

## İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ S.B.F. HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ 2017-2021 STRATEJİK PLANI

1.	<b>ÇAĞIN GEREKSİNİMLERİ VE ULUSAL ÖNCELİKLER ÇERÇEVESİNDE BİLİMSEL FAALİYETLER İLE TEKNOLOJİK GELİŞMELERİ ARTIRMAK, YAYGINLAŞTIRMAK VE TRANSFER ETMEK</b>
1.1.	Bölümün bilim, teknoloji ve yenilik üretimini artırmak
1.1.1.	Bilimsel ödül başvuru sayısı artırılabacaktır (vakıf, dernek ve ilgili alandaki kurumlar tarafından verilen ulusal ve uluslararası ödülleri ifade eder).
1.1.2.	Alınan/kazanılan bilimsel ödül sayısı artırılabacaktır (vakıf, dernek ve ilgili alandaki kurumlar tarafından verilen ulusal ve uluslararası ödülleri ifade eder).
1.1.3.	Bölüm bünyesinde yapılan çalışmalar "Web of Science" ve "Scopus" tarafından taranan dergilerde yayına dönüştürülecektir
1.1.4.	Bölüm bünyesinde yapılan çalışmalar ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayına dönüştürülecektir.
1.1.5.	Alanındaki dergi sıralamasında ilk %25'lik dilime giren dergilerde yer alan makale oranı artırılabacaktır.
1.1.6.	Yıllık atıf sayısındaki artış takip edilecektir.
1.1.7.	Medipol Üniversitesi hemşirelik bölümü tarafından düzenlenen bilimsel etkinlik (kongre, sempozyum) sayısı artırılabacaktır.
1.1.8.	Medipol Üniversitesi hemşirelik bölümü tarafından düzenlenen bilimsel etkinlik (seminer, forum, çalıştay vb.) sayısı artırılabacaktır.
1.1.9.	Bilimsel araştırma proje sayısı artırılabacaktır (BAP vb.)
1.1.10.	Fikri mülkiyetin (patent, faydalı model, tasarım, vb.) ulusal tescili için yapılan başvuru sayısı artırılabacaktır.
1.1.11.	Ulusal fikri mülkiyet (patent, faydalı model, tasarım, vb.) belge sayısı artırılabacaktır.
1.2.	Bilim ve teknoloji üretiminde işbirliği, dolaşım ve etkileşim potansiyelini artırmak.
1.2.1.	Uluslararası bilimsel araştırma proje sayısı artırılabacaktır.
1.2.2.	Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısı artırılabacaktır.
2.	<b>BİLİMSEL VE MESLEKİ EĞİTİMDE KALİTE, VERİMLİLİK VE MEMNUNİYETİ ARTIRMAK</b>
2.1.	Öğretim elemanlarının yetkinliğini artırmak
2.1.1.	Her eğitim dönemi başında tüm öğretim elemanlarına yönelik uyum eğitimi güncellemesi yapılacaktır.
2.1.2.	Yeni atanan öğretim elemanlarına yönelik uyum eğitimleri yapılacaktır.
2.1.3.	"Eğitici Eğitimi" alan öğretim elemanı sayısı artırılabacaktır.
2.1.4.	Öğretim elemanları için her yıl güncellenen kılavuz dokümanlar hazırlanacaktır.
2.2.	Eğitimde kalite ve verimliliği artırmak
2.2.1.	Anket yoluyla ölçülen öğrenci memnuniyeti artırılabacaktır.
2.2.2.	Öğrencilerin MEBİS anket uygulamasına etkin katılımı sağlanacaktır.
2.2.3.	Öğrenci MEBİS anketlerindeki ortalama puan artırılabacaktır.
2.2.4.	Program yeterliliği ile ilişkilendirilmiş derslerin oranı artırılabacaktır.
2.2.5.	Akademik personeldeki kurumsal aidiyet duygusu artırılabacaktır
2.2.6.	Kadro lu öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı azaltılacaktır.
2.2.7.	Kadro lu öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı azaltılacaktır.
2.3.	Öğrencilerin bilim, sanat ve kültürel faaliyetlerini artırmak
2.3.1.	Öğrenci kulüplerine üye olan öğrenci sayısı artırılabacaktır.
2.3.2.	Öğrenci kulüplerinin faaliyet sayısı artırılabacaktır.
2.3.3.	Ulusal ve uluslararası öğrenci değişim ve dolaşım programlarından yararlanan öğrenci sayısı artırılabacaktır.
3.	<b>TOPLUMUN MEVCUT SORUN VE İHTİYAÇLARINA YÖNELİK ALANLARA ÖNCELİK VEREN BİR ANLAYIŞLA TOPLUMSAL GELİŞİME KATKI SAĞLAMAK</b>
3.1.	Kültürel ve sosyal gelişime katkı yapacak faaliyetleri desteklemek ve yürütmek
3.1.1.	Üniversiteler arası spor müsabakalarına katılım artırılabacaktır.
3.1.2.	Kültür ve sanat faaliyetlerinin sayısı artırılabacaktır.
4.	<b>ÜNİVERSİTEYİ REKABETÇİ BİR KURUMSAL VE FİZİKSEL YAPIYA KAVUŞTURMAK</b>
4.1.	Kurum kimliğini ve kültürünü geliştirmek, birimler arası iş birliğini artırmak
4.1.1.	Akademik ve idari birimlerin katılımıyla birimler arası ilişkileri geliştirecek ODAK toplantılar yapılacaktır.
4.2.	Bölümün imajını geliştirmek ve marka değerini artırmak
4.2.1.	Halka açık, güncel konu ve sorunlara yönelik bilgilendirici sempozyum, seminer ve konferans gibi etkinlikler düzenlenecektir.
4.2.2.	Bölümün marka değerini artıracak kurum dışı etkinliklere katılım ve katkı sağlanacaktır.