

MEZUN DEĞERLENDİRME FORMU

İstanbul Medipol Üniversitesi mezunlarının değerlendirilmesine yönelik 96 yönetici hemşire 160 mezun için ‘‘Mezun Değerlendirme Formu’’nu yanıtladı.

Yönetici hemşirelerin 40’ı İstanbul Medipol Üniversitesi Hastanesi, 35’i Özel İstanbul Medipol Hastanesi, 10’u Özel Nisa Hastanesi, 4’ü İstanbul Medipol Üniversitesi Çamlıca Hastanesi, 4’ü İstanbul Medipol Üniversitesi Esenler Hastanesi ve birer tane Bakırköy Sadi Konuk Eğitim ve Araştırma Hastanesi, Mazhar Osman Ruh ve Sinir Hastalıkları Hastanesi, Yedikule Göğüs Hastalıkları ve Göğüs Cerrahisi Eğitim ve Araştırma Hastanesi’nde çalışmakta olduğu görüldü.

Birime yönelik bilgiler incelendiğinde; birimdeki yatak sayısının medyanı 12 (1-53), hemşire sayısının medyanı 12 (1-55) , günlük ortalama hasta sayısının medyanı 15 (2-100) olarak bulundu. Yönetici hemşirelerin %42,7’sinin iş yükünü ağır (n=41), %56,3’ünün orta (n=54) ve %1’inin hafif (n=1) olarak nitelendirdiği görüldü. %87,5’i hemşirelik tanımlarını kullandığını (n=84) ve %56,3’ü hemşirelik bakımının odak noktasının hem iş hem de birey olduğunu (n=54) belirtti.

Mezunlarımıza yönelik bilgiler incelendiğinde; birimlerinde çalışan mezun sayısının medyanı 3 (1-21) olarak bulundu. Yönetici hemşirelerin %64,6’sı mesleki hazıroluşluk düzeyini (n=62), %70,8’i bilgi düzeyini (n=68), %63,5’i beceri düzeyini (n=61), %51’i kaliteli ve güvenli bakım verme düzeyini (n=49) ve %47,9’u tıbbi hata yapma eğilimlerini orta (n=46) olarak nitelendirirken, %50’si mesleki davranış düzeyini yüksek olduğunu belirtti (n=48) (Tablo 1). %72,9’u mezunlarımızın tıbbi hata yaptıklarına tanık olmadığını belirtti (n=70).

Tablo 1: Mezunlarımıza Yönelik Bilgiler

Özellikler	DÜŞÜK		ORTA		YÜKSEK	
	n	%	n	%	n	%
Mesleki Hazıroluşluk Düzeyi	5	5,2	62	64,6	29	30,2
Bilgi Düzeyi	3	3,1	68	70,8	25	26,0
Beceri Düzeyi	4	4,2	61	63,5	31	32,3
Mesleki Davranış Düzeyi	3	3,1	45	46,9	48	50,0
Kaliteli ve Güvenli Bakım Verme Düzeyi	2	2,1	49	51,0	45	46,9
Tıbbi Hata Yapma Eğilimleri	44	45,8	46	47,9	6	6,3

Yönetici hemşirelerin 160 mezunumuzu yetkinliğini 5'li Likert ile değerlendirdi. En yüksek puan ortalamasını alan yetkinlik alanı iş birliği ve ekip çalışması ($4,40 \pm 0,71$) iken, en düşük puan ortalamasını alan yetkinlik alanı sorun çözme ve karar verme ($4,08 \pm 0,87$) olduğu görüldü.

Tablo 2: Mezun Yetkinliklerinin Puan Ortalamaları

Yetkinlikler	Ort. \pm S.S.
Bakım ve kalite odaklılık	$4,29 \pm 0,77$
Biz bilinci ve kuruma bağlılık	$4,29 \pm 0,72$
Birey merkezli bakım	$4,36 \pm 0,67$
İş birliği ve ekip çalışması	$4,40 \pm 0,71$
Sorun çözme ve karar verme	$4,08 \pm 0,87$
Mesleki bilgi ve beceri	$4,22 \pm 0,75$