

## İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

<b>Politika İsmi</b>	İnsan Kaynakları Politikası
<b>Politika Sahibi</b>	İstanbul Medipol Üniversitesi Rektörlüğü
<b>Politika Yürütücüsü</b>	İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı Kalite Komisyonu-Kalite Akreditasyon Ofisi
<b>Politika kapsamı</b>	Tüm akademik ve idari birimler, akademik personel, idari personel
<b>Onay ve Yürürlük Tarihi</b>	29 Aralık 2022
<b>İletişim</b>	Kalite Komisyonu-Kalite Akreditasyon Ofisi e-posta, telefon
<b>Web adresi</b>	<a href="https://www.medipol.edu.tr/universite/kurumsal-politikalar">https://www.medipol.edu.tr/universite/kurumsal-politikalar</a>

### Amaç

“Güçlü kurumsal kültürü” vizyonu ve paydaş odaklı olma temel değeri ile İstanbul Medipol Üniversitesi akademik ve idari insan kaynakları planlaması için liyakat ve hakkaniyet ölçütlerini gözetmeyi, kaynakları değerlendirmede şeffaf, etkin ve verimli davranmayı, çözüm odaklı yönetim anlayışını ve çok yönlü etkili iletişimi esas almayı taahhüt eder.

### Kapsam

İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı, tüm akademik ve idari birimler, akademik personel ve idari personel bu politika kapsamında yer alırlar. Politika web sitesi ve diğer iletişim vasıtaları ile duyurulmaktadır.

### İlke, esas ve görevler

İstanbul Medipol Üniversitesi, insan kaynakları politikası kapsamında aşağıdaki ilke ve esasları benimser:

-Kurumun organizasyon şeması kapsamında yapılacak görevlere uygun, yeterli sayıda, nitelikli idari personelin istihdamını sağlayacak planlamayı yapar, planlamaya uygun istihdamı sağlar.

-Akademik birimler (enstitü, fakülte, yüksekokul, meslek yüksekokulu) ile araştırma birimlerinde, eğitim yükünü, öğretim üyesi-öğrenci oranını, yönetsel ve idari kadro ihtiyacını ve uygulama/hizmet yükünü (sağlık vd) gözeterek istihdamı planlar ve sağlar.

-Kurumda yeni işe yeni başlayan idari ve akademik personelin uyum (oryantasyon) eğitimi almalarını sağlar.

-Çalışanların ilgi ve eğitim alanlarını dikkate alarak görev, yetki ve sorumluluklarını tanımlar.

-Kurumsal aidiyeti artırmak ve kurum içi iletişim güçlendirmek amacıyla çalışanları teşvik edecek sosyal aktiviteler ile kültür, sanat ve spor etkinliklerini destekler.

-Kurumda çalışanların verdiği hizmetin niteliğine uygun ergonomik çalışma ortamını sağlar, kurum kültürü ve bilincini artıracak faaliyetlere destek olur.

-Çalışanların eğitim ihtiyaç analizi ve fırsat eşitliği doğrultusunda idari personele hizmet içi eğitim ve akademik personele ise eğitici eğitimi planlamalarını yapar ve bireysel kariyer planlarının gerçekleştirilmesi için çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerine sürekli ve sürdürülebilir katkı sağlar.

-İdari personelin yetkilendirme, takdir, terfi ve hak edişlerinde nesnel karar vermeyi sağlayacak uygun bir performans değerlendirme sistemini kurar ve uygular.

-Kurumda yetenek yönetimini sağlayarak, iş veriminin arttırılmasına katkıda bulunur.

-Akademik personelin atama ve yükseltmesini ilgili ölçütleri esas alarak yapar, akademik üretkenliğe dayalı performansa göre teşvik desteği sağlar.

-İş sağlığı ve güvenliği kapsamında tüm personelin kendilerini güvende hissedeceği bir iş ortamı oluşturur.

-Engelli personelin ihtiyaçlarını izler ve karşılar.

-Etik dışı davranış ve mobbing konusunda proaktif davranır, bu kapsamda şikâyet ve başvuru kanalları oluşturur. Disiplin yönetmeliğine uygun olarak problemleri çözer ve gerekli durumlarda arabuluculuk yapar.

-Çalışanların memnuniyet ve kurumsal aidiyet durumlarını değerlendirir ve değişik alanlarda görüşlerini öğrenmek için anketler uygular ve/veya diğer iletişim araçlarını kullanır; alınan görüşleri değerlendirir, geri bildirimde bulunur, gerekli iyileştirmeleri sağlar.

## **Yürütme**

İnsan Kaynakları Politikası İstanbul Medipol Üniversitesi Rektörlüğü tarafından yürütülür

İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı Kalite Komisyonu- Kalite-Akreditasyon Ofisi, Akademik Birim Kalite Komisyonları, İdari Birim Kalite temsilcileri bu politika kapsamındaki görevleri ve faaliyetleri yürütürler

**Onay Tarihi:** 29 Aralık 2022

**Güncelleme:** 29 Mart 2023