

İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKASI

Politika İsmi	Yönetim Sistemi Politikası
Politika Sahibi	İstanbul Medipol Üniversitesi Rektörlüğü
Politika Yürütücüsü	Genel Sekreterlik, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı Kalite Komisyonu-Kalite Akreditasyon Ofisi
Politika kapsamı	Tüm akademik ve idari birimler, akademik personel, idari personel
Onay ve Yürürlük Tarihi	29 Aralık 2022
İletişim	Kalite Komisyonu-Kalite Akreditasyon Ofisi e-posta, telefon
Web adresi	https://www.medipol.edu.tr/universite/kurumsal-politikalar

Amaç

İstanbul Medipol Üniversitesi, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, uluslararasılaşma, toplumsal katkı, yönetim ve idari hizmetler aracılığıyla değer oluşturma sürecinde, iç ve dış paydaşlarının ihtiyaçlarını ve beklentilerini dikkate alarak ilgili yasalar ve mevzuata göre, insan ve diğer kaynakları en etkin ve verimli bir şekilde yönetmeyi, bütünlük kalite ve stratejik yönetim odaklı yönetim sisteminin uygulanmasını, geliştirilmesini ve sürdürülmesini taahhüt eder.

Kapsam

İstanbul Medipol Üniversitesi Rektörlüğü, Genel Sekreterlik, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı, tüm akademik ve idari birimler, akademik personel, öğrenciler, dış paydaşlar bu politika kapsamında yer alırlar. Politika web sitesi ve diğer iletişim araçları vasıtasıyla duyurulmaktadır.

İlke, esas ve görevler

- İstanbul Medipol Üniversitesi “yönetim sistemi politikası” kapsamında aşağıdaki görev, ilke ve esasları benimser:
- Misyon, vizyon, temel değerler ve stratejik amaç ve hedeflere uygun olarak bütünlük kalite yönetim sistemi, stratejik yönetim ve süreç yönetimi uygulanmasını tüm kurum genelinde sağlar ve sürdürülebilir kılar, süreçlerin sürekli iyileştirilmesini güvence altına alır.
- Başta insan kaynağı olmak üzere diğer kaynakları etkin ve verimli bir şekilde yönetir.
- Tüm akademik birimler, araştırma ve uygulama merkezleri, idari birimler, öğrenciler, mezunlar ve diğer dış paydaşlardan, stratejik plan, kalite güvence sistemi ve yönetimle ilgili hususlarda görüş alır, etik, tutarlı ve toplumsal bir bilinçle hareket ederek durum değerlendirmesi yapar.
- Kurum genelinde amaç, vizyon, strateji temelinde birlik ve beraberliği sağlamakla beraber, olabilecek değişimi gerçekleştirmek için gereken koşulları oluşturur, yeniliklere imkan sağlar.
- Olağanüstü durumlara yönelik proaktif yaklaşımlar sergiler, risk analizleri yapar ve bu risklerin yönetilmesi için gerekli önlemleri alır.

-Yönetim olarak yapılan her türlü iş, görev, etkinlik ve faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde kurumun yeterliliklerini kavrar, zorlukları anlar, çalışanlar ile esnek, uyumlu ve çözüm odaklı yaklaşımlar sergiler.

-Değerlendirme, takdir ve ödül sistemlerini kurumun arzu edilen kültürüne doğru yönlendirir.

-Akademik ve idari personelin kişisel ve mesleki sürekli gelişimlerini sağlayacak eğitim imkanlarını ve diğer sistemleri oluşturur.

-Nitelik odaklı performans göstergeleri kapsamında akademik ve idari personeli teşviklerle destekler

-Katılımcılığı temel değerleri arasında alarak, şeffaf, hesap verebilir ve adil yönetim anlayışı çerçevesinde, hizmet kapsamındaki tüm alanlarda iç ve dış paydaşlarla sürekli görüş alışverişini temin edip karar alma süreçlerine dahil eder, bu kapsamdaki faaliyetleri izler, kontrol eder, geliştirir; paydaş ve tedarikçi memnuniyetini en yüksek düzeye yükseltmek için gerekli çalışmaları yapar.

-Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, topluma hizmet alanlarında hedeflenen düzey ve konuma ulaşmak amacıyla yönetim mekanizmalarının şeffaf ve sürdürülebilir olmasını sağlar; bu amaca ulaşmayı sağlayacak insan gücü, fiziki alt yapı, teknik donanım, bilgi yönetim sistemi imkanlarının geliştirilmesini, etkin ve verimli kullanılmasını ve sürdürülebilirliğini temin eder.

- Üniversitenin nitelikli eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme yapabilmesini, topluma katkı sunmasını sürdürülebilir bir anlayışla devam ettirmek amacıyla nitelikli akademik ve idari personelin istihdam edilmesini ve bunların kurumsal aidiyet ve memnuniyetlerinin yüksek olmasını sağlayıcı çalışmalar yapar.

-Eğitim programlarının akreditasyon ve reakkreditasyonları için destek olur.

-Program yeterliliklerine uygun eğitim ve öğretimi her alanda güvence altına alır; uzaktan eğitim dahil eğitim için gerekli fiziki ve teknik desteği sağlar.

-Üniversitenin değişik kurum ve alan sıralama sistemlerinde yer alıp istikrarla ilerlemesi için gerekli desteği sağlar.

-Ülke ve dünyada yükseköğretim alanındaki iyi örnekleri takip eder, bunlardan uygun bulunanları kuruma kazandırır.

- Güçlü bir veri tabanı ve ilişkili sistemlerle yönetim etkinliğini, verimliliğini, şeffaflığını, kurum imajını güçlendirme çalışmalarını destekler ve kurumsal iletişimi sürdürülebilir kılar.

-Kurum bünyesindeki tüm birimlerde tanımlanmış olan süreçlerin etkin, verimli, hakkaniyetli yönetilmesi kadar zamanlılık esasına uygun şekilde yapılandırılmasını takip eder.

-Sadece kurumun yararına değil, geleceğe giden yolda herkes için daha iyi olabilecek iyileşme ve gelişmelere öncülük eden, kendi ekosistemindeki diğer rol model olabilecek örnekleri rakibi de olsa belirler, onları tanır ve takdir eder.

-Çevre duyarlılığı ve sorumluluğu yüksek yaklaşımlar sergiler ve kurum genelinde farkındalık oluşması için çaba sarfeder.

Yürütme

Yönetim sistemi politikası İstanbul Medipol Üniversitesi Rektörlüğü tarafından yürütülür

İstanbul Medipol Üniversitesi Rektörlüğü, Genel Sekreterlik, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı, Kalite Komisyonu-Kalite Akreditasyon Ofisi, Akademik Birim Kalite Komisyonları, İdari Birim Kalite temsilcileri, Akademik ve İdari Birimler bu politika kapsamındaki görevleri ve faaliyetleri yürütürler.

Onay Tarihi: 29 Aralık 2022

Güncelleme: 29 Mart 2023