 | 129.377 | >100 | |
| | 4.3.4. Sağlık hizmeti verilen uluslararası hasta sayısı | Sayı/Adet | 11.000 | 9.623 | 87 | | 11.000 | 10.000 | 91 | |
| | 4.3.5. Sağlık Bakanlığı sağlıkta kalite standartları değerlendirme puanı (SUAM' lar için) (%) | Yüzde | 98 | 98 | 100 | | 98 | 98 | 100 | |
| | 4.3.6. Hasta memnuniyet oranı (yatan-ayakta) (%) (SUAM'lar için) | Yüzde | 87 | 86 | 99 | | 87 | 86 | 99 | |
| | 4.3.7. Hayat standardı ve sağlığın geliştirilmesine yönelik kurs ve sağlık taraması gibi etkinlikler sayısı | Sayı /Adet | 25 | 37 | >100 | | 25 | 71 | >100 | |

| STRATEJİK AMAÇ 5 | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | Ölçü Birimi | 2023 | | | | 2023 | | | |
|------------------|---|------------------------|-------|------------------|---------------------|------|-------|-------------------|---------------------|------|
| | | | Hedef | 6 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor | Hedef | 12 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor |
| Hedef 5.1. | 5.1.1. Alınan bilimsel ödül sayısı (Cumhurbaşkanlığı, Bakanlıklar, TÜBA, TÜBİTAK, TÜSEB, Avrupa Araştırma Konseyi (ERC) vb. kurumlar, vakıflar vb. tarafından verilen ulusal ve uluslararası ödüller) | Sayı/Adet | 5 | 7 | >100 | | 5 | 6 | >100 | |
| | 5.1.2. Üniversitenin bilimsel, sosyal ve kültürel içerikli haberlerinin sayısı | Sayı/Adet | 140 | 65 | 46 | | 140 | 153 | >100 | |
| | 5.1.3. Üniversitenin sosyal medya hesaplarının sosyal skoru (yıllık ortalama) (Instagram) | Skor (instagram) | 8 | 6 | 75 | | 8 | 4 | 50 | |
| | 5.1.4. Üniversitenin sosyal medya hesaplarının sosyal skoru (yıllık ortalama) (Twitter) | Skor (twitter) | 30 | 39 | >100 | | 30 | 24 | 80 | |
| | 5.1.5. Üniversitenin sosyal medya hesaplarının sosyal skoru (yıllık ortalama) (Facebook) | Skor (Facebook) | 30 | 46 | >100 | | 30 | 25 | 83 | |
| | 5.1.6. Üniversitenin marka değerini artıracak kurum dışı etkinliklere katılım sayısı | Sayı/Adet | 150 | 85,00 | 57 | | 150 | 120 | 80 | |
| | 5.1.7. Hizmet içi eğitim alan idari personelin tüm idari personel sayısına oranı % | Oran | 0,6 | 0,62 | >100 | | 0,6 | 0,62 | >100 | |
| | 5.1.8. İdari personelin memnuniyet oranı % | Memnuniyet Yüzdesi | 85 | | | | 85 | 72,9 | 86 | |
| | 5.1.9. İdari personelin kurumsal aidiyet oranı % | Kurumsal Aidiyet Oranı | 81 | | | | 81 | 79 | 98 | |

| STRATEJİK AMAÇ 5 | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | Ölçü Birimi | 2023 | | | | 2023 | | | |
|-------------------|--|--------------------|---------|------------------|---------------------|------|---------|-------------------|---------------------|------|
| | | | Hedef | 6 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor | Hedef | 12 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor |
| Hedef 5.2. | 5.2.1 URAP sıralamasındaki durum (Türkiye genel sırası) | Genel Sıralama | 50 | 40 | >100 | | 50 | 40 | >100 | |
| | 5.2.2 URAP sıralamasındaki durum (Vakıf sırası) | Vakıf Sıralaması | 9 | 7 | >100 | | 9 | 7 | >100 | |
| | 5.2.3 URAP sıralamasındaki durum (Dünya sırası) | Dünya Sıralaması | 1850 | 1843 | 100 | | 1850 | 1.843 | 100 | |
| | 5.2.4.THE dünya sıralaması | Sıralama | 1201+ | 1201-1500 | 100 | | 1201+ | 1201-1500 | 100 | |
| | 5.2.5.QS dünya sıralaması | Sıralama | | | | | | | | |
| | 5.2.6. Scimago sıralaması (Dünya) | Türkiye Sıralaması | 700 | 2067 | 34 | | 700 | 2.067 | 34 | |
| | 5.2.7. Scimago sıralaması (Türkiye) | Dünya Sıralaması | 14 | 20 | 70 | | 14 | 20 | 70 | |
| | 5.2.8. RUR Sıralaması | Sıralama | 790 | 1091 | 72 | | 790 | 1.091 | 72 | |
| | 5.2.9. Webometrics sıralaması (Dünya) | Dünya Sıralaması | 2100 | 2146 | 98 | | 2100 | 2.146 | 98 | |
| | 5.2.10. Webometrics sıralaması (Türkiye) | Türkiye Sıralaması | 50 | 50 | 100 | | 50 | 50 | 100 | |
| | 5.2.11. Üniversite alan sıralaması (Yer alınan sistem sayısı) | Yer Alınan Sistem | 4 | 5 | >100 | | 4 | 5 | >100 | |
| | 5.2.12. Üniversite alan sıralaması (Yer alınan alan sayısı) | Alan Sıralaması | 20 | 18 | 90 | | 20 | 18 | 90 | |
| | 5.2.13. Girişimci ve yenilikçi üniversite endeksi sırası (Genel) | Genel Sıralama | 32 | | | | 32 | | | |
| | 5.2.14. Girişimci ve yenilikçi üniversite endeksi sırası (Vakıf) | Vakıf Sıralaması | 8 | | | | 8 | | | |
| | 5.2.15. THE "Impact Ranking" (BM SKA) Sıralaması | Sıralama | 601-800 | | | | 601-800 | 801-1000 | 75 | |

| STRATEJİK AMAÇ 5 | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | Ölçü Birimi | 2023 | | | | 2023 | | | |
|-------------------|--|------------------------|-------|------------------|---------------------|------|-------|-------------------|---------------------|------|
| | | | Hedef | 6 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor | Hedef | 12 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor |
| Hedef 5.3. | 5.3.1. Kalite güvence sisteminin güçlendirilmesi amacıyla yapılan toplantı sayısı (Kurum ve birim kalite komisyon toplantısı ve diğer faaliyetler) | Sayı/Adet | 175 | 62 | 35 | | 175 | 581 | >100 | |
| | 5.3.2. Kurum ve birimlerde yapılan paydaş toplantısı/görüşmesi sayısı | Sayı/Adet | 175 | 64 | 37 | | 175 | 261 | >100 | |
| | 5.3.3. İyileştirilmesi sağlanan süreç sayısı | Sayı/Adet | 36 | 41 | >100 | | 36 | 41 | >100 | |
| | 5.3.4. Sahip olunan kalite yönetim standardı belgesi sayısı | Sayı/Adet | 3 | 2 | 67 | | 3 | 2 | 67 | |
| | 5.3.5. Turquality belgesi alınması | Gerçekleşme Durumu/Yıl | | | | | | | | |
| Hedef 5.4. | 5.4.1. Kantin/kafeterya/yemekhane alanı (m ²) | Alan (m ²) | 9.000 | 9.126 | >100 | | 9.000 | 9.126 | >100 | |
| | 5.4.2. Açık spor alanı miktarı | Alan (m ²) | 2.000 | 1.636 | 82 | | 2.000 | 1.636 | 82 | |
| | 5.4.3. Kapalı spor salonu miktarı | Alan (m ²) | 1700 | 1760 | >100 | | 1700 | 1.760 | >100 | |
| | 5.4.4. Atıkları geri dönüşüm sistemine gönderen birim sayısı | Sayı/Adet | 45 | 40 | 89 | | 45 | 20 | 44 | |
| | 5.4.5. Çevre bilincinin artırılmasına yönelik düzenlenen etkinlik sayısı (ders, toplantı vb.) | Sayı/Adet | 15 | 33 | >100 | | 15 | 15 | 100 | |
| | 5.4.6. Çevre kirliliğini önlemek amacıyla yürütülen faaliyet sayısı | Sayı/Adet | 5 | 11 | >100 | | 5 | 5 | 100 | |
| | 5.4.7. Yağmur suyu biriktirme yöntemi ile sulama ve diğer ihtiyaçlar için kullanılan su miktarı (metreküp) | Metreküp | 20 | 1 | 5 | | 20 | 2,5 | 13 | |

| STRATEJİK AMAÇ 5 | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | Ölçü Birimi | 2022 | | | | 2023 | | | |
|-------------------|--|--------------------|--------|------------------|---------------------|------|--------|-------------------|---------------------|------|
| | | | Hedef | 6 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor | Hedef | 12 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor |
| Hedef 5.4. | 5.4.8 Tasarruflu enerji sistemlerinin kullanım oranı (%) | Yüzde | 60 | 100 | >100 | 100 | 60 | 50 | 83 | 100 |
| | 5.4.9. Atık yönetiminin çevresel ihtiyaçları karşılayacak şekilde geliştirilmesi | Yüzde | 92 | 160 | >100 | 100 | 92 | 80 | 87 | 100 |
| | 5.4.10. Kavacık yerleşkesindeki ağaç sayısı | Ağaç Sayısı | 11.500 | 11.000 | 96 | 100 | 11.500 | 11.000 | 96 | 100 |
| | 5.4.11. Kavacık yerleşkesindeki yeşil alan metrajı (m2) | Yeşil Alan metrajı | 18.000 | 36.097 | >100 | 100 | 18.000 | 36.097 | >100 | 100 |
| Hedef 5.5. | 5.5.1. Kurum çalışanlarının kullanımına yönelik ortak sosyal alan metrajı | Alan (m2) | 10.000 | 9.738 | 97 | 100 | 10.000 | 9.738 | 97 | 100 |
| | 5.5.2. Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi çalışan sayısı | Sayı/Adet | 33 | 58 | >100 | 100 | 33 | 30 | 91 | 100 |
| | 5.5.3. Kültür ve sanat faaliyetlerinin sayısı | Sayı/Adet | 150 | 22 | 15 | 50 | 150 | 68 | 45 | 50 |
| | 5.5.4. Üniversite mensupları arasındaki etkileşimi güçlendirmek için düzenlenen sosyal program (Festival, gezi, konser, piknik vb.) sayısı | Sayı/Adet | 2 | 3 | 150 | 100 | 2 | 1 | 50 | 100 |
| | 5.5.5. Mezunlar ofisinin kayıt altına alıp iletişim sağladığı mezun sayısı (ulusal/ uluslararası) | Sayı/Adet | 9.000 | 1.471 | 16,34 | 50 | 9.000 | 3.003 | 33 | 50 |
| | 5.5.6. İstanbul Medipol Üniversitesi Mezunlar Derneği ile paydaşlık ilişkileri çerçevesinde ortak düzenlenen faaliyet sayısı | Sayı/Adet | 6 | 2 | 33,33 | 50 | 6 | 6 | 100 | 100 |

| STRATEJİK AMAÇ 5 | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | Ölçü Birimi | 2023 | | | | 2023 | | | |
|------------------|--|-------------------------|--------|------------------|---------------------|------|--------|-------------------|---------------------|------|
| | | | Hedef | 6 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor | Hedef | 12 Ay Gerçekleşme | Gerçekleşme Yüzdesi | Skor |
| Hedef 5.5. | 5.5.7. Mezunların kurumsal aidiyet oranı | Memnuniyet Yüzdesi | 66 | | | | 66 | 73 | >100 | |
| | 5.5.8. Performans Yönetim Sistemi kapsamında değerlendirilen çalışan sayısı | Sayı/Adet | 500 | 463 | 93 | | 500 | 463 | 93 | |
| | 5.5.9. İstatistik analiz birimi kurulması | Gerçekleşme Durumu/Yıl | | | | | | | | |
| Hedef 5.6. | 5.6.1. BT Altyapısının 7/24 ayakta kalma süresi % | Yüzde | 99,8 | 99,85 | 100 | | 99,8 | 100 | 100 | |
| | 5.6.2. İnternet bant genişliği | Bant Genişliği | 3 | 3 | 100 | | 3 | 3 | 100 | |
| | 5.6.3. Kablosuz erişim noktalarının sayısı | Kablosuz erişim noktası | 550 | 486 | 88 | | 550 | 486 | 88 | |
| | 5.6.4. Görme engelli ve az görenler için kütüphanelerde donanımı-yazılımı sağlanan bilgisayar sayısı | Sayı/Adet | 2 | 1 | 50 | | 2 | 1 | 50 | |
| | 5.6.5. Üniversite Eğitim Öğretim Bilgi Sistemi Servislerinin Modernizasyonu Oranı % | Yüzde | 60 | 70 | >100 | | 60 | 70 | >100 | |
| | 5.6.6. ÜBYS dışındaki sistemlerin (İK, Muhasebe, Finans, Satın alma) Modernizasyonu Oranı % | Yüzde | 60 | 70 | >100 | | 60 | 70 | >100 | |
| | 5.6.7. Üniversite web sitesi diğer kurum ve kuruluşlarca verilen link sayısı | Sayı/Adet | 80.000 | 258.000 | >100 | | 80.000 | 258.000 | >100 | |
| | 5.6.8. ISO 27001 belgesi alınması | Gerçekleşme Durumu/Yıl | 100 | 100 | 100 | | 100 | 100 | 100 | |

Tablo 14. 2023 Yılı Bütçe Gerçekleşmeleri (TL)

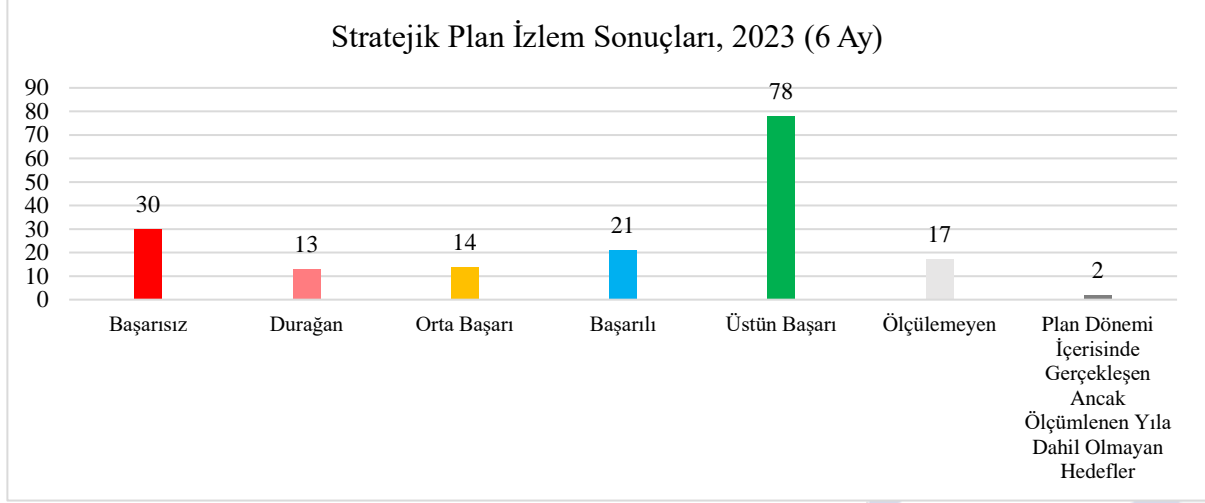
| | TAHMİNİ 2023 | GERÇEKLEŞEN 2023 | FARK | ORAN |
|---------------------------------|-----------------|------------------|-------------|------|
| 6.1.1 -Merkezi Bütçe | | 0 | 0 | 0% |
| 6.1.2 -Öğrenci Gelirleri | 1.147.500.000 | 1.165.503.094 | 18.003.094 | 2% |
| 6.1.3 -Araştırma Gelirleri | 41.500.000 | 32.578.465 | -8.921.534 | -21% |
| 6.1.4 -Topluma Hizmet Gelirleri | 1.189.800.000 | 1.964.799.495 | 774.999.495 | 65% |
| 6.1.5 -Bağışlar | 200.000 | 8.250 | -191.750 | -96% |
| 6.1.6 -Personel Giderleri | 602.400.000 | 801.719.613 | 199.319.613 | 33% |
| 6.1.7 -Eğitim Giderleri | 206.400.000 | 229.081.555 | 22.681.555 | 11% |
| 6.1.8 -Araştırma Giderleri | 65.000.000 | 68.819.383 | 3.819.383 | 6% |
| 6.1.9 -Topluma Hizmet Giderleri | 1.126.500.000 | 1.379.236.714 | 252.736.714 | 22% |
| 6.1.10 -Yönetim Giderleri | 35.700.000 | 40.856.635 | 5.156.635 | 14% |
| 6.1.11 -Yatırım Giderleri | 233.000.000 | 605.217.086 | 372.217.086 | 160% |



DEĞERLENDİRME VE ANALİZ

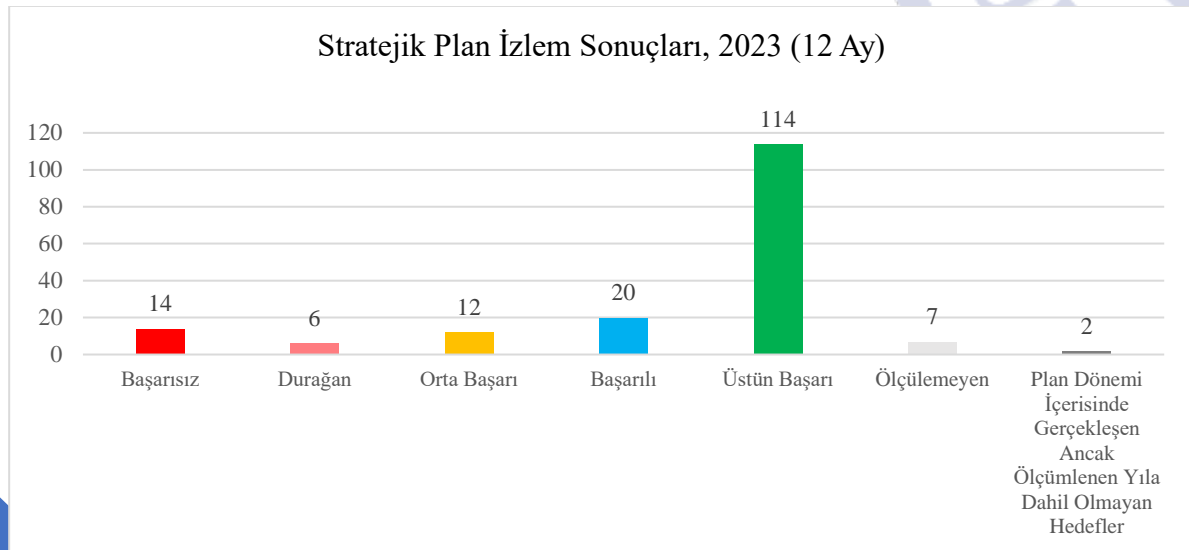
2022-2026 Stratejik Planının kurumsal karne mantığı ile takip edilen performans göstergelerinin 2023 yılına ait altı aylık sonuçları Grafik 1’de, on iki aylık sonuçları ise Grafik 2’de sunulmuştur.

Grafik 1. Stratejik Plan İzlem Sonuçları, 2023 (İlk 6 Ay)



2023 yılının ilk 6 ayı için stratejik plan kapsamında belirlenen hedeflere yönelik faaliyetlerin 78 tanesinde hedefe göre üstün başarılı, 21 tanesinde başarılı, 14 tanesinde orta derecede başarılı olunmuştur. Hedeflerin 13 tanesinde durağan bir seyir izlendiği ve başarısız olduğumuz 30 hedefin bulunduğu görülmektedir. 17 hedef veri temin edilemediği için henüz ölçülememiştir ve 2 hedefi planlanan dönem içerisinde gerçekleştirdiğimiz görülmektedir. Beklediğimiz başarı düzeyini yakalayamadığımız alanlar büyük oranda henüz veri temini gerçekleştiremediğimiz faaliyetler olmuştur.

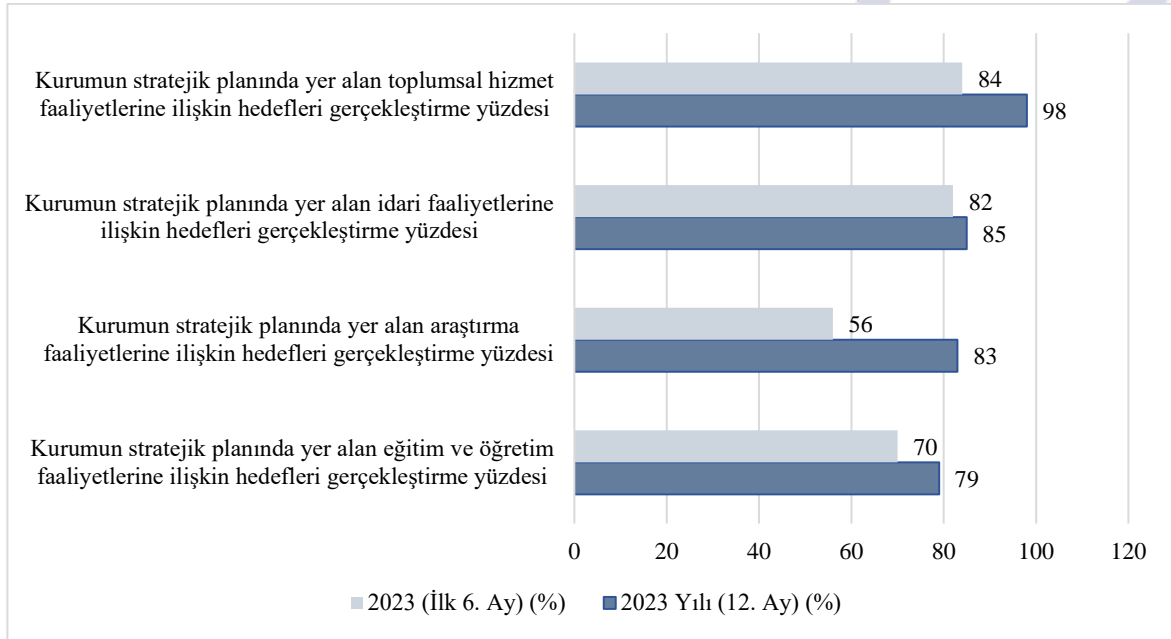
Grafik 2. Stratejik Plan İzlem Sonuçları, 2023 (12 Ay)



Grafiğe göre 2023 yılı aralık ayı itibariyle 2023 yılı hedeflerinin 114 tanesinde hedefe göre üstün başarılı, 20 tanesinde başarılı, 12 tanesinde orta derece başarılı olunmuştur. Hedeflerin 6 tanesinde durağan bir seyir izlendiğini ve başarısız olduğumuz 14 hedefin bulunduğu görülmektedir. 2023 yılı için ölçülemeyen 7 hedefimiz bulunmaktadır. Plan dönemi içinde gerçekleşen ancak ölçülenen yıla dahil olmayan 2 hedefimiz bulunmaktadır. Performans göstergesinde yer alan 1.2.4 numaralı üniversite-sanayi iş birlikli patent/belge sayısı faaliyetine yönelik 2023 yılında bir hedef bulunmamakla birlikte 1 tane patent alındığı için üstün başarı kategorisinde değerlendirilmiştir. Yıl içerisinde gerçekleştirmediğimiz hedefler için iyileştirme çalışmaları yürütülecektir. Ölçülemeyen hedefler ise stratejik plandaki durumu açısından tekrar değerlendirilecektir.

Üniversitenin araştırma geliştirme, eğitim öğretim, idari faaliyetler ve toplumsal faaliyetler başlıklarında 2023 yılı başarı düzeyine aşağıdaki grafikte yer verilmiştir.

Grafik 3. 2023 Yılı Stratejik Hedeflerin Faaliyet Alanlarına Göre Gerçekleşme Düzeyi (%)



Grafik, kurumun stratejik planında yer alan dört ana faaliyet alanındaki hedeflere ulaşma düzeyini 2023 yılının ilk 6 ayı ile 2023 yılının tamamı arasında karşılaştırmalı olarak göstermektedir. Toplumsal hizmet faaliyetlerinde ilk 6 ay hedeflerin %84'ü, 12. ayda %98'i gerçekleştirilmiştir. Bu durum stratejik hedeflere büyük oranda uyum sağlandığını göstermektedir. Üniversitenin toplumla etkileşimi ve sosyal sorumluluk faaliyetlerindeki artış kurumsal yapılanmaya paralel olarak artış göstermiştir.

İdari faaliyetlerde ilk 6 ay hedeflerin %82'si, 12. ayda %85'inde başarılı olunmuştur. İdari faaliyetlerde yıl sonu artışı sınırlı olmakla birlikte (%3), yıl boyunca istikrarlı bir performans sergilendiği görülmektedir. Araştırma faaliyetlerine yönelik hedeflerde kaydedilen gelişme dikkat çekicidir. Yılın ilk yarısında yalnızca %56 düzeyinde olan gerçekleşme oranı, yıl sonunda %83'e ulaşarak en yüksek artışı göstermiştir. Bu artış, akademik projelerin yılın ikinci yarısında tamamlanması, yayın ve proje teslim tarihlerinin dönem sonuna yoğunlaşması gibi akademik takvim ve bütçe süreçlerinden kaynaklanan olumlu bir ivmeye işaret etmektedir.

Eğitim ve öğretim faaliyetlerine ilişkin hedeflerde ise ilk 6 ayda %70 olan gerçekleşme oranı, yıl sonunda %79'a yükselmiştir. Bu alanda kaydedilen artış anlamlı olmakla birlikte, diğer faaliyet alanlarına kıyasla gelişme potansiyelinin daha yüksek olduğu belirtilebilir.

Genel olarak değerlendirildiğinde, Üniversite 2023 yılı stratejik hedeflerine ulaşma konusunda önemli bir performans sergilemiştir. Tüm faaliyet kategorilerinde yıl sonuna doğru pozitif yönde ilerleme sağlanmıştır. Araştırma faaliyetlerindeki ve toplumsal hizmetlerdeki artış oranı Üniversitemizin stratejik önceliklerine odaklandığını göstermektedir.

SONUÇ

İstanbul Medipol Üniversitesi, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, topluma hizmet ve yönetim alanlarında stratejik yönetim sistemi anlayışı çerçevesinde sürekli gelişmeye çalışmakta ve bir araştırma üniversitesi olma hedefi doğrultusunda azimle ilerlemektedir. Bu doğrultuda yapılan çalışmalar neticesinde TÜBİTAK Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi (GYÜE), Times Higher Education (THE), University Ranking by Academic Performance (URAP), Scimago, Round University Ranking (RUR), Webometrics ve U-Multirank gibi dünyanın en saygın yükseköğretim derecelendirme kuruluşları tarafından yapılan listelerde yer alması İstanbul Medipol Üniversitesinin eğitim ve araştırma kalitesini ortaya koymaktadır.

2023 yılı stratejik plan izleme sonuçları, İstanbul Medipol Üniversitesi'nin eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, idari süreçler ve toplumsal katkı alanlarında bütüncül bir ilerleme kaydettiğini göstermektedir. Yılın ilk altı ayı ile yıl sonu performansı karşılaştırıldığında, tüm faaliyet alanlarında belirgin bir artış yaşandığı; özellikle toplumsal hizmetler ve araştırma faaliyetlerinde yüksek gerçekleştirme oranlarına ulaşıldığı görülmektedir.

Toplumsal hizmet faaliyetlerinde %98 gibi üstün bir performansa ulaşılması, üniversitenin toplumla bütünleşme ve sosyal sorumluluk vizyonunu başarıyla hayata geçirdiğini göstermektedir. Eğitim-öğretim alanındaki %79'luk gerçekleştirme, kalite süreçlerinin ve öğrenci odaklı uygulamaların güçlendiğine işaret ederken; idari faaliyetlerde yıl boyunca sürdürülen istikrarlı performans, kurumsal yönetim kapasitesinin iyi işlediğini göstermektedir.

Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde ilk altı ayda %56 olan gerçekleştirme oranının yıl sonunda %83'e ulaşması, üniversitenin bilimsel üretim kapasitesinde önemli bir ivme yakaladığını göstermektedir. Yayın sayıları, ulusal ve uluslararası proje çıktıları, akademik etkinlikler ve iş birliklerindeki artış, kurumun araştırma üniversitesi olma vizyonuna doğru kararlı adımlarla ilerlediğini ortaya koymaktadır.

Üniversitemiz stratejik yönetim ve bütüncül kalite yönetim sistemi anlayışı ile araştırma üniversitesi olabilme hedefine ulaşmak için çalışmalarına devam etmektedir.