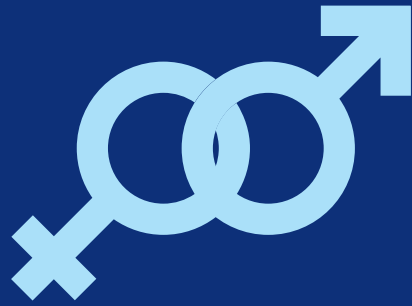




İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ

# CİNSİYET EŞİTLİĞİ RAPORU

2022 - 2023



MEDİPOL  
UNV-İSTANBUL  
İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ



İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ

# CİNSİYET EŞİTLİĞİ RAPORU

2022 - 2023

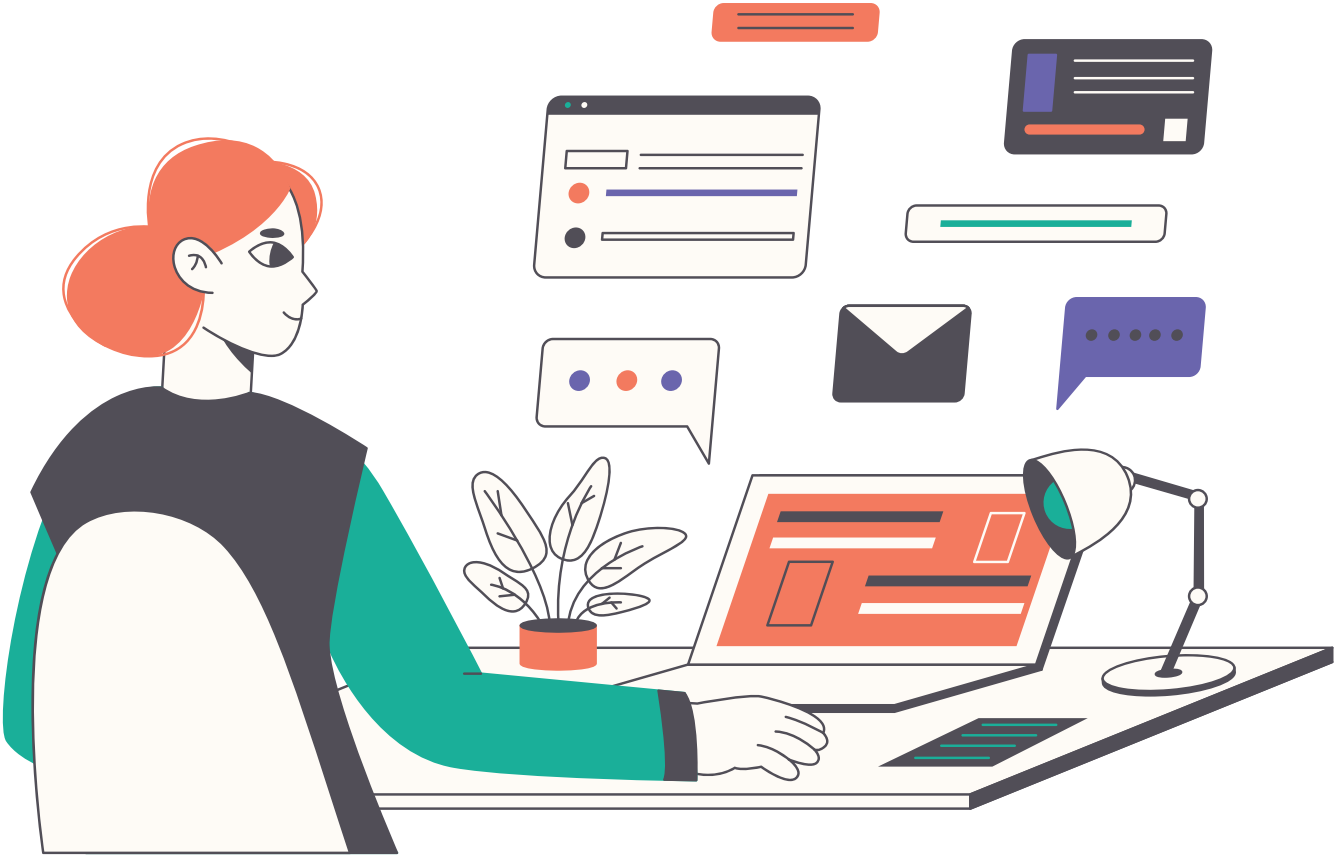


Bu rapor, Sürdürülebilir Kalkınma Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından hazırlanmıştır. Raporun hazırlanmasına katkıda bulunan; Prof. Dr. Rana ATABAY KUŞÇU, Arş. Gör. Dr. Gülsena SAMSUNLU, Beyza Nur KILIÇ, Sümeyye SEZER ve İclal SELVİ'ye teşekkür ederiz.



## İÇİNDEKİLER

ÖN SÖZ	5
SKA 5 - TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	6
SURKAM CİNSİYET EŞİTLİĞİ ve KAPSAYICILIK ÇALIŞMA GRUBU	6
İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI	7
ÜNİVERSİTEMİZ KADIN ÖĞRENCİ VE ÇALIŞAN SAYILARI	6
İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ'NDE UNESCO KADINLARIN HUKUKİ KORUNMASI VE KADIN GİRİŞİMCİLERİN EĞİTİMİ KÜRSÜSÜ	10
ETKİNLİKLER	11
KADIN VE ÇOCUK HAKKINDA VERİLEN DERSLER	21
AKADEMİK YAYINLAR	22
ÖDÜLLER	23





## Ön Söz

Cinsiyet eşitliği, yalnızca bir insan hakkı meselesi değil; aynı zamanda sürdürülebilir kalkınmanın temel taşıdır. İstanbul Medipol Üniversitesi olarak, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından (SKA 5) ilhamla, kadınların ve erkeklerin yaşamın tüm alanlarında eşit haklara, fırsatlara ve temsile sahip olmalarını destekleyen kapsayıcı bir üniversite iklimi oluşturmayı öncelikli hedefimiz kabul ediyoruz.

Bu hedef doğrultusunda hazırlanan 2022-2023 Cinsiyet Eşitliği Raporu, üniversitemizin bu alandaki kararlılığını, somut adımlarını ve ilerleme göstergelerini içermektedir. Rapor, öğrenci ve çalışan profiline ilişkin güncel cinsiyet temelli verileri sunmanın yanı sıra, gerçekleştirdiğimiz etkinlikleri, eğitim faaliyetlerini, akademik yayınları ve ödül alan kadın akademisyenlerimizi görünür kılmaktadır. Kadın girişimciliğinden akademik temsile, kadına yönelik şiddetle mücadele eden toplumsal farkındalık projelerine uzanan çok boyutlu bu çabalar, İstanbul Medipol Üniversitesi'nin cinsiyet eşitliğini sadece bir ilke değil, aynı zamanda bir eylem alanı olarak ele aldığını göstermektedir.

Sürdürülebilir Kalkınma Uygulama ve Araştırma Merkezi (SURKAM) bünyesinde faaliyet gösteren Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık Çalışma Grubumuz da bu dönüştürme sürecinin önemli bir parçasıdır. Bu grup, üniversite genelinde eşitlikçi politikaların geliştirilmesini desteklemekte, cinsiyet temelli ayrımcılıkla mücadelede öncülük eden ve iyileştirici mekanizmaların yerleşmesine katkı sunmaktadır.

Üniversitemizde bu alanda yapılan tüm çalışmaların toplumsal değişime öncülük etmesini ve Türkiye'nin eşitlikçi, adil ve kapsayıcı bir geleceğe ulaşmasında etkili bir model oluşturmasını temenni ediyoruz. Rapor da emeği geçen tüm akademisyenlere, idari kadroya, öğrenci topluluklarına ve paydaşlarımıza gönülden teşekkür ederiz.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Rana Atabay Kuşçu  
İstanbul Medipol Üniversitesi  
Sürdürülebilir Kalkınma Uygulama ve  
Araştırma Merkezi (SURKAM) Müdürü



## SKA 5 - TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Birleşmiş Milletler'in 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) arasında yer alan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (SKA 5), cinsiyet eşitsizliklerinin ortadan kaldırılmasını ve kadınların her alanda güçlendirilmesini amaçlamaktadır. Bu hedef, kadınların ve kız çocuklarının eğitim, sağlık, iş, siyasi temsil ve ekonomik fırsatlara eşit erişimini sağlamak üzere tasarlanmıştır.

Cinsiyet eşitliği, yalnızca temel bir insan hakkı olmakla kalmayıp aynı zamanda sürdürülebilir kalkınma ve toplumsal refah için de bir zorunluluktur. Bu amacın gerçekleştirilmesi, toplumsal yapının ve ekonomik büyümenin güçlenmesini sağlarken, cinsiyet normlarının yeniden yapılandırılmasına olanak tanıyacaktır. SKA 5, bu nedenle, kadınların her alanda güçlendirilmesi yoluyla eşit bir topluma ulaşmayı hedeflerken, toplumsal gelişim ve ekonomik büyümeyi de desteklemektedir.

### OECD Ülkelerinde Kadınlar Erkeklerden %11,6 Daha Az Kazanıyor

2023 itibarıyla OECD genelinde cinsiyetler arası ücret farkı ortalama %11.

Cinsiyetler arası ücret farkının %14 olduğu 2010'dan bu yana iyileşmenin oldukça az olduğu görülmektedir.

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) ülkelerinde işgücü piyasalarında cinsiyet eşitsizlikleri hala önemli bir sorun olmaya devam ediyor. Erkekler, kadınlara kıyasla daha yüksek ücretli işlerde çalışmakta, haftalık çalışma saatleri daha uzun olmakta, liderlik pozisyonlarında daha fazla bulunmakta ve genellikle daha yüksek maaşlı sektörlerdeki mesleklerde yer almaktadır. Bu faktörler, erkeklerin daha yüksek gelir elde etmesine yol açmaktadır.

Öte yandan, kadınlar ev işleri ve ücretsiz bakım görevlerinin büyük bir kısmını üstlenmektedir. Bu durum, iş ve aile hayatı arasındaki dengeyi sağlamayı zorlaştırmakta ve kadınların işgücüne tam anlamıyla katılmasını engellemektedir. Yaş ilerledikçe bu cinsiyet farkları daha da belirgin hale gelmektedir çünkü annelik genellikle kadınların kariyer gelişimi ve ücretleri üzerinde olumsuz etkiler yaratmaktadır.

OECD cinsiyet eşitsizliklerinin azaltılmasında ebeveyn izni, resmi çocuk bakımı olanakları, esnek çalışma modelleri, ücret şeffaflığı girişimleri ve cinsiyet denetimleri gibi politikaların önemli olduğunu vurgulamaktadır. Özellikle ücret şeffaflığı önlemleri ve babaların ebeveyn izni almasını teşvik eden politika reformları gibi son girişimler, cinsiyetler arasındaki ücret farklarını azaltmayı hedeflemektedir.

\*OECD (2023). *Reporting Gender Pay Gaps in OECD Countries: Guidance for Pay Transparency Implementation, Monitoring, and Reform*. Paris: OECD Publishing.

## SURKAM CİNSİYET EŞİTLİĞİ ve KAPSAYICILIK ÇALIŞMA GRUBU

### İş Yerlerinde Eşitlik İçin Güçlü Adımlar

Sürdürülebilir Kalkınma Uygulama ve Araştırma Merkezi (SURKAM) olarak biz de cinsiyet eşitliğinin önemini farkındayız.

Bünyemizde faaliyet gösteren Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık Çalışma Grubu, cinsiyetler arası adaletsizlikleri ortadan kaldırmayı, kadınların ve erkeklerin eşit fırsatlara sahip olduğu bir iş ortamı yaratmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığı artırmak, işyerlerinde cinsiyet eşitliğine

yönelik politikalar geliştirmek ve bu politikaların etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamak için çeşitli projeler geliştirmekteyiz.

SURKAM Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık Çalışma Grubu olarak, işyerlerinde cinsiyet eşitliğinin sağlanması için kararlılıkla çalışmaya devam ediyoruz. Amacımız, her bireyin eşit hak ve fırsatlara sahip olduğu, adil ve kapsayıcı bir iş dünyası yaratmaktır.



# İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

İstanbul Medipol Üniversitesi, cinsiyet eşitliğini stratejik bir öncelik olarak kabul ederek Cinsiyet Eşitliği Politikası hazırlamış ve bu politika ile tüm faaliyetlerinde cinsiyet eşitliğini gözetme kararlılığını ortaya koymuştur. Söz konusu politika belgesiyle, üniversite bünyesinde sürdürülebilir bir şekilde cinsiyet eşitliğini sağlamayı, eğitim ve çalışma ortamında toplumsal farkındalık oluşturmayı hedeflemektedir.

Bu doğrultuda, İstanbul Medipol Üniversitesi; çalışanlarına, öğrencilerine ve tüm paydaşlarına yönelik cinsiyet temelli her türlü ayrımcılık, şiddet, taciz ve saldırıya karşı, eşitlik, özgürlük ve adalet ilkelerini esas alan güvenli ve kapsayıcı bir ortam sağlamayı taahhüt etmektedir. Üniversite, tüm bireylerin haklarına saygı duyulduğu ve kendilerini özgürce ifade edebildikleri bir üniversite kültürü inşa etmeye yönelik kararlılığını açıkça ifade etmektedir.

İstanbul Medipol Üniversitesi, eğitim ve istihdam alanlarında cinsiyete dayalı dezavantajları ortadan kaldıran politikalar benimsemekte; İnsan Kaynakları Politikası kapsamında, etik olmayan davranışlar ve mobbing konularında proaktif bir yaklaşım sergilemektedir. Bu doğrultuda, şikayet ve başvuru kanalları oluşturularak sorunların çözümüne yönelik etkin bir süreç işletilmektedir. Ayrıca, disiplin yönetmelikleri çerçevesinde yaşanan problemlerin çözümüne odaklanmakta ve gerektiğinde arabuluculuk hizmeti sağlamaktadır.

Çalışan memnuniyeti ve kurumsal bağlılığın artırılması amacıyla periyodik olarak anketler ve iletişim araçları kullanılarak geri bildirimler alınmakta ve bu doğrultuda iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir. Bu yaklaşım, üniversitenin SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği amacına katkı sunma kararlılığını yansıtmaktadır.

Ayrıca, İstanbul Medipol Üniversitesi, kadınların iş-gücüne katılımını destekleyen doğum ve babalık izin politikaları konusunda devlet tarafından belirlenen ya-

sal mevzuata tam uyum sağlamaktadır. Özellikle, 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 13. ve 74. maddelerinde belirtilen doğum izni ve kısmi çalışma düzenlemelerine uygun politikalar benimsenmektedir. Bu yasal çerçeve, kadın çalışanlara destekleyici bir çalışma ortamı sunarken, üniversitenin toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki bağlılığını güçlendirmektedir.

İstanbul Medipol Üniversitesi'nin benimsediği bu politikalar, kapsayıcı ve adil bir eğitim-çalışma ortamı tesis etme hedefini somutlaştırmakta, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik güçlü bir kurumsal duruş sergilemektedir.



## İSTANBUL MEDİPOL UNIVERSITY POLICY ON GENDER EQUALITY

### Information on the Policy

<b>Name of the Policy</b>	Gender Equality Policy
<b>Policy Owner</b>	Istanbul Medipol University Rectorate
<b>Policy Coordinator</b>	Quality Accreditation Office Department of Strategy Development Sustainable Development Application and Research Center Academic Unit Quality Commissions
<b>Policy Scope</b>	All academic and administrative units, academic staff, administrative staff, students
<b>Approval and Effective Date</b>	15.08.2023
<b>Contact</b>	Sustainable Development Application and Research Center Office e-mail, telephone
<b>Web Site</b>	<a href="https://www.medipol.edu.tr/akademik/arastirma-merkezleri/surdurulebilir-kalkinma-uam">https://www.medipol.edu.tr/akademik/arastirma-merkezleri/surdurulebilir-kalkinma-uam</a>

### Purpose

In accordance with the fifth United Sustainable Development Goal, specifically addressing "Gender Equality", Istanbul Medipol University assumes responsibility for the reinforcement and mainstreaming of gender equality values and perspectives within the institution. This commitment entails ensuring that both academic and administrative staff enjoy equal opportunities irrespective of gender, managers and senior executives enjoy equal opportunities and a balanced distribution of gender and cultivate a conducive working and educational environment that enables individuals to realize their potential while fostering respect for diversity and differences. Within this overarching context, the university seeks to eradicate all forms of behaviors and attitudes that undermine gender equality within the institutional context. It also aims to integrate the egalitarian perspective into its organizational structure's horizontal and vertical dimensions.

### Policy Scope

Istanbul Medipol University places a strategic emphasis on "gender equality". Istanbul Medipol University has formulated this policy document to underscore its determination to carry out activities with "Gender Equality" occupying a central position in all its activities and decisions.

Our university is committed to cultivating a university environment that upholds the values of equality, freedom and justice while remaining free from all kinds of gender-based inequalities, discrimination, violence, sexual harassment and assaults stemming from these inequalities. This commitment extends to fostering an environment that extends equitable treatment to all its constituents, including employees, students, and external stakeholders.

### Principles and Duties

Istanbul Medipol University Gender Equality Policy Document is committed to formulating decisive policies aimed at addressing various forms of discrimination in the following subject areas to align with the objectives delineated in the "Gender Equality" provision, as articulated in the fifth of the Sustainable Development Goal (SDG) of the United Nations:



## ÜNİVERSİTEMİZ KADIN ÖĞRENCİ VE ÇALIŞAN SAYILARI

2023

BİRİNCİ NESİL\* KIZ ÖĞRENCİLERİN SAYISI



29.768

TOPLAM ÖĞRENCİ SAYISI



6.551

AİLEDE DERECEYE İLK BAŞLAYAN ÖĞRENCİ SAYISI



8.534

DERECEYE BAŞLAYAN ÖĞRENCİ SAYISI



4.529

DERECEYE BAŞLAYAN BİRİNCİ NESİL KADIN ÖĞRENCİ SAYISI



5.472

DERECEYE BAŞLAYAN KADIN SAYISI



\*Birinci Nesil Öğrenci: Ailede yüksek öğretime kaydolun ilk birey

## KADIN AKADEMİSYENLERİN SAYISI



3.944

ÇALIŞAN SAYISI



1.371

AKADEMİK PERSONEL SAYISI



331

ÜST DÜZEY AKADEMİK PERSONEL SAYISI



129

KADIN KIDEMLİ AKADEMİK PERSONEL SAYISI





# ÜNİVERSİTEMİZ KADIN ÖĞRENCİ VE ÇALIŞAN SAYILARI

2022

## BİRİNCİ NESİL\* KIZ ÖĞRENCİLERİN SAYISI



29.102

TOPLAM ÖĞRENCİ SAYISI



1,566

AİLEDE DERECEYE İLK BAŞLAYAN ÖĞRENCİ SAYISI



6.376

DERECEYE BAŞLAYAN ÖĞRENCİ SAYISI



1.151

DERECEYE BAŞLAYAN BİRİNCİ NESİL KADIN ÖĞRENCİ SAYISI



4.065

DERECEYE BAŞLAYAN KADIN SAYISI



## KADIN AKADEMİSYENLERİN SAYISI



4.267

ÇALIŞAN SAYISI



1.306

AKADEMİK PERSONEL SAYISI



775

ÜST DÜZEY AKADEMİK PERSONEL SAYISI



361

KADIN KIDEMLİ AKADEMİK PERSONEL SAYISI





## İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ'NDE UNESCO KADINLARIN HUKUKİ KORUNMASI VE KADIN GİRİŞİMCİLERİN EĞİTİMİ KÜRSÜSÜ

İstanbul Medipol Üniversitesi bünyesinde kurulan “Kadınların Yasal Korunması ve Kadın Girişimcilerin Eğitimi UNESCO Kürsüsü”, cinsiyet eşitliğini destekleyen ve kadınların güçlenmesini hedefleyen önemli bir inisiyatif olarak faaliyetlerine başlamıştır. Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Ayşegül Sezgin Huysal direktörlüğünde kurulan bu kürsü, kadın ve kız çocuklarının temel hak ve fırsatlara erişimini engelleyen cinsiyete dayalı ayrımcılıkla mücadele etmeyi ve yasal çözümler üretmeyi amaçlamaktadır.

Türkiye’de toplumsal cinsiyet eşitliği çerçevesinde çalışan dördüncü UNESCO kürsüsü olan bu yapı, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda kadın haklarının güçlendirilmesi ve eşitliğin sağlanmasında önemli bir role sahiptir. Kürsü, kadın girişimcilerin eğitimi, kadına yönelik şiddetin önlenmesi ve sosyal varlığının güçlendirilmesi gibi alanlarda farkındalık oluşturmayı hedeflemektedir.

Kürsü, kadınların ve kız çocuklarının insan haklarını güvence altına alarak, eşit hak ve fırsatlara sahip bireyler olarak toplumsal hayatta daha aktif rol almalarını sağlamayı amaçlamaktadır. Misyonu, yasal çerçeveler oluşturmak, ulusal ve uluslararası düzeyde işbirlikleri geliştirmek ve kadınların güçlendirilmesine yönelik etkin çözümler sunmaktır.

Kürsü, bilimsel araştırmalar ve projeler geliştirme, seminerler, sempozyumlar ve uluslararası toplantılar düzenleme gibi faaliyetler gerçekleştirecektir. Ayrıca hukukçular, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarla iş birliği yaparak kadın haklarına yönelik farkındalığı artırmayı hedeflemektedir. Bu kürsü, kadınların güçlendirilmesi ve eşitliğin sağlanması yolunda önemli bir adım olarak öne çıkmaktadır.



ÖĞRENCİ AKADEMİK ÜNİVERSİTE KAMPÜSTE HAYAT ARAŞTIRMA T

### İstanbul Medipol Üniversitesinde UNESCO Kürsüsü kuruldu

Medipol Üniversitesi > Haberler > İstanbul Medipol Üniversitesinde UNESCO kürsüsü kuruldu

12.06.2023

Üniversitemiz bünyesinde “Kadınlara Yasal Korunması ve Kadın Girişimcilerin Eğitimi UNESCO Kürsüsü” kuruldu.



İstanbul Medipol Üniversitesi bünyesinde Birleşmiş Milletler Eğitim, Bilim ve Kültür Örgütü (UNESCO) ile UNITWIN/UNESCO Kürsüleri Programı kapsamında “Kadınların Yasal Korunması ve Kadın Girişimcilerin Eğitimi UNESCO Kürsüsü” (UNESCO Chair on Legal Protection of Women and Education of Women Entrepreneurs) kuruldu. Hukuk Fakültesi Ticaret Hukuku Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Dr. Ayşegül Sezgin Huysal direktörlüğünde kurulan kürsü, ülkemizde toplumsal cinsiyet eşitliği amacıyla yönelik olarak faaliyet gösteren dördüncü kürsü olma özelliği taşıyor. Kürsü, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından biri olan toplumsal cinsiyet eşitliği çerçevesinde kadın ve erkek arasında eşit haklar, sorumluluklar, fırsatlara sağlama ve tüm kadınlarla kız çocuklarına güçlendirme amacıyla yönelik çalışmalar sürdürüyor.

TOPLANTI, SEMİNER VE SEMPOZYUMLAR YAPILACAK



Matematik Öğretmenliği Pi Sayısına özel etkinliği

İstanbul Medipol Üniversitesi iv Öğretmenliği kulübü tarafından uygandıktan...

18 Mart 2023



INFOCUS'ta nörolojik h bilişsel süreç konuşuldu

İstanbul Medipol Üniversitesi S

14 Mart 2023





**SMARTYAŞAYAN  
KADINLAR FOTOGRAF  
SERGİMİZE HEPİNİZ  
DAVETLİSİNİZ.**

**8 MART SALI**  
**GÜNEY KAMPÜS GİRİŞİ**  
**09.00-17.00**

**TOPLUM VE KADIN  
KULÜBÜ PİKNİK  
BULUŞMASI**

**Birlikte Eğlenceli Bir Gün!**

**14.30**

**4 Kasım Cuma**

**Küçüksu Millet Parkı**



**ONLINE WEBINAR**

**21 MAY 2023**  
TURKEY-18.15  
USA-10.15

**ZOOM**

**MS. SOLMAZ BULUT**  
PROGRAM DIRECTOR  
YOUTH EVALUATION SERVICES  
COUNSELLING AND RECOVERY SERVICES OF OKLAHOMA

**Family Based Crisis Intervention  
for Youths**

## ETKİNLİKLER

İstanbul Medipol Üniversitesi'nde kadın hakları ve cinsiyet eşitliği konusunda öğrenci kulüplerimiz oldukça aktiftir. Bu kulüpler tarafından düzenlenen etkinlikler kadınların toplumdaki yerini vurgulayarak cinsiyet kalıplarının ötesinde bir bakış açısı sunmayı hedeflemektedir. Bu girişimler, Sürdürülebilir Kalkınma Amacı 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği hedefine önemli katkılar sağlamaktadır.

İstanbul Medipol Üniversitesi'nde kadın öğrencileri

destekleyen ve kadın öğrencilerin en az %10'unun katıldığı mentorluk programları bulunmaktadır. Toplum ve Kadın Kulübü, bu çabaların merkezinde yer almaktadır. Kulüp, alanında uzman konuşmacıların katıldığı konferanslar ile sosyal, sanatsal, kültürel ve birçok farklı içerikte düzenlenen etkinliklerle, kurum içi ve dışındaki çalışmalarıyla eşitlik bilincine sahip bireyleri bir araya getirmekte ve toplumda çağdaş fikirlerin yayılmasına katkı sağlamayı amaçlamaktadır.



## "Doğum Psikoterapisi"

Uzm. Psk. Neşe Karabekir

Medipol Üniversitesi  
Psikoloji Topluluğu

📅 Tarih: 2 Mart Çarşamba  
20.00

📍 Yer: Zoom



## Doğum Psikoterapisi

İstanbul Medipol Üniversitesi Psikoloji Topluluğu tarafından düzenlenen söyleşide Uzman Psikolog Neşe Karabekir ile doğum sürecinin psikolojik yönleri, doğum travması, annelik kimliği, gebelikte ruh sağlığı ve doğum sonrası psikolojik destek gibi konular ele alınmıştır.

## Birlikte Film İzleyelim

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele ve Dayanışma Günü kapsamında 'Birlikte Film İzleyelim' etkinlikleri düzenlenmiştir.





## “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” Üzerine Söyleşi

MEDUPSA, Johnson & Johnson ve Yanındayız Derneği iş birliğiyle “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” üzerine söyleşi gerçekleştirilmiştir. Yanındayız Derneği Eğitim Direktörü Ali Mert Karaköy’ün katılımıyla gerçekleştirilen etkinlikte biyolojik ve toplumsal cinsiyet kavramlarının ne anlama geldiği; günlük hayatta kullanılan ifade tercihlerinin değiştirilmesi gerekliliği ve yaşamımızdaki her şeyin bir cinsiyete özgü olmadığı vurgulanmıştır.



Toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine sohbetler

**Herkesi bekliyoruz!**  
Medipol Üniversitesi Eczacılık Öğrencileri Birliği (MEDUPSA)

📅 25 Kasım 2022 📍 Amfi 3B04

🕒 14:00-16:00 🗨️ Ali Mert Karaköy  
YANINDAYIZ DERNEĞİ  
Eğitim Direktörü

Johnson & Johnson çalışanları tarafından gönüllülük esasına dayalı olarak Eczacılık Fakültesi öğrencileri için 6 ay süreli bir mentorluk programı planlanmaktadır. Daha ayrıntılı bilgi eğitim konusunda verilecektir.

Johnson & Johnson'ın koşulsuz desteği, MEDUPSA ve YANINDAYIZ DERNEĞİ iş birliğiyle...



## Kadın Olmak

İstanbul Medipol Üniversitesi Psikoloji Topluluğu Uzm. Psk. Demet Başar ile “Kadın Olmak” başlıklı bir söyleşi gerçekleştirilmiştir.



**“Kadın Olmak”**  
Uzm. Psk. Demet Başar

📅 7 Mart Pazartesi  
17.30

📍 Medipol Üniversitesi  
Kavacık Güney Kampüsü,  
Amfi 405 (4.Kat)



### İLK KADIN RADYO SPİKERİ: EMEL GAZİMİHAL

Emel Gazimihal 1937 yılında başladığı spikerlik yıllarında Ankara Radyosu'nda çalışmıştır. BBC Türkiye'nin ilk sunucularından Emel Gazimihal Savas yıllarında BBC Türkiye, farklı cephelerdeki son gelişmeleri aktarmıştır. 1998'de hayatını kaybetmiştir.



### İLK KADIN GAZETECİ: SELMA RIZA

Meyveret Gazetesinde Türkiye olarak yayınlanan Suray-Ümmet Gazetesinde çalıştı. İlk kadın gazeteci unvanını Paris yıllarındaki çalışmaları ile aldı.



### İLK KADIN TELEVİZYON SPİKERİ: NURAN DEVRES

Üniversitede okurken İRT'nin açması olduğu spikerlik sınavını kazandı. 31 Ocak 1968 tarihinde o zamanlar daha Ankara'da deneme yayını yapan İRT'nin ilk televizyon yayınına spikerliği yaptı.



### İLK KADIN FOTO MUHABİRİ: ELENİ KUREMAN

Gazeteciliğe 1947 yılında Associated Press haber ajansında başladı. Son Posta, Yeni Şafak, Yaka ve Son Dönüş gazetesinde çığır açıcı Mesajı köşerini de olan Kureman, 1972 yılında Yeni Gün gazetesinde çalışırken emekliye ayrıldı.



## İlham Veren Kadınlar

İstanbul Medipol Üniversitesi İletişim Kulübü, cinsiyet eşitliğini desteklemek ve toplumsal farkındalık oluşturmak amacıyla "İlham Veren Kadınlar" başlığı altında bir içerik serisi yürütmüştür. Bu seri kapsamında, kendi alanlarında iz bırakan, öncü ve dönüştürücü kadınların yaşam öyküleri paylaşılmıştır.

Söz konusu içerik serisi, yalnızca geçmişten bugüne uzanan başarı hikâyelerinin görünürlüğünü artırmakla kalmamış; aynı zamanda genç bireyler için rol model oluşturma ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratma amacı taşımıştır. Bu doğrultuda, toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sunan önemli bir girişim olarak öne çıkmıştır.



## Meme Kanseri Farkındalık Çalışmaları

Prof. Dr. Bahadır Güllüoğlu ile Meme Kanseri Farkındalık Haftası kapsamında gerçekleştirilen söyleşide dünyada kadınlar arasında en sık rastlanan kanser türü olan meme kanseri hakkında detaylı bilgiler paylaşılmıştır.








## EBELİK ZİRVESİ






**Firuze Bulut Yıldız**    **Uzm. Dr. Seçil Günay Avcı**    **Ebe Kevser Terzi**    **Uzm. Ebe Zeynep Suver**

İstanbul Medipol Üniversitesi Kavacık  
Güney Kampüs Konferans Salonu

29 Nisan Cumartesi 12.00

Detaylı bilgi ve kayıt için;

[@](#) [in](#) [yt](#) /imuebelikkulubu

Katılım Ücretsizdir

Katılım Belgesi Verilecektir

## Ebelik Zirvesi

İstanbul Medipol Üniversitesi Ebelik Kulübü tarafından Ebelik Zirvesi düzenlenmiştir. Zirvede güncel gelişmeler paylaşılmış ve sektördeki önemli konuları tartışılmıştır.



EBELİK KULÜBÜ

## Eczacılıkta Yükselen Yıldız Olmak

MEDUPSA, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde eczacılık mesleğine katkı sunan en iyi 20 genç kadın eczacı listesinde Türk kadınının gücünü temsil eden Eczacı Ömrüm Ergüven'in katılımıyla "ECZACILIKTA YÜKSELEN YILDIZ OLMAK" başlıklı bir seminer düzenlemiştir.

## İLHAM VEREN KADINLAR

### "ECZACILIKTA YÜKSELEN YILDIZ OLMAK"

9 Mart 2023  
Perşembe  
20.00

Google Meet



Ecz. Ömrüm  
ERGÜVEN

İstanbul Medipol Üniversitesi  
Eczacılık Öğrencileri Birliği

[medupsa](#) [MEDUPSA](#)  
[Medupsa TV](#) [MEDUPSA](#)



## Anne Çocuk ve Bağlanma” Atölyesi

İstanbul Medipol Üniversitesi PDR Topluluğu tarafından düzenlenen “ Psikolojik Danışman Yasemin Petek “Anne Çocuk ve Bağlanma” atölyesinde anne ve çocuk arasında daha derin bir bağ kurmanın yollarını araştırmak hedeflenmiştir.



İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ PDR TOPLULUĞU

**ATÖLYE:**  
**ANNE ÇOCUK VE BAĞLANMA**

6 Mayıs 2023  
13.00 -14.30

İstanbul Medipol Üniversitesi  
Beykoz Kavacık  
Güney Kampüs -  
A102 NOLU SALON

**YASEMİN PETEK**  
PSİKOLOJİK DANIŞMAN

VIII. PDR GÜNLERİ

## Kadına Şiddet ve Etik

MEDUPSA tarafından Uzman Eczacı Belkis Ünver'in katılımıyla kadına yönelik şiddet konusunda farkındalık yaratmak üzerine hem İngilizce hem Türkçe “Kadına Şiddet ve Etik” başlıklı seminer gerçekleştirilmiştir.



Uzm. Ecz. Belkis ÜNVER ile

**“KADINA ŞİDDET VE ETİK”**

28 Kasım Salı

İngilizce Oturum: 09.00 -11.00  
Derslik 3B04

Türkçe Oturum: 11.00 -13.00  
Derslik 1006



## Kadınlar İçin Öz-Savunma Dersi

Garip & Zeycan Yıldırım Vakfı'nın katkılarıyla "Kadınlar İçin Öz-Savunma Dersi" gerçekleştirilmiştir.



Medipol Kadın Futbol Takımı

## 'İlişkiler' temasıyla VIII. PDR Günleri

PDR Topluluğu tarafından 'İlişkiler' temasıyla 10 uzman kişi ve 6 atölye çalışması ile VIII. PDR Günleri düzenlenmiştir.



LUDARCH KULÜBÜ, MEDİPOL BESLENME KULÜBÜ VE HAVACILIK KULÜBÜ  
EL ELE VERİYOR, KÜÇÜK KALPLERİ ISITTIYORUZ!

*iyilik için*  
**EL ELE**  
*Projesi*

**27 | ARALIK**  
**28 | 10:00-18:00**

MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ-GÜNEY KAMPÜS  
[27 ARALIK GİRİŞ KATI / 28 ARALIK B1 KATI]

## İyilik için El Ele

Ludarch Kulübü, Medipol Beslenme Kulübü ve Havacılık Kulübü olarak "Sosyal Sorumluluk Projesi" kapsamında Hendek- Karadere İlkokulu'ndaki dar gelirli öğrencilere aynı yardımda bulunmak üzere kermes düzenlenmiştir.

Ludarch Kulübü, Medipol Beslenme Kulübü, Medsay Kulübü ve Gastropol Kulübü olarak "Sosyal Sorumluluk Projesi" kapsamında Bayındır Çırpı İlkokulu'ndaki dar gelirli öğrencilere aynı yardımda bulunmak üzere kermes düzenlenmiştir.

LUDARCH KULÜBÜ, BESLENME KULÜBÜ, MEDSAY KULÜBÜ VE GASTROPOL KULÜBÜ EL  
ELE VERİYOR, KÜÇÜK KALPLERİ ISITTIYORUZ!

*iyilik için*  
**EL ELE**  
*Projesi 2*

**26 | ARALIK**  
**27 | 10.00-18.00**

MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ GÜNEY KAMPÜSÜ GİRİŞ KATI



## Kadının İnsan Hakları Sempozyumu

Medipol Hukuk Topluluğu, Av. Vildan Yirmibeşoğlu'nun katılımıyla "Kadının İnsan Hakları" başlıklı bir sempozyum gerçekleştirmiştir. Sempozyumda, "Neden Kadın Hakları değil de Kadının İnsan Hakları üzerinde durulması gerektiği" konusu ele alınmış ve bu ayrımın toplumsal cinsiyet eşitliği bağlamındaki önemi tartışılmıştır.

Bu etkinlik, toplumsal farkındalığı artırmak ve kadın haklarının insan hakları perspektifinde ele alınması gerektiğine dikkat çekmek amacıyla düzenlenmiştir. Katılımcılar, hukuki yaklaşımlar ve toplumsal normlar üzerinden konuyu derinlemesine değerlendirmiştir.



## Sosyal Sürdürülebilirlik ve Kapsayıcılık Çalıştayı

Dünya Bankası tarafından Ankara'da düzenlenen Sosyal Sürdürülebilirlik ve Kapsayıcılık Çalıştayı'na, İstanbul Medipol Üniversitesi Sürdürülebilir Kalkınma Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Prof. Dr. Rana Atabay Kuşçu davetli olarak katılım sağlamıştır.

Sürdürülebilirlik ve kapsayıcılık üzerine yenilikçi yaklaşımların ele alındığı çalıştayda; cinsiyet eşitliği, ekonomik fırsatların genişletilmesi ve çevresel sorumluluk konuları üzerinde kapsamlı fikir alışverişleri gerçekleştirilmiştir.





## Ceza Hukuku Zirvesi: Cinsel Suçlar

BAU Hukuk Kulübü ve Medipol Hukuk Topluluğu olarak gerçekleştirilen zirvede cinsel suçlara ilişkin tüm adli süreçler detaylı olarak değerlendirilmiştir.

**BAU & MEDIPOL  
CEZA HUKUKU ZİRVESİ  
CİNSEL SUÇLAR**

**29 Aralık Cuma**  
12.45 - 15.30

**Etkinlik Sponsoru:  
NESCAFÉ**

Medipol Üniversitesi  
Güney Kampüsü Konferans Salonu

Etkinlik katılımcılarına  
katılım belgesi verilecektir.

BAU HUKUK KULÜBÜ  
MEDIPOL HUKUK TOPLULUĞU  
MEDIPOL LAW SOCIETY

**BAU & MEDIPOL  
KONUŞMACILARIMIZ**

**Prof. Dr. Feriðun YENİSEY**  
Cinsel Suç Mağdurunun  
İfadesinin Alınması

**Prof. Dr. Ayşe NUHOĞLU**  
Cinsel Suçlarda  
İspat

**Em. Y. Cümh. Başsavcısı  
Erdogan GÜNEŞ**  
Cinsel Suçlarda Yargıtay  
Uygulamaları

**Av. Abdullah YILMAZ**  
Cinsel Suçlara İlişkin Ceza  
Yargılamalarında Aile ve Sosyal  
Hizmetler Bakanlığının Dosyalara  
Katılma Hususu

**Av. Fırat ÇİÇEK**  
Çocuklara Karşı İşlenen  
Cinsel Suçlar

**Doç. Dr. Alperen Bıkmazer**  
Cinsel İstismar Mağduru  
Çocuklarda Ruhsal Durum  
Değerlendirmesi

BAU HUKUK KULÜBÜ  
MEDIPOL HUKUK TOPLULUĞU  
MEDIPOL LAW SOCIETY

## HPV, Serviks Kanseri ve HPV Aşısı Eğitimi

İstanbul Eczacı Odası'nın katkılarıyla düzenlenen eğitim programında, Ecz. Cem Kılınc'ın katılımıyla HPV aşısının önemi ele alınmıştır. Etkinlik kapsamında, HPV aşısının koruyuculuğu, toplumsal sağlığa katkıları ve aşılama stratejilerinin yaygınlaştırılmasına yönelik bilgiler paylaşılmıştır. Ayrıca, katılımcılarla aşıya erişim, bilinçlendirme çalışmaları ve toplumsal farkındalık oluşturma konularında görüş alışverişinde bulunulmuştur.

**Eğitim Ve Söyleşi:**  
**HPV, Serviks Kanseri  
ve HPV Aşısı**

**Ecz. Cem KILINÇ**

Medipol Üniversitesi  
24 Mart Perşembe | 10.30 - 11.30

İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ ECZACILIK ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ



## KADIN VE ÇOCUK HAKKINDA VERİLEN DERSLER

Sosyal Bilimler MYO	Kadın Refahı ve Sosyal Hizmet	Women's Welfare and Social Work
Sosyal Bilimler MYO	Çocuk Refahı ve Sosyal Hizmet	Child Welfare and Social Work
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Toplumsal Cinsiyet ve Siyaset	Gender and Politics
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi / İşletme Ve Yönetim Bilimleri Fakültesi	Sürdürülebilir Kalkınma Uygulamaları	Sustainable Development Practices
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Toplumsal Cinsiyet Psikolojisi	Gender Psychology
İletişim Fakültesi	Medya ve Şiddet	Media and Violence
İletişim Fakültesi	Medya ve Toplumsal Hareketler	Media and Social Movements
İletişim Fakültesi	Medya ve Toplumsal Cinsiyet	Media and Gender
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Sosyal Şiddet ve Rehabilitasyon	Social Violence and Rehabilitation
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Üreme Sağlığı ve Aile Planlaması	Reproductive Health and Family Planning
İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi/ Sağlık Bilimleri Fakültesi	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Gender Equality
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Engelli Birey Hemşireliği	Disabled Individual Nursing
İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi	Kalkınma ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Development and Gender Equality



## AKADEMİK YAYINLAR

	2021	2022	2023
SDG5	4	8	12

### Kadın İstihdamı ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışmaları

İstanbul Medipol Üniversitesi ve Marmara Üniversitesi Kadın Araştırmaları Merkezi iş birliğiyle gerçekleştirilen çalıştayda, kadınların sağlık sektöründeki istihdama katılımı ve çalışma yaşamı içerisinde karşılaştıkları cinsiyet temelli sorunların hastane, ilaç ve sigortacılık sektörlerinde alt boyutlarda incelenmesi, tartışılması ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi amaçlanmıştır.

Çalıştayda, COVID-19 pandemisinin ve bu süreçte uygulanan esnek çalışma modellerinin kadın sağlık çalışanlarının çalışma ve sosyal yaşamlarına etkileri kapsamlı bir şekilde ele alınmıştır. Ayrıca, sağlık sektöründe mesleki cinsiyet ayrımcılığı; yatay ayrışma, cam tavan sendromu, ücret eşitsizliği gibi başlıklar altında incelenmiş, kadın istihdamını etkileyen faktörler ile kadınların kariyerlerinde ilerlemelerini engelleyen ya-

pısal sorunlar detaylı bir biçimde tartışılmıştır.

Bu çalıştay, COVID-19 pandemisi döneminde sağlık sektöründe kadın istihdamını ele alan ilk ulusal çalışma olma özelliği taşımaktadır. Çalıştayın ana başlıkları; kadın sağlık çalışanlarının karşılaştığı zorluklar, cam tavan sendromu, sağlık sektöründe kadın istihdamının önündeki engeller, mobbing uygulamaları ve kadınların yönetim kademelerindeki temsili olarak belirlenmiştir.

Çalıştay çıktıları, İstanbul Medipol Üniversitesi tarafından hazırlanan ve herkesin erişimine açık olan bir çevrim içi kitap formatında yayımlanmış, üniversitenin web sitesi üzerinden paylaşılmıştır. Bu yayın, sağlık sektöründe kadın istihdamının güçlendirilmesine yönelik stratejik öneriler içermesi bakımından önemli bir referans kaynağı niteliğindedir.



**ULUSAL SAĞLIK SEKTÖRÜNDE KADIN İSTİHDAMI ÇALIŞTAYI (PANDEMİ ÖZEL)**  
6 Şubat 2021  
Cumartesi  
Saat: 10.00-13.00  
Çalıştay Zoom Platformu Üzerinden Yapılacaktır.  
Kayıt ve bilgi için:  
eskarmarmara@gmail.com

**PROF. DR. FATMA AYANOĞLU**  
EŞ BAŞKAN  
MARMARA ÜNİVERSİTESİ KADIN ÇALIŞMALARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRÜ

**PROF. DR. YETER DEMİR USLU**  
EŞ BAŞKAN  
İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK YÖNETİMİ ANABİLİM DALI BAŞKANI

**DÜZENLEME KURULU**  
PROF. DR. ÖZLEM SARIKAYA- MARMARA ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ  
PROF. DR. HALUK ZÜLFİKAR- İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ  
PROF. DR. OSMAN YILDIRIM- AREL ÜNİVERSİTESİ  
DR. ÖGR. ÜYESİ EDİ YILMAZ ALARÇIN- İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ CERRAHPAŞA  
DR. ÖGR. ÜYESİ ESRA ÇİDEM CEZLAN- İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ  
DR. ÖGR. ÜYESİ TUBA DÜZCÜ- İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ  
DR. ÖGR. ÜYESİ ALİYE ASLI SONSUZ- İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ  
ÖGR. ÖGR. DR. AYŞE HÜGE YAZGAN- MARMARA ÜNİVERSİTESİ  
ÖGR. ÖGR. DR. ESRA BAYTÖREN- İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ  
ÖGR. ÖGR. ERMAN KEDİKLİ- İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ  
ARŞ. ÖGR. SEFER AYĞÜN- İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ  
ARŞ. ÖGR. EMRE YILMAZ- İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ

**KONUŞMACILAR**  
PROF. DR. NEHVEŞ TARIM- MARMARA ÜNİ. SAĞLIK BİLİMLERİ FAK. DEKANI  
PROF. DR. NİLOĞUN BOZDOĞU- İSTANBUL ÜNİ. TIP FAK. KALP VE DAMAR CERRAHİSİ ANABİLİM DALI ÖĞRETİM ÜYESİ  
PROF. DR. ÖZLEM SARIKAYA- MARMARA ÜNİ. TIP FAK. TIP EĞİTİMİ ANABİLİM DALI  
DR. ÖZLEM ÇİÇEK ESKİL- İSTANBUL BAKIRKÖY RUK SAĞLIĞI VE SINIR HASTALIKLARI HASTANESİ BAŞHEKİM YRD.  
DT. BİLGEHAN DOĞRU- İSTANBUL GÖZTEPE AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI MERKEZİ BAŞHEKİMİ  
DR. ÖGR. ÜYESİ ESRA ÇİDEM CEZLAN- İSTANBUL MEDİPOL ÜNİ. SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜM BAŞKANI  
DR. ÖGR. ÜYESİ TUBA DÜZCÜ- İSTANBUL MEDİPOL ÜNİ. SAĞLIK YÖNETİMİ ÖGR. ÜYESİ  
DR. ÖGR. ÜYESİ AYŞE HÜGE YAZGAN- MARMARA ÜNİVERSİTESİ SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ  
BAHTİGÜL KUBAT- ÇAMLIÇA MEDİPOL HASTANESİ BAŞHEKİMSİRESİ  
GÜLOĞUN ÖNAYDIN- ARAŞTIRMACI İLAÇ FİRMALARI DERNEĞİ İNSAN KAYNAKLARI VE UYUM KOORDİNATÖRÜ  
NADYA GÜHER- ANADOLU SİGORTA SAĞLIK TAZHİNAT MÜDÜRÜ



## ÖDÜLLER

### Diş Hekimliği Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Gülsüm Sayın Özel ve doktora öğrencimiz Büşra Nur Çimen, Türk Protodonti ve İmplantoloji Derneğinin 26. Uluslararası Kongresi'nden ödülle döndü

İstanbul Medipol Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Gülsüm Sayın Özel ve doktora öğrencimiz Büşra Nur Çimen, Türk Protodonti ve İmplantoloji Derneğinin Antalya'da yapılan 26. Uluslararası Kongresi'nde yaptıkları "Vivo Evaluation of The Hybrid Layer of Er-YAG Laser Irradiated and Acid Etched Dentin" başlıklı sözlü sunumları ile birincilik ödülüne layık görüldüler.

### Doç. Dr. Özel'e birincilik ödülü

Medipol Üniversitesi > Haberler > Doç. Dr. Özel'e birincilik ödülü

08.11.2023

Diş Hekimliği Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Gülsüm Sayın Özel ve doktora öğrencimiz Büşra Nur Çimen, Türk Protodonti ve İmplantoloji Derneğinin 26. Uluslararası Kongresi'nden ödülle döndü.



İstanbul Medipol Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Gülsüm Sayın Özel ve doktora öğrencimiz Büşra Nur Çimen, Türk Protodonti ve İmplantoloji Derneğinin 26. Uluslararası Kongresi'nde sözlü sunumları ile birincilik ödülüne layık görüldüler. Özel ve Çimen, Antalya'da yapılan kongrede "Vivo Evaluation of The Hybrid Layer of Er-YAG Laser Irradiated and Acid Etched Dentin" başlıklı sözlü sunumlarıyla ödülü almaya hak kazandılar.

Son Güncelleme Tarihi: 09/11/2023 - 00:10



### Doç. Dr. Şensoy Ödülünü Cumhurbaşkanı Erdoğan'dan aldı

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla Beştepe Millet Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen "100. Yıl TÜBİTAK ve TÜBA Bilim Ödülleri Töreni"ne, İstanbul Medipol Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ömer Ceran da katılım sağlamıştır.

Törende, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Özge Şensoy, "Doğa Bilimleri" alanında, Hesaplamalı Fizik ve Yapısal Biyoloji kapsamındaki çalışmalarına Türkiye Bilimler Akademisi Üstün Başarılı Genç Bilim İnsanı (TÜBA-GEBİP) ödülüne layık görülmüştür. Ödülü, Cumhurbaşkanı Erdoğan tarafından kendisine takdim edilmiştir.

Bu başarı, İstanbul Medipol Üniversitesi'nin bilimsel araştırmalar alanındaki yetkinliğini bir kez daha ortaya koyarken, genç araştırmacıların ulusal ve uluslararası düzeyde tanınmasına katkı sunmaktadır.



## Prof. Güntekin, Roy John Ödülü'nü kazanan ilk kadın araştırmacı oldu

İstanbul Medipol Üniversitesi Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Bahar Güntekin, beyin elektrofizyolojisi üzerine yürüttüğü çalışmalarla, EEG and Clinical Neuroscience Society (ECNS) tarafından verilen Roy John Ödülü'ne layık görülmüştür.

Uluslararası düzeyde büyük bir öneme sahip olan bu ödül, Science Citation Index (SCI) kapsamında dizinlenen 50'den fazla makale yayımlayan ve alana kayda değer bilimsel katkılar sunan araştırmacılara verilmektedir. Prof. Dr. Güntekin, bu ödüle layık görülen dünyadaki ilk kadın araştırmacı olarak önemli bir başarıya imza atmıştır. Bu başarı, hem Türkiye'nin akademik çalışmalarının uluslararası alanda tanınırlığını artırmakta hem de kadın bilim insanlarının nörobilim alanındaki katkılarını görünür kılmaktadır.

## Prof. Güntekin, Roy John Ödülü'nü kazanan ilk kadın araştırmacı oldu

Medipol Üniversitesi > Haberler > Prof. Güntekin, Roy John Ödülü'nü kazanan ilk kadın araştırmacı oldu

07.09.2023

Tıp Fakültemizden Prof. Dr. Bahar Güntekin, beyin elektrofizyolojisi üzerine çalışmalar yapan EEG and Clinical Neuroscience Society (ECNS) tarafından 'Roy John Ödülü'ne layık görüldü. Güntekin, bu başarıya imza atan dünyadaki ilk kadın araştırmacı oldu.



İstanbul Medipol Üniversitesi Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Bahar Güntekin, beyin elektrofizyolojisi üzerine çalışmalar yapan EEG and Clinical Neuroscience Society (ECNS) tarafından 'Roy John Ödülü'nü kazanma başarısı gösterdi. Uluslararası anlamda değer taşıyan bu ödül, SCI'de (Science Citation Index) dizinlenen 50'den fazla makale üreten ve alana önemli katkılar sağlayan bilim insanlarına veriliyor. Güntekin, dünyada bu başarıyı gösteren ilk kadın araştırmacı oldu.

Son Güncelleme Tarihi: 07/09/2023 - 09:12



Matematik Öğretmenliği Kulübünden 'Pi Sayısı'na özel etkinlik

İstanbul Medipol Üniversitesi Matematik Öğretmenliği kulübü tarafından düzenlenen "İlk Uygarıklardan..."

10 Mart 2025



INFOCUS'ta nörolojik hastalıklar ve bilişsel süreç konuşuldu

İstanbul Medipol Üniversitesi Sağlık bilim...

14 Mart 2025

## Sağlık Bilimleri Fakültesi Dil ve Konuşma Terapisi Bölümü akademisyenleri, 30. Avrupa Foniatristler Birliği Kongresi'nde iki ödül birden kazandı

İstanbul Medipol Üniversitesi akademisyenlerinden Prof. Dr. Seyhun Topbaş ve Öğr. Gör. Eda Uzuner ile İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültesi'nden Doç. Dr. Ayşegül Batıoğlu Karaaltın'ın birlikte hazırladığı "Adaptation of Self-Evaluation of 'Communication Experiences After Laryngectomy' Scale Into Turkish: Validity and Reliability Study" başlıklı sözlü bildiri, The European Phoniatics Elsevier Speech Language Award ödülüne layık görülmüştür.

Ayrıca, Prof. Dr. Seyhun Topbaş ve Öğr. Gör. Safiye Tekkeli tarafından sunulan "Evaluation of Perceptual and Fiberoptic Endoscopic Swallowing in Patients with Acute Stroke: Investigation of the Relationship Between TR-MMASA, P-AS and FOAS" başlıklı sözlü bildiri ise, "2023 European Phoniatics XION Voice Award" kapsamında üçüncülük ödülü kazanmıştır.

Bu başarılar, İstanbul Medipol Üniversitesi'nin dil ve konuşma terapisi alanındaki uluslararası düzeydeki akademik yetkinliğini bir kez daha ortaya koyarken, araştırma ekibinin bilimsel katkılarının küresel çapta tanınmasını sağlamıştır.





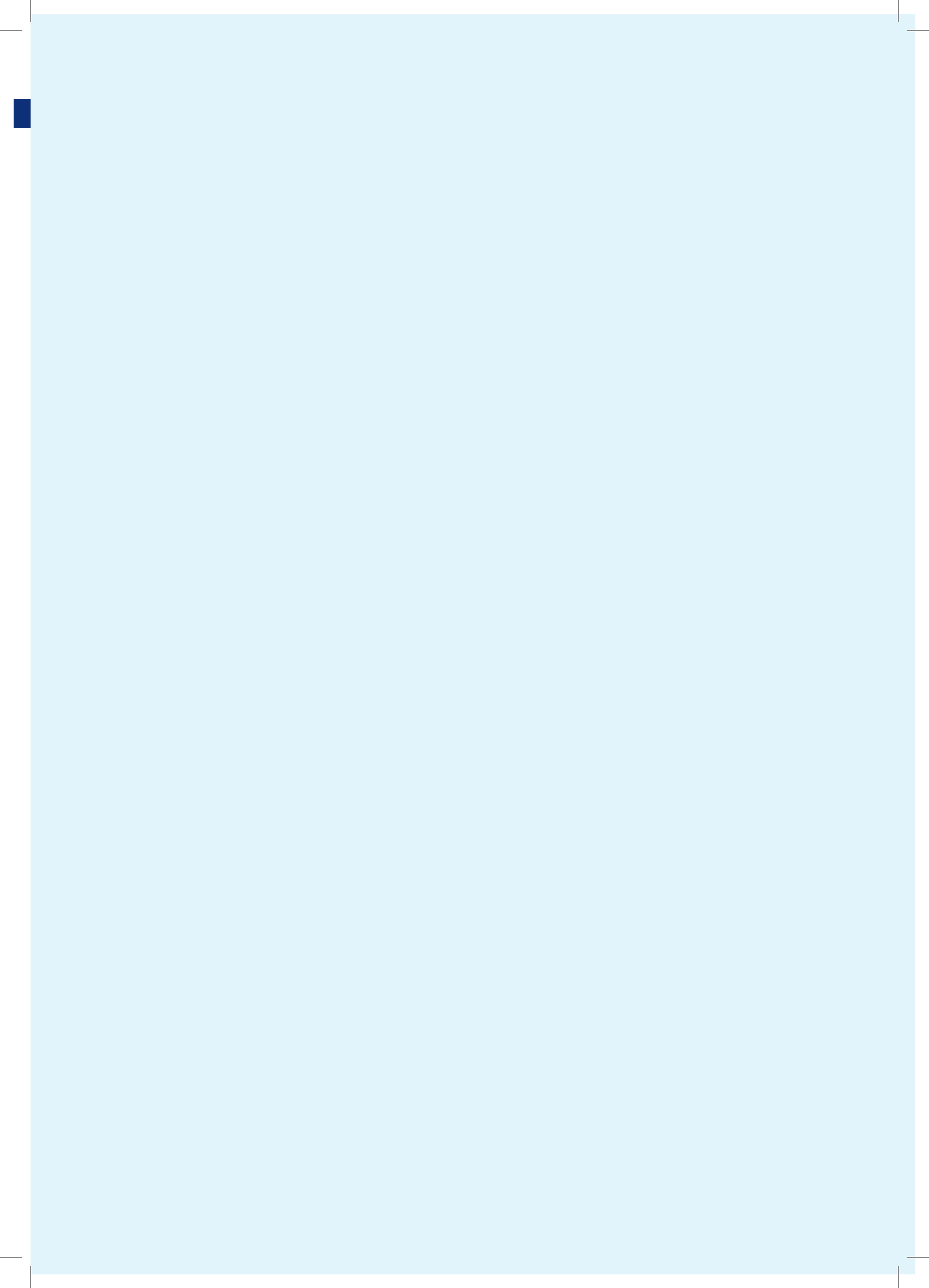
## Dr. Hocaoğlu MÜSİAD VİZYONER'23'ten ödülle döndü

Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD) tarafından, 2015 yılından bu yana iki yılda bir düzenlenen MÜSİAD VİZYONER'23 Zirvesi, "Biz'in Gücü" motto-suyla TİM Show Center'da gerçekleştirilmiştir.

Zirve kapsamında düzenlenen UNIQ ZONE Patent Yarışması'nda, İstanbul Medipol Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Elif Hocaoğlu, Dijital Teknoloji Kategorisi - Kadın Buluşçu Dalı'nda birincilik ödülü kazanmıştır.

Dr. Hocaoğlu, Türk Patent ve Marka Kurumu iş birliğiyle gerçekleştirilen yarışmada, jüri ve katılımcıların oylaması sonucunda ödüle layık görülmüştür. Bu başarı, İstanbul Medipol Üniversitesi'nin dijital teknolojiler alanındaki yenilikçi araştırmalarını ve kadın akademisyenlerin bilimsel katkılarını ulusal düzeyde bir kez daha görünür kılmıştır.







MEDİPOL  
UNV-İSTANBUL  
İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ