

T.C.
İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK PERFORMANS DEĞERLENDİRME YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak, Tanımlar ve Kısaltmalar

Amaç ve Kapsam

MADDE 1- (1) Bu Yönergenin amacı; İstanbul Medipol Üniversitesi kadrolarında bulunan öğretim elemanları ile birim (Enstitü, Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu)ve bölümlerin (program) yıllık akademik performans değerlendirme sürecini takip edecek ve değerlendirecek komisyonların oluşumu ve işleyişine yönelik hususları düzenlemektir. Bu Yönergenin kapsamı; İstanbul Medipol Üniversitesinin akademik birimlerinde kullanılan Akademik Veri Yönetim Sistemi (AVESİS) ile uyumlu bir şekilde çalışan Akademik Performans Değerlendirme Süreç Yönetim Sistemini, yıllık performans değerlendirme süreçlerini kanıta dayalı bir veri tabanı üzerinden kayıt altına alarak kurumun ve akademik personelinin performansını belirlemektir.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu Yönerge 2547 Sayılı “Yükseköğretim Kanunu’nun 42.maddesi” hükümlerine dayanılarak düzenlenmiştir.

Tanımlar ve Kısaltmalar

MADDE 3- (1) Bu Yönergede geçen;

- a) Kurum Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu (Rektörlük Komisyonu): Rektörlük bünyesinde kurulan Kurum Akademik Performans Değerlendirme Komisyonunu,
- b) Birim Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu: Birimlerde (Enstitü, Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu) kurulan Akademik Performans Değerlendirme Komisyonunu,
- c) Faaliyet: Her bir takvim yılında gerçekleştirilen ve Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu tarafından belirlenerek ilan edilen bilimsel ve mesleki çalışmaları, eğitim öğretim faaliyetlerini ve idari görevleri,
- d) Araştırmacı Akademik Performans Puanı: Araştırmacının ilgili takvim yılında bu yönerge kapsamında Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu tarafından belirlenerek ilan edilen alanlarda gerçekleştirdiği faaliyetlere dayalı olarak hesaplanan bireysel performans puanını,
- e) Bölüm Akademik Performans Puanı: İlgili bölüm/program kadrosunda görev yapan öğretim elemanlarının, ilgili takvim yılında bu yönerge kapsamında gerçekleştirdikleri faaliyetlere dayalı olarak hesaplanan puanlarının toplamı olarak belirlenen bölüm performans puanını,
- f) Birim Akademik Performans Puanı: İlgili birim (Enstitü, Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu) kadrosunda görev yapan öğretim elemanlarının, ilgili takvim yılında bu yönerge kapsamında gerçekleştirdikleri faaliyetlere dayalı olarak hesaplanan puanlarının toplamı olarak belirlenen birim performans puanını,
- g) Takvim yılı: 1 Ocak ile 31 Aralık tarihleri arasındaki zamanı,
- h) APSİS: İstanbul Medipol Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme Süreç Yönetim Sistemini

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Komisyonların Oluşumu ve Değerlendirme Süreci

Kurum Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu

MADDE 4- (1) Kurum Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu, Üniversite bünyesinde bulunan her bir Üniversitelerarası Kurul (ÜAK) doçentlik temel alanından en az bir kişi olmak üzere, Rektör tarafından seçilen üyelerden oluşur. Rektör değerlendirme aşamasında katkı sağlayabilecek uzmanları da komisyon üyesi olarak görevlendirebilir. Komisyonun başkanlığını Rektör tarafından görevlendirilen Rektör Yardımcısı veya Rektörün uygun gördüğü bir öğretim üyesi yürütür. Komisyon, başkan hariç en az dört üyeden oluşmak koşuluyla iki yıl süreyle seçilir. Süresi biten üye yeniden seçilebilir.

(2) Komisyon üyeleri; görev, yetki ve sorumluluklarını yerine getirmediklerinin tespit edilmesi halinde, Rektör tarafından görev süreleri dolmadan görevden alınabilirler. Herhangi bir nedenle görevinden ayrılan komisyon üyesinin yerine aynı usul ile kalan süreyi tamamlamak üzere yeni bir üye görevlendirilir.

(3) Komisyon, başkan dahil üye tamsayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar alır. Oyların eşit olması halinde komisyon başkanının oyu yönünde karar alınmış sayılır. Üyeler çekimser oy kullanamaz.

(4) Kurum Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu performans değerlendirmesine dahil edilecek faaliyetlerin ve faaliyet puanlarının belirlenmesinden, uygulama usul ve esaslarının belirlenerek duyurulmasından, akademik performans başvuru ve değerlendirme takviminin hazırlanmasından, yürütülmesinden ve her yılın Aralık ayı sonuna kadar geçen takvim yılındaki faaliyetlere yönelik akademik performans değerlendirme sürecinin tamamlanmasından sorumludur.

(5) Kurum Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu, faaliyetlerin belgelendirilmesinde ve faaliyet türleri içerisinde sınıflandırılmasında oluşan tereddütlerin giderilmesinde nihai karar merciidir.

Birim Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu

MADDE 5- (1) (1) Bu Yönergede kendisine verilen görevleri yerine getirmek üzere üniversitenin her birimi (Enstitü, Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu) bünyesinde en az üçer üyeden oluşan Birim Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu kurulur. Birim Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu başkanlığı, ilgili birim dekanı, müdürü veya sorumlusu tarafından yürütülür. Birim Komisyonu üyeleri birden fazla program olan fakültelerde her programı temsil edecek en az bir üyenin katılımıyla oluşturulur.. Birim Komisyonu üyeleri iki yıl için seçilir. Süresi biten üye yeniden seçilebilir. Üyeliğin herhangi bir sebeple boşalması halinde aynı usulle kalan süreyi tamamlamak üzere yeni üye görevlendirilir.

(2) Birim Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu, Başkan dahil üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar alır. Oyların eşit olması halinde komisyon başkanının oyu yönünde karar alınmış sayılır. Üyeler çekimser oy kullanamaz.

(3) Birim Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu, faaliyetlerini bu Yönerge ve Kurum Akademik Performans Değerlendirme Komisyonunun belirlediği usul ve esaslara uygun olarak yürütmekle yükümlüdür.

Akademik Performans Başvuru ve Değerlendirme Süreci

MADDE 6- (1) Öğretim elemanları, akademik performans başvurularını ilan edilen takvime uygun olarak APSİS üzerinden kadrolarının bulunduğu birimin Birim Akademik Performans Değerlendirme

Komisyonuna iletir. Başvuru aşamasında APSİS tarafından otomatik olarak üretilen Araştırmacı Beyan Formu ıslak imzalı olarak başvuru yapılan Birim Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu Başkanlığına teslim edilir.

(2) Öğretim elemanlarınca yapılan başvurular Birim Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu tarafından incelenir. Birim Komisyonu gerekli gördüğü hallerde başvuru sahiplerinden ek açıklama, bilgi ve belgeler talep edebilir. Başvuru sahipleri, bu kapsamdaki talepleri yerine getirmekle yükümlüdür.

(3) Araştırmacıların yalnızca İstanbul Medipol Üniversitesi kadrosunda gerçekleştirdiği ve adres olarak Üniversitesi gösterdiği faaliyetleri değerlendirmeye alınır.

(4) Üniversiteden diğer kurumlara görevlendirilen öğretim elemanlarının görevlendirme sürelerince, Üniversitesi adres olarak gösterdikleri faaliyetleri akademik performans puanlarının hesaplanmasında dikkate alınır.

(5) Görevlendirme nedeniyle kurum dışında bulunan öğretim elemanları, başvurularını kadrolarının bulunduğu birimin Birim Akademik Performans Değerlendirme Komisyonuna iletir.

(6) İlan edilen son başvuru tarihinden sonra başvurulara hiçbir ekleme yapılamaz.

(7) Birim Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu, başvuruları inceleyerek hazırladığı karar tutanağını, başvurularla ilgili değerlendirme raporunu ve ekinde puan tablosunu APSİS üzerinden Kurum Akademik Performans Değerlendirme Komisyonuna elektronik ortamda iletir. APSİS üzerinden üretilen karar tutanağı, değerlendirme raporu ve puan tablosu yazıcı çıktıları ise komisyon üyeleri tarafından imzalanmış olarak ilgili birimin üst yöneticiliğine teslim edilir. Birim Akademik Performans Değerlendirme Komisyonları hazırladıkları belgeleri ilan edilen takvime uygun olarak Kurum Akademik Performans Değerlendirme Komisyonuna resmi bir yazı ekinde ulaştırır. Pandemi, deprem, diğer afet vb mücbir sebepler bulunması halinde Kurum Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu komisyon karar tutanaklarının ıslak imzalı olarak Kurum Akademik Performans Değerlendirme Komisyonuna iletilmemesi yönünde karar alabilir. Birim Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu tarafından hazırlanan değerlendirme raporunda, reddedilen veya puan değerinde değişiklik yapılan faaliyetlerle ilgili olarak açıklamada bulunulması zorunludur.

(8) Kurum Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu, Birim Akademik Performans Değerlendirme Komisyonları tarafından gönderilen başvuruları ve değerlendirme raporlarını inceler. Gerekli gördüğü hallerde başvuru sahiplerinden ek belge ve bilgi talep edebilir ve/veya bölüm komisyonlarından gelen kararlar üzerinde değişiklik yapabilir. Kurum Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu, hazırladığı karar tutanağını, başvurularla ilgili değerlendirme raporunu ve ekinde puan tablosunu imza altına alır ve nihai kararlarını ilgili araştırmacılara APSİS üzerinden elektronik ortamda ilan eder. Kurum Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu tarafından hazırlanan değerlendirme raporunda reddedilen veya puan değerinde değişiklik yapılan faaliyetlerle ilgili olarak açıklamada bulunulması zorunludur.

(9) Öğretim elemanları Kurum Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu kararlarına ilişkin itiraz başvurularını, süreç takviminde belirtilen tarihe ve Kurum Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu tarafından belirlenen ilkelere uygun olarak APSİS üzerinden gerçekleştirir. Kurum Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu, yapılan itirazları en geç süreç takviminde belirtilen son tarihe kadar karara bağlar ve değerlendirme kararlarını araştırmacılara APSİS üzerinden elektronik ortamda ilan eder. Komisyonun vereceği kararlar nihaidir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Diğer Hükümler

MADDE 7- (1) Akademik performans puanı önceki takvim yılında gerçekleştirilen faaliyetler esas alınarak belirlenir.

(2) Akademik performans değerlendirmesinde dikkate alınacak faaliyetler, puan değerleri ve uygulama esasları Kurum Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu tarafından belirlenerek ilan edilir.

(3) Akademik performans esas olan ulusal ve uluslararası yayınların indeksler yardımıyla takip edilmesi İstanbul Medipol Üniversitesi Kütüphanesi ilgili birimi tarafından yapıp komisyonlara bildirilir. Birim komisyonlarına ilgili birim verileri, kurum komisyonuna tüm veriler bildirilir.

Komisyon, Akademik Teşvik Komisyonu ile ortaklaşa çalışır ve ilgili komisyonu toplantılarına davet edebilir.

Patent, faydalı model ve tasarım kapsamındaki bilgiler Teknoloji Transfer Ofisi tarafından temin edilir.

Hüküm Bulunmayan Haller

MADDE 8- (1) Bu Yönergede hüküm bulunmayan hallerde; 2547 sayılı Kanun, ilgili diğer mevzuat hükümleri ile Senato kararları uygulanır.

Yürürlük

MADDE 9- (1) Bu Yönerge, İstanbul Medipol Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürürlükten Kaldırma

MADDE 10- (1) Üniversite Senatosu'nun 01.10.2013 tarih ve 2013/24-02 sayılı kararı ile kabul edilen Akademik Personel Performans Değerlendirme Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürütme

MADDE 11- (1) Bu Yönerge hükümlerini İstanbul Medipol Üniversitesi Rektörü yürütür.

***Üniversite Senatosu'nun 23.05.2023 tarih ve 2023/11-02 sayılı kararı ile kabul edilmiştir.**