



STRATEJİK PLAN

2012-2016

İçindekiler

SUNUŞ	5
YÖNETİCİ ÖZETİ	7
1. STRATEJİK ANALİZ	
1.1. Tarihçe	9
1.2. Stratejik Planlama Süreci	9
1.3. İstanbul Medipol Üniversitesi Teşkilat Yapısı	13
1.4. Mevcut Durum	14
1.5. Paydaşlar	19
1.6. Kurum İçi Analiz (İç Çevre)	20
1.6.1. Güçlü Yönlerimiz	20
1.6.2. Zayıf Yönlerimiz	20
1.7. Dış Çevre Analizi	21
1.7.1. Fırsatlar	21
1.7.2. Tehditler	21
1.8. Stratejik Alanlarımız	21
2. STRATEJİK TASARIM	
2.1. Misyon	23
2.2. Vizyon	23
2.3. Temel İlke ve Değerler	23
2.4. Stratejik Amaçlar	24
3. STRATEJİK UYGULAMA	
3.1. Performans Hedefleri ve Performans Göstergeleri	33
3.2. Sorumlu Birim Matrisi	49
4. İZLEME VE DEĞERLENDİRME	
4.1. Stratejik Planı İzleme ve Değerlendirme Süreci	71
4.2. Performans Göstergeleri Değerleme Tablosu	72
4.3. Değerlendirme	73
Stratejik Plan Revize Ekibi	88

Sunuş

Üniversitemizde stratejik planlama süreci 09.11.2010 tarihli senato kararında İstanbul Medipol Üniversitesi Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu'nun oluşturulmasıyla başlamıştır.

Hazırlık çalışmaları katılımcı bir anlayış içinde sürdürülmüş, akademik ve idari personelimiz bu çalışmalara aktif olarak katılmış, birimlerimizin görüşleri alınarak sağlıklı ve doğru bir planlama için yoğun çaba harcanmıştır. Tartışmalı yürütülen uzun sürecin sonunda, Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu'nun 05 Haziran 2012 tarihli ortak toplantısında onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

2012-2016 dönemi stratejik planı birikimi tecrübeye dönüştürme aşamasının ilk basamaklarında olan üniversitemizin vizyonunu gerçekleştirmeye yönelik bir yol haritası niteliğindedir. Bu süreçte taşıdığımız değerler ve üstlendiğimiz misyon, en önemli teşvik kaynaklarımızı oluşturacaktır.

Umudum, stratejik hedeflere yönelik faaliyetlerin gözlenmesi ve çıktılarının raporlanmasının, sürekli gelişen ve öğrencisi, idari ve akademik kadrosu ile gittikçe artan oranda değer üreten bir üniversite haline gelmenin kanıtını oluşturmasıdır.

Bu stratejik planın hazırlanmasında ufkunu, yaratıcılığını, zamanını ve emeğini ortaya koyan, geri bildirim ve eleştirileri ile onun daha kapsamlı hale gelmesine katkı veren üniversite mensuplarımıza minnettarım.

İstanbul Medipol Üniversitesi'nin vizyonuna ulaşmasında 2012-2016 dönemini kapsayan hedeflerin çok mütevazı bir rol üstlenebileceği aşikardır. Ancak tüm çalışanlarımız, öğrencilerimiz ve tüm Medipol dostlarının desteği ve katılımı ile oluşan sinerjinin, birlikte kurguladığımız rüyamızın gerçeğe dönmesini sağlayacağından kuşku duymuyorum.

Üniversitemizin Stratejik Plan çalışmalarının başlangıcından sonuna kadar bize katkı sunan ve uygulama aşamasında desteklerini esirgemeyeceklerinden emin olduğumuz tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkürlerimi sunarım.

Prof. Dr. Sabahattin AYDIN

Rektör

Yönetici Özeti

İstanbul Medipol Üniversitesi 2012-2016 stratejik planı üniversitenin misyon, vizyon ve temel değerleri ile bunlar ışığında eğitim kalitesini artırıcı her türlü faaliyetin gerçekleştirilmesine rehberlik edecek stratejileri içermektedir. Üniversitemizin stratejik planı dört bölümden oluşmaktadır.

Stratejik analiz bölümünde üniversitenin kısa bir tarihçesi, organizasyon şeması ile yönetimin yapısı hakkında bilgiler verilmiştir.

Stratejik tasarım bölümünde, üniversitenin misyon ve vizyonu ile bunlara temel oluşturan değerler açıklanmakta ve bu kapsamda stratejik alanlarımız, hedef ve hedeflere ulaşma yönünde yapılacak faaliyetler tanımlanmaktadır.

Stratejik uygulama bölümünde, tasarım bölümünde özetlenen hedeflere yönelik faaliyet sonuçlarının etkinliğini ölçmek üzere kurumsal göstergeler belirlenmiştir. Hedefler doğrultusunda bu hedefleri gerçekleştirecek sorumlu birimler belirlenmiştir.

İzleme ve değerlendirme bölümünde, birimlerin hedefleri ne derece gerçekleştirebileceği incelenmekte ve gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetlerin geliştirilmesi istenmektedir. Planın izleme-değerlendirilmesi üniversitemizin performans göstergelerinin periyodik olarak takibi ile mümkün olacaktır.

2012-2016 yıllarını kapsayan 5 yıllık süre için belirlenen stratejik amaçlar ve hedefler aşağıda çıkarılmıştır.

STRATEJİK AMAÇ 1

Fiziksel altyapısı gelişmiş, geniş, ulaşılabilir, sosyal ihtiyaçları karşılayan, eğitim, araştırma ve ihtiyaç duyulan toplumsal hizmetler için uygun ortam sağlayan bir yerleşkeye kavuşmak.

Stratejik Hedef1. 1. Üniversitenin Haliç Yerleşkesi'nde kapasite artışı sağlamak.

Stratejik Hedef1. 2. Geniş, ulaşılabilir, gelişmiş, modern bir yerleşkeye sahip olmak.

STRATEJİK AMAÇ 2

İleri düzeyde araştırma faaliyetleri ile uluslararası literatürde yer alacak ve insan yaşamına olumlu katkı sağlayacak yeni bilgileri üretmek.

Stratejik Hedef2. 1. Üniversitenin bilimsel araştırma altyapısını geliştirmek.

Stratejik Hedef2. 2. Ulusal ve uluslararası bilimsel dergilerde Medipol Üniversitesi adresli yayın sayısını artırmak.

Stratejik Hedef 2. 3. Üniversite bünyesinde yürütülen çalışmaların ulusal ve uluslararası kongrelerde sunumunu sağlamak.

Stratejik Hedef 2. 4. Üniversite bünyesinde bilimsel araştırma projeleri yapılmasını sağlamak.

STRATEJİK AMAÇ 3

Yetkin öğretim elemanlarının dinamik yaklaşımıyla ihtiyaçlara uygun, üst düzeyde ve kapsamlı eğitim vermek.

Stratejik Hedef 3. 1. Öğretim elemanlarının akademik yetkinliklerini arttırmak.

Stratejik Hedef 3. 2. Öğrencilere eleştirel düşünce, problem çözme, yaşam boyu öğrenme gibi yetkinlikleri kazandırmak.

Stratejik Hedef 3. 3. Eğitim kalitesini geliştirmek, kapasiteyi ve program çeşitliliğini artırmak.

Stratejik Hedef 3. 4. Ulusal ve uluslararası ilişkiler kurma ve öğrenci mobilizasyonunu teşvik etmek.

STRATEJİK AMAÇ 4

Bilgi ve hizmet üretiminde toplumun mevcut sorun ve ihtiyaçlarına yönelik alanlara öncelik veren bir anlayışla toplumsal gelişime katkı yapmak.

Stratejik Hedef 4. 1. Her öğretim yılında öğrencilerin kültürel ve sosyal gelişimine katkı yapacak faaliyetler yürütmek.

Stratejik Hedef 4. 2. Her eğitim yılında sürekli ve yaygın eğitim anlayışı çerçevesinde ülke insan kaynaklarının yetkinlik düzeyinin artırılmasında rol almak.

Stratejik Hedef 4. 3. Sunulan sağlık hizmetlerini; erişimi kolay, beklentileri karşılayan, güvenli, hasta haklarına saygılı, sürekli iyileşen ve gelişen hizmetler haline getirmek.

STRATEJİK AMAÇ 5

Üniversiteyi güçlü bir kurumsal yapıya kavuşturmak

Stratejik Hedef 5. 1. Mali kaynakları artırmak.

Stratejik Hedef 5. 2. Kurum kültürü ve kurum kimliğini birimler arası iş birliğini de dikkate alarak geliştirmek.

Stratejik Hedef 5. 3. Kurum imajını yükseltmek ve Medipol Üniversitesi'nin marka değerini belirgin haline getirmek.

1. Stratejik Analiz

1.1. Tarihçe

İstanbul Medipol Üniversitesi, Türkiye Eğitim, Sağlık ve Araştırma (TESA) Vakfı tarafından toplumsal sorunlara ve önceliklere duyarlı, akıllı ve bilimselliği yaşam tarzı haline getirmiş, çağdaş bilgi ve teknolojiyi özümsemiş olan ve bunları kullanan kişileri özgür bir ortamda yetiştirmek ve toplumun ihtiyacı olan bilgiyi üreterek tüm insanlığın yararına sunma ülküsünü gerçekleştirmek üzere, dünya ile rekabet edebilen, bölgesinde ve dünyada referans kabul edilen bir üniversite oluşturmak amacıyla İstanbul'da kurulmuştur.

Üniversitemiz, 7 Temmuz 2009 tarih ve 27281 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 28 Mart 1983 tarih ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu'nda değişiklik yapılmasına dair 5913 sayılı Kanun'a eklenen Ek 112. madde ile vakıf üniversitesi olarak kamu tüzel kişiliğine kavuşmuştur. Vakfın kurucusu, Medipol Sağlık Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Fahrettin Koca'dır.

Üniversitemizin eğitime başladığı yer olan Haliç Yerleşkesi'nde Tıp Fakültesi, Diş Hekimliği Fakültesi ile birlikte Sağlık Bilimleri Fakültesi; Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü ile Hemşirelik bölümü ve Sağlık Bilimleri Enstitüsüne ait derslikler, laboratuvarlar ve merkezi kütüphane bulunmaktadır.

Üniversitemizin Kavacık Yerleşkesi 2012-2013 Eğitim-Öğretim yılında faaliyetlerine başlamış olup, Hukuk Fakültesi ve Sağlık Bilimleri Fakültesi; Beslenme ve Diyetetik Bölümü ile Sağlık Yönetimi Bölümü, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulunda faaliyette bulunan 8 program ve Sosyal Bilimler Enstitüsü bu yerleşkede faaliyetlerine başlamıştır.

Halen faaliyette bulunan araştırma ve uygulama merkezlerimiz; Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Vatan Klinikleri ve Diş Hastanesidir. Bunun yanı sıra üniversitemizin uygulama hastanesi olarak kullanılmak üzere Medipol Mega Hastanesi ile iş birliği anlaşması yapılmış olup, bu anlaşma kapsamında Tıp Fakültesi öğrencilerimiz 3. sınıftan itibaren öğrenimlerini sürdürmektedirler.

1.2. Stratejik Planlama Süreci

Üniversitemizin stratejik planlama süreci 2010 yılında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu'na görevin verilmesi ile başlamıştır.

Akademik değerlendirme ve kalite geliştirme kurulu üniversitemizin stratejik planlama komisyonunun oluşturulmasını ve stratejik planın hazırlanmasına yönelik yol haritasını kararlaştırarak tüm üniversite personelinin katılımıyla toplantılar düzenlemiş, kurumsal bilincin oluşturulmasını sağlayarak; vizyon, misyon ve temel değerlerimizi belirlemiştir.

Oluşturulan komisyon kurumsal dinamizmi sağlayabilmek için 2012-2016 döneminde performans dayalı ölçümlemenin yapılabileceği bir stratejik plan oluşturmuştur. Üniversitemizin stratejik alan-

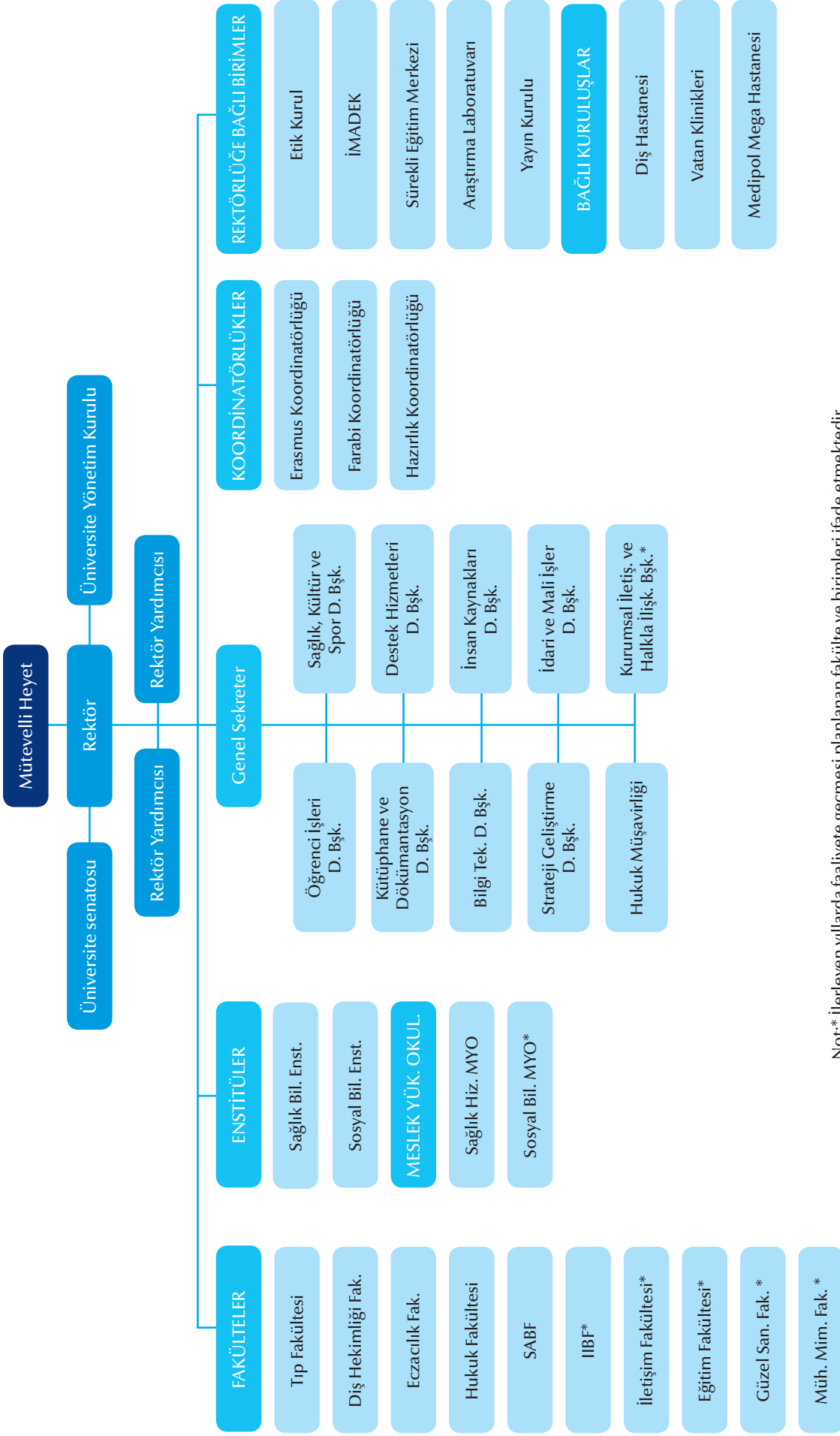
larını, bu alanlara yönelik hedefleri, hedeflere ulaşılması için gerçekleştirilecek faaliyetleri ve performans göstergeleri belirlenmiş bu faaliyetlerden sorumlu olan birimlerin çizelgesi hazırlanmıştır.

Üniversitemiz Senatosu tarafından 05 Haziran 2012 tarihinde onaylanan 2012-2016 stratejik planı performans programları uyarınca yürütülen faaliyetlerin belirlenmiş performans göstergelerine göre gerçekleşme durumunu, hedeflerimizde meydana gelen sapmaları ve bunların ardında yer alan gerekçeleri ortaya koyacak şekilde hazırlanmıştır.

Düzeltilici ve önleyici faaliyetlerin geliştirilmesini sağlamak amacıyla stratejik planda revize işlemlerini gerçekleştirecek bir ekip oluşturulmuştur. Kuruluşundan bu yana stratejik yönetim bilincinin yerleşmesini ön plana alan üniversitemiz hedeflerini gerçekleştirmek için tüm paydaşlarının katkılarına önemsemektedir. Bu nedenle bu ekip oluşturulurken üniversitemizin tüm birimlerinden birer temsilci bulunmasına dikkat edilmiştir.

2012 yılı Haziran ayından bu yana stratejik planın revize edilmesi için düzenli toplantılar yapılmaktadır. Bu toplantıların ürünü olarak üniversitemiz 2012-2016 stratejik planında üniversitemiz hedefleri geliştirilmiş ve bu hedeflere yönelik faaliyetler revize edilmiştir.

T.C. İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ TEŞKİLAT YAPISI



Not: * İlerleyen yıllarda faaliyete geçmesi planlanan fakülte ve birimleri ifade etmektedir.

1.3. İstanbul Medipol Üniversitesi Teşkilat Yapısı

Mütevelli Heyet

Üniversitemizin Mütevelli Heyeti üyeleri aşağıdaki isimlerden oluşmaktadır.

Kurucu/Başkan: Fahrettin Koca

Üyeler: Prof. Dr. Sabahattin Aydın, Dr. Tuncay Aksoy, Özer Koca, Fatma Uçar Kılıç, Gökhan Özcan, Mehmet Büyükbaş.

Akademik Kurul (Senato) Üyeleri

Prof. Dr. Sabahattin AYDIN (Rektör)

Prof. Dr. Ömer CERAN (Rektör Yardımcısı)

Prof. Dr. Hüsamettin OKTAY (Diş Hek. Fakültesi Dekanı)

Prof. Dr. Şeref DEMİRAYAK (Ecz. Fakültesi Dekanı)

Prof. Dr. Mehmet Akif AYDIN (Hukuk Fakültesi Dekanı)

Prof. Dr. Naci KARACAOĞLAN (Tıp Fakültesi Dekanı)

Prof. Dr. Erdoğan KUNTER (Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı V.)

Prof. Dr. Tangül MÜDOK (Tıp Fakültesi Senatörü)

Prof. Dr. Huriye ÇATALCA (Sağlık Bilimleri Fakültesi Senatörü)

Prof. Dr. Mahmut MİSKİ (Eczacılık Fakültesi Senatörü)

Yrd. Doç. Dr. Aslı Patır MÜNEVVEROĞLU (Diş Hekimliği Fakültesi Senatörü)

Yrd. Doç. Dr. H. Eyüp ÖZDEMİR (Hukuk Fakültesi Senatörü)

Doç. Dr. Hanefi ÖZBEK (Sağlık Hizmetleri MYO Müdür V.)

Prof. Dr. Nevzat KOÇ (Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdür V.)

Yrd. Doç. Dr. Mehmet OZANSOY (Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdür V.)

Üniversite Yönetim Kurulu

Prof. Dr. Sabahattin AYDIN (Rektör)

Prof. Dr. Naci KARAOĞLAN (Tıp Fakültesi Dekanı)

Prof. Dr. Hüsamettin OKTAY (Diş Hekimliği Fakültesi Dekanı)

Prof. Dr. Şeref DEMİRAYAK (Eczacılık Fakültesi Dekanı)

Prof. Dr. Erdoğan KUNTER (Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı)

Prof. Dr. Mehmet Akif AYDIN (Hukuk Fakültesi Dekanı)

Prof. Dr. Ahmet Zeki ŞENGİL (Profesör Temsilcisi)

Prof. Dr. Gürkan ÖZTÜRK (Profesör Temsilcisi)

Prof. Dr. Nevzat KOÇ (Profesör Temsilcisi)

1.4. Mevcut Durum

Fakülteler

Birimler	Bölümler
Fakülteler	
TIP FAKÜLTESİ	
DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	
ECZACILIK FAKÜLTESİ	
HUKUK FAKÜLTESİ	
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	Beslenme ve Diyetetik Bölümü
	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü
	Hemşirelik Bölümü
	Sağlık Yönetimi Bölümü

Enstitüler

Enstitüler	Program
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	Sağlık Bilimleri Enstitüsü
	Sinirbilim Yüksek Lisans Programı
	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Yüksek Lisans Programı
	Sağlık Yönetimi Yüksek Lisans Programı
	Hemşirelik Yüksek Lisans Programı
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	Kamu Hukuku Yüksek Lisans Programı
	Özel Hukuk Yüksek Lisans Programı
	Sağlık Hukuku Yüksek Lisans Programı

Meslek Yüksek Okulları

Meslek Yüksek Okulları	Program
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	Ağız ve Diş Sağlığı Programı
	Anestezi Programı
	Diş Protez Teknolojisi Programı
	Diyaliz Programı
	Elektronörofizyoloji Programı
	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik Programı
	Tıbbi Görüntüleme Teknikleri Programı
	Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Programı

REKTÖRLÜĞE BAĞLI BİRİMLER

Koordinatörlükler

- ▶ İngilizce Hazırlık Sınıfı Koordinatörlüğü
- ▶ Erasmus Koordinatörlüğü
- ▶ Farabi Koordinatörlüğü

Araştırma Merkezleri

- ▶ Rejeneratif ve Restoratif Tıp Araştırmaları Merkezi

Etik Kurullar

- ▶ Klinik Araştırmalar Etik Kurulu
- ▶ Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kurulu

Rektörlüğe Bağlı Diğer Birimler

- ▶ Yayın Komisyonu
- ▶ Sürekli Eğitim Merkezi
- ▶ İMADEK (İstanbul Medipol Üniversitesi Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu)
- ▶ Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi
- ▶ Proje Yönlendirme Birimi
- ▶ Bologna Eşgüdüm Komisyonu
- ▶ Bilimsel Araştırma Projeleri (Bap) Komisyonu

Akademik, İdari Personel ve Öğrenci Dağılımı

İstanbul Medipol Üniversitesi Tam Gün Statüde Çalışan Öğretim Elemanlarının Sayısı
(1/12/ 2012 tarihi itibarı ile)

FAKÜLTE ADI	Bölüm / Program Adı	Prof. Dr.	Doç. Dr.	Yrd. Doç. Dr.	Öğr. Gör. Dr.	Öğr. Gör.	Okutman	Araş. Gör.	Uzman	ÖĞR. ÜYE. TOPLAMI	GENEL TOPLAM
Tıp Fakültesi	Cerrahi Tıp Bil.	13	11	26				19		50	69
	Dahili Tıp Bil.	14	9	20				24		43	67
	Temel Tıp Bil.	6		7		2		5		13	20
SABF	Sağlık Yönetimi	2		1				1		3	4
	Beslenme ve Diyet.	1		2		1		1		3	5
	Fizyoterapi ve Reh.	2	1	1				2		4	6
	Hemşirelik			4		2				4	6
Diş Hekimliği	Klinik Bilimler	4	2	22				14		28	42
Eczacılık Fakültesi	Ecz. Meslek Bil.	2						1		2	3
	Ecz.Teknolojisi	1						1		1	2
	Temel Eczacılık					1		1		0	2
Hukuk Fakültesi	Kamu Hukuku	1		5				2		6	8
	Özel Hukuk	2		1				1		3	4
Hazırlık Programı							10			0	10
GENEL TOPLAM		48	23	89	0	6	10	72	0	160	248

Rektörlük ve Birimlere Göre Ayrı Ayrı Kadrolu/Tam Zamanlı ve Diğer İdari Personel Sayıları
(31.12.2012 tarihi itibarıyla)

BİRİMLER	TAM ZAMANLI/ KADROLU
REKTÖRLÜK/Özel Kalem	1
GENEL SEKRETERLİK (Gen. Sek. Asis./Danışma/Rektör Şoförü)	3
ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI	5
İNSAN KAYNAKLARI VE PLAN. DAİRE BAŞK.	2
DESTEK HİZMETLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI	3
SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞK.	3
BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DAİRE BAŞK.	4
İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞK.	3
KÜTÜPHANE VE DOK. DAİRE BAŞK.	2
YAZI İŞLERİ BİRİMİ	1
FAKÜLTE SEKRETERLİĞİ (Tıp/Dış Hek./Ecz./Sağlık Bil./Huk. Fak.)	1
DİŞ FAK./HUKUK FAK. DEKANLIĞI (DEKAN SEK.)	1
ECZACILIK FAK. DEKANLIĞI (DEKAN SEK.)	1
SAĞLIK BİL. FAK. DEKANLIĞI (DEKAN SEK.)	1
ERASMUS KOORDİNATÖRLÜĞÜ	1
TIP FAK. DEKANLIĞI (DEKAN SEK.)	2
İMÜ SAĞLIK UYGULAMA ARŞ. MERKEZİ (HALIÇ)	71
İMÜ SAĞLIK UYGULAMA ARŞ. MERKEZİ (VATAN)	62
İDARİ PERSONEL TOPLAMI	168

İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ
FAKÜLTE VE SINIF DAĞILIMLARI
(2012 Aralık Sonu İtibarıyla)

FAKÜLTE/BÖLÜM	Türk. Hz.	İng. Hz.	I. Sınıf	II. Sınıf	III. Sınıf	Türkçe Hazırlık		İngilizce Hazırlık		I. Sınıf		II. Sınıf		III. Sınıf		Genel Toplam
						K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
TIP FAKÜLTESİ		80	58	39	14			45	35	36	22	28	11	9	5	191
DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ		75	64	42	10			50	25	39	25	23	19	6	4	191
ECZACILIK FAKÜLTESİ			64	61	49					45	19	38	23	26	23	174
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ																
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon		1	76	62	70		1			62	14	47	15	39	31	209
Beslenme ve Diyetetik			73	63	71					71	2	60	3	66	5	207
Hemşirelik			71	59	58					65	6	53	6	51	7	188
Sağlık Yönetimi			50	53	52					38	12	38	15	33	19	155
HUKUK FAKÜLTESİ			100	80						44	56	34	46			180
MYO																
Anestezi			21							17	4					21
Ağız ve Diş Sağlığı			17							13	4					17
Diyaliz			9							9	-					9
Diş Protez Teknoloji			14							11	3					14
Elektronöfzyoloji			10							8	2					10
Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik			20							18	2					20
Tıbbi Görüntüleme Teknikleri			20							10	10					20
Tıbbi Laboratuvar Teknikleri			17							13	4					17
ARA TOPLAM		156	684	459	324		1	95	60	499	185	321	138	230	94	1623
GENEL TOPLAM			1623							1623						1623

İstanbul Medipol Üniversitesi Yüksek Lisans Öğrenci Sayıları (2012 Aralık Sonu İtibarıyla)

Bölümü	Öğrenci Sayısı
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Tezli Yüksek Lisans	12
Hemşirelik Tezli Yüksek Lisans	23
Sağlık Yönetimi Tezli Yüksek Lisans	5
Sağlık Yönetimi Tezsiz Yüksek Lisans	3
Sinir Bilim Yüksek Lisans	3
Hemşirelik Tezli Özel Öğrenci	6
Sağlık Yönetimi Tezsiz Özel Öğrenci	1
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Tezli Yüksek Lisans Özel Öğrenci	2
Sinir Bilim Tezli Özel Öğrenci	1
Hemşirelik Bütünleşik Yüksek Lisans	4
Sağlık Yönetimi Bütünleşik Yüksek Lisans	2
TOPLAM	62

1.5. Paydaşlar

Paydaşlar	Çalışan	Hizmet alanlar	Temel ortak	Stratejik ortak
Akademik Personel	X			
İdari Personel	X			
Öğrenciler		X		
Öğrenci Aileleri		X		
Mezunlar				X
YÖK			X	
Üniversiteler Arası Kurul			X	
TÜBİTAK, TÜBA				X
Yurt İçi Üniversiteler				X
Diğer Ülke Üniversiteleri				X
Kamu Kuruluşları		X		X
Yerel Yönetimler		X		X
Özel Sektör		X		X
Meslek Örgütleri				X
Görsel ve Yazılı Basın				X
Sivil Toplum Kuruluşları				X
Ulusal/Uluslararası Kuruluşlar (Standart Oluşturan)				X
Ulusal/Uluslararası Ar-Ge Kuruluşları				X
Burs Kaynakları				X
Toplum		X		X
Medipol Sağlık Grubu				X
TESA Vakfı				X
ÖSYM			X	
KYK			X	
Kamu ve Özel Sağlık Kuruluşları		X		

1.6. Kurum İçi Analiz (İç Çevre)

1.6.1. Güçlü Yönlerimiz

- ▶ Deneyimli olduğumuz sağlık alanındaki fakültelerle akademik hayata başlamamız,
- ▶ Dinamik, üretken bir idari kadronun varlığı,
- ▶ Yönetimin katılımcı bir anlayışa sahip olması,
- ▶ Haliç ve Kavacık Yerleşkelerimiz'in merkezi bir konumda olması,
- ▶ Bilimsel araştırma altyapısının mevcut olması,
- ▶ Öğrencilere nitelikli bir psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmetinin sunulması,
- ▶ Öğrencilere bağlı sağlık kuruluşlarımız ile sağlık hizmeti sunulması,
- ▶ Alanında tecrübe sahibi, akademik ve bürokratik çevrede saygın, kabul görmüş nitelikli öğretim üyeleri ile hizmet veriyor olması,
- ▶ Kurum içi iletişimin etkin olması,
- ▶ Her düzeydeki yöneticiye kolaylıkla ulaşılabilmesi,
- ▶ Kurum ve kuruluşlarla iyi ilişkiler kurulabiliyor olması,
- ▶ Engelli öğrencilerin hayatını kolaylaştıran hizmetlerin ve imkânların varlığı,
- ▶ Öğrencilere burs olanaklarının sağlanması,
- ▶ Sanatsal ve kültürel etkinliklerin varlığı,

1.6.2. Zayıf Yönlerimiz

- ▶ Öğrenciler için Haliç Yerleşkesi'ndeki sosyal imkânların kısıtlı olması,
- ▶ Öğrenci ve personel servislerinin azlığı,
- ▶ Üniversite bünyesinde etkin çalışan bir halkla ilişkiler biriminin bulunmaması,
- ▶ Bilgi işlem hizmetlerinde kadro ve teknik altyapı eksikliği,
- ▶ Haliç ve Kavacık Yerleşkeleri dışında çalışan klinisyen öğretim üyeleri ile iletişim yetersizliği,
- ▶ Haliç Yerleşkesi'nde öğrenci yurdunun bulunmaması,
- ▶ Destek personel sayısının yetersizliği,
- ▶ Satın alma ve ihale hizmetlerinin kurumun inisiyatifinde olmaması,
- ▶ Mevcut yurtların kapasitesinin azlığı
- ▶ Kütüphanelerdeki kitap sayı ve çeşitliliğinin az olması
- ▶ Çalışanlar için lojman bulunmaması

1.7. Dış Çevre Analizi

1.7.1. Fırsatlar

- ▶ İş dünyası ve sivil toplum kuruluşları ile iç içe olmamız,
- ▶ Yurt içi ve yurt dışı kurumlar tarafından sağlanacak eğitim ve araştırma desteği,
- ▶ Toplumda eğitilmiş ve nitelikli işgücüne duyulan ihtiyacın artması,
- ▶ Yükseköğrenim yapmayı hedefleyen öğrenci kitlesinin giderek artması,
- ▶ Ülkenin sosyo-ekonomik açıdan en gelişmiş bölgesinde yer almamız,
- ▶ Diğer üniversitelerle birlikte oluşturulan akademik sinerjiden yararlanma olanağı,
- ▶ Yurt dışından tersine beyin gücü göçü
- ▶ Yurt dışından öğrenci talebinin fazla olması

1.7.2. Tehditler

- ▶ Çok sayıda yeni üniversitenin açılması ve buna bağlı olarak ortaya çıkan öğretim üyesi ihtiyacı,
- ▶ Eğitimin giderek daha pahalı hâle gelmesi,
- ▶ Üniversitelerin tanıtım ve reklam bütçelerini arttırmaları,
- ▶ Yetişmiş akademik ve idari personel devrinin zamanla artma eğiliminde olması,
- ▶ Vakıf üniversitelerinden devlet üniversitelerine yatay geçiş imkânlarının bulunması,

1.8. Stratejik Alanlarımız

1. Fiziksel altyapının geliştirilmesi/oluşturulması
2. Bilim ve teknoloji üretilmesi
3. Eğitim ve öğretimin geliştirilmesi
4. Topluma katkı
5. Üniversitenin geliştirilmesi/güçlendirilmesi
 - ▶ Kaynak geliştirme
 - ▶ Örgütsel yapının güçlendirilmesi
 - ▶ İş birliklerinin geliştirilmesi

2. Stratejik Tasarım

2.1. Misyon

İstanbul Medipol Üniversitesi verdiği eğitim ve kattığı farklılıklarla, kalıcı üstünlükler kazanmış, bilim ve teknoloji üretimine odaklı, toplumun değişen ihtiyaçlarına cevap verebilen bireyler yetiştirmeyi ilke edinmekte, topluma ve evrensel bilime katkıda bulunmayı görev kabul etmektedir.

2.2. Vizyon

Güçlü kurumsal kültürü, girişimcilik ruhu ve sürekli gelişime açık dinamizmi ile bilime ve topluma yön veren öncü bir üniversite olmak.

2.3. Temel İlke ve Değerler

- ▶ Etik değerlere bağlı
- ▶ İnsan odaklı
- ▶ Mükemmeliyetçi
- ▶ Çevreye duyarlı
- ▶ Katılımcı
- ▶ Hoşgörülü
- ▶ Yenilikçi
- ▶ Özgürlükçü

2.4. Stratejik Amaçlar

STRATEJİK AMAÇ 1

Fiziksel altyapısı gelişmiş, geniş, ulaşılabilir, sosyal ihtiyaçları karşılayan, eğitim, araştırma ve ihtiyaç duyulan toplumsal hizmetler için uygun ortam sağlayan bir yerleşkeye kavuşmak

STRATEJİK AMAÇ 2

İleri düzeyde araştırma faaliyetleri ile uluslararası literatürde yer alacak ve insan yaşamına olumlu katkı sağlayacak yeni bilgileri üretmek

STRATEJİK AMAÇ 3

Yetkin öğretim elemanlarının dinamik yaklaşımıyla ihtiyaçlara uygun, üst düzeyde ve kapsamlı eğitim vermek

STRATEJİK AMAÇ 4

Bilgi ve hizmet üretiminde toplumun mevcut sorun ve ihtiyaçlarına yönelik alanlara öncelik veren bir anlayışla toplumsal gelişime katkı yapmak

STRATEJİK AMAÇ 5

Üniversiteyi güçlü bir kurumsal yapıya kavuşturmak

STRATEJİK AMAÇ 1

Fiziksel altyapısı gelişmiş, geniş, ulaşılabilir, sosyal ihtiyaçları karşılayan, eğitim, araştırma ve ihtiyaç duyulan toplumsal hizmetler için uygun ortam sağlayan bir yerleşkeye kavuşmak

Hedef 1.1. Üniversitenin Haliç Yerleşkesi'nde kapasite artışı sağlamak

1.1.1. Haliç Yerleşkesi'ndeki kapasiteyi, %40 oranında artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- ▶ Gerekli olan dersane ve laboratuvar ihtiyacı hazırlanacaktır.
- ▶ Ek bina projelendirme ve ihale işlemleri tamamlanacaktır.
- ▶ Ek bina inşaatı ve tefrişi bitirilecektir.
- ▶ Eğitim veren tüm akademik birimlerin eğitim araç-gereç (Projeksiyon cihazı, bilgisayar vb.) ve laboratuvar donanım ihtiyaçları karşılanacaktır.
- ▶ Çevrede eğitim koşullarına uygun bina kiralama ve/veya inşa çalışmaları yapılacaktır.

Hedef 1.2. Geniş, ulaşılabilir, gelişmiş, modern bir yerleşkeye sahip olmak

1.2.1. Üniversitenin mevcut birimlerini kapsayan birinci kademe yapılarının tamamlanmasını sağlamak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- ▶ Eğitim alanlarını ve asgari sosyal alanları kapsayan kavacık yerleşkesi (Birinci kademe) inşaatına başlanması sağlanacaktır.
- ▶ Kavacık Yerleşkesi inşaatı (Birinci kademe olarak 80.000 m²) tamamlanacaktır.
- ▶ İnşaatı tamamlanan binaların iç donanımı tamamlanacaktır.

1.2.2. Öğrenci yurdu ile yeterli sosyal alanların tamamlanarak faaliyete geçmesini sağlamak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- ▶ Öğrenci yurdu ve yeterli sosyal alanları kapsayan inşaatların iç donanımları ile mefruşatları tamamlanacaktır.

1.2.3. Ana yerleşkeyi bütün yapılarıyla hizmete açmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- ▶ Merkezi araştırma laboratuvarlarının ilk bölümü faaliyete geçirilecektir.
- ▶ Ana yerleşke kapsamında olan merkezi araştırma laboratuvarı binası yapılacaktır.
- ▶ Merkezi araştırma laboratuvarının hızlı gelişimini sağlamak üzere ulusal ve uluslararası projeler hazırlanması sağlanacaktır.
- ▶ Merkezi araştırma laboratuvarının hızlı gelişimini sağlamak üzere fon desteği sağlanacaktır.
- ▶ Ana yerleşke kapsamındaki diğer inşaatlar tamamlanacaktır.
- ▶ Kavacık Yerleşkesi'nde üniversite hastanesi yapılacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 2

İleri düzeyde araştırma faaliyetleri ile uluslararası literatürde yer alacak ve insan yaşamına olumlu katkı sağlayacak yeni bilgileri üretmek

Hedef 2.1. Üniversitenin bilimsel araştırma altyapısını geliştirmek

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- ▶ Üniversitenin bilimsel araştırma proje (BAP) birimi kurulacaktır.
- ▶ Etik kurullar oluşturulacaktır.
- ▶ Üniversite kütüphanesi çalışma saatleri artırılabacaktır.
- ▶ Haliç Yerleşkesi'ndeki kütüphane alanı genişletilecektir.
- ▶ Kütüphanede çalışan nitelikli personel sayısı artırılabacaktır
- ▶ Kitap sayısı artırılabacaktır.
- ▶ Her alan için veri tabanına abone olunacaktır.
- ▶ Zamanının en az %50'sini sadece araştırma yaparak geçiren öğretim elemanları istihdam edilecektir.

Hedef 2.2. Ulusal ve uluslararası bilimsel dergilerde Medipol Üniversitesi adresli yayın sayısını artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- ▶ Uluslararası indekslerdeki dergilerde yayımlanan Medipol Üniversitesi adresli yayınlara teşvik ödülü verilecektir.
- ▶ Hazırlanan lisansüstü tezlerin %50'si yayına dönüştürülecektir.
- ▶ Üniversite bünyesinde yapılan çalışmalar uluslararası indekslerde yer alan dergilerde yayına dönüştürülecektir.
- ▶ Üniversite bünyesinde yapılan çalışmalar ulusal hakemli dergilerde yayına dönüştürülecektir.

Hedef 2.3. Üniversite bünyesinde yürütülen çalışmaların ulusal ve uluslararası kongrelerde sunumunu sağlamak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- ▶ Ulusal ve uluslararası kongrelerde sunulan Medipol Üniversitesi adresli bildirimlere (sözlü, poster, video) teşvik ödülü verilecektir.
- ▶ Üniversite bünyesinde yapılan çalışmalar uluslararası kongrelerde sunulacaktır.
- ▶ Üniversite bünyesinde yapılan çalışmalar ulusal kongrelerde sunulacaktır.

Hedef 2.4. Üniversite bünyesinde bilimsel araştırma projeleri yapılmasını sağlamak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- ▶ Avrupa Birliği, Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK vb. projelere öğretim üyelerini teşvik etmek için bilgilendirme ve eğitim programları oluşturulacaktır.
- ▶ Avrupa Birliği, Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK vb. projelere öğretim üyelerini teşvik etmek için bilgilendirme ve eğitim programlarının etkinliği sağlanacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 3

Yetkin öğretim elemanlarının dinamik yaklaşımıyla ihtiyaçlara uygun, üst düzeyde ve kapsamlı eğitim vermek

Hedef 3.1. Öğretim üyelerinin akademik yetkinliklerini arttırmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- ▶ Öğretim üyesi atama asgari kriterleri uygulamaya konacaktır.
- ▶ Her eğitim dönemi başında yeni öğretim teknikleri konusunda öğretim elemanlarına yönelik oryantasyon eğitimi yapılacaktır.
- ▶ Öğretim elemanlarına yönelik eğitici eğitimleri başlatılacaktır.
- ▶ Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kurs, seminer, kongre vs. katılımları etkin olarak desteklenecektir.
- ▶ Talep eden öğretim elemanlarına yabancı dil kurs programı başlatılacaktır.

Hedef 3.2. Öğrencilere eleştirel düşünce, problem çözme, yaşam boyu öğrenme gibi yetkinlikleri kazandırmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- ▶ Öğrenciler, proje, sunum, araştırma faaliyetlerinden en az birini gerçekleştirecektir.
- ▶ Üniversitemiz öğrencilerinin katılımıyla bilim şenliği düzenlenecektir.
- ▶ Öğrenci kongrelerine katılım teşviki artırılabacaktır.
- ▶ Ulusal katılımlı öğrenci kongreleri düzenlenecektir.

Hedef 3.3. Eğitim kalitesini geliştirmek, kapasiteyi ve program çeşitliliğini artırmak

3.3.1. Eğitim altyapısını güçlendirmek ve lisansüstü eğitime başlamak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- ▶ 3 bölümde yüksek lisans programı açılacaktır.
- ▶ Her yıl yeni yüksek lisans programları açılacaktır.
- ▶ Doktora programları açılacaktır.
- ▶ Yüksek lisans programlarındaki öğrenci sayısı artırılabacaktır
- ▶ Doktora programlarındaki öğrenci sayısı artırılabacaktır
- ▶ Her lisans programına en az bir araştırma görevlisi (TUS ve DUS hariç)/öğretim görevlisi alınacaktır.
- ▶ Bütün derslerin ders çıktıları web sayfasında yayımlanacaktır.
- ▶ Yan dal/çift ana dal programlarının açılması sağlanacaktır.
- ▶ Tüm programlar AKTS'ye (Avrupa Kredi Transfer Sistemi) uyulanacaktır.
- ▶ Asenkron uzaktan öğretim sisteminin altyapısı oluşturulacaktır.
- ▶ Senkron uzaktan eğitim dahil uzaktan eğitim programları açılacaktır

3.3.2. Yeni ön lisans, lisans ve lisansüstü programları açmak ve program sayısını %100 artırmak, akredite programı oluşturmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- ▶ Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda 6 programda eğitime başlanacaktır.
- ▶ Her yıl yeni lisans programları açılacaktır.
- ▶ Yeni fakülteler açılacaktır.
- ▶ Program akreditasyonu çalışmaları yürütülecektir.

3.3.3. Öğrenci sayısını 5000'e çıkartmak, öğrenci niteliğini artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- ▶ Her eğitim yılında seçkin liselere tanıtım yapılacaktır.
- ▶ Üniversitemiz her yıl eğitim fuarlarına katılacaktır.
- ▶ Teşvikler uygulayarak ilk 1.000'e giren başarılı öğrenci sayısı artırılabacaktır.
- ▶ Teşvikler uygulayarak ilk 5.000'e giren başarılı öğrenci sayısı artırılabacaktır.
- ▶ Teşvikler uygulayarak ilk 10.000'e giren başarılı öğrenci sayısı artırılabacaktır.
- ▶ Tanıtım döneminde yüz yüze görüşülen aday öğrenci sayısı artırılabacaktır.
- ▶ Tanıtım döneminde iletişim araçları vasıtasıyla görüşülen aday öğrenci sayısı artırılabacaktır.

Hedef 3.4. Ulusal ve uluslararası ilişkiler kurma ve öğrenci mobilizasyonunu teşvik etmek

3.4.1. Erasmus programı çerçevesinde öğrenci ve öğretim elemanı değişimini başlatmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- ▶ Uluslararası ofis güçlendirilecektir.
- ▶ Her programda 1 öğretim üyesi Erasmus koordinatörü olarak görevlendirilecektir.
- ▶ İngilizce ders çıktıları tamamlanacak ve web sayfasında ilan edilecektir.
- ▶ Ders çıktıları tamamlanacak ve web sayfasında ilan edilecektir.
- ▶ Program yeterlikleri tamamlanacak ve web sayfasında ilan edilecektir.
- ▶ İngilizce program yeterlikleri tamamlanacak ve web sayfasında ilan edilecektir.
- ▶ Öğrencilerin uluslararası öğrenci değişim programından yararlanması sağlanacaktır.
- ▶ Öğretim elemanlarının uluslararası değişim programından yararlanması sağlanacaktır.
- ▶ Personelin uluslararası değişim programından yararlanması sağlanacaktır.
- ▶ Diploma eki için Avrupa Komisyonu'na başvuru yapılacaktır.

3.4.2. Mevlana programı çerçevesinde Avrupa dışı bölge üniversiteleri ile iş birlikleri kurmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- ▶ AB ülkeleri dışındaki ülkelerle de iş birliği ve karşılıklı destek anlaşmaları yapılacaktır..
- ▶ Her programda 1 öğretim üyesi Mevlana koordinatörü olarak atanacaktır.
- ▶ Öğrencilerin Mevlana değişim programından yararlanmaları sağlanacaktır.
- ▶ Öğretim elemanlarının Mevlana değişim programından yararlanmaları sağlanacaktır.

3.4.3. Farabi programı çerçevesinde yurt içi üniversiteleri ile iş birlikleri kurmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- ▶ Öğrencilerin Farabi değişim programından yararlanmaları sağlanacaktır.
- ▶ Her programda 1 öğretim üyesi Farabi Koordinatörü olarak atanacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 4

Bilgi ve hizmet üretiminde toplumun mevcut sorun ve ihtiyaçlarına yönelik alanlara öncelik veren bir anlayışla toplumsal gelişime katkı yapmak.

Hedef 4.1. Her öğretim yılında öğrencilerin kültürel ve sosyal gelişimine katkı yapacak faaliyetler yürütmek

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- ▶ Her yıl bahar şenliği organize edilecektir.
- ▶ Sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirilecek ve sayısının artırılmasına çalışılacaktır.
- ▶ Sosyal ve kültürel aktiviteler teşvik edilecektir
- ▶ Bilimsel aktiviteler teşvik edilecektir.
- ▶ Sosyal ve kültürel yayın yapılacaktır.
- ▶ Üniversite içi ve üniversiteler arası spor müsabakalarına katılım teşvik edilecektir.

Hedef 4.2. Her eğitim yılında sürekli ve yaygın eğitim anlayışı çerçevesinde ülke insan kaynaklarının yetkinlik düzeyinin artırılmasında rol almak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- ▶ Beceri kazandırma, meslek edindirme ve mesleki yetkinlik amaçlı sertifika programları yürütülecektir.
- ▶ Beceri kazandırma, meslek edindirme ve mesleki yetkinlik amaçlı sertifika programlarına katılımcı sayısı artırılacaktır.
- ▶ Hayat standardı ve sağlığın geliştirilmesi (teşviki) amaçlı kurslar yapılacaktır.
- ▶ Engellilerin topluma katılmasını teşvik eden etkinlikler düzenlenecektir.

Hedef 4.3. Sunulan sağlık hizmetlerini; erişimi kolay, beklentileri karşılayan, güvenli, hasta haklarına saygılı, sürekli iyileşen ve gelişen hizmetler haline getirmek

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- ▶ Medipol Mega Hastaneler Kompleksi ile iş birliği uygulamasına geçilecektir.
- ▶ Ağız ve diş sağlığı hizmetlerinde hedef kitle artırılabacaktır.
- ▶ Ayaktan tanı ve tedavi hizmetlerinde hedef kitle artırılabacaktır.
- ▶ Yatarak tedavi hizmetlerinde hedef kitle artırılabacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 5

Üniversiteyi güçlü bir kurumsal yapıya kavuşturmak

Hedef 5.1. Mali kaynakları artırmak

5.1.1. Üniversitenin hizmet çeşitliliğini ve kapasitesini arttırmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- ▶ Sağlık hizmet birimlerinin ayakta hasta kapasitesi artırılabacaktır.
- ▶ Sağlık hizmet birimlerinin yatan hasta kapasitesi artırılabacaktır.
- ▶ Ağız diş sağlığı hizmet birimlerinin hasta kapasitesi artırılabacaktır.
- ▶ Sürekli Eğitim Merkezi'nde eğitim alan kişi sayısı artırılabacaktır.
- ▶ Üniversite sanayi iş birliğini geliştirmek için mühendislik fakültesi iş birliği ile Teknopark içerisinde yer alınacaktır.
- ▶ Araştırma Merkezlerinde ücretli faaliyetler gerçekleştirilecektir.

5.1.2. Üniversite imkanları ile üretilen mali kaynakları cari harcamaları karşılar hale getirmek

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- ▶ Eğitim ve bağış dışı alanların bütçeye katkı oranı korunacaktır.
- ▶ Üniversitenin bağış gelirleri artırılabacaktır.
- ▶ Eğitim gelirlerinin bütçe içindeki dengesi korunacaktır.

5.1.3. Üniversitenin bilimsel araştırma kapasitesini artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- ▶ Avrupa Birliği, Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK, vb. yurt içi ve yurt dışı çeşitli kaynaklardan yararlanmak üzere bilimsel proje başvuruları yapılacaktır.
- ▶ Avrupa Birliği, Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK, vb. yurt içi ve yurt dışı çeşitli kaynaklardan yararlanmak üzere bilimsel proje kabul oranı artırılabacaktır.
- ▶ Her yıl üniversite bütçesinden bilimsel araştırma projelerine (BAP) ayrılan miktarın cari harcamalar içindeki oranı korunacaktır.

Hedef 5.2. Kurum kültürü ve kurum kimliğini birimler arası iş birliğini de dikkate alarak geliştirmek

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- ▶ Üniversitenin akademik birimlerinin çalışma usul ve esaslarına ilişkin yönergeleri hazırlanacaktır.
- ▶ Üniversitenin idari birimlerinin çalışma usul ve esaslarına ilişkin yönergeleri hazırlanacaktır.
- ▶ Kurumsal iletişim ve halkla ilişkiler birimi kurulacaktır.
- ▶ Akademik personel için genel işleyiş ve yönetim sistemleri konusunda hizmet içi eğitim düzenlenecektir.

- ▶ Göreve yeni başlayanlar için periyodik olarak uyum eğitimleri yapılacaktır.
- ▶ Akademik ve idari personel ile öğrencilerin katılımına yönelik sosyal programlar (Festival, gezi, konser, piknik vb.) düzenlenecektir.
- ▶ Öğrenci kulüplerinin faaliyet sayısının artırılması sağlanacaktır.
- ▶ İstanbul Medipol Üniversitesi Mezunları Derneği kurulacaktır.
- ▶ İstanbul Medipol Üniversitesi Mezunları Derneği'nin kapasitesi artırılabilecektir.
- ▶ Mezunların istihdamlarına yönelik izleme ve değerlendirme sistemi oluşturulacaktır.
- ▶ Mezuniyet törenleri organize edilecektir ve geleneksel hale getirilecektir.
- ▶ Her akademik yıl sonunda öğrencilere memnuniyet anketi uygulanacaktır.
- ▶ Her akademik yıl sonunda çalışanlara memnuniyet anketi uygulanacaktır.
- ▶ Tüm hizmet birimlerinde memnuniyet düzeyi ölççekleri geliştirilecek ve uygulanacaktır.
- ▶ Akademik birimlerin iç denetimleri ve denetim sonuçlarına göre iyileştirmeler yapılacaktır.
- ▶ Sağlık kuruluşlarımızda Sağlık Bakanlığı Hastane Hizmet Kalite Standartları çerçevesinde 6 ayda bir iç denetim ve sonuçlarına göre iyileştirme yapılacaktır.
- ▶ Akademik ve idari birimlerin katılımıyla birimler arası ilişkileri geliştirecek haftalık toplantılar yapılacaktır.

Hedef 5.3. Kurum imajını yükseltmek ve Medipol Üniversitesi'nin marka değerini belirgin haline getirmek

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- ▶ Üniversite bünyesindeki tüm akademik birimlere üniversite logosuyla uyumlu logolar tasarlanacaktır.
- ▶ Medipol Üniversitesi'ndeki gelişmeleri ve etkinlikleri içeren basın bültenleri hazırlanacaktır.
- ▶ Medipol Üniversitesi bünyesinde düzenlenecek olan bilimsel, sosyal ve kültürel etkinlikler yerel ve ulusal medya aracılığıyla hedef kitleye duyurulacaktır.
- ▶ Kurum kimliği ile uyumlu görsel-işitsel-yazılı tanıtım materyalleri oluşturulacaktır.
- ▶ Güncel konu ve sorunlara yönelik bilgilendirici sempozyum, seminer ve konferans gibi etkinliklerin halka açık olarak düzenlenmesi sağlanacaktır.
- ▶ Diğer kurum ve kuruluşlar tarafından düzenlenecek olan etkinliklere destek verilecektir.
- ▶ Kamu kurumları, özel kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliğinin sağlanması ve ortak projelerin yürütülmesi sağlanacaktır.
- ▶ Resmi sosyal medya hesapları oluşturularak güncel bilgi akışı sağlanacaktır.
- ▶ Motivasyon artırmaya yönelik olarak çalışanlar ile ilgili önemli gelişmeler ve başarıları bültenlerde yayınlanarak tüm birimlere duyurulacaktır.
- ▶ Öğrencilerin ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımı desteklenecektir.
- ▶ Kariyer planlamasına destek amaçlı kariyer günleri düzenlenecektir.
- ▶ Öğrencilerin ulusal-uluslararası etkinliklerde elde ettiği başarıların ödüllendirilmesi ve üniversite genelinde duyurulması sağlanacaktır.

3. Stratejik Uygulama

3.1. Performans Hedefleri ve Performans Göstergeleri

STRATEJİK AMAÇ 1

Fiziksel altyapısı gelişmiş, geniş, ulaşılabilir, sosyal ihtiyaçları karşılayan, eğitim, araştırma ve ihtiyaç duyulan toplumsal hizmetler için uygun ortam sağlayan bir yerleşkeye kavuşmak

Hedef 1.1. Üniversitenin Haliç Yerleşkesi'nde kapasite artışı sağlamak

1.1.1. Haliç Yerleşkesi'ndeki kapasiteyi %40 oranında artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	2011 (Başlangıç Yılı)	Hedefler				
			2012 (Mevcut Durum)	2013	2014	2015	2016
Gerekli olan dersane ve laboratuvar ihtiyacı hazırlanacaktır.	İhtiyaç listelerinin tamamlanma oranı	Hazırlık Aşamasında	40%	-	-	-	-
Ek bina projelendirme ve ihale işlemleri tamamlanacaktır.	Proje ve ihale işlemlerinin tamamlanma oranı	Proje Aşamasında	100%	-	-	-	-
Ek bina inşaatı ve tefrişi bitirilecektir.	Tamamlanma oranı	Hazırlık Aşamasında	40%	-	-	-	-
Eğitim veren tüm akademik birimlerin eğitim araç-gereç (projeksiyon cihazı, bilgisayar vb.) ve laboratuvar donanım ihtiyaçları karşılanacaktır.	İhtiyaçların karşılanma oranı	Hazırlık Aşamasında	100%	-	-	-	-
Çevrede eğitim koşullarına uygun bina kiralama ve/veya inşaa çalışmaları yapılacaktır.	Kiralama ve inşaa çalışmalarının tamamlanması	Araştırma Aşamasında	Hedef yıl 2013/ Haziran	Haziran	-	-	-

Hedef 1.2. Geniş, ulaşılabilir, gelişmiş, modern bir yerleşkeye sahip olmak

1.2.1. Üniversitenin mevcut birimlerini kapsayan birinci kademe yapılarının tamamlanmasını sağlamak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	2011 (Başlangıç Yılı)	Hedefler				
			2012 (Mevcut Durum)	2013	2014	2015	2016
Eğitim alanlarını ve asgari sosyal alanları kapsayan kavacık yerleşkesi (Birinci kademe) inşaatına başlanması sağlanacaktır.	2012 yılının ikinci yarısında eğitim alanlarını ve asgari sosyal alanları kapsayan kavacık yerleşkesi inşaatına başlanmış olması	Hazırlık Aşamasında	Haziran	-	-	-	-
Kavacık Yerleşkesi inşaatı (Birinci kademe olarak 80.000 m2) tamamlanacaktır.	Kavacık Yerleşkesi inşaatının (Birinci kademe) tamamlanması	Hazırlık Aşamasında	40.000	80.000	-	-	-
İnşaatı tamamlanan binaların iç donanımı tamamlanacaktır.	İnşaatı tamamlanan binaların iç donanımı tamamlanması	Hazırlık Aşamasında	Hedef yıl 2014	-	100%	-	-

1.2.2. Öğrenci yurdu ile yeterli sosyal alanların tamamlanarak faaliyete geçmesini sağlamak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	2011 (Başlangıç Yılı)	Hedefler				
			2012 (Mevcut Durum)	2013	2014	2015	2016
Öğrenci yurdu ve yeterli sosyal alanları kapsayan inşaatların iç donanımları ile mefruşatları tamamlanacaktır.	Öğrenci yurdu ve yeterli sosyal alanların iç donanım ve mefruşatlarının tamamlanması	Hazırlık Aşamasında	40%	-	-	-	100%

1.2.3. Ana yerleşkeyi bütün yapılarıyla hizmete açmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	2011 (Başlangıç Yılı)	Hedefler				
			2012 (Mevcut Durum)	2013	2014	2015	2016
Merkezi araştırma laboratuvarlarının ilk bölümü faaliyete geçirilecektir.	Faaliyete geçirilmesinin sağlanması	Hazırlık Aşamasında	-	Hedef yılı	-	-	-
Ana yerleşke kapsamında olan merkezi araştırma laboratuvarı binası yapılacaktır.	Binanın tamamlanması	Hazırlık Aşamasında	-		50%	100%	-
Merkezi araştırma laboratuvarının hızlı gelişimini sağlamak üzere ulusal ve uluslararası projeler hazırlanması sağlanacaktır.	Kabul ettirilen proje sayısı	Hazırlık Aşamasında	-	-	-	-	5
Merkezi araştırma laboratuvarının hızlı gelişimini sağlamak üzere fon desteği sağlanacaktır.	Sağlanan fon miktarı	Hazırlık Aşamasında	-	-	-	-	30 Milyon TL
Ana yerleşke kapsamındaki diğer inşaatlar tamamlanacaktır.	İnşaatın tamamlanması	Proje Aşamasında	-	-	20%	30%	50%
Kavacık Yerleşkesinde üniversite hastanesi yapılacaktır.	Hastanenin faaliyete geçmesi	Proje Aşamasında	-	Projenin Tamamlanması	-	-	Hastanenin Faaliyete geçmesi

STRATEJİK AMAÇ 2

İleri düzeyde araştırma faaliyetleri ile uluslararası literatürde yer alacak ve insan yaşamına olumlu katkı sağlayacak yeni bilgileri üretmek

Hedef 2.1. Üniversitenin bilimsel araştırma altyapısını geliştirmek

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	2011 (Başlangıç Yılı)	Hedefler				
			2012 (Mevcut Durum)	2013	2014	2015	2016
Üniversitenin bilimsel araştırma proje (BAP) birimi kurulacaktır.	Birimin faaliyete geçirilmesi	Hazırlık Aşamasında	Eylül	-	-	-	-
Etik kurullar oluşturulacaktır.	Etik kurulların faaliyete geçirilmesi	Hazırlık Aşamasında	2	3	-	-	-
Üniversite kütüphanesi çalışma saatleri artırılacaktır.	Kütüphanenin günlük çalışma saatleri	8 saat	16	18	20	24	-
Haliç Yerleşkesi'ndeki kütüphane alanı genişletilecektir.	Kütüphane alanı	137	-	-	200		250
Kütüphanede çalışan nitelikli personel sayısı artırılacaktır.	Kütüphanecilik eğitimi almış kişi sayısı	1	-	-	2	3	3
Kitap sayısı artırılacaktır.	Kitap sayısı	2.365	8.000	10.000	12.000	14.000	16.000
Her alan için veri tabanına abone olunacaktır.	Abone olunan veri tabanı sayısı	5	9	-	-	-	-
Zamanının en az %50'sini sadece araştırma yaparak geçiren öğretim elemanları istihdam edilecektir.	Araştırmacı sayısı	0	1	2	5	8	10

Hedef 2.2. Ulusal ve uluslararası bilimsel dergilerde Medipol Üniversitesi adresli yayın sayısını artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	2011 (Başlangıç Yılı)	Hedefler				
			2012 (Mevcut Durum)	2013	2014	2015	2016
Uluslararası indekslerdeki dergilerde yayımlanan Medipol Üniversitesi adresli yayınlara teşvik ödülü verilecektir.	Teşvik oranı	Hazırlık Aşamasında	0,1	0,12	0,14	0,14	0,14
Hazırlanan lisansüstü tezlerin %50'si yayına dönüştürülecektir.	Tezlerin yayına dönüşüm oranı	Hazırlanmış lisansüstü tez yoktur.	-	-	10%	20%	50%
Üniversite bünyesinde yapılan çalışmalar uluslararası indekslerde yer alan dergilerde yayına dönüştürülecektir.	Yapılan çalışmaların uluslararası indekslerde yayına dönüşüm oranı	0,34	-	0,50	0,80	1,00	1,50
Üniversite bünyesinde yapılan çalışmalar ulusal hakemli dergilerde yayına dönüştürülecektir.	Yapılan çalışmaların ulusal hakemli dergilerde yayına dönüşüm oranı	0,04	-	0,5	0,5	0,8	1

Hedef 2.3. Üniversite bünyesinde yürütülen çalışmaların ulusal ve uluslararası kongrelerde sunumunu sağlamak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	2011 (Başlangıç Yılı)	Hedefler				
			2012 (Mevcut Durum)	2013	2014	2015	2016
Ulusal ve uluslararası kongrelerde sunulan Medipol Üniversitesi adresli bildirilere (sözlü, poster, video) teşvik ödülü verilecektir.	Bildiri sayısının öğretim üyesi sayısına oranı	Hazırlık Aşamasında	-	0,12	0,14	0,14	0,14
Üniversite bünyesinde yapılan çalışmalar uluslararası kongrelerde sunulacaktır.	Bildiri sayısının öğretim üyesi sayısına oranı	Hazırlık Aşamasında	-	0,30	0,40	0,60	0,60
Üniversite bünyesinde yapılan çalışmalar ulusal kongrelerde sunulacaktır.	Bildiri sayısının öğretim üyesi sayısına oranı	Hazırlık Aşamasında	-	0,50	0,50	0,80	1,00

Hedef 2.4. Üniversite bünyesinde bilimsel araştırma projeleri yapılmasını sağlamak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	2011 (Başlangıç Yılı)	Hedefler				
			2012 (Mevcut Durum)	2013	2014	2015	2016
Avrupa Birliği, Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK vb. projelere öğretim üyelerini teşvik etmek için bilgilendirme ve eğitim programları oluşturulacaktır.	Teşvik amaçlı bilgilendirme ve eğitim programı sayısı	Hazırlık Aşamasında	-	1	2	4	4
Avrupa Birliği, Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK vb. projelere öğretim üyelerini teşvik etmek için bilgilendirme ve eğitim programlarının etkinliği sağlanacaktır.	Teşvik amaçlı bilgilendirme ve eğitim programlarının etkinlik oranı	Etkililiğin sağlanması için gerekli şartlar araştırma aşamasında	-	0,1	0,2	0,25	0,25

STRATEJİK AMAÇ 3

Yetkin öğretim elemanlarının dinamik yaklaşımıyla ihtiyaçlara uygun, üst düzeyde ve kapsamlı eğitim vermek

Hedef 3.1. Öğretim elemanlarının akademik yetkinliklerini arttırmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	2011 (Başlangıç Yılı)	Hedefler				
			2012 (Mevcut Durum)	2013	2014	2015	2016
Öğretim üyesi atama asgari kriterleri uygulamaya konacaktır.	Atama kriterlerinin uygulamaya konması	Hazırlık Aşamasında	-	-	Hedef Yılı	-	-
Her eğitim dönemi başında yeni öğretim teknikleri konusunda öğretim elemanlarına yönelik oryantasyon eğitimi yapılacaktır.	Oryantasyon eğitiminin yapılması	Hazırlık Aşamasında	1	1	1	1	1
Öğretim elemanlarına yönelik eğitici eğitimleri başlatılacaktır.	Eğitici eğitiminin yapılması	Hazırlık Aşamasında	-	1	1	1	1
Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kurs, seminer, kongre vs. katılımlar desteklenecektir.	Desteklenen faaliyetlerin etkinlik oranı	Hazırlık Aşamasında	-	0,10	0,50	1	1
Talep eden öğretim elemanlarına yabancı dil kurs programı başlatılacaktır.	Yabancı dil kurs programlarının düzenlenmesi	Hazırlık Aşamasında	-	-	Hedef Yılı	-	-

Hedef 3.2. Öğrencilere eleştirel düşünce, problem çözme, yaşam boyu öğrenme gibi yetkinlikleri kazandırmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	2011 (Başlangıç Yılı)	Hedefler				
			2012 (Mevcut Durum)	2013	2014	2015	2016
Öğrenciler, proje, sunum, araştırma faaliyetlerinden en az birini gerçekleştirecektir.	Yıl içerisinde yapılan faaliyet sayısı	0	10	50	100	200	300
Üniversitemiz öğrencilerinin katılımıyla bilim şenliği düzenlenecektir.	Düzenlenen bilim şenliği sayısı	0	1	2	3	3	4
Öğrencilerin öğrenci kongrelerine katılım teşviki artırılabilecektir.	Teşvik alan öğrencilerin sayısı	10	20	30	40	50	60
Ulusal katılımlı öğrenci kongreleri düzenlenecektir.	Ulusal katılımlı öğrenci kongre sayısı	0	-	-	1	2	3

Hedef 3.3. Eğitim kalitesini geliştirmek, kapasiteyi ve program çeşitliliğini artırmak

3.3.1. Eğitim altyapısını güçlendirmek ve lisansüstü eğitime başlamak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	2011 (Başlangıç Yılı)	Hedefler				
			2012 (Mevcut Durum)	2013	2014	2015	2016
3 bölümde yüksek lisans programı açılacaktır.	Açılan Yüksek Lisans Program Sayısı	0	3	-	-	-	-
Her yıl yeni yüksek lisans programları açılacaktır.	Açılan Yüksek Lisans Program Sayısı	0	3	10	15	17	20
Doktora programları açılacaktır.	Açılan Doktora Programı Sayısı	0	0	2	3	4	5
Yüksek lisans programlarındaki öğrenci sayısı artırılacaktır.	Yüksek Lisans Programlarındaki Öğrenci Sayısı	0	40	60	100	200	300
Doktora programlarında ki öğrenci sayısı artırılacaktır	Doktora Programlarındaki Öğrenci Sayısı	0	0	10	15	20	30
Her lisans programına en az bir araştırma görevlisi (TUS ve DUS hariç)/öğretim görevlisi alınacaktır.	Program başına düşen araştırma gör./ öğretim gör.	0.43	1	2	3	4	5
Bütün derslerin ders çıktıları web sayfasında yayımlanacaktır.	Ders çıktılarının tamamlanma yüzdesi	Hazırlık Aşamasında	50%	70%	100%	-	-
Yan dal/çift ana dal programlarının açılması sağlanacaktır.	Açılan programların toplam program sayısına oranı	Hazırlık Aşamasında	-	1	1,25	1,5	1,5
Tüm programlar AKTS'ye (Avrupa Kredi Transfer Sistemi) uyulanacaktır.	Tüm programların AKTS'ye uyulanma oranı	Hazırlık Aşamasında	100%	-	-	-	-
Asenkron uzaktan öğretim sisteminin altyapısı oluşturulacaktır.	Alt yapının oluşturulması	Hazırlık Aşamasında	Alt yapının oluşturulması	-	-	-	-
Senkron uzaktan eğitim dahil uzaktan eğitim programları açılacaktır	Uzaktan eğitim programlarının açılması	Hazırlık Aşamasında	-	-	-	1	3

3.3.2. Yeni ön lisans, lisans ve lisansüstü programları açmak ve program sayısını %100 artırmak, akredite programı oluşturmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	2011 (Başlangıç Yılı)	Hedefler				
			2012 (Mevcut Durum)	2013	2014	2015	2016
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda 6 programda eğitime başlanacaktır.	Eğitime başlanan program sayısı	0	6	-	-	-	-
Her yıl yeni lisans programları açılacaktır.	Açılan lisans programları sayısı	7	1	1	1	1	1
Yeni Fakülteler açılacaktır.	Açılan fakültelerin sayısı	4	1	-	1	1	1
Program akreditasyonu çalışmaları yürütülecektir.	Akredite olan program sayısı	0	-	-	-	1	1

3.3.3. Öğrenci sayısını 5000'e çıkartmak, öğrenci niteliğini artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	2011 (Başlangıç Yılı)	Hedefler				
			2012 (Mevcut Durum)	2013	2014	2015	2016
Her eğitim yılında seçkin liselere tanıtım yapılacaktır.	Tanıtım yapılan lise sayısı	0	10	20	25	30	40
Üniversitemiz her yıl eğitim fuarlarına katılacaktır.	Katılım sağlanan fuar sayısı	0	1	2	3	4	4
Teşvikler uygulayarak ilk 1.000'e giren başarılı öğrenci sayısı artırılabilecektir.	Teşvik verilen başarılı öğrenci sayısı	0	-	2	4	4	4
Teşvikler uygulayarak ilk 5.000'e giren başarılı öğrenci sayısı artırılabilecektir.	Teşvik verilen başarılı öğrenci sayısı	0	-	15	18	20	20
Teşvikler uygulayarak ilk 10.000'e giren başarılı öğrenci sayısı artırılabilecektir.	Teşvik verilen başarılı öğrenci sayısı	0	-	28	30	35	35
Tanıtım döneminde yüz yüze görüşülen aday öğrenci sayısı artırılabilecektir.	Yüz yüze görüşülen aday sayısı	857	1.200	1.500	1.800	2.000	2.500
Tanıtım döneminde iletişim araçları vasıtasıyla görüşülen aday öğrenci sayısı artırılabilecektir.	Mail ve telefon yoluyla görüşülen aday sayısı	2.293	3.500	4.000	4.200	4.500	5.000

Hedef 3.4. Ulusal ve uluslararası ilişkiler kurma ve öğrenci mobilizasyonunu teşvik etmek

3.4.1. Erasmus programı çerçevesinde öğrenci ve personelin uluslararası değişimini başlatmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	2011 (Başlangıç Yılı)	Hedefler				
			2012 (Mevcut Durum)	2013	2014	2015	2016
Uluslararası ofis güçlendirilecektir.	Uluslararası ofiste çalışan personel sayısı	0	2	2	3	3	4
Her programda 1 öğretim üyesi Erasmus koordinatörü olarak görevlendirilecektir.	Program başına görevlendirilen öğretim üyesi	0	60%	80%	100%	-	-
İngilizce ders çıktıları tamamlanacak ve web sayfasında ilan edilecektir.	Ders çıktılarının tamamlanma yüzdesi	Hazırlık Aşamasında	50%	80%	100%	-	-
Ders Çıktıları tamamlanacak ve web sayfasında ilan edilecektir.	Ders çıktılarının tamamlanma yüzdesi	Hazırlık Aşamasında	80%	100%	-	-	-
Program yeterlikleri tamamlanacak ve web sayfasında ilan edilecektir.	Program yeterliliğinin tamamlanma yüzdesi	Program yeterliklikleri henüz web sayfamızda ilan edilmemiştir.	80%	100%	-	-	-
İngilizce program yeterliklikleri tamamlanacak ve web sayfasında ilan edilecektir.	Program yeterliliğinin tamamlanma yüzdesi	Program yeterliklikleri henüz web sayfamızda ilan edilmemiştir.	80%	100%	-	-	-
Öğrencilerin uluslararası öğrenci değişim programından yararlanması sağlanacaktır.	Uluslararası değişim programından yararlanan öğrenci sayısı	Henüz değişim programımız başlamamıştır.	-	2	5	10	20
Öğretim elemanlarının uluslararası değişim programından yararlanması sağlanacaktır.	Uluslararası değişim programından yararlanan öğretim elemanı sayısı	Henüz değişim programımız başlamamıştır.	-	2	5	10	20
Personelin uluslararası değişim programından yararlanması sağlanacaktır.	Uluslararası değişim programından yararlanan personel sayısı	Henüz değişim programımız başlamamıştır.	-	-	1	2	3
Diploma eki için Avrupa Komisyonu'na başvuru yapılacaktır.	Başvurunun yapılması	Hazırlık Aşamasında	-	-	Gerçekleşme yılı	-	-

3.4.2 Mevlana programı çerçevesinde Avrupa dışı bölge üniversiteleri ile iş birlikleri kurmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	2011 (Başlangıç Yılı)	Hedefler				
			2012 (Mevcut Durum)	2013	2014	2015	2016
AB ülkeleri dışındaki ülkelerle de iş birliği ve karşılıklı destek anlaşmaları yapılacaktır.	İş birliği ve karşılıklı destek anlaşmalarının sayısı	Hazırlık Aşamasında	-	3	5	6	7
Her programda 1 öğretim üyesi Mevlana koordinatörü olarak atanacaktır.	Program başına görevlendirilen öğretim üyesi	-	50%	80%	100%	-	-
Öğrencilerin Mevlana Değişim Programı'ndan yararlanmaları sağlanacaktır.	Mevlana Değişim Programı'ndan yararlanan öğrenci sayısı	Henüz değişim programımız başlamamıştır.	-	-	2	2	3
Öğretim elemanlarının Mevlana Değişim Programı'ndan yararlanmaları sağlanacaktır.	Mevlana Değişim Programı'ndan yararlanan öğretim elemanı sayısı	Henüz değişim programımız başlamamıştır.	-	-	-	-	2

3.4.3 Farabi programı çerçevesinde yurt içi üniversiteleri ile iş birlikleri kurmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	2011 (Başlangıç Yılı)	Hedefler				
			2012 (Mevcut Durum)	2013	2014	2015	2016
Öğrencilerin Farabi Değişim Programı'ndan yararlanmaları sağlanacaktır.	Farabi Değişim Programı'ndan yararlanan öğrenci sayısı	Henüz değişim programımız başlamamıştır.	-	5	10	20	25
Her programda 1 öğretim üyesi Farabi Koordinatörü olarak atanacaktır.	Program başına görevlendirilen öğretim üyesi	Henüz değişim programımız başlamamıştır.	50%	100%	-	-	-

STRATEJİK AMAÇ 4

Bilgi ve hizmet üretiminde toplumun mevcut sorun ve ihtiyaçlarına yönelik alanlara öncelik veren bir anlayışla toplumsal gelişime katkı yapmak

Hedef 4.1. Her öğretim yılında öğrencilerin kültürel ve sosyal gelişimine katkı yapacak faaliyetler yürütmek

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	2011 (Başlangıç Yılı)	Hedefler				
			2012 (Mevcut Durum)	2013	2014	2015	2016
Her yıl bahar şenliği organize edilecektir.	Bahar şenliği sayısı	1	1	1	1	1	1
Sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirilecek ve sayısının artırılmasına çalışılacaktır.	Yürütülen sosyal sorumluluk proje sayısı	5	5	10	10	15	15
Sosyal ve kültürel aktiviteler teşvik edilecektir.	Yıl içerisindeki sosyal aktivitelerin sayısı	15	15	25	25	30	30
Bilimsel aktiviteler teşvik edilecektir.	Yıl içerisindeki bilimsel aktivitelerin sayısı	9	10	20	20	25	25
Sosyal ve kültürel yayın yapılacaktır.	Sosyal ve kültürel yayın sayısı	1	2	3	4	4	5
Üniversite içi ve Üniversiteler arası spor müsabakalarına katılım teşvik edilecektir.	Verilen kupa, ödüle konu olan faaliyet sayısı	1	1	2	2	3	4

Hedef 4.2. Her eğitim yılında sürekli ve yaygın eğitim anlayışı çerçevesinde ülke insan kaynaklarının yetkinlik düzeyinin artırılmasında rol almak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	2011 (Başlangıç Yılı)	Hedefler				
			2012 (Mevcut Durum)	2013	2014	2015	2016
Beceri kazandırma, meslek edindirme ve mesleki yetkinlik amaçlı sertifika programları yürütülecektir.	Yıl içerisinde düzenlenen sertifika/ kurs programları sayısı	4	5	7	10	12	12
Beceri kazandırma, meslek edindirme ve mesleki yetkinlik amaçlı sertifika programlarına katılımcı sayısı artırılacaktır.	Yıl içerisinde düzenlenen sertifika/ kurs programları katılımcı sayısı	241	250	150	200	250	300
Hayat standardı ve sağlığın geliştirilmesi (teşviki) amaçlı kurslar yapılacaktır.	Yıl içerisinde hayat standardı ve sağlığın geliştirilmesi amaçlı düzenlenen kurs sayısı	0	-	-	1	2	3
Engellilerin topluma katılımını teşvik eden etkinlikler düzenlenecektir.	Yıl içerisinde engellilerin topluma katılımını teşvik eden etkinlik sayısı	2	2	3	3	4	5

Hedef 4.3. Sunulan sağlık hizmetlerini; erişimi kolay, beklentileri karşılayan, güvenli, hasta haklarına saygılı, sürekli iyileşen ve gelişen hizmetler haline getirmek

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	2011 (Başlangıç Yılı)	Hedefler				
			2012 (Mevcut Durum)	2013	2014	2015	2016
Medipol Mega Hastaneler Kompleksi ile iş birliği uygulamasına geçilecektir.	İş birliğinin yapılması	Hazırlık Aşamasında	Hedef Yıl	-	-	-	-
Ağız ve diş sağlığı hizmetlerinde hedef kitle artırılabacaktır.	Ağız ve diş sağlığı hizmetlerinde yıl içerisinde hizmet verilen hasta sayısı	34.000	40.000	60.000	80.000	100.000	100.000
Ayaktan tanı ve tedavi hizmetlerinde hedef kitle artırılabacaktır.	Ayaktan tanı ve tedavi hizmetlerinde yıl içerisinde hizmet verilen hasta sayısı	0	90.000	200.000	250.000	300.000	400.000
Yatarak tedavi hizmetlerinde hedef kitle artırılabacaktır.	Yatarak tedavi hizmetlerinde yıl içerisinde hizmet verilen hasta sayısı	0	-	500	1.000	2.000	3.000

STRATEJİK AMAÇ 5

Üniversiteyi güçlü bir kurumsal yapıya kavuşturmak

Hedef 5.1. Mali kaynakları artırmak

5.1.1 Üniversitenin hizmet çeşitliliğini ve kapasitesini arttırmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	2011 (Başlangıç Yılı)	Hedefler				
			2012 (Mevcut Durum)	2013	2014	2015	2016
Sağlık hizmet birimlerinin ayakta hasta kapasitesi artırılabilecektir.	Ayaktan hasta bakma kapasitesi	0	10	20	30	40	40
Sağlık hizmet birimlerinin yatan hasta kapasitesi artırılabilecektir.	Yatan hasta bakma kapasitesi	0	-	20	50	100	200
Ağız dışı sağlık hizmet Birimlerinin hasta kapasitesi artırılabilecektir.	Ağız ve dışı sağlık hasta kapasitesi	20	25	35	60	100	100
Sürekli Eğitim Merkezi'nde eğitim alan kişi sayısı artırılabilecektir.	Yıl içerisinde sürekli eğitim merkezinde eğitim alan katılımcı sayısı	241	250	150	200	250	300
Üniversite sanayi iş birliğini geliştirmek için mühendislik fakültesi işbirliği ile Teknopark içerisinde yer alınacaktır.	Teknoparkın kurulması	Hazırlık Aşamasında	-	-	-	Gerçekleşme Yılı	-
Araştırma merkezlerinde ücretli faaliyetler gerçekleştirilecektir.	Yıl içerisinde araştırma merkezlerinde yapılan ücretli faaliyetlere katılanların sayısı	Hazırlık Aşamasında	-	-	100	150	250

5.1.2. Üniversite imkanları ile üretilen mali kaynakları cari harcamaları karşılar hale getirmek

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	2011 (Başlangıç Yılı)	Hedefler				
			2012 (Mevcut Durum)	2013	2014	2015	2016
Eğitim ve bağış dışı alanların bütçeye katkı oranı korunacaktır.	Cari gider içindeki oranı	0,04	40%	40%	40%	40%	40%
Üniversitenin bağış gelirleri artırılabilecektir.	Cari gider içindeki oranı	0,34	20%	20%	20%	21%	22%
Eğitim gelirlerinin bütçe içindeki dengesi korunacaktır.	Cari gider içindeki oranı	0,33	40%	40%	40%	40%	40%

5.1.3. Üniversitenin bilimsel araştırma kapasitesini artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	2011 (Başlangıç Yılı)	Hedefler				
			2012 (Mevcut Durum)	2013	2014	2015	2016
Avrupa Birliği, Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK, vb. yurt içi ve yurt dışı çeşitli kaynaklardan yararlanmak üzere bilimsel proje başvuruları yapılacaktır.	Yıl içerisinde bilimsel projeler için yapılan başvuru sayısı	4	5	8	10	15	20
Avrupa Birliği, Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK, vb. yurt içi ve yurt dışı çeşitli kaynaklardan yararlanmak üzere bilimsel proje kabul oranı artırılacaktır.	Yıl içerisinde bilimsel projelerin kabul oranı	-	-	-	30%	40%	60%
Her yıl üniversite bütçesinden bilimsel araştırma projelerine (BAP) ayrılan miktarın cari harcamalar içindeki oranı korunacaktır.	Cari gider içindeki oranı	-	-	2%	2%	2%	2%

Hedef 5.2. Kurum kültürü ve kurum kimliğini birimler arası iş birliğini de dikkate alarak geliştirmek

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	2011 (Başlangıç Yılı)	Hedefler				
			2012 (Mevcut Durum)	2013	2014	2015	2016
Üniversitenin akademik birimlerinin çalışma usul ve esaslarına ilişkin yönergeleri hazırlanacaktır.	Yönergeleri tamamlanan aktif akademik birimler	0	50%	100%	-	-	-
Üniversitenin idari birimlerinin çalışma usul ve esaslarına ilişkin yönergeleri hazırlanacaktır.	Yönergeleri tamamlanan aktif idari birimler	0	50%	70%	100%	-	-
Kurumsal iletişim ve halkla ilişkiler birimi kurulacaktır.	Birimin faaliyetlerine başlaması	Henüz faaliyetlerine başlamamıştır.	-	-	Gerçekleşme Yılı	-	-
Akademik personel için genel işleyiş ve yönetim sistemleri konusunda hizmet içi eğitim düzenlenecektir.	Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı	Eğitim planlaması yapılmaktadır.	1	1	1	1	1
Göreve yeni başlayanlar için periyodik olarak uyum eğitimleri yapılacaktır.	Düzenlenen uyum eğitimi sayısı	-	-	2	2	2	2
Akademik ve idari personel ile öğrencilerin katılımına yönelik sosyal programlar (Festival, gezi, konser, piknik vb.) düzenlenecektir.	Düzenlenen program sayısı	1	2	5	7	9	11
Öğrenci kulüplerinin faaliyet sayısının artırılması sağlanacaktır.	Faaliyet sayısı	11	20	40	60	70	80
İstanbul Medipol Üniversitesi Mezunları Derneği'ni kurulacaktır.	Derneğin kurulması	Mezunlar derneğimiz bulunmamaktadır.	-	-	Gerçekleşme Yılı	-	-
İstanbul Medipol Üniversitesi Mezunları Derneği'ni kapasitesi artırılacaktır.	Mezun olan öğrencilerden mezunlar derneğine üye olanların oranı	Hazırlık Aşamasında	-	-	25%	30%	35%
Mezunların istihdamlarına yönelik izleme ve değerlendirme sistemi oluşturulacaktır.	İzleme ve değerlendirme sisteminin oluşturulması	Değerlendirme sistemi bulunmamaktadır.	-	-	-	Gerçekleşme Yılı	-
Mezuniyet törenleri organize edilecektir ve geleneksel hale getirilecektir.	Mezuniyet töreninin yapılması	Hazırlık Aşamasında	-	-	1	1	1
Her akademik yıl sonunda öğrencilere memnuniyet anketi uygulanacaktır.	Yıl sonunda anketin yapılması	Hazırlık Aşamasında	-	1	1	1	1
Her akademik yıl sonunda çalışanlara memnuniyet anketi uygulanacaktır.	Yıl sonunda anketin yapılması	Hazırlık Aşamasında	-	1	1	1	1
Tüm hizmet birimlerinde memnuniyet düzeyi ölçekleri geliştirilecek ve uygulanacaktır.	Memnuniyet düzeyi ölçeklerinin geliştirilmesi ve uygulanması	Hazırlık Aşamasında	-	Gerçekleşme Yılı	-	-	-
Akademik birimlerin iç denetimleri ve denetim sonuçlarına göre iyileştirmeler yapılacaktır.	Yıl içerisinde yapılan denetim sayısı	Hazırlık Aşamasında	1	1	1	1	1
Sağlık kuruluşlarımızda Sağlık Bakanlığı Hastane Hizmet Kalite Standartları çerçevesinde 6 ayda bir iç denetim ve sonuçlarına göre iyileştirme yapılacaktır.	Yıl içerisinde yapılan denetim sayısı	Hazırlık Aşamasında	2	2	2	2	2
Akademik ve idari birimlerin katılımıyla birimler arası ilişkileri geliştirecek haftalık toplantılar yapılacaktır.	Yıl içerisinde yapılan toplantı sayısı	15	30	30	30	30	30

Hedef 5.3.Kurum imajını yükseltmek ve Medipol Üniversitesi'nin marka değerini belirgin haline getirmek

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	2011 (Başlangıç Yılı)	Hedefler				
			2012 (Mevcut Durum)	2013	2014	2015	2016
Üniversite bünyesindeki tüm akademik birimlere üniversite logosuyla uyumlu logolar tasarlanacaktır.	Tüm akademik birimler içerisinde logo tasarlananların oranı	1	1	100%	100%	100%	100%
Medipol Üniversitesi'ndeki gelişmeleri ve etkinlikleri içeren basın bültenleri hazırlanacaktır.	Yıl içerisinde yayınlanan bülten sayısı	0	-	-	4	10	15
Medipol Üniversitesi bünyesinde düzenlenecek olan bilimsel, sosyal ve kültürel etkinlikler yerel ve ulusal medya aracılığıyla hedef kitleye duyurulacaktır.	Yerel ve ulusal medyada 1 yıl içerisinde yayınlanan (nötr, olumlu) haber sayısı	100	200	300	400	500	500
Kurum kimliği ile uyumlu görsel-işitsel-yazılı tanıtım materyalleri oluşturulacaktır.	Tanıtım materyallerinin (Video, promosyon malzemeleri vb.) sayısı	6	6	4	8	12	12
Güncel konu ve sorunlara yönelik bilgilendirici sempozyum, seminer ve konferans gibi etkinliklerin halka açık olarak düzenlenmesi sağlanacaktır.	Halka açık olarak düzenlenen etkinlik sayısı	1	2	2	3	3	3
Diğer kurum ve kuruluşlar tarafından düzenlenecek olan etkinliklere destek verilecektir.	Destek verilen etkinliklerin sayısı	0	1	1	1	1	1
Kamu kurumları, özel kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliğinin sağlanması ve ortak projelerin yürütülmesi sağlanacaktır.	Kamu kurumları, özel kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarıyla ortak yürütülen projelerin sayısı	Hazırlık Aşamasında	3	5	7	10	15
Resmi sosyal medya hesapları oluşturularak güncel bilgi akışı sağlanacaktır.	Sosyal ağlardaki takipçi sayısının artırılması	-	3.000	6.000	7.000	8.000	10.000
Motivasyon artırmaya yönelik olarak çalışanlar ile ilgili önemli gelişmeler ve çalışanların başarıları bültenlerde yayınlanarak tüm birimlere duyurulacaktır.	Yıl içerisinde gerçekleşen bildirim sayısı	Hazırlık Aşamasında	-	-	Hedef Yılı	-	-
Kariyer planlamasına destek amaçlı kariyer günleri düzenlenecektir.	Yıl içerisinde düzenlenen kariyer günleri etkinlik sayısı	Hazırlık Aşamasında	-	1	1	1	1
Öğrencilerin ulusal-uluslararası etkinliklerde elde ettiği başarıların ödüllendirilmesi ve üniversite genelinde duyurulması sağlanacaktır.	Yıl içerisinde gerçekleşen bildirim sayısı	Henüz bu alanda etkinlik yapılmamıştır.	-	-	Hedef Yılı	-	-

AMAÇ 1. Fiziksel alt yapısı gelişmiş, geniş, ulaşılabilir, sosyal ihtiyaçları karşılayan, eğitim, araştırma ve ihtiyaç duyulan toplumsal hizmetler için uygun ortam sağlayan bir yerleşkeye kavuşmak

SORUMLU BİRİMLER MATRİSİ	İDARİ BİRİMLER	AKADEMİK BİRİMLER	BAĞLI KURULUŞLAR
<input checked="" type="checkbox"/> SORUMLU HİZMET BİRİMİ <input type="checkbox"/> DESTEK HİZMET BİRİMİ	Genel Sekreterlik Öğrenci İşleri Daire Bşk. İnsan Kaynakları Daire Bşk. Kütüphane Dok. Daire Bşk. İdari ve Mali İşler Daire Bşk. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Bşk. Destek Hizmetleri Daire Bşk. Kurumsal İlet. ve Halkla İliş. D. Bşk. Strateji Geliştirme Dairesi Bşk. Bilgi Teknolojileri Dairesi Bşk.	Sağlık Bilimleri Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Böl. Beslenme ve Diyetetik Bölümü Hemşirelik Bölümü Sağlık Yönetimi Bölümü Eğitim Fakültesi * İktisadi ve İdari Bil. Fakültesi * Güzel Sanatlar Fakültesi * İletişim Fakültesi * Mühendislik-Mimarlık Fakültesi * Sağlık Bilimleri Enstitüsü Sosyal Bilimler Enstitüsü Sağlık Hizmetleri MYO * Sosyal Bilimler MYO * Yabancı Diller MYO *	Yayın Teşvik Komisyonu BAP Komisyonu Proje Yönetim Birimi İMADK/BEK Uluslararası Ofis Araştırma Merkezleri Etik Kurullar Sürekli Eğitim Merkezi Medipol Hastanesi Medipol Mega Hastanesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi
	Mütavelli Heyet Senato Yönetim Kurulu Rektörlük	Sağlık Bilimleri Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Böl. Beslenme ve Diyetetik Bölümü Hemşirelik Bölümü Sağlık Yönetimi Bölümü Eğitim Fakültesi * İktisadi ve İdari Bil. Fakültesi * Güzel Sanatlar Fakültesi * İletişim Fakültesi * Mühendislik-Mimarlık Fakültesi * Sağlık Bilimleri Enstitüsü Sosyal Bilimler Enstitüsü Sağlık Hizmetleri MYO * Sosyal Bilimler MYO * Yabancı Diller MYO *	Yayın Teşvik Komisyonu BAP Komisyonu Proje Yönetim Birimi İMADK/BEK Uluslararası Ofis Araştırma Merkezleri Etik Kurullar Sürekli Eğitim Merkezi Medipol Hastanesi Medipol Mega Hastanesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi
Hedef 1.2. Geniş, ulaşılabilir, gelişmiş, modern bir yerleşkeye sahip olmak			
1.2.1. Üniversitenin mevcut birimlerini kapsayan birinci kademe yapılarının tamamlanmasını sağlamak			
1. Eğitim alanlarının ve asgari sosyal alanları kapsayan kavacık yerleşkesi (Birinci kademe) inşaatına başlanması sağlanacaktır.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
2. Kavacık Yerleşkesi inşaatı (Birinci kademe olarak 80.000 m ²) tamamlanacaktır	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
3. İnşaatı tamamlanan binaların iç donanımı tamamlanacaktır.		<input type="checkbox"/>	
1.2.2. Öğrenci yurdu ile yeterli sosyal alanların tamamlanarak faaliyete geçmesini sağlamak.			
1. Öğrenci yurdu ve yeterli sosyal alanları kapsayan inşaatların iç donanımları ile mefruşatları tamamlanacaktır	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

AMAÇ 1. Fiziksel alt yapısı gelişmiş, geniş, ulaşılabilir, sosyal ihtiyaçları karşılayan, eğitim, araştırma ve ihtiyaç duyulan toplumsal hizmetler için uygun ortam sağlayan bir yerleşkeye kavuşmak

SORUMLU BİRİMLER MATRİSİ	İDARİ BİRİMLER	AKADEMİK BİRİMLER	BAĞLI KURULUŞLAR
<input checked="" type="checkbox"/> SORUMLU HİZMET BİRİMİ <input type="checkbox"/> DESTEK HİZMET BİRİMİ	Mütavelli Heyet Senato Yönetim Kurulu Rektörlük Öğrenci İşleri Daire Bşk. İnsan Kaynakları Daire Bşk. Kütüphane Dok. Daire Bşk. İdari ve Mali İşler Daire Bşk. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Bşk. Destek Hizmetleri Daire Bşk. Kurumsal İlet. ve Halkla İliş. D. Bşk. Strateji Geliştirme Dairesi Bşk. Bilgi Teknolojileri Dairesi Bşk.	Tıp Fakültesi Dış Hekimliği Fakültesi Eczacılık Fakültesi Hukuk Fakültesi Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Böl. Beslenme ve Diyetetik Bölümü Hemşirelik Bölümü Sağlık Yönetimi Bölümü Eğitim Fakültesi * İktisadi ve İdari Bil. Fakültesi * Güzel Sanatlar Fakültesi * İletişim Fakültesi * Mühendislik-Mimarlık Fakültesi * Sağlık Bilimleri Enstitüsü Sosyal Bilimler Enstitüsü Sağlık Hizmetleri MYO * Sosyal Bilimler MYO * Yabancı Diller MYO*	Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi Medipol Mega Hastanesi Medipol Hastanesi Sürekli Eğitim Merkezi Etik Kurullar Araştırma Merkezleri Uluslararası Ofis İMADK/BEK Proje Yönlendirme Birimi BAP Komisyonu Yayın Teşvik Komisyonu
	Mütavelli Heyet Senato Yönetim Kurulu Rektörlük Öğrenci İşleri Daire Bşk. İnsan Kaynakları Daire Bşk. Kütüphane Dok. Daire Bşk. İdari ve Mali İşler Daire Bşk. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Bşk. Destek Hizmetleri Daire Bşk. Kurumsal İlet. ve Halkla İliş. D. Bşk. Strateji Geliştirme Dairesi Bşk. Bilgi Teknolojileri Dairesi Bşk.	Tıp Fakültesi Dış Hekimliği Fakültesi Eczacılık Fakültesi Hukuk Fakültesi Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Böl. Beslenme ve Diyetetik Bölümü Hemşirelik Bölümü Sağlık Yönetimi Bölümü Eğitim Fakültesi * İktisadi ve İdari Bil. Fakültesi * Güzel Sanatlar Fakültesi * İletişim Fakültesi * Mühendislik-Mimarlık Fakültesi * Sağlık Bilimleri Enstitüsü Sosyal Bilimler Enstitüsü Sağlık Hizmetleri MYO * Sosyal Bilimler MYO * Yabancı Diller MYO*	Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi Medipol Mega Hastanesi Medipol Hastanesi Sürekli Eğitim Merkezi Etik Kurullar Araştırma Merkezleri Uluslararası Ofis İMADK/BEK Proje Yönlendirme Birimi BAP Komisyonu Yayın Teşvik Komisyonu
Hedef 1.2. Geniş, ulaşılabilir, gelişmiş, modern bir yerleşkeye sahip olmak 1.2.3. Ana Yerleşkeyi bütün yapılarıyla hizmete açmak.			
1. Merkezi araştırma laboratuvarlarının ilk bölümü faaliyete geçirilecektir.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
2. Ana yerleşke kapsamında olan merkezi araştırma laboratuvarı binası yapılacaktır	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
3. Merkezi araştırma laboratuvarının hızlı gelişimini sağlamak üzere ulusal ve uluslararası projeler hazırlanması sağlanacaktır.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
4. Merkezi araştırma laboratuvarının hızlı gelişimini sağlamak üzere fon desteği sağlanacaktır.	<input checked="" type="checkbox"/>		
5. Ana yerleşke kapsamındaki diğer inşaatlar tamamlanacaktır	<input checked="" type="checkbox"/>		
6. Kavaçık Yerleşkesinde üniversite hastanesi yapılacaktır	<input checked="" type="checkbox"/>		

AMAÇ 3. Yetkin öğretim elemanlarının dinamik yaklaşımla ihtiyaçlara uygun, üst düzeyde ve kapsamlı eğitim vermek

SORUMLU BİRİMLER MATRİSİ	İDARİ BİRİMLER	AKADEMİK BİRİMLER	BAĞLI KURULUŞLAR
<p>■ SORUMLU HİZMET BİRİMİ</p> <p>□ DESTEK HİZMET BİRİMİ</p>	<p>Mütevelli Heyet</p> <p>Senato</p> <p>Yönetim Kurulu</p> <p>Rektörlük</p> <p>Öğrenci İşleri Daire Bşk.</p> <p>İnsan Kaynakları Daire Bşk.</p> <p>Kütüphane Dok. Daire Bşk.</p> <p>İdari ve Mali İşler Daire Bşk.</p> <p>Sağlık, Kültür ve Spor Daire Bşk.</p> <p>Destek Hizmetleri Daire Bşk.</p> <p>Kurumsal İlet. ve Halkla İliş. D. Bşk.</p> <p>Strateji Geliştirme Dairesi Bşk.</p> <p>Bilgi Teknolojileri Dairesi Bşk.</p>	<p>Tip Fakültesi</p> <p>Diş Hekimliği Fakültesi</p> <p>Eczacılık Fakültesi</p> <p>Hukuk Fakültesi</p> <p>Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Böl.</p> <p>Beslenme ve Diyetetik Bölümü</p> <p>Hemşirelik Bölümü</p> <p>Sağlık Yönetimi Bölümü</p> <p>Eğitim Fakültesi *</p> <p>İktisadi ve İdari Bil. Fakültesi *</p> <p>Güzel Sanatlar Fakültesi *</p> <p>İletişim Fakültesi *</p> <p>Mühendislik-Mimarlık Fakültesi *</p> <p>Sağlık Bilimleri Enstitüsü</p> <p>Sosyal Bilimler Enstitüsü</p> <p>Sağlık Hizmetleri MYO *</p> <p>Sosyal Bilimler MYO *</p> <p>Yabancı Diller MYO *</p>	<p>Medipol Hastanesi</p> <p>Medipol Mega Hastanesi</p> <p>Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi</p> <p>Etik Kurullar</p> <p>Araştırma Merkezleri</p> <p>Uluslararası Ofis</p> <p>İMADK/BEK</p> <p>Proje Yönetim Birimi</p> <p>BAP Komisyonu</p> <p>Yayın Teşvik Komisyonu</p>
	<p>Hedef 3.1. Öğretim üyelerinin akademik yetkinliklerini arttırmak</p>	<p>1. Öğretim üyesi atama asgari kriterleri uygulamaya konacaktır.</p> <p>2. Her eğitim dönemi başında yeni öğretim teknikleri konusunda öğretim elemanlarına yönelik onaylanacak eğitimi yapılacaktır.</p> <p>3. Öğretim elemanlarına yönelik eğitici eğitimleri başlatılacaktır.</p> <p>4. Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kurs, seminer, kongre vs. katılımları etkin olarak desteklenecektir.</p> <p>5. Talep eden öğretim elemanlarına yabancı dil kurs programı başlatılacaktır.</p>	<p>■</p> <p>■</p> <p>■</p> <p>■</p> <p>■</p>

AMAÇ 3. Yetkin öğretim elemanlarının dinamik yaklaşımla ihtiyaçlara uygun, üst düzeyde ve kapsamlı eğitim vermek

SORUMLU BİRİMLER MATRİSİ	İDARI BİRİMLER	AKADEMİK BİRİMLER	BAĞLI KURULUŞLAR
<input checked="" type="checkbox"/> SORUMLU HİZMET BİRİMİ <input type="checkbox"/> DESTEK HİZMET BİRİMİ	Mütavelli Heyet Senato Yönetim Kurulu Rektörlük Öğrenci İşleri Daire Bşk. İnsan Kaynakları Daire Bşk. Kütüphane Dok. Daire Bşk. İdari ve Mali İşler Daire Bşk. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Bşk. Destek Hizmetleri Daire Bşk. Kurumsal İlet. ve Halkla İliş. D. Bşk. Strateji Geliştirme Dairesi Bşk. Bilgi Teknolojileri Dairesi Bşk.	Tıp Fakültesi Diş Hekimliği Fakültesi Eczacılık Fakültesi Hukuk Fakültesi Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Böl. Beslenme ve Diyetetik Bölümü Hemşirelik Bölümü Sağlık Yönetimi Bölümü Eğitim Fakültesi * İktisadi ve İdari Bil. Fakültesi * Güzel Sanatlar Fakültesi * İletişim Fakültesi * Mühendislik-Mimarlık Fakültesi * Sağlık Bilimleri Enstitüsü Sosyal Bilimler Enstitüsü Sağlık Hizmetleri MYO Sosyal Bilimler MYO * Yabancı Diller MYO*	Medipol Mega Hastanesi Medipol Hastanesi Sürekli Eğitim Merkezi Etik Kurullar Araştırma Merkezleri Uluslararası Ofis İMADK/BEK Proje Yönetim Birimi BAP Komisyonu Yayın Teşvik Komisyonu
1. Öğrenciler, proje, sunum, araştırma faaliyetlerinden en az birini gerçekleştirecektir..	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Üniversitemiz öğrencilerinin katılımıyla bilim şenliği düzenlenecektir.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Öğrencilerin öğrenci kongrelerine katılım teşviki artırlacaktır.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Ulusal katılımlı öğrenci kongreleri düzenlenecektir.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

AMAÇ 3. Yetkin öğretim elemanlarının dinamik yaklaşımla ihtiyaçlara uygun, üst düzeyde ve kapsamlı eğitim vermek

SORUMLU BİRİMLER MATRİSİ	İDARI BİRİMLER										AKADEMİK BİRİMLER										BAĞLI KURULUŞLAR																					
	Mütevelli Heyet	Senato	Yönetim Kurulu	Rektörlük	Öğrenci İşleri Daire Bşk.	İnsan Kaynakları Daire Bşk.	Kütüphane Dok. Daire Bşk.	İdari ve Mali İşler Daire Bşk.	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Bşk.	Destek Hizmetleri Daire Bşk.	Kurumsal İlet. ve Halkla İliş. D. Bşk.	Strateji Geliştirme Dairesi Bşk.	Bilgi Teknolojileri Dairesi Bşk.	Genel Sekreterlik	Tıp Fakültesi	Dış Hekimliği Fakültesi	Eczacılık Fakültesi	Hukuk Fakültesi	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Böl.	Beslenme ve Diyetetik Bölümü	Hemşirelik Bölümü	Sağlık Yönetimi Bölümü	Eğitim Fakültesi *	İktisadi ve İdari Bil. Fakültesi *	Güzel Sanatlar Fakültesi *	İletişim Fakültesi *	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi *	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Sağlık Hizmetleri MYO	Sosyal Bilimler MYO *	Yabancı Diller MYO *	Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi	Medipol Mega Hastanesi	Medipol Hastanesi	Sürekli Eğitim Merkezi	Etik Kurullar	Araştırma Merkezleri	Uluslararası Ofis	İMADK/BEK	Proje Yönetim Birimi	BAP Komisyonu
<p>Hedef 3.3. Eğitim kalitesini geliştirmek, kapasiteyi ve program çeşitliliğini artırmak</p> <p>3.3.2. Yeni ön lisans, lisans ve lisansüstü programları açmak ve program sayısını %100 artırmak, akredite programı oluşturmak</p>																																										
<p>1. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda 6 programda eğitime başlanacaktır.</p>																																										
<p>2. Her yıl yeni lisans programları açılacaktır.</p>																																										
<p>3. Yeni Fakülte açılacaktır.</p>																																										
<p>4. Program Akreditasyonu çalışmaları yürütülecektir.</p>																																										
<p>3.3.3. Öğrenci Sayısını 5000'e Çıkartmak, Öğrenci Niteliğini Artırmak</p>																																										
<p>1. Her eğitim yılında seçkin liselere tanıtım yapılacaktır.</p>																																										
<p>2. Üniversitemiz her yıl eğitim fuarlarına katılacaktır.</p>																																										
<p>3. Teşvikler uygulayarak ilk 1.000'e giren başarılı öğrenci sayısı artırılabilecektir.</p>																																										
<p>4. Teşvikler uygulayarak ilk 5.000'e giren başarılı öğrenci sayısı artırılabilecektir.</p>																																										
<p>5. Teşvikler uygulayarak ilk 10.000'e giren başarılı öğrenci sayısı artırılabilecektir.</p>																																										
<p>6. Tanıtım Döneminde yüz yüze görüşülen aday öğrenci sayısı artırılabilecektir.</p>																																										
<p>7. Tanıtım Döneminde iletişim araçları vasıtasıyla görüşülen aday öğrenci sayısı artırılabilecektir.</p>																																										

AMAÇ 4. Bilgi ve hizmet üretiminde toplumun mevcut sorun ve ihtiyaçlarına yönelik alanlara öncelik veren bir anlayışla toplumsal gelişime katkı yapmak

SORUMLU BİRİMLER MATRİSİ	İDARI BİRİMLER		AKADEMİK BİRİMLER										BAĞLI KURULUŞLAR																																							
	Genel Sekreterlik		Sağlık Bilimleri	Hukuk Fakültesi	Eczacılık Fakültesi	Diş Hekimliği Fakültesi	Tıp Fakültesi	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Böl.	Beslenme ve Diyetetik Bölümü	Hemşirelik Bölümü	Sağlık Yönetimi Bölümü	Eğitim Fakültesi *	İktisadi ve İdari Bil. Fakültesi *	Güzel Sanatlar Fakültesi *	İletişim Fakültesi *	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi *	Sağlık Bilimler Enstitüsü	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Sağlık Hizmetleri MYO *	Sosyal Bilimler MYO *	Yabancı Diller MYO *	Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi	Medipol Mega Hastanesi	Medipol Hastanesi	Süreklili Eğitim Merkezi	Etik Kurullar	Araştırma Merkezleri	Uluslararası Ofis	İMADK/BEK	Proje Yönetim Birimi	BAP Komisyonu	Yayın Teşvik Komisyonu																				
<p>■ SORUMLU HİZMET BİRİMİ</p> <p>□ DESTEK HİZMET BİRİMİ</p>	Mütevelli Heyet	Senato	Yönetim Kurulu	Rektörlük	Öğrenci İşleri Daire Bşk.	İnsan Kaynakları Daire Bşk.	Kütüphane Dok. Daire Bşk.	İdari ve Mali İşler Daire Bşk.	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Bşk.	Destek Hizmetleri Daire Bşk.	Kurumsal İlet. ve Halkla İliş. D. Bşk.	Strateji Geliştirme Dairesi Bşk.	Bilgi Teknolojileri Dairesi Bşk.	Tıp Fakültesi	Diş Hekimliği Fakültesi	Eczacılık Fakültesi	Hukuk Fakültesi	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Böl.	Beslenme ve Diyetetik Bölümü	Hemşirelik Bölümü	Sağlık Yönetimi Bölümü	Eğitim Fakültesi *	İktisadi ve İdari Bil. Fakültesi *	Güzel Sanatlar Fakültesi *	İletişim Fakültesi *	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi *	Sağlık Bilimler Enstitüsü	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Sağlık Hizmetleri MYO *	Sosyal Bilimler MYO *	Yabancı Diller MYO *	Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi	Medipol Mega Hastanesi	Medipol Hastanesi	Süreklili Eğitim Merkezi	Etik Kurullar	Araştırma Merkezleri	Uluslararası Ofis	İMADK/BEK	Proje Yönetim Birimi	BAP Komisyonu	Yayın Teşvik Komisyonu										
Hedef 4.1. Her öğretim yılında öğrencilerin kültürel ve sosyal gelişimine katkı yapacak faaliyetler yürütmek																																																				
1. Her yıl bahar şenliği organize edilecektir.				<input type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>																																											
2. Sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirilecektir ve sayısının arttırılmasına çalışılacaktır.				<input type="checkbox"/>																																																
3. Sosyal ve kültürel aktiviteler teşvik edilecektir				<input checked="" type="checkbox"/>																																																
4. Bilimsel aktiviteler teşvik edilecektir.				<input checked="" type="checkbox"/>																																																
5. Sosyal ve Kültürel Yayın yapılacaktır.				<input checked="" type="checkbox"/>																																																
6. Üniversite içi ve Üniversiteler arası spor müsabakalarına katılım teşvik edilecektir.				<input checked="" type="checkbox"/>																																																

AMAÇ 4. Bilgi ve hizmet üretiminde toplumun mevcut sorun ve ihtiyaçlarına yönelik alanlara öncelik veren bir anlayışla toplumsal gelişime katkı yapmak

SORUMLU BİRİMLER MATRİSİ	İDARİ BİRİMLER	AKADEMİK BİRİMLER	BAĞLI KURULUŞLAR
<p>■ SORUMLU HİZMET BİRİMİ</p> <p>□ DESTEK HİZMET BİRİMİ</p>	<p>Mütevelli Heyet</p> <p>Senato</p> <p>Yönetim Kurulu</p> <p>Rektörlük</p> <p>Öğrenci İşleri Daire Bşk.</p> <p>İnsan Kaynakları Daire Bşk.</p> <p>Kütüphane Dok. Daire Bşk.</p> <p>İdari ve Mali İşler Daire Bşk.</p> <p>Sağlık, Kültür ve Spor Daire Bşk.</p> <p>Destek Hizmetleri Daire Bşk.</p> <p>Kurumsal İlet. ve Halkla İliş. D. Bşk.</p> <p>Strateji Geliştirme Dairesi Bşk.</p> <p>Bilgi Teknolojileri Dairesi Bşk.</p> <p>Genel Sekreterlik</p>	<p>Hukuk Fakültesi</p> <p>Eczacılık Fakültesi</p> <p>Diş Hekimliği Fakültesi</p> <p>Tıp Fakültesi</p> <p>Eğitim Fakültesi *</p> <p>İktisadi ve İdari Bil. Fakültesi *</p> <p>Güzel Sanatlar Fakültesi *</p> <p>İletişim Fakültesi *</p> <p>Mühendislik-Mimarlık Fakültesi *</p> <p>Sağlık Bilimleri Enstitüsü</p> <p>Sosyal Bilimler Enstitüsü</p> <p>Sağlık Hizmetleri MYO</p> <p>Sosyal Bilimler MYO *</p> <p>Yabancı Diller MYO*</p>	<p>Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi</p> <p>Medipol Mega Hastanesi</p> <p>Medipol Hastanesi</p> <p>Sürekli Eğitim Merkezi</p> <p>Etik Kurullar</p> <p>Araştırma Merkezleri</p> <p>Uluslararası Ofis</p> <p>İMADK/BEK</p> <p>Proje Yönlendirme Birimi</p> <p>BAP Komisyonu</p> <p>Yayın Teşvik Komisyonu</p>
1. Medipol Mega Hastaneler Kompleksi ile işbirliği uygulamasına geçilecektir.	■		■
2. Ağz ve Diş sağlığı hizmetlerinde hedef kitle artırlacaktır.		□	■
3. Ayaktan tanı ve tedavi hizmetlerinde hedef kitle artırlacaktır		□	■
4. Yatarak tedavi hizmetlerinde hedef kitle artırlacaktır		□	■

AMAÇ 5. Üniversiteyi güçlü bir kurumsal yapıya kavuşturmak

SORUMLU BİRİMLER MATRİSİ	İDARİ BİRİMLER	AKADEMİK BİRİMLER	BAĞLI KURULUŞLAR
<p><input checked="" type="checkbox"/> SORUMLU HİZMET BİRİMİ</p> <p><input type="checkbox"/> DESTEK HİZMET BİRİMİ</p>	<p>Genel Sekreterlik</p> <p>Mütevelli Heyet</p> <p>Senato</p> <p>Yönetim Kurulu</p> <p>Rektörlük</p> <p>Öğrenci İşleri Daire Bşk.</p> <p>İnsan Kaynakları Daire Bşk.</p> <p>Kütüphane Dok. Daire Bşk.</p> <p>İdari ve Mali İşler Daire Bşk.</p> <p>Sağlık, Kültür ve Spor Daire Bşk.</p> <p>Destek Hizmetleri Daire Bşk.</p> <p>Kurumsal İler. ve Halkla İliş. D. Bşk.</p> <p>Strateji Geliştirme Dairesi Bşk.</p> <p>Bilgi Teknolojileri Dairesi Bşk.</p>	<p>Tıp Fakültesi</p> <p>Diş Hekimliği Fakültesi</p> <p>Eczacılık Fakültesi</p> <p>Hukuk Fakültesi</p> <p>Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Böl.</p> <p>Beslenme ve Diyetetik Bölümü</p> <p>Hemşirelik Bölümü</p> <p>Sağlık Yönetimi Bölümü</p> <p>Eğitim Fakültesi *</p> <p>İktisadi ve İdari Bil. Fakültesi *</p> <p>Güzel Sanatlar Fakültesi *</p> <p>İletişim Fakültesi *</p> <p>Mühendislik-Mimarlık Fakültesi *</p> <p>Sağlık Bilimleri Enstitüsü</p> <p>Sosyal Bilimler Enstitüsü</p> <p>Sağlık Hizmetleri MYO *</p> <p>Sosyal Bilimler MYO *</p> <p>Yabancı Diller MYO *</p>	<p>Medipol Mega Hastanesi</p> <p>Medipol Hastanesi</p> <p>Sürekli Eğitim Merkezi</p> <p>Etik Kurullar</p> <p>Araştırma Merkezleri</p> <p>Uluslararası Ofis</p> <p>İMADK/BK</p> <p>Proje Yönetim Birimi</p> <p>BAP Komisyonu</p> <p>Yayın Teşvik Komisyonu</p>
Hedef 5.1. Mali kaynakları artırmak			
5.1.2. Üniversite imkanları ile Üretilen Mali Kaynakları Cari Harcamaları Karşılar Hale Getirmek.			
1. Eğitim ve bağış dışı alanların bütçeye katkı oranı korunacaktır.	<input checked="" type="checkbox"/>		
2. Üniversitenin bağış gelirleri artırılabilecektir.	<input checked="" type="checkbox"/>		
3. Eğitim gelirlerinin bütçe içindeki dengesi korunacaktır.	<input checked="" type="checkbox"/>		
5.1.3. Üniversitenin Bilimsel Araştırma Kapasitesini Artırmak			
1. Avrupa Birliği, Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK, vb. yurtiçi ve yurtdışı çeşitli kaynaklardan yararlanmak üzere bilimsel proje başvuruları yapılacaktır.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Avrupa Birliği, Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK, vb. yurtiçi ve yurtdışı çeşitli kaynaklardan yararlanmak üzere bilimsel proje kabul oranı artırılabilecektir.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Her yıl üniversite bütçesinden bilimsel araştırma projelerine (BAP) ayrılan miktarın cari harcamalar içindeki oranı korunacaktır.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

AMAÇ 5. Üniversiteyi güçlü bir kurumsal yapıya kavuşturmak

SORUMLU BİRİMLER MATRİSİ	İDARİ BİRİMLER	AKADEMİK BİRİMLER	BAĞLI KURULUŞLAR
<input checked="" type="checkbox"/> SORUMLU HİZMET BİRİMİ <input type="checkbox"/> DESTEK HİZMET BİRİMİ	Mütavelli Heyet Senato Yönetim Kurulu Rektörlük Öğrenci İşleri Daire Bşk. İnsan Kaynakları Daire Bşk. Kütüphane Dok. Daire Bşk. İdari ve Mali İşler Daire Bşk. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Bşk. Destek Hizmetleri Daire Bşk. Kurumsal İlet. ve Halkla İliş. D. Bşk. Strateji Geliştirme Dairesi Bşk. Bilgi Teknolojileri Dairesi Bşk.	Tıp Fakültesi Dış Hekimliği Fakültesi Eczacılık Fakültesi Hukuk Fakültesi Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Böl. Beslenme ve Diyetetik Bölümü Hemşirelik Bölümü Sağlık Yönetimi Bölümü Eğitim Fakültesi * İktisadi ve İdari Bil. Fakültesi * Güzel Sanatlar Fakültesi * İletişim Fakültesi * Mühendislik-Mimarlık Fakültesi * Sağlık Bilimleri Enstitüsü Sosyal Bilimler Enstitüsü Sağlık Hizmetleri MYO * Sosyal Bilimler MYO * Yabancı Diller MYO * Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi Medipol Mega Hastanesi Medipol Hastanesi	Yayın Teşvik Komisyonu BAP Komisyonu Proje Yönetim Birimi İMAD/BEK Ulaştırması Ofis Araştırma Merkezleri Etik Kurullar Sürekli Eğitim Merkezi Medipol Hastanesi Medipol Mega Hastanesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi
10. Mezunların istihdamlarına yönelik izleme ve değerlendirme sistemi oluşturulacaktır.	<input type="checkbox"/>		
11. Mezunluk törenleri organize edilecektir ve geleneksel hale getirilecektir.	<input type="checkbox"/>		
12. Her akademik yıl sonunda öğrencilere memnuniyet anketi uygulanacaktır.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
13. Her akademik yıl sonunda çalışanlara memnuniyet anketi uygulanacaktır.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
14. Tüm hizmet birimlerinde memnuniyet düzeyi ölçümleri geliştirilecek ve uygulanacaktır.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
15. Akademik birimlerin iç denetimleri ve denetim sonuçlarına göre iyileştirmeler yapılacaktır.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
16. Sağlık kuruluşlarımızda Sağlık Bakanlığı Hastane Hizmet Kalite Standartları çerçevesinde 6 ayda bir iç denetim ve sonuçlarına göre iyileştirme yapılacaktır.	<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>
17. Akademik ve idari birimlerin katılımıyla birimler arası ilişkileri geliştirecek haftalık toplantılar yapılacaktır.	<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>

AMAÇ 5. Üniversiteyi güçlü bir kurumsal yapıya kavuşturmak

SORUMLU BİRİMLER MATRİSİ	İDARİ BİRİMLER	AKADEMİK BİRİMLER	BAĞLI KURULUŞLAR
<p><input checked="" type="checkbox"/> SORUMLU HİZMET BİRİMİ</p> <p><input type="checkbox"/> DESTEK HİZMET BİRİMİ</p>	<p>Mtevelli Heyet</p> <p>Senato</p> <p>Yönetim Kurulu</p> <p>Rektörük</p> <p>Öğrenci İşleri Daire Bşk.</p> <p>İnsan Kaynakları Daire Bşk.</p> <p>Kütüphane Dok. Daire Bşk.</p> <p>İdari ve Mali İşler Daire Bşk.</p> <p>Sağlık, Kültür ve Spor Daire Bşk.</p> <p>Destek Hizmetleri Daire Bşk.</p> <p>Kurumsal İlet. ve Halkla İliş.D. Bşk.</p> <p>Strateji Geliştirme Dairesi Bşk.</p> <p>Bilgi Teknolojileri Dairesi Bşk.</p>	<p>Tip Fakültesi</p> <p>Diş Hekimliği Fakültesi</p> <p>Eczacılık Fakültesi</p> <p>Hukuk Fakültesi</p> <p>Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Böl.</p> <p>Beslenme ve Diyetetik Bölümü</p> <p>Hemşirelik Bölümü</p> <p>Sağlık Yönetim Bölümü</p> <p>Eğitim Fakültesi *</p> <p>İktisadi ve İdarî Bil. Fakültesi *</p> <p>Cüzel Sanatlar Fakültesi *</p> <p>İletişim Fakültesi *</p> <p>Mühendislik-Mimarlık Fakültesi *</p> <p>Sağlık Bilimleri Enstitüsü</p> <p>Sağlık Bilimleri Enstitüsü</p> <p>Sosyal Bilimler MYO</p> <p>Sağlık Hizmetleri MYO *</p> <p>Sosyal Bilimler MYO *</p> <p>Yabancı Diller MYO*</p>	<p>Yayın Teşvik Komisyonu</p> <p>BAP Komisyonu</p> <p>Proje Yönetim Birimi</p> <p>İMADK/BEK</p> <p>Uluslararası Ofis</p> <p>Araştırma Merkezleri</p> <p>Etik Kurullar</p> <p>Süreklî Eğitim Merkezi</p> <p>Medipol Hastanesi</p> <p>Medipol Mega Hastanesi</p> <p>Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi</p>
	<p>Hedef 5.2. Kurum kültürü ve kurum kimliğini birimler arası iş birliğini de dikkate alarak geliştirmek</p>		
10. Mezunların istihdamlarına yönelik izleme ve değerlendirme sistemi oluşturulacaktır.	<input checked="" type="checkbox"/>		
11. Mezunluk törenleri organize edilecektir ve geleneksel hale getirilecektir.	<input type="checkbox"/>		
12. Her akademik yıl sonunda öğrencilere memnuniyet anketi uygulanacaktır.	<input checked="" type="checkbox"/>		
13. Her akademik yıl sonunda çalışanlara memnuniyet anketi uygulanacaktır.	<input type="checkbox"/>		
14. Tüm hizmet birimlerinde memnuniyet düzeyi ölçümleri gerçekleştirilecek ve uygulanacaktır.	<input type="checkbox"/>		
15. Akademik birimlerin iç denetimleri ve denetim sonuçlarına göre iyileştirmeler yapılacaktır.	<input type="checkbox"/>		
16. Sağlık kuruluşlarımızda Sağlık Bakanlığı Hastane Hizmet Kalite Standartları çerçevesinde 6 ayda bir iç denetim ve sonuçlarına göre iyileştirme yapılacaktır.	<input type="checkbox"/>		
17. Akademik ve idari birimlerin katılımıyla birimler arası ilişkileri geliştirecek haftalık toplantılar yapılacaktır.	<input type="checkbox"/>		

AMAÇ 5. Üniversiteyi güçlü bir kurumsal yapıya kavuşturmak

SORUMLU BİRİMLER MATRİSİ	İDARİ BİRİMLER	AKADEMİK BİRİMLER	BAĞLI KURULUŞLAR
<p>■ SORUMLU HİZMET BİRİMİ</p> <p>□ DESTEK HİZMET BİRİMİ</p>	<p>Mütevelli Heyet</p> <p>Senato</p> <p>Yönetim Kurulu</p> <p>Rektörlük</p> <p>Öğrenci İşleri Daire Bşk.</p> <p>İnsan Kaynakları Daire Bşk.</p> <p>Kütüphane Dok. Daire Bşk.</p> <p>İdari ve Mali İşler Daire Bşk.</p> <p>Sağlık, Kültür ve Spor Daire Bşk.</p> <p>Destek Hizmetleri Daire Bşk.</p> <p>Kurumsal İlet. ve Halkla İliş. D. Bşk.</p> <p>Strateji Geliştirme Dairesi Bşk.</p> <p>Bilgi Teknolojileri Dairesi Bşk.</p> <p>Genel Sekreterlik</p>	<p>Tip Fakültesi</p> <p>Dış Hekimlik Fakültesi</p> <p>Eczacılık Fakültesi</p> <p>Hukuk Fakültesi</p> <p>Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Böl.</p> <p>Beslenme ve Diyetetik Bölümü</p> <p>Hemşirelik Bölümü</p> <p>Sağlık Yönetimi Bölümü</p> <p>Eğitim Fakültesi *</p> <p>İktisadi ve İdari Bil. Fakültesi *</p> <p>Güzel Sanatlar Fakültesi *</p> <p>İletişim Fakültesi *</p> <p>Mühendislik-Mimarlık Fakültesi *</p> <p>Sağlık Bilimleri Enstitüsü</p> <p>Sosyal Bilimler Enstitüsü</p> <p>Sağlık Hizmetleri MYO *</p> <p>Sosyal Bilimler MYO *</p> <p>Yabancı Diller MYO *</p> <p>Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi</p> <p>Medipol Mega Hastanesi</p> <p>Medipol Hastanesi</p> <p>Sürekli Eğitim Merkezi</p> <p>Etik Kurullar</p> <p>Araştırma Merkezleri</p> <p>Uluslararası Ofis</p> <p>İMADK/BEK</p> <p>Proje Yönetim Birimi</p> <p>BAP Komisyonu</p> <p>Yayın Teşvik Komisyonu</p>	<p>Yayın Teşvik Komisyonu</p> <p>BAP Komisyonu</p> <p>Proje Yönetim Birimi</p> <p>İMADK/BEK</p> <p>Uluslararası Ofis</p> <p>Araştırma Merkezleri</p> <p>Etik Kurullar</p> <p>Sürekli Eğitim Merkezi</p> <p>Medipol Hastanesi</p> <p>Medipol Mega Hastanesi</p> <p>Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi</p> <p>Yabancı Diller MYO *</p> <p>Sosyal Bilimler MYO *</p> <p>Sağlık Hizmetleri MYO *</p> <p>Sosyal Bilimler Enstitüsü</p> <p>Sağlık Bilimleri Enstitüsü</p> <p>Mühendislik-Mimarlık Fakültesi *</p> <p>İletişim Fakültesi *</p> <p>Güzel Sanatlar Fakültesi *</p> <p>İktisadi ve İdari Bil. Fakültesi *</p> <p>Eğitim Fakültesi *</p> <p>Sağlık Yönetimi Bölümü</p> <p>Hemşirelik Bölümü</p> <p>Beslenme ve Diyetetik Bölümü</p> <p>Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Böl.</p> <p>Hukuk Fakültesi</p> <p>Eczacılık Fakültesi</p> <p>Dış Hekimlik Fakültesi</p> <p>Tip Fakültesi</p>
Hedef 5.3.Kurum imajını yükseltmek ve Medipol Üniversitesi'nin marka değerini belirgin haline getirmek (Etkinlik Analizi)			
1. Üniversite bünyesindeki tüm akademik birimlere üniversite logosuyla uyumlu logolar tasarlanacaktır.	□	■	
2. Medipol Üniversitesindeki gelişmeleri ve etkinlikleri içeren basın bültenleri hazırlanacaktır.	□	■	
3. Medipol Üniversitesi bünyesinde düzenlenecek olan bilimsel, sosyal ve kültürel etkinlikler yerel ve ulusal medya aracılığıyla hedef kitleye duyurulacaktır.	□	■	
4. Kurum kimliği ile uyumlu görsel-ışitsel-yazılı tanıtım materyalleri oluşturulacaktır.	□	■	
5. Güncel konu ve sorunlara yönelik bilgilendirici sempozyum, seminer ve konferans gibi etkinliklerin halka açık olarak düzenlenmesi sağlanacaktır.	□	■	■
6. Diğer kurum ve kuruluşlar tarafından düzenlenecek olan etkinliklere destek verilecektir.	□		

4. İzleme ve Değerlendirme

İzleme ve Değerlendirme

Günümüzde rekabetin gittikçe şiddetlenmesi, bütün kurumlarda olduğu gibi üniversiteleri de etkilemektedir. Üniversitelerin gençlerin geleceğini yönlendirme ve onlara meslek kazandırma gibi bir misyonu olduğundan, eğitimin kalitesine daha çok dikkat edilmesi ve çağımızın ihtiyaçlarına uygun bireyler yetiştirilmesi gerekmektedir. Bunun için öncelikli olarak üniversitelerin amaçlarını ve hedeflerini belirlemesi ve bu doğrultuda yollarına devam etmesi gerekmektedir. Her kurum gibi üniversitemizin de başarılı olabilmesi için önceliklerini belirlemek, amaçlarını ve hedeflerini saptamak, bu amaç ve hedeflere odaklanmak, bunları gerçekleştirmek ve amaç ve hedeflerine ne kadar ulaştığını belirlemek için izleme ve değerlendirme yapması zorunludur.

Üniversitemizin yol haritasını çizmesi ve varlığını devam ettirebilmesi için stratejik planın gerekli olduğu açıktır. Bu planı oluşturma sürecinde iç ve dış paydaşlarımızı göz önüne almaya, onların beklentilerini mümkün olduğu ölçüde karşılamaya önem verdik. Stratejik plan bütün kademele-ri kapsayan ve dış çevredeki değişimlerin göz önünde tutulduğu bir plan olduğundan, iç ve dış paydaşlarımızın yanında dış çevre koşullarındaki belirsizlikleri tespit etmek ve olabilecek riskleri azaltmak, çevrenin yarattığı fırsatları iyi değerlendirmek için tüm çevre faktörlerini sürekli izlemeye ve onlardaki değişimlerin hemen farkına varılmasına özen gösterdik.

Değişimin en önemli anahtar kelime olduğu günümüzde başarının sırrının *değişimi izlemek ve yönetmek* olduğuna inanıyoruz. Bunun için bütün çalışanlarımızı örgütsel değişimi benimseyecek ve özümseyecek şekilde eğitiyoruz. Daha iyi olmanın sonu yoktur, biz buna inanmış bir üniversite olarak stratejik planı önemsiyoruz. Bu çerçevede üniversitemiz 2012-2016 yıllarında uygulanacak stratejik planını belirlemiştir. Stratejik planımızın revize edilmiş versiyonunda 2012 yılında üniversitemizin göstermiş olduğu performans değerlendirilmiştir. Daha iyiye ulaşabilmek için stratejik planımızın uygulama sürecinde amaç ve hedeflerimize ne ölçüde ulaşıldığı sürekli olarak izlenecek ve değerlendirilecek, gerektiğinde stratejilerimiz tekrar revize edilecektir. Sürekli izleme ve iyileştirmeler yapılması amaç ve hedeflerimize zamanında ulaşma açısından da önem taşımaktadır.

Stratejik Planı İzleme ve Değerlendirme Süreci

Üniversitemizin 2012-2016 Stratejik Planı, fiziksel altyapının geliştirilmesi, bilim ve teknoloji üretilmesi, eğitim ve öğretimin geliştirilmesi, topluma katkı, üniversitenin geliştirilmesi şeklinde beş stratejik alanda hedef belirleme, bu hedefleri gerçekleştirmek için yapılacak olan faaliyetler, performans göstergelerinin oluşturulması ve bu göstergeleri değerlendirmede kullanılacak olan ölçütlerin belirlenmesi şeklinde tasarlanmıştır.







Üniversitemizde tek bir Stratejik Planlama Komisyonu oluşturulmamış bunun yerine üniversitemizin eğitim ve araştırma alanındaki amaç ve stratejilerini belirlemek üzere üniversitenin tüm iç pay-

daşlarının (öğretim üyeleri, idari personel, öğrenciler vb.) ve birimlerinin (akademik ve idari) fikirleri alınmıştır.

Üniversitemiz Rektörlüğünce belirlenen iç akademik takvim çerçevesinde öz değerlendirme ve ilgili birimlerin düzenli geri bildirimleri izlenecek ve yıllık gelişmeler Akademik Faaliyet Raporunda yayımlanacaktır.

İzleme ve değerlendirme sonuçlarının raporlanması ve stratejik hedeflere ulaşılabilirliğin takibi, gerektiğinde performans göstergelerinin revizyonu Strateji Geliştirme Başkanlığınca sürdürülecektir.

Performans Göstergeleri Değerleme Tablosu

Performans Göstergeleri	Mevcut Durum
Planlanandan önce ya da göstergelerin üzerinde gerçekleşen faaliyetler	
Planlandığı süre ve göstergelerle gerçekleşen faaliyetler	
Faaliyet planı döneminde gecikmeli olarak gerçekleşen faaliyetler	
Kısmen tamamlanan faaliyetler	
Henüz tamamlanmayan ancak planlanan zaman aralığında tamamlanması mümkün faaliyetler	
Hedeflendiği yıl içinde yapılamayan faaliyetler	

Üniversitemizin faaliyetleri ve bu faaliyetlere yönelik hedefleri izlemek üzere performans göstergeleri geliştirilmiştir. Değerlendirme tablosundaki renklendirme sistemiyle hedeflerimize ne ölçüde ulaştığımız gösterilmiştir. Gerek yetersiz olduğumuz alanlarda, gerek belirlediğimiz hedeflerin üstünde bir sonuç elde ettiğimiz alanlarda revize işlemleri yapılarak daha gerçekçi ölçütler elde edilmeye çalışılmıştır.

Değerlendirme yapılırken ölçü birimleri aracılığı ile hedefler ölçeklendirilmiş, yüzde olarak belirlenen hedeflere ulaşma derecesi belirlenen hedefin gerçekleşme yüzdesi belirtilerek ifade edilmiştir. (Örneğin, "Gerekli olan dersane ve laboratuvar ihtiyacı hazırlanacaktır." Ölçü birimi gerçekleşme yüzdesi olarak belirtilen ve %40'ının tamamlanması beklenen bu hedefin 2012 yılı içerisinde tamamlanma oranı hedeflenen oran ile aynı olduğu için gerçekleşme %100 olarak değerlendirilmiştir.)

Değerlendirme

STRATEJİK AMAÇ 1

Fiziksel altyapısı gelişmiş, geniş, ulaşılabilir, sosyal ihtiyaçları karşılayan, eğitim, araştırma ve ihtiyaç duyulan toplumsal hizmetler için uygun ortam sağlayan bir yerleşkeye kavuşmak

Hedef 1.1. Üniversitenin Haliç Yerleşkesi'nde kapasite artışı sağlamak

1.1.1. Haliç Yerleşkesi'ndeki kapasiteyi %40 oranında artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2012		
			Hedef	Gerçekleşme	Durum
Gerekli olan dersane ve laboratuvar ihtiyacı hazırlanacaktır.	İhtiyaç listelerinin tamamlanma oranı	Gerçekleşme Yüzdesi	40%	100%	●
Ek bina projelendirme ve ihale işlemleri tamamlanacaktır.	Proje ve ihale işlemlerinin tamamlanma oranı	Gerçekleşme Yüzdesi	100%	100%	●
Ek bina inşaatı ve tefrişi bitirilecektir	Tamamlanma oranı	Gerçekleşme Yüzdesi	40%	100%	●
Eğitim veren tüm akademik birimlerin eğitim araç-gereç (projeksiyon cihazı, bilgisayar vb.) ve laboratuvar donanım ihtiyaçları karşılanacaktır	İhtiyaçların karşılanma oranı	Gerçekleşme Yüzdesi	100%	100%	●
Çevrede eğitim koşullarına uygun bina kiralama ve/veya inşa çalışmaları yapılacaktır.	Kiralama ve inşaa çalışmalarının tamamlanması	Gerçekleşme Tarihi	Hedef yıl 2013/ Haziran	Gerçekleşti	●

Hedef 1.2. Geniş, ulaşılabilir, gelişmiş, modern bir yerleşkeye sahip olmak

1.2.1. Üniversitenin mevcut birimlerini kapsayan birinci kademe yapılarının tamamlanmasını sağlamak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2012		
			Hedef	Gerçekleşme	Durum
Eğitim alanlarını ve asgari sosyal alanları kapsayan kavacık yerleşkesi (Birinci kademe) inşaatına başlanması sağlanacaktır.	2012 yılının ikinci yarısında eğitim alanlarını ve asgari sosyal alanları kapsayan kavacık yerleşkesi inşaatına başlanmış olması	Gerçekleşme Tarihi	Haziran	Gerçekleşti	●
Kavacık Yerleşkesi inşaatı (Birinci kademe olarak 80.000 m ²) tamamlanacaktır.	Kavacık Yerleşkesi inşaatının (Birinci kademe) tamamlanması	Alan/m ²	40.000	100%	●
İnşaatı tamamlanan binaların iç donanımı tamamlanacaktır.	İnşaatı tamamlanan binaların iç donanımı tamamlanması	Gerçekleşme Yüzdesi	Hedef yıl 2014	100%	●

1.2.2. Öğrenci yurdu ile yeterli sosyal alanların tamamlanarak faaliyete geçmesini sağlamak.

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2012		
			Hedef	Gerçekleşme	Durum
Öğrenci yurdu ve yeterli sosyal alanları kapsayan inşaatların iç donanımları ile mefruşatları tamamlanacaktır.	Öğrenci yurdu ve yeterli sosyal alanların iç donanım ve mefruşatlarının tamamlanması	Gerçekleşme Yüzdesi	40%	100%	●

1.2.3. Ana yerleşke bütün yapılarıyla hizmete açmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2012		
			Hedef	Gerçekleşen	Durum
Merkezi araştırma laboratuvarlarının ilk bölümü faaliyete geçirilecektir.	Faaliyete geçirilmesinin sağlanması	Gerçekleşme Tarihi	-	-	-
Ana yerleşke kapsamında olan merkezi araştırma laboratuvarı binası yapılacaktır.	Binanın tamamlanması	Gerçekleşme Yüzdesi	-	-	-
Merkezi araştırma laboratuvarının hızlı gelişimini sağlamak üzere ulusal ve uluslararası projeler hazırlanması sağlanacaktır.	Kabul ettirilen proje sayısı	Proje Sayısı	-	-	-
Merkezi araştırma laboratuvarının hızlı gelişimini sağlamak üzere fon desteği sağlanacaktır.	Sağlanan fon miktarı	Fon miktarı	-	-	-
Ana yerleşke kapsamındaki diğer inşaatlar tamamlanacaktır.	İnşaatın tamamlanması	Tamamlanan Kapalı Alan/ Tamamı	-	-	-
Kavacık Yerleşkesi'nde üniversite hastanesi yapılacaktır.	Hastanenin faaliyete geçmesi	Gerçekleşme Tarihi	-	-	-

STRATEJİK AMAÇ 2

İleri düzeyde araştırma faaliyetleri ile uluslararası literatürde yer alacak ve insan yaşamına olumlu katkı sağlayacak yeni bilgileri üretmek

Hedef 2.1. Üniversitenin bilimsel araştırma altyapısını geliştirmek

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2012		
			Hedef	Gerçekleşme	Durum
Üniversitenin bilimsel araştırma proje (BAP) birimi kurulacaktır.	Birimin faaliyete geçirilmesi	Gerçekleşme Tarihi	Eylül	Aralık	●
Etik kurullar oluşturulacaktır.	Etik kurulların faaliyete geçirilmesi	Etik Kurul Sayısı	2	2	●
Üniversite kütüphanesi çalışma saatleri artırılabilecektir.	Kütüphanenin günlük çalışma saatleri	Saat/Gün	16	13,5	●
Haliç Yerleşkesi'ndeki kütüphane alanı genişletilecektir.	Kütüphane alanı	m ²	-	137	-
Kütüphanede çalışan nitelikli personel sayısı artırılacaktır.	Kütüphanecilik eğitimi almış kişi sayısı	Kişi Sayısı	-	1	-
Kitap sayısı artırılabilecektir.	Kitap sayısı	Gerçekleşme	8.000	4.418	●
Her alan için veri tabanına abone olunacaktır.	Abone olunan veri tabanı sayısı	Adet	9	100%	●
Zamanının en az %50'sini sadece araştırma yaparak geçiren öğretim elemanları istihdam edilecektir.	Araştırmacı sayısı	Gerçekleşme	1	0	●

Hedef 2.2. Ulusal ve uluslararası bilimsel dergilerde Medipol Üniversitesi adresli yayın sayısını artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2012		
			Hedef	Gerçekleşme	Durum
Uluslararası indekslerdeki dergilerde yayımlanan Medipol Üniversitesi adresli yayınlara teşvik ödülü verilecektir.	Teşvik oranı	Teşvik Verilen Yayın Sayısı/ Öğretim Üyesi Sayısı	0,1	0,07	●
Hazırlanan lisansüstü tezlerin %50'si yayına dönüştürülecektir.	Tezlerin yayına dönüşüm oranı	(Yayına Dönüştürülen Tez Sayısı/ Tez Sayısı)*100	-	Hazırlanmış Lisansüstü tez yoktur.	-
Üniversite bünyesinde yapılan çalışmalar uluslararası indekslerde yer alan dergilerde yayına dönüştürülecektir.	Yapılan çalışmaların uluslararası indekslerde yayına dönüşüm oranı	Uluslararası Yayın Sayısı/ Öğretim Üyesi Sayısı	-	0,15	-
Üniversite bünyesinde yapılan çalışmalar ulusal hakemli dergilerde yayına dönüştürülecektir.	Yapılan çalışmaların ulusal hakemli dergilerde yayına dönüşüm oranı	Ulusal Yayın Sayısı/ Öğretim Üyesi Sayısı	-	0,01	-

Hedef 2.3. Üniversite bünyesinde yürütülen çalışmaların ulusal ve uluslararası kongrelerde sunumunu sağlamak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2012		
			Hedef	Gerçekleşme	Durum
Ulusal ve uluslararası kongrelerde sunulan Medipol Üniversitesi adresli bildirilere (sözlü, poster, video) teşvik ödülü verilecektir.	Bildiri sayısının öğretim üyesi sayısına oranı	Kongre Kitabında Yayımlanan Bildiri Sayısı/Öğretim Üyesi Sayısı	-	-	-
Üniversite bünyesinde yapılan çalışmalar uluslararası kongrelerde sunulacaktır.	Bildiri sayısının öğretim üyesi sayısına oranı	Kongre Kitabında Yayımlanan Bildiri Sayısı/Öğretim Üyesi Sayısı	-	-	-
Üniversite bünyesinde yapılan çalışmalar ulusal kongrelerde sunulacaktır.	Bildiri sayısının öğretim üyesi sayısına oranı	Kongre Kitabında Yayımlanan Bildiri Sayısı/Öğretim Üyesi Sayısı	-	-	-

Hedef 2.4. Üniversite bünyesinde bilimsel araştırma projeleri yapılmasını sağlamak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2012		
			Hedef	Gerçekleşme	Durum
Avrupa Birliği, Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK vb. projelere öğretim üyelerini teşvik etmek için bilgilendirme ve eğitim programları oluşturulacaktır.	Teşvik amaçlı bilgilendirme ve eğitim programı sayısı	Program Sayısı/Yıl	-	-	-
Avrupa Birliği, Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK vb. projelere öğretim üyelerini teşvik etmek için bilgilendirme ve eğitim programlarının etkinliği sağlanacaktır.	Teşvik amaçlı bilgilendirme ve eğitim programlarının etkinlik oranı	Proje Sayısı/Katılımcı Sayısı	-	-	-

STRATEJİK AMAÇ 3

Yetkin öğretim elemanlarının dinamik yaklaşımıyla ihtiyaçlara uygun, üst düzeyde ve kapsamlı eğitim vermek

Hedef 3.1. Öğretim elemanlarının akademik yetkinliklerini arttırmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2012		
			Hedef	Gerçekleşme	Durum
Öğretim üyesi atama asgari kriterleri uygulamaya konacaktır.	Atama kriterlerinin uygulamaya konması	Gerçekleşme	-	-	-
Her eğitim dönemi başında yeni öğretim teknikleri konusunda öğretim elemanlarına yönelik oryantasyon eğitimi yapılacaktır.	Oryantasyon eğitiminin yapılması	Eğitim Sayısı/ Yıl	1	1	●
Öğretim elemanlarına yönelik eğitici eğitimleri başlatılacaktır.	Eğitici eğitiminin yapılması	Eğitim Sayısı/ Yıl	-	-	-
Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kurs, seminer, kongre vs. katılımlar etkin olarak desteklenecektir.	Desteklenen faaliyetlerin etkililik oranı	Desteğe Konu Olan Faaliyet Sayısı/ Öğretim Üyesi	-	-	-
Talep eden öğretim elemanlarına yabancı dil kurs programı başlatılacaktır.	Yabancı dil kurs programlarının düzenlenmesi	Gerçekleşme	-	-	-

Hedef 3.2. Öğrencilere eleştirel düşünce, problem çözme, yaşam boyu öğrenme gibi yetkinlikleri kazandırmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2012		
			Hedef	Gerçekleşme	Durum
Öğrenciler, proje, sunum, araştırma faaliyetlerinden en az birini gerçekleştirecektir.	Yıl içerisinde yapılan faaliyet sayısı	Faaliyet Sayısı/ Yıl	10	30	●
Üniversitemiz öğrencilerinin katılımıyla bilim şenliği düzenlenecektir.	Düzenlenen bilim şenliği sayısı	Şenlik sayısı	1	1	●
Öğrencilerin öğrenci kongrelerine katılım teşviki artırılabilecektir.	Teşvik alan öğrencilerin sayısı	Öğrenci Sayısı	20	31	●
Ulusal katılımlı öğrenci kongreleri düzenlenecektir.	Ulusal katılımlı öğrenci kongre sayısı	Kongre sayısı	-	0	-

Hedef 3.3. Eğitim kalitesini geliştirmek, kapasiteyi ve program çeşitliliğini artırmak

3.3.1. Eğitim altyapısını güçlendirmek ve lisansüstü eğitime başlamak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2012		
			Hedef	Gerçekleşme	Durum
3 bölümde yüksek lisans programı açılacaktır.	Açılan Yüksek Lisans Program Sayısı	Program Sayısı	3	7	●
Her yıl yeni yüksek lisans programları açılacaktır.	Açılan Yüksek Lisans Program Sayısı	Program Sayısı	3	4	●
Doktora programları açılacaktır.	Açılan Doktora Programı Sayısı	Program Sayısı	0	0	-
Yüksek lisans programlarında ki öğrenci sayısı artırılacaktır.	Yüksek Lisans Programlarındaki Öğrenci Sayısı	Öğrenci Sayısı	40	42	●
Doktora programlarında ki öğrenci sayısı artırılacaktır.	Doktora Programlarındaki Öğrenci Sayısı	Öğrenci Sayısı	0	0	-
Her lisans programına en az bir araştırma görevlisi (TUS ve DUS hariç) / öğretim görevlisi alınacaktır.	Program başına düşen araştırma gör./ öğretim gör.	Araş.Gör.-Öğr. Gör. Sayısı/ Program Sayısı	1	0,75	●
Bütün derslerin ders çıktıları web sayfasında yayımlanacaktır.	Ders çıktılarının tamamlanma yüzdesi	Gerçekleşme Yüzdesi	50%	100%	●
Yan dal/çift ana dal programlarının açılması sağlanacaktır.	Açılan programların toplam program sayısına oranı	(Yandal-Çift Anadal Program Sayısı)/Toplam Program Sayısı	-	0,71	-
Tüm programlar AKTS'ye (Avrupa Kredi Transfer Sistemi) uyarlanacaktır.	Tüm programların AKTS'ye uyarlanma oranı	Gerçekleşme Yüzdesi	100%	100%	●
Asenkron uzaktan öğretim sisteminin altyapısı oluşturulacaktır.	Alt yapının oluşturulması	Gerçekleşme	Alt yapının oluşturulması	Gerçekleşti	●
Senkron uzaktan eğitim dahil uzaktan eğitim programları açılacaktır.	Uzaktan eğitim programlarının açılması	Açılan Program Sayısı	-	-	-

3.3.2. Yeni ön lisans, lisans ve lisansüstü programları açmak ve program sayısını %100 artırmak, akredite programı oluşturmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2012		
			Hedef	Gerçekleşme	Durum
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda 6 programda eğitime başlanacaktır.	Eğitime başlanan program sayısı	Program Sayısı	6	8	●
Her yıl yeni lisans programları açılacaktır.	Açılan lisans programları sayısı	Program Sayısı/Yıl	1	1	●
Yeni Fakülteler açılacaktır.	Açılan fakültelerin sayısı	Fakülte Sayısı/Yıl	1	1	●
Program Akreditasyonu çalışmaları yürütülecektir.	Akredite olan program sayısı	Program Sayısı/ Yıl	-	-	-

3.3.3. Öğrenci sayısını 5000'e çıkartmak, öğrenci niteliğini artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2012		
			Hedef	Gerçekleşme	Durum
Her eğitim yılında seçkin liselere tanıtım yapılacaktır.	Tanıtım yapılan lise sayısı	Lise Sayısı/Yıl	10	10	●
Üniversitemiz her yıl eğitim fuarlarına katılacaktır.	Katılım sağlanan fuar sayısı	Katılım Sağlanan Fuar Sayısı/ Yıl	1	1	●
Teşvikler uygulayarak ilk 1.000'e giren başarılı öğrenci sayısı artırılabilecektir.	Teşvik verilen başarılı öğrenci sayısı	(Öğrenci Sayısı*1000)/ Kayıt Olan Lisans Öğrenci Sayısı	-	-	-
Teşvikler uygulayarak ilk 5.000'e giren başarılı öğrenci sayısı artırılabilecektir.	Teşvik verilen başarılı öğrenci sayısı	(Öğrenci Sayısı*1000)/ Kayıt Olan Lisans Öğrenci Sayısı	-	-	-
Teşvikler uygulayarak ilk 10.000'e giren başarılı öğrenci sayısı artırılabilecektir.	Teşvik verilen başarılı öğrenci sayısı	(Öğrenci Sayısı*1000)/ Kayıt Olan Lisans Öğrenci Sayısı	-	-	-
Tanıtım döneminde yüz yüze görüşülen aday öğrenci sayısı artırılabilecektir.	Yüzyüze görüşülen aday sayısı	Görüşme Sayısı/Dönem	1.200	1.300	●
Tanıtım döneminde iletişim araçları vasıtasıyla görüşülen aday öğrenci sayısı artırılabilecektir.	Mail ve telefon yoluyla görüşülen aday sayısı	Görüşme Sayısı/Dönem	3.500	3.653	●

Hedef 3.4. Ulusal ve uluslararası ilişkiler kurma ve öğrenci mobilizasyonunu teşvik etmek

3.4.1. Erasmus programı çerçevesinde öğrenci ve personelin uluslararası değişimini başlatmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2012		
			Hedef	Gerçekleşme	Durum
Uluslararası ofis güçlendirilecektir.	Uluslararası ofiste çalışan personel sayısı	Personel Sayısı	2	1	●
Her programda 1 öğretim üyesi Erasmus koordinatörü olarak görevlendirilecektir.	Program başına görevlendirilen öğretim üyesi	Görevlendirilen öğretim üyesi sayısı/Program Sayısı	60%	100%	●
İngilizce ders çıktıları tamamlanacak ve web sayfasında ilan edilecektir.	Ders çıktılarının tamamlanma yüzdesi	Ders Çıktı Sayısı/ Yürürlükteki Ders Sayısı	50%	100%	●
Ders çıktıları tamamlanacak ve web sayfasında ilan edilecektir.	Ders çıktılarının tamamlanma yüzdesi	Ders Çıktı Sayısı/ Yürürlükteki Ders Sayısı	80%	100%	●
Program yeterlikleri tamamlanacak ve web sayfasında ilan edilecektir.	Program yeterliliğinin tamamlanma yüzdesi	Program Yeterliliği Sayısı/ Program Sayısı	80%	100%	●
İngilizce program yeterlikleri tamamlanacak ve web sayfasında ilan edilecektir.	Program yeterliliğinin tamamlanma yüzdesi	Program Yeterliliği Sayısı/ Program Sayısı	80%	100%	●
Öğrencilerin uluslararası öğrenci değişim programından yararlanması sağlanacaktır.	Uluslararası değişim programından yararlanan öğrenci sayısı	Öğrenci Sayısı	-	0	-
Öğretim elemanlarının uluslararası değişim programından yararlanması sağlanacaktır.	Uluslararası değişim programından yararlanan öğretim elemanı sayısı	Öğretim Elemanı Sayısı	-	0	-
Personelin uluslararası değişim programından yararlanması sağlanacaktır.	Uluslararası değişim programından yararlanan personel sayısı	Personel Sayısı	-	0	-
Diploma eki için Avrupa Komisyonu'na başvuru yapılacaktır.	Başvurunun yapılması	Gerçekleşme	-	-	-

3.4.2 Mevlana programı çerçevesinde Avrupa dışı bölge üniversiteleri ile iş birlikleri kurmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2012		
			Hedef	Gerçekleşme	Durum
AB ülkeleri dışındaki ülkelerle de iş birliği ve karşılıklı destek anlaşmaları yapılacaktır.	İş birliği ve karşılıklı destek anlaşmalarının sayısı	Anlaşma Sayısı	-	-	-
Her programda 1 öğretim üyesi Mevlana koordinatörü olarak atanacaktır.	Program başına görevlendirilen öğretim üyesi	Görevlendirilen öğretim üyesi sayısı/Program Sayısı	50%	0%	●
Öğrencilerin Mevlana Değişim Programı'ndan yararlanmaları sağlanacaktır.	Mevlana Değişim Programı'ndan yararlanan öğrenci sayısı	Öğrenci Sayısı	-	-	-
Öğretim elemanlarının Mevlana Değişim Programı'ndan yararlanmaları sağlanacaktır.	Mevlana Değişim Programı'ndan yararlanan öğretim elemanı sayısı	Öğretim Elemanı Sayısı	-	-	-

3.4.3 Farabi programı çerçevesinde yurt içi üniversiteleri ile iş birlikleri kurmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2012		
			Hedef	Gerçekleşme	Durum
Öğrencilerin Farabi Değişim Programı'ndan yararlanmaları sağlanacaktır.	Farabi Değişim Programı'ndan yararlanan öğrenci sayısı	Öğrenci Sayısı	-	-	-
Her programda 1 öğretim üyesi Farabi Koordinatörü olarak atanacaktır.	Program başına görevlendirilen öğretim üyesi	Görevlendirilen öğretim üyesi/Program Sayısı	50%	10%	●

STRATEJİK AMAÇ 4

Bilgi ve hizmet üretiminde toplumun mevcut sorun ve ihtiyaçlarına yönelik alanlara öncelik veren bir anlayışla toplumsal gelişime katkı yapmak

Hedef 4.1. Her öğretim yılında öğrencilerin kültürel ve sosyal gelişimine katkı yapacak faaliyetler yürütmek

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2012		
			Hedef	Gerçekleşme	Durum
Her yıl bahar şenliği organize edilecektir.	Bahar şenliği sayısı	Şenlik Sayısı/Yıl	1	1	●
Sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirilecek ve sayısının artırılmasına çalışılacaktır.	Yürütülen sosyal sorumluluk proje sayısı	Proje Sayısı/Yıl	5	6	●
Sosyal ve kültürel aktiviteler teşvik edilecektir	Yıl içerisindeki sosyal aktivitelerin sayısı	Aktivite sayısı (Konser,tiyatro, sergi, gezi, turnuva vb)/Yıl	15	13	●
Bilimsel aktiviteler teşvik edilecektir.	Yıl içerisindeki bilimsel aktivitelerin sayısı	Faaliyet (Panel, toplantı, söyleşi, sempozyum) sayısı /Yıl	10	19	●
Sosyal ve kültürel yayın yapılacaktır.	Sosyal ve Kültürel Yayın Sayısı	Dergi, Gazete gibi Yayın Sayısı/Yıl	2	2	●
Üniversite içi ve üniversiteler arası spor müsabakalarına katılım teşvik edilecektir.	Verilen kupa, ödüle konu olan faaliyet sayısı	Faaliyet sayısı/ Yıl	1	1	●

Hedef 4.2. Her eğitim yılında sürekli ve yaygın eğitim anlayışı çerçevesinde ülke insan kaynaklarının yetkinlik düzeyinin artırılmasında rol almak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2012		
			Hedef	Gerçekleşme	Durum
Beceri kazandırma, meslek edindirme ve mesleki yetkinlik amaçlı sertifika programları yürütülecektir.	Yıl içerisinde düzenlenen sertifika/ kurs programları sayısı	Sertifika Programı-Kurs Sayısı/ Yıl	5	4	●
Beceri kazandırma, meslek edindirme ve mesleki yetkinlik amaçlı sertifika programlarına katılımcı sayısı artırılabilecektir.	Yıl içerisinde düzenlenen sertifika/ kurs programları katılımcı sayısı	Katılımcı Sayısı/Yıl	250	88	●
Hayat standardı ve sağlığın geliştirilmesi (teşviki) amaçlı kurslar yapılacaktır.	Yıl içerisinde hayat standardı ve sağlığın geliştirilmesi amaçlı düzenlenen kurs sayısı	Kurs sayısı/Yıl	-	-	-
Engellilerin topluma katılmasını teşvik eden etkinlikler düzenlenecektir.	Yıl içerisinde engellilerin topluma katılımını teşvik eden etkinlik sayısı	Etkinlik sayısı/ Yıl	2	0	●

Hedef 4.3. Sunulan sağlık hizmetlerini; erişimi kolay, beklentileri karşılayan, güvenli, hasta haklarına saygılı, sürekli iyileşen ve gelişen hizmetler haline getirmek

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	l Birimi	2012		
			Hedef	Gerçekleşme	Durum
Medipol Mega Hastaneler Kompleksi ile iş birliği uygulamasına geçilecektir.	iş birliğinin yapılması	Gerçekleşme	Hedef Yıl	Gerçekleşti	●
Ağız ve diş sağlığı hizmetlerinde hedef kitle artırılabacaktır.	Ağız ve diş sağlığı hizmetlerinde yıl içerisinde hizmet verilen hasta sayısı	Hasta Sayısı/ Yıl	40.000	51.782	●
Ayaktan tanı ve tedavi hizmetlerinde hedef kitle artırılabacaktır	Ayaktan tanı ve tedavi hizmetlerinde yıl içerisinde hizmet verilen hasta sayısı	Hasta Sayısı/ Yıl	90.000	96.735	●
Yatarak tedavi hizmetlerinde hedef kitle artırılabacaktır	Yatarak tedavi hizmetlerinde yıl içerisinde hizmet verilen hasta sayısı	Hasta Sayısı/ Yıl	-	-	-

STRATEJİK AMAÇ 5

Üniversiteyi güçlü bir kurumsal yapıya kavuşturmak

Hedef 5.1. Mali kaynakları artırmak

5.1.1 Üniversitenin hizmet çeşitliliğini ve kapasitesini arttırmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2012		
			Hedef	Gerçekleşme	Durum
Sağlık hizmet birimlerinin ayakta hasta kapasitesi artırılabilecektir.	Ayaktan hasta bakma kapasitesi	Aktif poliklinik yapan uzman hekim sayısı	10	11	●
Sağlık hizmet birimlerinin yatan hasta kapasitesi artırılabilecektir.	Yatan hasta bakma kapasitesi	Yatak sayısı.	-	-	-
Ağız dış sağlığı hizmet birimlerinin hasta kapasitesi artırılabilecektir.	Ağız ve diş sağlığı hasta kapasitesi	Diş Ünitesi sayısı	25	25	●
Sürekli Eğitim Merkezi'nde eğitim alan kişi sayısı artırılabilecektir	Yıl içerisinde sürekli eğitim merkezinde eğitim alan katılımcı sayısı	Katılımcı Sayısı/ Yıl	250	88	●
Üniversite sanayi iş birliğini geliştirmek için mühendislik fakültesi iş birliği ile Teknopark içerisinde yer alınacaktır.	Teknoparkın kurulması	Gerçekleşme	-	-	-
Araştırma merkezlerinde ücretli faaliyetler gerçekleştirilecektir.	Yıl içerisinde araştırma merkezlerinde yapılan ücretli faaliyetlere katılanların sayısı	Katılımcı sayısı/Yıl	-	-	-

5.1.2. Üniversite imkanları ile üretilen mali kaynakları cari harcamaları karşılar hale getirmek

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2012		
			Hedef	Gerçekleşme	Durum
Eğitim ve bağış dışı alanların bütçeye katkı oranı korunacaktır.	Cari gider içindeki oranı	Eğitim ve Bağış dışı gelir/Cari gider	40%	0,65	●
Üniversitenin bağış gelirleri artırılabilecektir.	Cari gider içindeki oranı	Bağış gelirleri/Cari gider	20%	0,02	●
Eğitim gelirlerinin bütçe içindeki dengesi korunacaktır.	Cari gider içindeki oranı	Eğitim gelirleri/Cari gider	40%	0,51	●

5.1.3. Üniversitenin bilimsel araştırma kapasitesini artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2012		
			Hedef	Gerçekleşme	Durum
Avrupa Birliği, Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK, vb. yurt içi ve yurt dışı çeşitli kaynaklardan yararlanmak üzere bilimsel proje başvuruları yapılacaktır.	Yıl içerisinde bilimsel projeler için yapılan başvuru sayısı	Başvurulan Proje Sayısı/Yıl	5	8	●
Avrupa Birliği, Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK, vb. yurt içi ve yurt dışı çeşitli kaynaklardan yararlanmak üzere bilimsel proje kabul oranı artırılabilecektir	Yıl içerisinde bilimsel projelerin kabul oranı	Kabul Edilen Proje Sayısı / Toplam Başvuru	-	-	-
Her yıl üniversite bütçesinden bilimsel araştırma projelerine (BAP) ayrılan miktarın cari harcamalar içindeki oranı korunacaktır.	Cari gider içindeki oranı	Bilimsel projelere ayrılan tutar/Cari gider	-	-	-

Hedef 5.2. Kurum kültürü ve kurum kimliğini birimler arası iş birliğini de dikkate alarak geliştirmek

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2012		
			Hedef	Gerçekleşme	Durum
Üniversitenin akademik birimlerinin çalışma usul ve esaslarına ilişkin yönergeleri hazırlanacaktır.	Yönergeleri tamamlanan aktif akademik birimler	Hazırlanan Yönerge/ Aktif Birim Sayısı	50%	200%	●
Üniversitenin idari birimlerinin çalışma usul ve esaslarına ilişkin yönergeleri hazırlanacaktır.	Yönergeleri tamamlanan aktif idari birimler	Hazırlanan Yönerge/ Aktif Birim Sayısı	50%	0,38	●
Kurumsal iletişim ve halkla ilişkiler birimi kurulacaktır.	Birimin faaliyetlerine başlaması.	Gerçekleşme	-	-	-
Akademik personel için genel işleyiş ve yönetim sistemleri konusunda hizmet içi eğitim düzenlenecektir.	Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı	Eğitim Adedi/Yıl	1	1	●
Göreve yeni başlayanlar için periyodik olarak uyum eğitimleri yapılacaktır.	Düzenlenen uyum eğitimi sayısı	Eğitim Adedi/Yıl	-	-	-
Akademik ve idari personel ile öğrencilerin katılımına yönelik sosyal programlar (Festival, gezi, konser, piknik vb.) düzenlenecektir.	Düzenlenen Program Sayısı	Program Adedi/ Yıl	2	2	●
Öğrenci kulüplerinin faaliyet sayısının artırılması sağlanacaktır.	Faaliyet Sayısı	Faaliyet adedi/Yıl	20	22	●
İstanbul Medipol Üniversitesi Mezunları Derneği'ni kurulacaktır.	Derneğin kurulması	Gerçekleşme	-	-	-

İstanbul Medipol Üniversitesi Mezunları Derneği'ni kapasitesi artırılabacaktır.	Mezun olan öğrencilerden Mezunlar Derneğine üye olanların oranı	Üye Sayısı/ Mezun Sayısı	-	-	-
Mezunların istihdamlarına yönelik izleme ve değerlendirme sistemi oluşturulacaktır.	İzleme ve değerlendirme sisteminin oluşturulması	Gerçekleşme	-	-	-
Mezuniyet törenleri organize edilecektir ve geleneksel hale getirilecektir.	Mezuniyet töreninin yapılması	Gerçekleşme	-	-	-
Her akademik yıl sonunda öğrencilere memnuniyet anketi uygulanacaktır.	Yıl sonunda anketin yapılması	Anket Sayısı/Yıl	-	-	-
Her akademik yıl sonunda çalışanlara memnuniyet anketi uygulanacaktır.	Yıl sonunda anketin yapılması	Anket Sayısı/Yıl	-	-	-
Tüm hizmet birimlerinde memnuniyet düzeyi ölçekleri geliştirilecek ve uygulanacaktır.	Memnuniyet düzeyi ölçeklerinin geliştirilmesi ve uygulanması	Gerçekleşme	-	-	-
Akademik birimlerin iç denetimleri ve denetim sonuçlarına göre iyileştirmeler yapılacaktır.	Yıl içerisinde yapılan denetim sayısı	Denetim Sayısı/ Yıl	1	0	●
Sağlık kuruluşlarımızda Sağlık Bakanlığı Hastane Hizmet Kalite Standartları çerçevesinde 6 ayda bir iç denetim ve sonuçlarına göre iyileştirme yapılacaktır.	Yıl içerisinde yapılan denetim sayısı	Denetim Sayısı/ Yıl	2	1	●
Akademik ve idari birimlerin katılımıyla birimler arası ilişkileri geliştirecek haftalık toplantılar yapılacaktır.	Yıl içerisinde yapılan toplantı sayısı	Toplantı Sayısı/ Yıl	30	30	●

Hedef 5.3.Kurum imajını yükseltmek ve Medipol Üniversitesi'nin marka değerini belirgin haline getirmek

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2012		
			Hedef	Gerçekleşme	Durum
Üniversite bünyesindeki tüm akademik birimlere üniversite logosuyla uyumlu logolar tasarlanacaktır.	Tüm akademik birimler içerisinde logo tasarlananların oranı	Tasarlanan logo sayısı/Faal olan birim sayısı	1	100%	●
Medipol Üniversitesindeki gelişmeleri ve etkinlikleri içeren basın bültenleri hazırlanacaktır.	Yıl içerisinde yayınlanan bülten sayısı	Bülten Sayısı/Yıl	-	-	-
Medipol Üniversitesi bünyesinde düzenlenecek olan bilimsel, sosyal ve kültürel etkinlikler yerel ve ulusal medya aracılığıyla hedef kitleye duyurulacaktır.	Yerel ve ulusal medyada 1 yıl içerisinde yayınlanan (nötr, olumlu) haber sayısı	Haber sayısı/Yıl	200	250	●
Kurum kimliği ile uyumlu görsel-işitsel-yazılı tanıtım materyalleri oluşturulacaktır.	Tanıtım materyallerinin (Video, promosyon malzemeleri vb.) sayısı	Tanıtım Materyali Sayısı/Yıl	6	4	●
Güncel konu ve sorunlara yönelik bilgilendirici sempozyum, seminer ve konferans gibi etkinliklerin halka açık olarak düzenlenmesi sağlanacaktır.	Halka açık olarak düzenlenen etkinlik sayısı	Etkinlik sayısı/Yıl	2	0	●
Diğer kurum ve kuruluşlar tarafından düzenlenecek olan etkinliklere destek verilecektir.	Destek verilen etkinliklerin sayısı	Etkinlik sayısı/Yıl	1	1	●
Kamu kurumları, özel kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliğinin sağlanması ve ortak projelerin yürütülmesi sağlanacaktır.	Kamu kurumları, özel kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarıyla ortak yürütülen projelerin sayısı	Proje Sayısı/Yıl	3	3	●
Resmi sosyal medya hesapları oluşturularak güncel bilgi akışı sağlanacaktır.	Sosyal ağlardaki takipçi sayısının artırılması	Takipçi Sayısı	3.000	3.159	●
Motivasyon artırmaya yönelik olarak çalışanlar ile ilgili önemli gelişmeler ve çalışanların başarıları bültenlerde yayınlanarak tüm birimlere duyurulacaktır.	Yıl içerisinde gerçekleşen bildirim sayısı	Bildirim Sayısı/Yıl	-	-	-
Kariyer planlamasına destek amaçlı kariyer günleri düzenlenecektir.	Yıl içerisinde düzenlenen kariyer günleri etkinlik sayısı	Etkinlik sayısı/Yıl	-	-	-
Öğrencilerin ulusal-uluslararası etkinliklerde elde ettiği başarıların ödüllendirilmesi ve üniversite genelinde duyurulması sağlanacaktır.	Yıl içerisinde gerçekleşen bildirim sayısı	Bildirim Sayısı/Yıl	-	-	-

STRATEJİK PLAN REVİZE EKİBİ

Ünvanı	Adı-Soyadı	Görevi	Birimi
Prof. Dr.	Sabahattin AYDIN	Rektör	Rektörlük
Yrd. Doç. Dr.	Levent KORKUT	Öğretim Üyesi	Hukuk Fakültesi
Yrd.Doç.Dr.	Murat Volkan DÜLGER	Öğretim Üyesi	Hukuk Fakültesi
Yrd. Doç. Dr.	Saliha GÜMRÜKÇÜOĞLU	Öğretim Üyesi	Hukuk Fakültesi
Öğr. Gör	Ahu KÜRKLÜ	Öğretim Elemanı	Hemşirelik Bölümü
Öğr. Gör	Sevda ER	Öğretim Elemanı	Eczacılık Fakültesi
Araş. Gör.	Fatma Nur BOYLU	Öğretim Elemanı	Fizik Tedavi ve Reh. Bölümü
Araş. Gör.	Hilal HIZLI	Öğretim Elemanı	Beslenme ve Diyetetik Bölümü
Araş. Gör.	İlyas ÖZÇİÇEK	Öğretim Elemanı	Tıp Fakültesi
Araş. Gör.	Mustafa ÇATTIK	Öğretim Elemanı	Hukuk Fakültesi
Araş. Gör.	Mustafa Hasanali AKAY	Öğretim Elemanı	Hukuk Fakültesi
Araş. Gör.	Sinan SEÇKİN	Öğretim Elemanı	Hukuk Fakültesi
Araş. Gör.	Nilüfer ULAŞ	Öğretim Elemanı	Tıp Fakültesi
Araş. Gör.	Pakize YİĞİT	Öğretim Elemanı	Sağlık Yönetimi
Özel Kalem	Olca ÖZEN	İdari Personel	Rektörlük
Halkla İlişkiler Sor.	Dilek SEVER	İdari Personel	SUAM Diş Hastanesi
Str.Gel. D. Bşk. V.	Nihal KALAYCI	İdari Personel	Rektörlük