

## PROJELER

### 2209-A TUBİTAK PROJESİ

Proje Yürütücüleri: Ayşegül Çiçek, Mervener Karataş, Seda Aydın

Yeter DEMİR USLU (Danışman)

**Türkiye'nin Sağlık Turizmi Pazar Payı Arttırıcı Stratejilerinin Sektör İhtiyaçları Aracılığıyla Belirlenmesi: Aracı Kuruluşlar Analizi Örneği**

## BİLİMSEL YAYINLAR

Yeter DEMİR USLU Emre YILMAZ Umutkan ALTUN

**Sağlık Yönetimi ve İnsan Kaynakları Yönetimi Öğrencilerinin Covid-19'un Kontrolüne ve Aşısına Yönelik Algı ve Tutumlarının Değerlendirilmesi**

Bu çalışmanın amacı üniversite öğrencilerinin Covid-19'un kontrolüne ve aşısına yönelik algı ve tutumlarının incelenmesidir. Ayrıca öğrencilerin bölümlerine, sağlık eğitimi alma durumlarına ve çevresinde Covid-19 vakası olma durumlarına göre de algı ve tutumları arasındaki farklılıklar incelenmiştir. Araştırmanın evrenini bir vakıf üniversitesindeki 730 öğrenci; örneklemini ise %95 güven aralığı esas alınarak 304 öğrenci oluşturmaktadır. Değişkenler arasındaki farklılıklar bağımsız örneklem T testi ile analiz edilmiştir. Araştırma bulgularında, öğrencilerin aşıya yönelik tutum ortalamaları  $3,09 \pm 0,68$ ; kontrol algı ortalamaları ise  $2,82 \pm 0,53$  olarak tespit edilmiştir. Öğrencilerin bölümlerine ve sağlık eğitimi alma durumlarına göre Covid-19 pandemisine yönelik kontrol algıları ve Covid-19 aşısına yönelik olumlu tutum alt boyutunun anlamlı olarak farklılık gösterdiği ( $p < 0,05$ ); olumsuz tutum alt boyutuna ve çevresinde Covid-19 tanısı konulan hasta olma durumuna göre ise istatistiksel olarak anlamlı bir farklılık göstermediği tespit edilmiştir. ( $p > 0,05$ ). Sonuç olarak; İnsan Kaynakları Yönetimi bölümü öğrencilerinin hastalığa karşı bilincinin artırılması ve aşılama karşıtı tutumlarının köreltilmesi için sağlık bilgisine olan ihtiyacı aşıkardır. İnsan Kaynakları Yönetimi müfredatına sağlık bilgisi ve hastalık yönetimi ile ilgili dersler eklenebilir. Öğrenciler için bağışıklamaya yönelik eğitim, sempozyum ve paneller düzenlenebilir. Bunlar yardımıyla aşılamaya karşı asılsız bilgi kirliliği ortadan kaldırılmalı ve öğrenciler aşılamaya özendirilmelidir.

<https://dergipark.org.tr/en/pub/gumussagbil/article/908459>

Yeter Demir Uslu, Erman Kedikli, Emre Yılmaz, Ayşegül Çiçek, Mervenur Karataş, Seda Aydın

### **Developing Strategies for Increasing Market Share of Turkey on Health Tourism by Using Fuzzy AHP Method**

The purpose of this study is to develop health tourism strategies in order to get more share of the international market. In this scope, firstly the negatives for health tourism of Turkey are examined by researching literature. Then a fuzzy AHP (Analytic Hierarchy Process) method was employed in the study. The decision-making group consists of the health tourism and management and strategy experts of hospital and university who have at least twelve years of experience. According to analysis findings, decision makers primarily chose the subjects of Insufficient legal sanctions for faulty applications, lack of coordination with agencies and insurance companies abroad and insufficient number of physicians and health personnel who can speak a foreign language and qualified. For increasing market share of Turkey on health tourism priority strategies can be as follows; legal regulations should be made that are comprehensive, future-oriented and protect all stakeholders, including important organs of the public and private sector and complication insurance may be required, in order to ensure the coordination of national and international stakeholders, the conference, fairs and events should be increased and each stakeholder should be taken into account, and finally in order to increase the foreign language skills of physicians and healthcare personnel, it is necessary to cooperate with Ministry of Health, Ministry of National Education and Universities.

<https://dergipark.org.tr/en/pub/gumussagbil/issue/63095/869887>

Yeter Demir Uslu, Erman Gedikli, Emre Yılmaz, Rmeysa Turaboğlu

**Evaluation of the Performance of E7 Countries in Terms of Women's Health  
Status: DEA Analysis**

The aim of this study is to compare the relative effectiveness of the health systems' performance on the health status of women according to the education level of women, their income level and the ratio of health expenditures to GDP of E7 countries. For this purpose, 4 inputs and 2 output variables were determined. As a result of the correlation analysis conducted before the analysis, the input variable " Education level (Population with at least secondary education, 15 years and over, female)", which is among the input variables and has a high correlation with other variables, was excluded from the analysis. The input oriented CCR-DEA model was used in the study. The analysis results in India, Indonesia and Turkey techniques fully effective; Russia was 93% efficient, China 87.49%, Mexico 84.93% and Brazil 82.3%. Unlike countries that enabled the analysis results with values below the average in Turkey while the input variables have values above the average in the output variables. Therefore, it is for example among the E7 countries with the highest number to have access to the technical activities to other countries in terms of the number of reference Turkey.

<https://dergipark.org.tr/en/pub/gumussagbil/article/908343>

Erman Kedikli, Zeynep Mutlu, Sng İbrahim

## niversite ğrencilerinin Girişimci Kişilik zellikleri ve Kariyer Planlamaları Aısından İncelenmesi

Bu alışmanın amacı; niversite öğrencilerinin sosyodemografik zelliklerine gre girişimci kişilik zelliklerinde ve kariyer planlamaları puanındaki farklılıklarını incelemektir. Bu amaçla Türkiye'deki devlet ve vakıf niversitesi ğrencilerine anket uygulanmıştır. Araştırmada kolayda örnekleme yöntemi kullanılarak 450 öğrenciye ulaşılmış, ancak verilerin tam ve eksiksiz olduğu 416 anket üzerinden analiz yapılmıştır. Ankette kullanılan ölçeklerin güvenilirlik analizleri yapılmış ve oldukça güvenilir oldukları tespit edilmiştir (Girişimci Kişilik zellikleri: Crobnach Alpha=0,956; Kariyer Planlama: Crobnach Alpha=0,896). Gruplar arasındaki farklılıkları ölçmek için T testinden ve tek yönlü varyans analizi (ANOVA) analizlerinden faydalanılmıştır. Üniversite ğrencilerinin yaşa (F=17.318, p<0.001), cinsiyete (t=-5.36, p<0.001), öğrenim gördükleri niversite türüne (t=5.02, p<0.001), genel akademik not ortalamalarına (F=8.02, p<0.001), ailelerin aylık gelirlerine (F=6.16, p<0.001) ve ailelerde en az bir başarılı girişimcinin bulunmasına (t=2.88, p<0.001) göre girişimci kişilik özellikleri ortalamaları karşılaştırıldığında farkın anlamlı derecede olduğu gözlemlenmiştir. Ayrıca, niversite ğrencilerinin yaşa (F=7.086, p<0.001), cinsiyete (t=-4.95, p<0.001), öğrenim gördükleri niversite türü (t=4.53, p<0.001), ailelerin aylık gelirleri (F=6.14, p<0.001), ailelerde en az bir başarılı girişimcinin bulunması (t=4.39, p<0.001) ile Kariyer Planlamaları ortalamaları karşılaştırıldığında farkın anlamlı olduğu görülmüştür. Kreselliğin her geçen yıl azami düzeyde önem arz etmesine bağlı olarak kişilerin girişimciliğe ve kariyer planlamalarına yoğunluk vermesi gerektiği teknoloji çağının kaçınılmaz bir sonucudur. Ayrıca girişimci kişilik özelliklerindeki farklılıkları azaltmak için eğitim faaliyetlerine daha fazla odaklanmanın önemi ortaya çıkmıştır.

<https://scholar.google.com.tr/scholar?oi=bibs&cluster=14717450047909290649&btnI=1&hl=tr>