

## İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ

### TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ EYLEM PLANI

Aralık 2021

İstanbul Medipol Üniversitesi, toplumsal cinsiyet eşitliği değerleri ve bakış açısının kurum içerisinde güçlendirilmesi ve ana akımlaştırılmasını, akademik ve idari personelin cinsiyet ayrımı gözetmeksizin eşit fırsatlardan yararlanmasını, yönetici ve üst düzey idari kadrolarda fırsat eşitliğinin ve cinsiyet dengesinin hayata geçirilmesini, bireylerin potansiyellerini gerçekleştirmeye olanak sağlayan, çeşitlilik ve farklılıklara saygı duyan bir çalışma ve eğitim ortamının oluşturulmasını sorumluluğu olarak kabul etmektedir. Bu bağlamda kurum içerisinde cinsiyetler arasında eşitliği zedeleyen her türlü davranış ve tutumun ortadan kaldırılmasını ve eşitlikçi bakış açısının yatay ve dikey kurumsal yapılanmanın bütünleşik bir parçası haline getirilmesini hedeflenmektedir. Bu hedef doğrultusunda 'İstanbul Medipol Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eylem Planı' hazırlanmıştır. Plan, bütüncül bir yaklaşım ile toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısının kurum içerisinde yerleşmesi için ana hedefleri ve bu hedeflere ulaşmak için atılacak adımları belirtmektedir.

#### Ana hedefler

1. Kurum içerisinde toplumsal cinsiyet eşitliği değer ve bakış açısını yatay ve dikey kurumsal yapılanmaya yerleştirmek ve güçlendirmek, bu konuda idari ve akademik personel ile öğrencilerde toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik farkındalık oluşmasını desteklemek.
2. Kurum içerisinde kadın idari ve akademik personel için kariyer olanaklarını arttırmak, fırsat eşitliği ilkesini güçlendirmek, üst düzey akademik ve idari pozisyonlarda cinsiyet eşitliğinin hayata geçirilmesini destekleyen politikalar üretmek.
3. Cinsiyet temelli ayrımcılık ve şiddet, taciz ve istismara karşı sıfır-tolerans politikası geliştirilmek ve güçlendirmek.
4. Araştırmalara ve eğitim müfredatlarına toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısının entegre edilmesini desteklemek.
5. Kurumsal Sosyal Sorumluluk projelerine toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısını yerleştirmek.

1. Kurum içerisinde toplumsal cinsiyet eşitliği değer ve bakış açısını yatay ve dikey kurumsal yapılanmaya yerleştirmek ve güçlendirmek, bu konuda idari ve akademik personel ile öğrencilerde toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik farkındalık oluşmasını desteklemek.

- Üniversitenin tüm idari ve akademik birimlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği eylem planının hayata geçirilmesi amacıyla alınacak önlemlerin ve planlanan eylemlerin organizasyonu, denetimi, koordinasyonu ve bilgi paylaşımından sorumlu kişileri belirlemek; eylem planının hayata geçirilmesinden sorumlu idari ve akademik personelden hiyerarşik olmayan yatay bir yapılanma oluşturmak.
- Üniversitenin her biriminde toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen ve ayrımcılık yapmayan bir dilin kullanılmasını teşvik etmek, stereotiplerin ve önyargıların kırılması

için farkındalık oluşturmak, bu konularda bilgi üretmek ve kurum içerisinde bu bilgileri yaygınlaştırmak.

- Yöneticilerin, akademik ve idari personelin toplumsal cinsiyet eşitliği değerlerinin kurum içerisinde yerleşmesindeki sorumluluk ve görevleri konusunda farkındalıklarını arttırmak, bu değerlerin hayata geçirilmesi için onları desteklemek, bu konuda kurum içi bilgi paylaşımında bulunmak.
- Toplumsal cinsiyet eşitliği değerlerini ve bakış açısını idari birimlerin, fakültelerin ve bölümlerin hedef ve amaçları ile bütünleşik hale getirmek, bu konuda politikalar üretmek ve mevcut iyi örneklerin kurum içerisinde yaygınlaştırılmasını sağlamak.
- Toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısı ve değerlerinin kurum içerisinde yaygınlaştırılmasını hedefleyen öğrenci kulüplerinin kurulmalarını teşvik etmek, bu türde öğrenci faaliyetlerini desteklemek.

**2. Kurum içerisinde kadın idari ve akademik personel için kariyer olanaklarını arttırmak, fırsat eşitliği ilkesini güçlendirmek, üst düzey akademik ve idari pozisyonlarda cinsiyet eşitliğinin hayata geçirilmesini destekleyen politikalar üretmek.**

- Kurum içerisinde akademik ve idari personel arasında kadın erkek dağılımına yönelik durum tespiti yapmak.
- Kadın sayısının az olduğu idari ve akademik birimlerde kadın personel, araştırmacı ve öğrenci sayılarının artmasını teşvik eden politikalar geliştirmek ve uygulamak.
- Yönetici pozisyonlarında çalışan kadın idari ve akademik personel sayılarının artmasını desteklemek amacıyla politikalar geliştirmek.
- Aynı işi yapan kadın ve erkek personel arasında 'eşit işe eşit ücret' ilkesinin uygulanmasını güçlendirmek.
- Kadın araştırmacı ve kadın akademisyen sayısının az olduğu alanlarda kadın akademisyenleri ve araştırmacı öğrencileri destekleyen politikalar üretmek.
- Erkek araştırmacı ve akademik personel sayılarının az olduğu alanlarda erkek akademisyenlerin ve araştırmacı öğrencilerin yer almalarını destekleyen politikalar üretmek.

**3. Cinsiyet temelli ayrımcılık ve şiddet, taciz ve istismara karşı sıfır-tolerans politikası geliştirmek ve güçlendirmek.**

- Cinsiyet temelli şiddet, taciz ve istismar konularında akademik, idari personel ile öğrencilerin farkındalığını yükseltmek amacıyla kurum içerisinde bilgi paylaşımında bulunmak.
- Kurum içerisinde cinsiyet temelli ayrımcılık, şiddet, taciz ve istismarla mücadele için politika oluşturmak.
- Üniversitenin cinsiyet temelli ayrımcılık ve şiddet, taciz ve istismara karşı sıfır-tolerans politikasını üniversite personeli ve öğrencileri arasında yaygınlaştırmak.
- *Mobbing* hakkında akademik ve idari personelin farkındalığını yükseltici bilgi paylaşımlarında bulunmak ve *mobbing* içeren eylemlere karşı politika üretmek ve uygulamak.

**4. Araştırmalara ve eğitim müfredatlarına toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısının entegre edilmesini desteklemek.**

- Üniversite seçmeli ders havuzunda toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine derslerin açılmasını teşvik etmek.

- Toplumsal cinsiyet eşitliği ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin farklı alanlarla ilişkileri üzerine bölümlerde derslerin açılması için akademik personeli teşvik etmek.
  - Toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine derslerin müfredatlarda yer alması için farklı bölüm ve fakülteler arasında iş birliklerini desteklemek.
  - Bölümlerin eğitim müfredatlarında yer alan derslerde toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısının yerleştirilmesi için akademik personeli teşvik etmek, iyi örnekleri yaygınlaştırmak, bu konuda akademik personel arasında bilgi ve deneyim paylaşımını desteklemek.
  - Uygulamalı derslerde cinsiyet temelli ayrımcılığa sebep olan uygulamaların azaltılmasını sağlamak, eşitliği ve farklılıklara saygıyı öne çıkaran uygulamaların artmasını desteklemek, iyi örnekleri yaygınlaştırmak.
  - Toplumsal cinsiyet eşitliği ve farklı alanlarla ilişkileri üzerine akademik çalışmalar ve araştırmalar yapılmasını teşvik etmek, toplumsal cinsiyeti araştırmaların bütünsel bir parçası olmasını desteklemek.
- 5. Sosyal sorumluluk projelerinde toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısını yerleştirmek ve güçlendirmek.**
- Üniversitenin sosyal sorumluluk projelerine toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısı ve değerlerini entegre etmek için çalışmalar yürütmek.
  - Kurum dışı paydaşlarla (belediyeler, STKlar, şirketler, devlet kurumları ve uluslararası kuruluşlar) toplumsal cinsiyet eşitliğinin toplum genelinde yerleşmesi için iş birlikleri kurmak, ortak çalışmalar üretmek.

Plü.  
Gör  
R. go. an  
P. 77  
G  
F  
h  
i. 2  
B  
HA  
YD  
m  
E  
DE  
r